

SEYOS

THE IT MATCH MAKERS

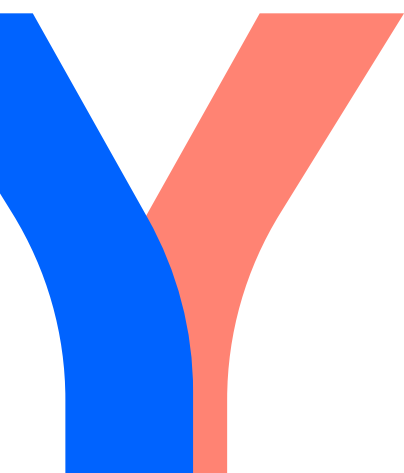


Baromètre des Salaires et Métiers de l'IT, du Digital & de l'Ingénierie 2025

Sommaire

Édito	4
Analyse du marché	6
Les chiffres clés du marché	10
Présentation de Seyos	12
Méthodologie	14
Les métiers du digital	15
Conformité RGPD & Accessibilité Numérique	16
Interview : Amandine Deliaune, Consultante RGPD chez DPOption	
Consulting & Support	30
Interview : Émilie Lucas, Customer Solution Expert chez iAdvize	
Cybersécurité	40
Interview : Vincent Cau, RSSI chez Data Driven	
Interview : Ali Swaid, Étudiant en cybersécurité à Polytech Angers	
Data & Blockchain	61
Interview : Eric Gras, Spécialiste marché de l'emploi chez Indeed	
Design - UI/UX & Intégration	81
Interview : Sullyvan Lecomte, CEO chez Jujotte	
Développement & QA	92
Interview : Guillaume Bex, Responsable du Développement pour B17	
Interview : Gérôme Grignon Front-end Software Engineer chez Lucca	
Gestion de Projets & Product	120
Interview : Anne-Sophie Clément, Product Owner chez CHRONO Flex	
➤ Dossier Innovation & perspective : Les femmes qui façonnent la Tech et Les métiers IT de demain	138
Interview : Christine Coupé, Responsable Recrutement et Coach chez Klee Group	
Informatique Industrielle & Robotique	154
Interview : Audrey Mannevy, Senior Talent Manager - Fonctions Support France chez Danone	
Infrastructure & Cloud	186
Interview : Guillaume de Beauvoir, Directeur Technique chez Rosemood	
Ingénierie Financière & Monétique	219
Interview : Alexandre Munsch, Co-fondateur & CTO de switstack	
Intelligence Artificielle	235
Interview : Xavier Vilain, CEO de Nicoka	
Interview : Myrlène Numa, Étudiante Cheffe de projet IA	

Management IT & Executive	254
Interview : Pierre Cellard, Directeur des Opérations chez Odéis	
Recrutement IT	267
Interview : Hélène Ly, Formatrice en recrutement IT	
Interview : Shirley Almosni Chiche, Consultante en recrutement IT chez BUILD RH	
RSE & Green IT	279
Interview : Olivier Philippot, Co-fondateur & CTO de Greenspector	
Sales & Commercial	292
Interview : Ivan Orgebin, Directeur Général Adjoint chez Ideuzon	
Webmarketing & Digital	304
Interview : Mathieu Chapon, Fondateur de Peak Ace	
Interview : Sébastien Signoret, Brand Director chez Ubisoft	
Index	323
Contacts	326



Édito

➤ Le marché de l'IT aurait-il désormais trouvé son point d'équilibre ?

S'il est encore trop tôt pour le dire, une chose est sûre, il est en quête de stabilité !

Les technologies informatiques et digitales sont aujourd'hui largement adoptées par les entreprises, nous sommes donc loin du recrutement massif d'experts IT de ces dernières années. Côté rémunérations, les niveaux de salaires semblent se réguler progressivement dans la plupart des secteurs.

Si les entreprises sont plus prudentes et mesurées dans leurs recrutements, **les professionnels IT restent plébiscités par bon nombre d'organisations**. En effet, les entreprises continuent leur transformation digitale et sont à la recherche de profils qualifiés pour prendre en charge les changements profonds générés par les innovations technologiques au sein des organisations.

Et cela n'est pas prêt de s'arrêter, car s'il y a bien une constante dans le secteur de l'IT, c'est la **dynamique d'innovation**. Intelligence artificielle, cybersécurité, industrie 4.0, le marché de l'informatique et du digital est continuellement transformé par les nouvelles technologies, ce qui entraîne de nouveaux usages, et donc de nouveaux besoins.

Cela va sans nul doute offrir de belles et riches opportunités aux professionnels du numérique en matière de recrutement en 2025. Pour preuve, des métiers émergents façonnent déjà le paysage IT de demain, à l'image de **l'ingénieur en IA**, du **machine learning engineer** ou encore de **l'ingénieur en application IA** – une liste loin d'être exhaustive.

Aussi, d'autres domaines se démarquent, **comme la Green Tech et la Manufacturing Tech**. Portés par des avancées technologiques majeures, notamment dans l'automatisation industrielle, ces secteurs attirent les investisseurs, ce qui permet aux entreprises de continuer à recruter des profils qualifiés. Techniciens en automatisation, ingénieurs en informatique industrielle, data scientists industriels, les candidats possédant ces expertises continueront de bénéficier de **hausse de salaires liées à la rareté de leurs compétences**.
« Les technologies de l'automatisation et de l'analyse de données sont en train de redé-

finir le paysage de l'IT et de l'ingénierie », souligne François Le Saux, associé chez Seyos. « Les entreprises qui investissent dans ces domaines seront mieux positionnées pour tirer parti des opportunités à venir. »

Des niveaux de rémunérations qui diffèrent selon l'expertise et le secteur d'activité, mais également selon les bassins d'emploi puisque **les écarts régionaux persistent**. Certaines régions, comme les Pays de la Loire, enregistrent une progression notable des niveaux de salaires de + 8,85 %, tandis que d'autres se stabilisent.

Alors qu'en sera-t-il pour cette année 2025 ? Difficile de faire des pronostics sur un marché sans cesse en ébullition, d'autant plus dans un contexte économique aussi incertain. Mais une chose est sûre, les marchés de l'IT et de l'ingénierie seront portés par la rapidité des évolutions technologiques et les fluctuations de la conjoncture économique.

Le recrutement de profils informatiques restera donc essentiel pour mener à bien les transformations digitales à venir, ce qui assure un **avenir prometteur pour les professionnels de l'IT et de l'ingénierie**.

Mais attention, les pénuries de talents vont rester particulièrement marquées au sein des secteurs les plus novateurs où les compétences sont rares et recherchées. Les organisations devront donc se montrer vives et agiles en **ajustant leurs stratégies de recrutement pour répondre aux besoins du marché** et ne pas se laisser distancer !



Brice : Fondateur & Directeur de la stratégie commerciale
& **François** : Associé et Directeur du pôle recrutement

Analyse du marché

Loin du marché en surtension de ces dernières années, caractérisé par des recrutements massifs et des salaires mirobolants, l'année 2024 s'est révélée plutôt équilibrée. Les recrutements se sont maintenus, mais à un rythme moins soutenu, et les niveaux de salaires se sont stabilisés.

Une croissance en mutation qui reste soutenue

Des recrutements plus raisonnables qui continuent de croître de manière modérée, c'est le constat que l'on a pu faire durant cette année 2024. Les TPE/PME, tout comme les grandes entreprises, poursuivent leurs recrutements de profils expérimentés dotés d'un fort bagage technique, capables de relever des défis complexes et de stimuler l'innovation au sein de leurs structures.

Mais 2024 reste une année plutôt contrastée pour les PME et PMI. Si au premier semestre 8 500 postes ont été créés en France, marquant une progression de 2,8 % par rapport à 2023, les incertitudes économiques persistent. La réduction des aides publiques à l'investissement annoncée à la fin de l'année fragilise les perspectives.

La situation est tout aussi mitigée du côté des grands groupes du CAC 40. Malgré des profits globaux en hausse de 4 %, plusieurs entreprises ont annoncé des restructurations majeures, entraînant des suppressions

de postes dans des secteurs clés. Néanmoins, l'incertitude du contexte économique ne va pas empêcher les entreprises de continuer la chasse aux talents les plus pénuriques : cadres, experts techniques, profils spécialisés et professionnels expérimentés resteront plus que jamais au cœur des priorités de recrutement.

“Les entreprises restent donc constamment à la recherche d'experts IT compétents et agiles...”



Le constat est le même du côté des start-ups. Les premiers mois se sont montrés prometteurs, avec plus de 11 000 postes créés en France, soit une hausse de 3,3 % par rapport à l'année passée. En revanche, le contexte économique reste incertain pour la French Tech. Les coupes budgétaires annoncées par le gouvernement fin 2024 privent les start-ups de fonds destinés à l'aide à l'emploi, en plus de suppressions de postes entraînées par les difficultés financières.

Malgré ce contexte tendu, **les secteurs de la Green Tech et de la Manufacturing Tech (autrement dit, l'industrie) se démarquent.** Des domaines dynamiques et prometteurs qui attirent les investisseurs, ce qui leur permet d'avoir les fonds nécessaires pour poursuivre les recrutements.

En dépit de besoins en recrutement IT moins importants et d'un contexte économique incertain, l'évolution des technologies digitales offre de nouvelles opportunités

d'emploi. **Les compétences recherchées se transforment**, les entreprises restent donc constamment à la recherche d'experts IT compétents et agiles pour maintenir leur compétitivité sur un marché en perpétuelle mutation.

¹ <https://numeum.fr/actu-informatique/vers-un-printemps-du-marche-de-lemploi-dans-la-french-tech-se-confirment-en-mai>

De nouveaux profils recherchés

L'innovation façonne les besoins en recrutement, et le marché de l'IT en est un parfait exemple. Selon le jobboard Hellowork, **les profils les plus recherchés en 2024 sont restés les développeurs, les chefs de projet IT ou encore les DevOps**. Cependant, 2025 sera placée sous le signe des nouvelles technologies. Et sans surprise, c'est l'intelligence artificielle qui a rebattu les cartes du recrutement dans l'IT et l'ingénierie en 2024 !

En effet, **l'IA a réalisé une belle percée dans les entreprises en 2024**, avec l'émergence de nouveaux métiers comme ingénieur en IA, prompt engineer, IA trainer ou encore responsable de l'éthique IA. La demande devrait continuer de croître de manière exponentielle, puisque, selon une étude d'AWS et d'Access Partnership, 81 %² des entreprises françaises prévoient d'utiliser des outils d'intelligence artificielle d'ici 2028.

L'IA joue d'ailleurs un rôle clé dans la transformation de certains secteurs, à l'image du **marché de l'automatisation industrielle**. Les chiffres sont colossaux puisque le marché mondial devrait atteindre près de 323³ milliards de dollars en 2030, contre 171 milliards en 2022, soit une croissance d'environ 89 % en moins de 10 ans ! En plein boom, ces technologies de l'industrie IT alimentées par l'IA, les robots collaboratifs et l'internet des objets représentent de vrais défis pour les entreprises. Les coûts de mise en place de ces solutions d'automatisation sont élevés et la complexité des installations requiert des compétences spécialisées.

“...les profils les plus recherchés en 2024 sont les développeurs, les chefs de projet IT ou encore les techniciens informatiques.”



Ainsi, les organisations cherchent à recruter des **experts qualifiés pour tirer profit de ces solutions intelligentes**, comme des techniciens en automatisation, des ingénieurs en informatique industrielle, entre autres. Dans le secteur de l'industrie IT, les profils à double compétence sont aussi très prisés, à l'image du data scientist industriel ou du développeur en informatique industrielle.

² <https://d2908q01vomqb2.cloudfront.net/64e095fe763fc-62418378753f9402623bea9e227/2024/06/28/Accelerating-AI-skill.pdf>

³ <https://www.theinsightpartners.com/fr/reports/industrial-automation-market>

Mais l'intelligence artificielle et l'industrie IT ne sont pas les seuls secteurs en ébullition. Nouvel or noir du 21^{ème} siècle, **la data offre un avantage concurrentiel certain à qui sait la récupérer et l'exploiter correctement**. Les experts en data science sont donc plébiscités par les organisations, qui sont à la recherche de compétences pointues dans ce domaine. Data scientist, ingénieur big data ou encore analyste de données, selon l'OPIIEC, (Observatoire des métiers du numérique, de l'ingénierie, du conseil et de l'événement), ces métiers représentent 80 000⁴ emplois, soit 12 % des jobs du secteur du numérique.

Des données par milliers donc, qui accroissent la vulnérabilité des entreprises face aux cyberattaques. Les datas sont aujourd'hui très convoitées, et les tentatives de hacking et de cyberespionnage se multiplient. La cybersécurité est ainsi devenue un enjeu

majeur pour toutes les entreprises, quelle que soit leur taille. **Les spécialistes en cybersécurité sont de plus en plus recherchés, bien que les profils expérimentés manquent cruellement dans ce secteur**. D'après l'ISC2, 4 millions⁵ de postes dans le monde ne sont pas pourvus par manque de candidats en 2023.

Pour pallier la pénurie de professionnels experts, **les entreprises se tournent vers des profils hybrides**, capables de travailler en mode agile, de se former rapidement et de s'adapter aux évolutions constantes.

⁴ <https://www.solutions-numeriques.com/les-projets-big-data-en-manque-de-competences/>

⁵ <https://www.wavestone.com/fr/insight/benchmark-cyber-2024-la-maturite-cyber-des-grands-groupes-progresse-lentement-en-de-pit-de-nouveaux-challenges/>

Des salaires qui se stabilisent, mais **les écarts se creusent**

Si 2023 avait marqué une diminution significative des hausses de salaires, la tendance s'est poursuivie en 2024. Bien qu'on ne parle pas encore de stagnation, **force est de constater que les hausses sont désormais plus raisonnables** que celles observées les années précédentes.



On l'a bien compris, les niveaux de salaires ont eu tendance à se stabiliser cette année. Malgré cette dynamique générale, des disparités importantes sont observées selon les régions. Voici des chiffres qui permettent d'identifier les territoires les plus attractifs en matière de rémunération dans le secteur de l'IT en 2024 :

- Auvergne Rhône Alpes -0,04 %
- Bretagne 1,61 %
- IDF 2,96 %
- Nouvelle-Aquitaine -3,45 %
- Pays de la Loire 8,85 %*

*Données Seyos 2024

Sur 292 recrutements réalisés entre janvier et décembre 2024, Seyos **observe une augmentation des salaires plus modérée dans la plupart des catégories de métiers**. Deux catégories se démarquent : les métiers du développement, avec une augmentation de 4,56 %, et les métiers de l'infrastructure, où les salaires ont progressé de 1 %. Si les besoins confiés par nos clients en 2024 ont légèrement diminué, les niveaux de rémunération sont en augmentation pour les profils les plus spécialisés ou expérimentés.

Cependant, **certains profils rares et spécialisés continuent de bénéficier de rémunérations attractives**. C'est le cas des professionnels évoluant dans les secteurs les plus en vogue et possédant des compétences très convoitées, comme les experts en IA, les spécialistes en cybersécurité, en machine learning ou en cloud computing, entre autres.

« Les hausses de salaires se stabilisent, mais des disparités subsistent selon les métiers et les secteurs », explique Brice Aubert, fondateur de Seyos. « Par exemple, les rémunérations des ingénieurs spécialisés dans l'intelligence artificielle et la robotique continuent de progresser, tandis que d'autres secteurs connaissent une certaine stabilité. »

Comptez entre 40 K€ et 60 K€ pour un éthicien en IA junior ou un machine learning engineer à Paris, 50 K€ en moyenne pour un pentester confirmé ou encore 55 K€ pour un ingénieur cloud. **Des rémunérations attractives qui, pourtant, ne suffisent pas toujours à attirer les talents.** Aujourd'hui, peu de professionnels disposent de ces compétences, et les entreprises doivent se montrer toujours plus attractives pour recruter ces profils rares.

La guerre des talents continue de faire rage, et à ce jeu là, les TPE/PME sont globalement perdantes. Difficile pour ces structures de rivaliser avec les grands groupes en matière de rémunération. Pour faire face à ces difficultés, elles sont contraintes d'adapter leur stratégie de recrutement en misant sur une culture d'entreprise singulière et des avantages différenciants : formation continue, politique de télétravail flexible, intéressement, etc.

In fine, le marché du recrutement informatique et de l'ingénierie industrielle retrouve une certaine stabilité, mais reste néanmoins stimulé par les innovations majeures de ces dernières années. De nouveaux besoins en compétences émergent, et si la conjoncture économique s'améliore, **2025 pourrait se montrer plus dynamique en termes de recrutement.** Certains secteurs devraient tirer leur épingle du jeu, comme l'industrie 4.0, la cybersécurité ou encore la santé, qui connaîtront une forte demande en talents IT.

Face à ces mutations, **les organisations doivent faire preuve d'agilité en investissant dans la formation continue de leurs collaborateurs** et en proposant des rémunérations toujours plus attractives pour rester compétitives !



Des profils juniors moins recherchés par les entreprises en 2024 ?

Oui et non. Cette année, nous avons observé une baisse des besoins en recrutement des profils juniors, et plusieurs explications permettent de mieux comprendre cette diminution. Tout d'abord, les entreprises confient généralement leurs offres à des cabinets lorsque les profils sont expérimentés, spécialisés ou pénuriques, autrement dit, lorsqu'ils sont difficiles à recruter. Or, les profils juniors sont plus faciles à approcher et sont donc généralement recrutés en direct par les organisations. Une première raison qui peut expliquer la baisse des offres de profils juniors confiées cette année, mais ce n'est pas la seule. En effet, les entreprises cherchent à recruter des profils expérimentés dans des domaines où la grande majorité des professionnels sont encore juniors, comme dans le secteur de l'IA ou de la cybersécurité, par exemple. Le marché de l'intelligence artificielle est encore jeune, et si les formations en IA se sont multipliées ces dernières années, les jeunes diplômés restent des profils ayant généralement moins de 5 ans d'expérience. Si l'on comprend que les entreprises recherchent des collaborateurs chevronnés, **recruter des profils juniors permet aux organisations de former des professionnels aux exigences de leurs secteurs et de construire des équipes solides et performantes à long terme !**

Les chiffres clés du marché 2024



392 391

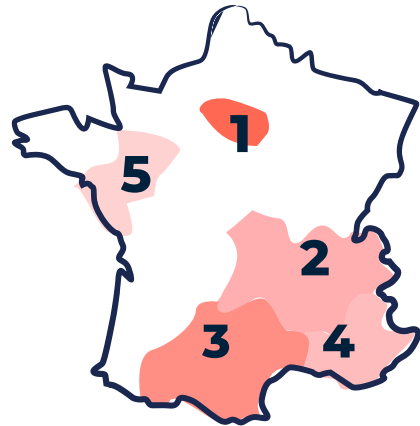
offres d'emploi IT
en CDI au total
en 2024 (+3,33%
depuis 2023)



24%

des postes IT
occupés par
des femmes*

• Les régions qui recrutent le + de profils IT*



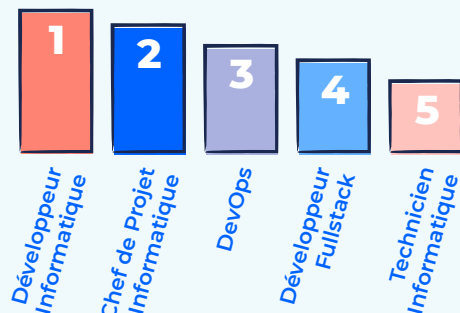
- | | | | |
|---|--------------------------|---|-------------------------------|
| 1 | Île-de-France | 4 | Provence-Alpes
Côte d'Azur |
| 2 | Auvergne-
Rhône-Alpes | 5 | Pays de la Loire |
| 3 | Occitanie | | |

• Les villes qui recrutent le + de profils IT*



- | | | | |
|---|----------|---|----------|
| 1 | Paris | 4 | Nantes |
| 2 | Lyon | 5 | Bordeaux |
| 3 | Toulouse | | |

• Top 5 des métiers les + recherchés*



* Sources : Hellowork 2024, INSEE 2021-2022, Textkernel jobs data 2024, Seyos 2024

2024 : Seyos, en quelques chiffres

266

clients
accompagnés

82 372

candidatures
traitées

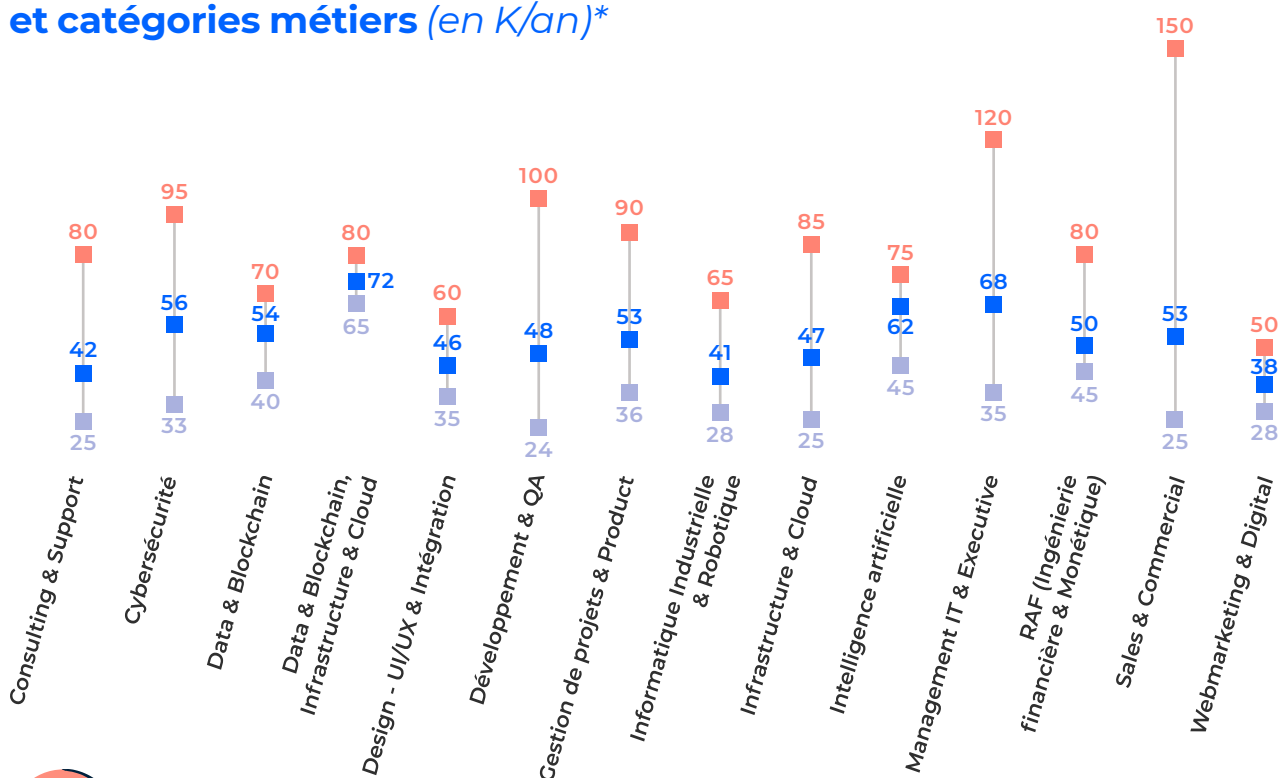
850

missions
confiées

292

candidats
recrutés

• Tendence des salaires par région et catégories métiers (en K/an)*



49 372€

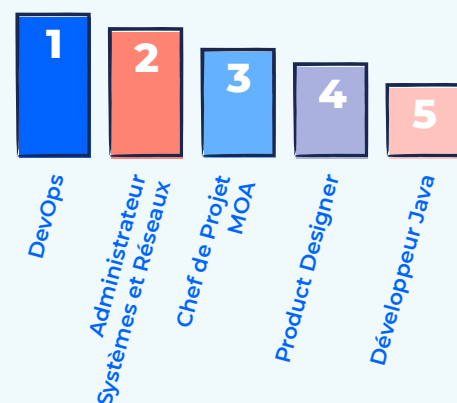
Rémunération
moyenne
des candidats
embauchés



43/249

43 femme
et 249 hommes
recrutés

• Les fiches métiers les + consultées*



Nos consultants maîtrisent
les enjeux IT auxquels les entreprises
font face dans un monde en constante
évolution.



Présentation de Seyos

Dénicher les futurs talents des entreprises, c'est la mission du cabinet Seyos !

Créé en 2014 et spécialisé dans les métiers de l'informatique, du digital et de l'ingénierie, Seyos accompagne les entreprises dans le recrutement de leurs futurs collaborateurs et les candidats dans leur recherche d'emploi. Nos 24 collaborateurs basés à Nantes et à Biarritz interviennent sur tout le territoire national.

Notre rôle ? Créer une rencontre fructueuse entre un candidat et un recruteur pour garantir le match parfait entre un poste et un profil !

Éditeurs de logiciels, startups, DSI d'entreprise, acteurs e-commerce, bureaux d'études, services publics, Seyos guide ses clients dans tous leurs besoins en recrutement IT, en leur proposant des profils qui correspondent au poste et à la culture de l'entreprise.

Dans un secteur qui évolue rapidement, nos consultants sont continuellement formés aux nouveaux enjeux IT auxquels sont confrontés les entreprises. Expert en placements de profils IT, digitaux et d'ingénieurs, le cabinet Seyos intervient sur différentes typologies de métiers : profils techniques, fonctionnels, managers, sales ou encore webmarketing.

Organisés par région et par ville, nos recruteurs possèdent une connaissance approfondie des marchés locaux, avec leurs spécificités, leurs salaires et leurs acteurs. Seyos est expert du recrutement IT dans chaque région de France.

Aujourd'hui, **Seyos** c'est :



**11 ans
d'expérience**



**24
collaborateurs**



Plus de **2 000
recrutements
réalisés**



**800
entreprises
accompagnées**

Méthodologie

Avec 220 postes analysés et plus de 1980 niveaux de rémunération proposés, le Baromètre des Salaires et Métiers de l'IT, du Digital & de l'Ingénierie 2025 de Seyos est le baromètre le plus complet du marché !

La grille des salaires IT 2025 est le fruit d'une analyse globale du marché réalisée tout au long de l'année 2024. Pour ce faire, plusieurs sources de données ont été croisées, dont **6000 entretiens candidats** menés pour le compte de près de **266 clients en France**.

Les salaires sont répartis selon **3 niveaux d'expérience distincts** :



Junior
de 0 à 2 ans



Confirmé
de 2 à 6 ans



Sénior
6 ans et +

Afin de prendre en compte les éventuelles disparités de salaires selon le lieu de travail, **une segmentation géographique en 3 zones a été mise en place** :



Paris



Les 10 + grandes villes françaises

(supérieures à 200.000 habitants - en dehors de Paris) : Marseille, Lyon, Toulouse, Nice, Nantes, Montpellier, Strasbourg, Bordeaux, Lille et Rennes



Les villes de régions

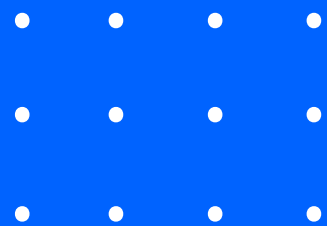
(inférieures à 200.000 habitants) : Angers, Pau, Reims, Grenoble, Dijon, etc.

Toutes les fourchettes salariales de notre Baromètre des Salaires et Métiers de l'IT & du Digital 2025 sont présentées milliers d'euros, sur la base de salaires bruts.

Il est essentiel de rappeler que les données de ce baromètre des salaires sont à nuancer selon plusieurs autres critères. **La taille et le secteur d'activité de l'entreprise influencent le niveau de rémunération**, tout comme le **niveau d'études** ou encore **l'expertise du candidat** sur une technologie ou une compétence recherchée.



Les métiers du digital



Conformité RGPD & Accessibilité Numérique

Les métiers liés au RGPD et à la protection des données regroupent des professionnels qui veillent à ce que les informations personnelles soient gérées de manière responsable, en respectant des normes strictes de confidentialité et de sécurité. Ils maîtrisent les droits des utilisateurs, réalisent des audits de conformité et s'assurent que les entreprises respectent les lois RGPD en vigueur.

Délégué à la Protection des Données (DPO) - Data Protection Officer
Réfèrent Accessibilité
Responsable Conformité
Analyste en Sécurité des Données
Consultant en Protection des Données
Architecte de la Confidentialité des Données
Auditeur en Protection des Données
Chef de projet RGPD
Formateur en Protection des Données

AMANDINE DELIAUNE

Consultante RGPD chez **DPOption**



1. Pouvez-vous vous présenter en quelques lignes ?

Je suis Amandine Deliaune, je suis Consultante RGPD au sein du cabinet DPOption, basé à Marseille. J'ai effectué un parcours juridique au sein de la belle faculté de Droit d'Aix-en-Provence, dans laquelle j'ai obtenu un Master II en Droit des médias électroniques en 2020. Le Règlement général sur la protection des données (=RGPD) venait de fêter sa deuxième bougie d'entrée en application sur le territoire de l'Union Européenne. Cette matière « Protection des données personnelles » était encore considérée comme nouvelle ; ce qui m'a donné envie d'orienter le début de ma carrière sur cette thématique, qui à l'heure d'aujourd'hui, nous concerne tous et offre de très nombreux enjeux.

En 2021, j'ai intégré l'aventure DPOption, fondé par Monsieur Saber OTHMANI. DPOption est un cabinet de consulting spécialisé dans l'accompagnement des entreprises dans la mise en conformité RGPD et à présent, dans la mise en conformité des Intelligences Artificielles (IA). Notre volonté est

de rendre davantage accessible la culture « Protection des données personnelles » auprès des entreprises, dans un contexte où les pratiques professionnelles s'orientent plus encore vers des actions digitales.

"Mon rôle est de transformer l'obligation légale en un atout stratégique pour les entreprises..."

2. Quelles sont vos principales missions en tant que consultante RGPD chez DPOption ?

En tant que Consultante RGPD chez DPOption, j'accompagne toute entité, privée comme publique, sur le chemin de la conformité et assure une gestion pérenne de leurs obligations en matière de protection des données personnelles.

Nous intervenons auprès de tout type de structure (TPE, PME, Grand Compte) dans tous les secteurs d'activité. Selon nous, la pluridisciplinarité de gestion des secteurs d'activité est un atout majeur pour un consultant, et nous en avons fait une priorité chez DPOption.

Mon rôle est de transformer l'obligation légale en un atout straté-

gique pour les entreprises : protéger les données personnelles de l'ensemble des typologies des publics présents au sein de l'entreprise et de fait, renforcer la confiance de ces derniers grâce à une gestion responsable des données personnelles au sein de l'entreprise.

Cet accompagnement est en train d'évoluer vers la conduite de conformité sur d'autres thématiques, telles que l'Intelligence Artificielle par exemple.

3. Comment accompagnez-vous vos clients dans leur mise en conformité au RGPD ?

Lors d'un rendez-vous préalable, nous identifions les besoins exprimés de notre client. Suite à cette identification, nous allons déployer les actions de conformité RGPD selon le niveau de priorisation qui sera validé entre le client et le consultant DPOption.

Généralement, pour instaurer un premier socle de conformité, nous travaillons sur douze mois de chantier. Cela peut paraître long mais cette durée permet d'assurer une conformité pérenne et solide pour l'ensemble de nos clients.

Pendant le chantier, nous travaillons main dans la main avec l'ensemble de nos points de contact identifiés dans chaque service/pôle de l'entreprise : nous entraînons tous les services dans la voie de la conformité, que ce soit du cœur de métier de l'entreprise aux services supports de l'entreprise (RH, marketing, commercial, comptabilité, IT...).

Nous sommes là pour produire le socle de conformité documentaire répondant aux obligations qu'imposent le RGPD à chaque responsable de traitement. Au-delà de ce premier aspect, nous répondons à des besoins opérationnels en participant à tout nouveau projet interne de l'entreprise, nous menons des réunions sur des sujets reconnus comme risqués pour l'exposition de l'entreprise, nous accompagnons les opérationnels à appliquer ce qu'on a établi dans les procédures et livrables.

Notre souhait, chez DPOption, n'est pas de produire de la documentation qui sera stockée dans un espace numérique dédié et/ou sur les ordinateurs des collaborateurs, mais d'être au plus proche de ces derniers pour les sensibiliser, les aiguiller et enfin, les aider. De plus, nous essayons toujours de concilier conformité RGPD et enjeux business de notre client. Nous sommes là pour faire avancer l'entreprise et non la ralentir.

4. Quels sont les défis les plus courants que rencontrent les entreprises dans l'application des réglementations sur les données personnelles ?

Six ans après l'adoption du RGPD, de nombreuses entreprises hésitent encore à franchir le pas de la conformité, souvent par manque de temps et/ou de moyens. Le principe de « remettre à plus tard » n'est pas une bonne stratégie, car plus l'entreprise va avancer dans son développement, plus potentiellement, nous viendrons bousculer certains standards existants. Une perte d'argent et de temps sera donc à déplorer. Sur des aspects plus techniques de

la réglementation, nous retrouvons généralement des lacunes sur les mêmes thématiques du RGPD.

La gestion des relations avec les tiers, notamment avec l'ensemble des sous-traitants ou des partenaires de l'entreprise, est un axe d'amélioration constant.

L'ensemble de ces acteurs tiers traitent souvent de la donnée personnelle pour le compte du client. Garantir que ces sous-traitants respectent les mêmes standards de conformité est une tâche délicate, nécessitant une délimitation des responsabilités dans les clauses contractuelles relatives à la protection des données personnelles.

Un autre défi majeur que je peux citer est la mise en œuvre des durées de conservation chez le client. Cette thématique est souvent vue comme la plus problématique à mettre en œuvre par l'ampleur d'archives papier ou de dossiers numériques à trier, supprimer ou à anonymiser. Pour anecdote, chez un Grand Compte pour lequel je suis intervenue, il y avait 2,5 kilomètres de papier à supprimer pour respecter les standards de durées de conservation. Cela engendre des coûts supplémentaires pour l'entreprise ainsi qu'une perte de temps conséquente pour les métiers concernés.

La problématique de la sensibilisation et de la formation des collaborateurs en fait partie. Une violation des données personnelles, pouvant entraîner des risques et des conséquences sur l'entreprise, peut être souvent liée à une simple erreur humaine. Ainsi, sensibiliser et former l'ensemble des collaborateurs est essentiel, mais souvent négligé par manque de temps.

Enfin, beaucoup de structures perçoivent le RGPD comme une

contrainte freinant l'innovation, notamment dans les secteurs comme l'intelligence artificielle ou le marketing numérique. Trouver un équilibre entre exploitation des données personnelles et respect des droits des personnes est un défi constant.

"Il faut prendre en compte que le cadre de la régulation sur l'Intelligence Artificielle (=IA) ne va pas sans la réglementation RGPD."

5. Avec l'essor de l'IA, comment voyez-vous le rôle du RGPD dans la régulation de ces technologies ?

Il faut prendre en compte que le cadre de la régulation sur l'Intelligence Artificielle (=IA) ne va pas sans la réglementation RGPD. Les entreprises ne pourront pas proposer sur le marché une IA reconnue conforme, si elles ne se sont pas intéressées à la conformité RGPD.

Le plus fréquemment, l'IA repose sur l'analyse de grandes quantités de données personnelles. Le RGPD va donc jouer un rôle crucial lors de l'encadrement des traitements de données personnelles. Les principes de finalité de l'utilisation de la donnée et le principe de minimisation de ces dernières vont obliger les acteurs de l'IA à justifier l'utilisation des données personnelles et à éviter les traitements excessifs.

L'un des grands défis de l'IA est de démontrer sa transparence auprès de ses utilisateurs. L'utilisation d'algorithmes peut renvoyer l'image d'un système opaque.

Le RGPD impose des obligations en matière de transparence et de protection des droits des personnes sur l'appréhension et le contrôle de l'utilisation de leurs données personnelles.

Enfin, le RGPD favorise également une approche éthique de la gestion de la donnée, notion centrale dans la réglementation de l'IA. Dans un contexte où l'IA soulève des questions de discrimination potentielle, le RGPD agit comme un garde-fou pour aligner les développements technologiques sur des principes fondamentaux de respect des droits humains.

6. Comment l'intelligence artificielle peut-elle contribuer à renforcer la conformité RGPD dans le traitement des données personnelles ?

L'intelligence artificielle peut jouer un rôle dans le renforcement de la conformité au RGPD en offrant des outils et des solutions pour automatiser, optimiser et sécuriser les processus liés au traitement des données personnelles.

Ainsi, on ne se limite plus uniquement à la conformité RGPD centrée sur la protection des données. Il y a désormais une volonté d'aller plus loin en renforçant la conformité dans l'utilisation des données, en tenant compte de problématiques comme les biais discrimi-

natoires. Avec l'essor de l'IA, cette approche permet d'étendre le concept de privacy by design vers une logique plus large d'ethics by design, intégrant dès la conception des systèmes des principes éthiques et responsables.

Bien que l'IA offre des avantages significatifs, elle doit être utilisée avec prudence.

Les algorithmes eux-mêmes doivent respecter les principes du RGPD. Ainsi, un équilibre est nécessaire pour éviter que l'IA devienne une boîte noire, contredisant les principes de responsabilité et d'explicabilité.

"Trouver un équilibre entre exploitation des données personnelles et respect des droits des personnes est un défi constant."

En conclusion, l'IA, bien implémentée, peut être un puissant allié pour renforcer la conformité au RGPD, mais elle nécessite une supervision humaine et un cadre éthique pour garantir son efficacité et son alignement avec les valeurs de protection des données personnelles.

7. Quelles compétences techniques et soft skills sont nécessaires pour évoluer dans ce domaine ?

Pour évoluer dans le domaine de la protection des données, le consultant RGPD doit maîtriser une combinaison de compétences juridiques, techniques et organisationnelles.

Le consultant RGPD doit avoir une connaissance des législations et normes relatives à la protection des données ; des capacités à évaluer les systèmes d'informations, les processus de collecte de données pour identifier les failles de sécurité et des aptitudes dans la gestion de projet. Il est essentiel de rester agile face aux nouveaux défis technologiques et aux évolutions législatives.

De plus, le consultant RGPD doit être un bon communicant pour expliquer le plus efficacement les dispositions réglementaires et actions à mettre en œuvre aux dirigeants. Ce dernier doit faire preuve de pédagogie auprès des diverses équipes pour diffuser la culture de la protection des données au sein de l'entreprise.

En résumé, ce métier requiert un équilibre entre compétences techniques et relationnelles. Le défi est de conjuguer rigueur juridique et adaptabilité pour répondre aux enjeux complexes des entreprises.

Aller plus loin :

Amandine Deliaune



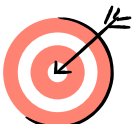
www.dpooption.fr



Délégué à la Protection des Données - DPO

L'expert en matière de protection des données personnelles

Le Délégué à la Protection des Données (DPO) veille au respect des réglementations sur la protection des données personnelles au sein de l'entreprise. Il s'assure de la conformité des traitements de données avec le RGPD et sensibilise les équipes.



Missions

- Audite régulièrement les traitements de données afin de s'assurer de la conformité avec le RGPD,
- Conseille et forme les équipes sur les bonnes pratiques en matière de protection des données personnelles,
- Veille à la rédaction et mise à jour des documents légaux tels que les politiques de confidentialité,
- Est chargé de mener une analyse des risques pour chaque projet impliquant des données personnelles, et propose des solutions pour renforcer la sécurité des informations,
- En cas de violation des données, il est responsable de notifier les autorités compétentes et de gérer les communications avec les personnes concernées,
- Est l'interlocuteur privilégié des régulateurs et des autorités de contrôle, comme la CNIL en France.



Autres intitulés

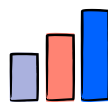
Data Protection Officer (DPO) / Responsable de la Conformité des Données / Chargé de la Protection des Données Personnelles / Conseiller en Protection des Données



Compétences

- ✓ Maîtrise juridique, droit du numérique
- ✓ Bonnes connaissances informatiques
- ✓ Connaissance en cybersécurité
- ✓ Maîtrise de l'anglais
- ✓ Bonne communication

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après avoir exercé en tant que DPO, il est possible d'évoluer vers des postes de Responsable Conformité (Compliance Officer), Consultant en Protection des Données ou encore Directeur des Systèmes d'Information (DSI). Certains DPO choisissent également de se spécialiser dans la gestion de crise liée aux violations de données ou deviennent experts en droit du numérique.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 50K€	34K€ - 48K€	34K€ - 48K€
Confirmé	50K€ - 70K€	48K€ - 66K€	48K€ - 66K€
Senior	>70K€	>66K€	>66K€

Référent Accessibilité

Il est le garant de la conformité aux standards d'accessibilité.

Le Référent Accessibilité est chargé d'assurer que les produits numériques ou les infrastructures physiques respectent les normes d'accessibilité. Il veille à ce que tous, y compris les personnes en situation de handicap, puissent accéder aux services proposés par une organisation.



Missions

- Le Référent Accessibilité a pour mission de garantir la conformité des produits, services et environnements avec les normes d'accessibilité en vigueur,
- Réalise des audits pour identifier les obstacles à l'accessibilité, élabore des rapports et propose des solutions concrètes pour les corriger,
- Participe également à la conception de nouveaux projets pour s'assurer que l'accessibilité est intégrée dès le départ,
- Forme et sensibilise les équipes internes sur les enjeux de l'accessibilité,
- Joue un rôle clé dans la veille technologique et réglementaire pour rester informé des dernières évolutions en matière d'accessibilité.



Autres intitulés

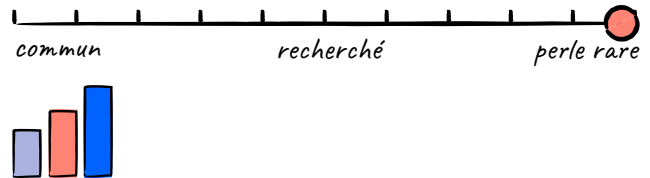
Expert Accessibilité / Chargé d'Accessibilité / Responsable Accessibilité / Spécialiste Accessibilité Numérique



Compétences

- ✓ Connaissance normes d'accessibilité web et applications numériques
- ✓ Audits techniques
- ✓ Connaissances en ergonomie et UX
- ✓ Maîtrise des langages de programmation web
- ✓ Maîtrise des outils et technologies d'assistance
- ✓ Connaissance de la réglementation, veille continue

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après plusieurs années en tant que Référent Accessibilité, il est possible d'évoluer vers des postes à responsabilités plus larges comme Responsable de l'accessibilité d'une organisation, Consultant en Accessibilité, ou encore Chef de Projet Accessibilité. Certains professionnels se tournent également vers la sensibilisation ou la formation en accessibilité, devenant ainsi experts et formateurs pour d'autres entreprises ou administrations.



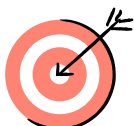
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 45K€	35K€ - 45K€	35K€ - 45K€
Confirmé	45K€ - 60K€	45K€ - 55K€	45K€ - 55K€
Senior	>60K€	>55K€	>55K€

Responsable Conformité - Compliance Officer

Il garantit l'intégrité et la légalité des activités de l'entreprise.

Le Responsable Conformité veille à ce que l'entreprise respecte les lois, réglementations, et normes en vigueur. Il met en place des procédures de contrôle et de prévention des risques, garantissant ainsi l'intégrité et la légalité des activités de l'entreprise.



Missions

- Conçoit et met en place les politiques de conformité au sein de l'entreprise : identification des réglementations applicables et mise en place des procédures pour les respecter,
- Réalise des audits internes afin de vérifier que l'ensemble des opérations respectent les normes en vigueur et recommande des actions correctives,
- Assure aussi une veille réglementaire permanente pour anticiper les changements législatifs et adapter les procédures internes en conséquence,
- Collabore avec les équipes juridiques et la direction pour s'assurer que les nouvelles législations ou réglementations soient correctement implémentées,
- Travaille à la prévention des risques liés à la corruption, à la fraude et au blanchiment d'argent,
- Anime des sessions de formation pour sensibiliser les employés à la conformité, leur fournissant les connaissances nécessaires pour éviter les risques,
- Joue aussi un rôle d'accompagnement et de conseil auprès des différents départements, notamment lorsqu'il s'agit de nouveaux projets ou de partenariats commerciaux sensibles.

Autres intitulés

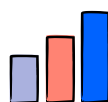
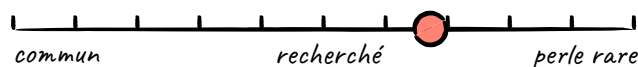
Compliance Officer / Chargé de Conformité / Responsable des Risques et Conformité / Coordinateur de Conformité / Gestionnaire de Conformité



Compétences

- ✓ Maîtrise réglementation et législation
- ✓ Capacité analytique
- ✓ Bonne pédagogie et communication
- ✓ Veille juridique
- ✓ Anglais

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après avoir acquis plusieurs années d'expérience, un Responsable Conformité peut évoluer vers des postes à plus haute responsabilité, tels que Directeur de la Conformité ou Chief Compliance Officer (CCO). Il peut également se spécialiser dans certains secteurs très régulés comme la finance, la santé ou l'environnement. L'expertise acquise peut aussi ouvrir des perspectives vers des fonctions en audit ou en gestion des risques.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 45K€	32K€ - 42K€	32K€ - 42K€
Confirmé	45K€ - 55K€	42K€ - 50K€	42K€ - 50K€
Senior	>55K€	>50K€	>50K€

Analyste en Sécurité des Données

L'expert en législation et sécurisation des données personnelles.

L'Analyste en Sécurité des Données est un spécialiste chargé de protéger les données sensibles de l'entreprise. Il identifie les failles potentielles, développe des solutions de sécurisation et veille au respect des normes de cybersécurité pour garantir l'intégrité des informations.

Missions

- Évalue les risques et les vulnérabilités des systèmes informatiques.
- Réalise des audits de sécurité réguliers, effectue des tests de pénétration et analyse les logs de sécurité pour identifier les failles potentielles puis élabore des recommandations et conçoit des stratégies pour renforcer la sécurité globale de l'infrastructure informatique,
- Met en place et gère les outils de sécurité, configure et maintient les pare-feu, les systèmes de détection d'intrusion, les solutions de chiffrement et les outils d'authentification,
- Est responsable de la définition et de l'application des politiques de sécurité au sein de l'entreprise. Il élabore des procédures pour la gestion des accès, la protection des données sensibles et la réponse aux incidents de sécurité,
- Joue un rôle dans la sensibilisation et la formation des employés aux bonnes pratiques de sécurité,
- En cas d'incident de sécurité, l'Analyste en Sécurité des Données est en première ligne pour coordonner la réponse, analyser l'attaque et mettre en place des mesures correctives,
- Est chargé de produire des rapports détaillés sur les incidents et de proposer des améliorations pour renforcer la posture de sécurité de l'entreprise.

Autres intitulés

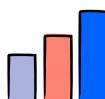
Expert en Cybersécurité / Ingénieur Sécurité des Systèmes d'Information / Consultant en Sécurité Informatique / Spécialiste en Protection des Données / Auditeur en Sécurité Numérique



Compétences

- ✓ Excellentes compétences analytiques
- ✓ Forte capacité de résolution de problèmes
- ✓ Vigilance et attention aux détails
- ✓ Bonnes aptitudes en communication
- ✓ Adaptabilité et apprentissage continu
- ✓ Éthique et intégrité professionnelle

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Avec l'expérience, un Analyste en Sécurité des Données peut évoluer vers des postes de Responsable de la Sécurité des Systèmes d'Information (RSSI), Consultant en Cybersécurité, ou encore Architecte Sécurité. Ces évolutions permettent de prendre davantage de responsabilités dans la stratégie de protection des données et de gérer des équipes techniques.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 55K€	32K€ - 45K€	30K€ - 42K€
Confirmé	55K€ - 65K€	45K€ - 60K€	42K€ - 54K€
Senior	>65K€	>60K€	>54K€

Consultant en Protection des Données

L'expert en législation et sécurisation des données personnelles.

Le Consultant en Protection des Données conseille les entreprises sur la législation et la sécurisation des données personnelles. Il forme les équipes, analyse les systèmes pour détecter les vulnérabilités, et collabore avec les services IT et juridiques. Il assure également une veille sur les évolutions réglementaires et peut intervenir de manière ponctuelle ou récurrente.



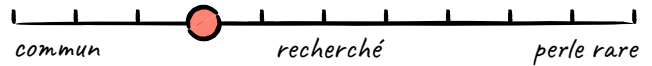
Missions

- Analyse les pratiques actuelles de l'entreprise en matière de gestion des données,
- Réalise des audits complets, cartographie les flux de données et identifie les risques liés au traitement des informations personnelles. Il élabore des recommandations et conçoit des stratégies pour mettre l'organisation en conformité avec les réglementations en vigueur,
- Met en place des politiques et procédures de protection des données, rédige des documents clés tels que la politique de confidentialité, les procédures de gestion des droits des personnes concernées et les protocoles de notification en cas de violation de données.
- Supervise la mise en œuvre de ces politiques, forme les employés aux bonnes pratiques et veille à leur application au quotidien,
- Effectue des évaluations régulières des pratiques de l'entreprise, réalise des analyses d'impact sur la protection des données pour les nouveaux projets et gère les relations avec les autorités de contrôle,
- En cas d'incident de sécurité, le Consultant en Protection des Données coordonne la réponse, évalue l'impact sur les personnes concernées et met en place des mesures correctives,
- Est chargé de tenir à jour la documentation relative à la protection des données et de conseiller la direction sur les enjeux stratégiques liés à la gestion des données personnelles.

Compétences

- ✓ Excellentes compétences analytiques et juridiques
- ✓ Fortes aptitudes en communication et pédagogie
- ✓ Sens aigu de l'éthique et de la confidentialité
- ✓ Capacité à résoudre des problèmes complexes
- ✓ Adaptabilité et apprentissage continu
- ✓ Rigueur et souci du détail

Présence sur le marché




Évolutions possibles

Après une carrière de Consultant en Protection des Données, il est possible de se diriger vers des postes à responsabilités tels que Responsable de la Sécurité des Systèmes d'Information (RSSI) ou encore Data Protection Officer (DPO).

Autres intitulés

Délégué à la Protection des Données / Expert RGPD / Consultant en Conformité Données / Spécialiste en Gouvernance des Données / Auditeur en Protection de la Vie Privée

	Profil	Paris	Grandes villes	Régions
 Salaire	Junior	-	-	-
	Confirmé	50K€ - 65K€	42K€ - 62K€	40K€ - 60K€
	Senior	>65K€	>62K€	>60K€

Architecte de la Confidentialité des Données

Il est le garant de la sécurité des informations sensibles.

L'Architecte de la Confidentialité des Données conçoit et met en place des stratégies de protection pour garantir la sécurité des informations sensibles au sein des entreprises. Il s'assure que les politiques de confidentialité soient respectées et adapte les systèmes aux évolutions réglementaires.

Missions

- Analyse les flux de données au sein de l'entreprise, identifie les points de vulnérabilité et élabore des stratégies pour sécuriser les informations à chaque étape de leur cycle de vie,
- L'Architecte de la Confidentialité des Données a pour mission d'assurer la conformité réglementaire en matière de protection des données. Il évalue les pratiques actuelles de l'entreprise, identifie les écarts par rapport aux exigences légales et met en place des processus pour garantir le respect des réglementations comme le RGPD. L'Architecte de la Confidentialité des Données collabore étroitement avec les équipes juridiques et de conformité pour intégrer les principes de protection des données dans tous les aspects des opérations de l'entreprise,
- Sensibilise, forme les employés aux enjeux de la protection des données, élabore des guides de bonnes pratiques et conseille les équipes sur l'intégration de la confidentialité dans leurs projets,
- Effectue la veille technologique réglementaire pour anticiper les évolutions du domaine et adapter continuellement l'architecture de protection des données de l'entreprise.

Autres intitulés

Expert en Protection de la Vie Privée / Architecte Sécurité des Données / Responsable de la Confidentialité des Informations / Spécialiste en Gouvernance des Données Personnelles / Consultant en Confidentialité et Conformité



Compétences

- ✓ Excellentes compétences analytiques et techniques
- ✓ Forte connaissance des réglementations sur la protection des données
- ✓ Capacité à communiquer efficacement avec différents publics
- ✓ Créativité dans la résolution de problèmes complexes
- ✓ Adaptabilité face aux évolutions technologiques et réglementaires
- ✓ Sens aigu de l'éthique et de la confidentialité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Il peut évoluer vers des postes de direction comme Chief Privacy Officer (CPO) ou Chief Information Security Officer (CISO). Il peut se spécialiser dans la gouvernance des données, la conformité réglementaire ou la gestion des risques cyber. D'autres opportunités incluent des postes de consultant expert en protection des données ou des rôles de direction dans des entreprises spécialisées en cybersécurité.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	55K€ - 65K€	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€
Senior	>65K€	>60K€	>55K€

Auditeur en Protection des Données

Il vérifie la conformité aux normes de protection des données.

L'Auditeur en Protection des Données évalue les systèmes de sécurité des entreprises pour vérifier la conformité aux normes de protection des données. Il identifie les failles, propose des améliorations et veille à la sécurisation des informations sensibles selon les réglementations.

Missions

- Planifie et conduit des audits approfondis des systèmes et processus de traitement des données, examine les flux de données, notamment les mesures de sécurité en place et vérifie la conformité aux réglementations en vigueur, notamment le RGPD, collecte et analyse les informations auprès de différents départements de l'organisation,
- Identifie et évalue les risques liés à la protection des données, analyse les vulnérabilités potentielles, évalue l'impact des pratiques actuelles sur la vie privée des individus et identifie les non-conformités par rapport aux exigences légales,
- Doit élaborer des rapports détaillés présentant ses conclusions et formuler des recommandations concrètes pour améliorer les pratiques,
- Joue un rôle dans le suivi et l'accompagnement de la mise en œuvre des recommandations.
- Collabore avec les équipes internes pour élaborer des plans d'action,
- Effectue une veille réglementaire et technologique pour anticiper les évolutions du domaine et adapte continuellement les pratiques de l'organisation en matière de protection des données.

Autres intitulés

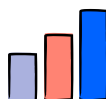
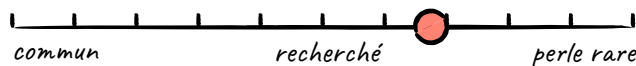
Expert en Conformité RGPD / Consultant en Protection des Données / Analyste en Sécurité des Données Personnelles / Spécialiste en Audit de la Vie Privée / Évaluateur de Risques en Protection des Données



Compétences

- ✓ Excellentes compétences analytiques et techniques
- ✓ Connaissance approfondie des réglementations sur la protection des données
- ✓ Capacité à communiquer efficacement avec différents publics
- ✓ Rigueur et attention aux détails
- ✓ Intégrité et sens de l'éthique
- ✓ Adaptabilité face aux évolutions

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après plusieurs années d'expérience, un Auditeur en Protection des Données peut évoluer vers des postes de Consultant en Cybersécurité, Responsable des Audits Internes, ou encore Responsable de la Sécurité des Systèmes d'Information (RSSI). Ces postes impliquent une gestion plus stratégique des risques et des responsabilités accrues dans la protection des informations.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	50K€ - 64K€	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€
Senior	>64K€	>55K€	>50K€

Chef de Projet RGPD

Il pilote la mise en conformité des entreprises avec le RGPD.

Le Chef de Projet RGPD pilote la mise en conformité des organisations avec le Règlement Général sur la Protection des Données. Il coordonne les actions, forme les équipes et veille à l'application des bonnes pratiques en matière de protection des données personnelles.

Missions

- Planifie et coordonne la mise en œuvre du programme de conformité RGPD,
- Réalise un audit initial des pratiques de l'entreprise en matière de traitement des données,
- Effectue la mise en place et le suivi des mesures de conformité. Il développe et met à jour les politiques et procédures relatives à la protection des données, supervise la mise en œuvre de solutions techniques et organisationnelles pour assurer la sécurité des données, et coordonne la réalisation d'analyses d'impact sur la protection des données (AIPD) pour les traitements à risque,
- Est responsable de la gestion des registres de traitement des données et de la supervision des processus de gestion des demandes d'exercice des droits des personnes concernées,
- Conçoit et anime des sessions de formation adaptées aux différents niveaux de l'organisation, élabore des supports de communication pour promouvoir les bonnes pratiques en matière de protection des données,
- Suis l'évolution de la réglementation, évalue régulièrement l'efficacité du programme de conformité et propose des améliorations continues.

Autres intitulés

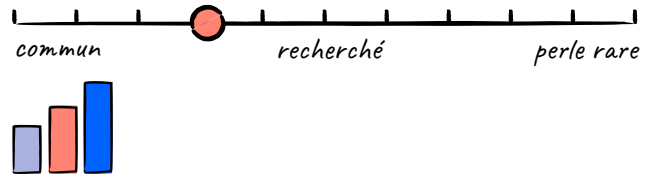
Responsable de la Conformité RGPD / Coordinateur Protection des Données / Expert en Mise en Conformité RGPD / Gestionnaire de Projet Protection des Données / Consultant en Conformité RGPD



Compétences

- ✓ Excellentes compétences en gestion de projet
- ✓ Solide connaissance du RGPD et des enjeux de la protection des données
- ✓ Capacité à communiquer efficacement à tous les niveaux de l'organisation
- ✓ Rigueur et sens de l'organisation
- ✓ Adaptabilité et capacité à gérer le changement
- ✓ Forte éthique professionnelle et intégrité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Chef de Projet RGPD peut évoluer vers des postes de direction comme Délégué à la Protection des Données (DPO) ou Responsable de la Conformité au niveau groupe. Il peut également se spécialiser dans des domaines comme la gouvernance des données, la gestion des risques cyber ou le conseil en transformation numérique. D'autres opportunités incluent des postes de direction dans des cabinets de conseil spécialisés ou des rôles d'expert auprès des autorités de régulation.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 45K€	32K€ - 42K€	32K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 58K€	42K€ - 56K€	40K€ - 50K€
Senior	>50K€	>56K€	>50K€

Formateur en Protection des Données

L'expert en bonnes pratiques de la gestion des données personnelles.

Le Formateur en Protection des Données conçoit et anime des formations sur les réglementations et bonnes pratiques en matière de protection des données personnelles. Il sensibilise les employés et les dirigeants aux enjeux de la confidentialité et de la sécurité des informations.

Missions

- Conçoit des programmes de formation adaptés aux différents publics et besoins de l'entreprise et élabore des supports pédagogiques (présentations, guides pratiques, exercices interactifs...),
- Veille à l'actualisation constante du contenu de ses formations,
- Dispense les formations en présentiel ou en ligne, en adaptant son approche pédagogique au niveau de connaissance et aux besoins spécifiques des participants,
- Doit être capable d'expliquer des concepts complexes de manière claire et accessible, et de répondre aux questions des participants,
- Organise des ateliers pratiques et des mises en situation,
- Conçoit et administre des tests pour évaluer les connaissances acquises par les participants, et analyse les résultats pour identifier les domaines nécessitant un renforcement,
- Produit des rapports sur l'avancement des formations et leur impact sur les pratiques de l'entreprise,
- Collabore avec les responsables de la protection des données et les équipes de conformité pour s'assurer que les formations s'alignent sur les politiques et les objectifs de l'organisation.

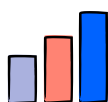
Autres intitulés

Expert en Formation RGPD / Consultant Formateur en Protection des Données / Spécialiste en Éducation à la Confidentialité / Instructeur en Conformité des Données / Animateur en Sensibilisation à la Protection des Données

Compétences

- ✓ Excellentes compétences en communication et pédagogie
- ✓ Expertise en protection des données et réglementations
- ✓ Créativité dans la conception de formations
- ✓ Adaptabilité et flexibilité
- ✓ Patience et écoute active
- ✓ Capacité à susciter l'engagement et la participation

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Formateur en Protection des Données peut évoluer vers des postes de responsable de la formation en protection des données ou de Directeur de la conformité. Il peut se spécialiser dans le conseil en stratégie de protection des données ou devenir consultant indépendant. D'autres opportunités incluent des postes de direction dans des organismes de formation spécialisés ou des rôles d'expert auprès des autorités de régulation.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	.*	.*	.*
Confirmé	.*	.*	.*
Senior	.*	.*	.*

*Nous n'avons pas recueillis suffisamment de données pour établir la grille de salaire de ce métier.



SEYOS

**Chercher
un poste.
Trouver
l'entreprise
idéale.**

MATCH

Consulting & Support

Les profils consulting et support accompagnent les entreprises dans le déploiement de leurs projets IT et viennent garantir le bon fonctionnement du matériel informatique. Ces métiers exigent une compréhension approfondie des technologies, des compétences relationnelles pour communiquer efficacement avec les clients, et une capacité à résoudre rapidement les problèmes.

Chef de Projet ERP
Consultant Fonctionnel
Consultant Technique
Ingénieur Support Logiciel
Technicien Support Applicatif
Technicien Support
Customer Solution Expert

ÉMILIE LUCAS

Customer Solution Expert chez iAdvize



1. Pouvez-vous vous présenter en quelques lignes ?

Je m'appelle Émilie, et j'ai rejoint iAdvize en tant que Customer Solution Expert il y a 4 mois. J'ai un parcours professionnel varié, ayant été tour à tour designer d'espace, graphiste ou encore conseillère clientèle dans les secteurs de la papeterie et du voyage. J'ai toujours gardé comme fil rouge la volonté de rendre les interactions entre les différentes parties prenantes plus fluides et efficaces. Attirée par le milieu du digital, je souhaitais apporter une nouvelle dimension à ma carrière professionnelle. Mes compétences en gestion de projet m'ont servi de passerelle vers de nouveaux horizons. En intégrant les équipes d'iAdvize, j'ai pu reprendre des fonctions de gestion de projet, tout en alliant mon aptitude pour la relation humaine à un volet plus technique.

2. Comment décririez-vous votre rôle en tant que Customer Solution Expert chez iAdvize ?

En tant que Customer Solution Expert, j'accompagne nos clients dans l'implémentation de la solution ainsi que dans l'optimisation de leurs stratégies d'engagement. Mon rôle consiste à déployer et configurer la solution iAdvize sur le site du client : concevoir avec lui la stratégie de ciblage, l'accompagner dans la bonne compréhension et la prise en main de la solution. J'apporte une aide technique, mais aussi pratique à chaque lancement de nouveau projet pour un client. Je fais le lien entre leurs équipes techniques et les nôtres, et j'accompagne leurs équipes service clients et marketing, de l'intégration initiale d'iAdvize à la mise en place des nouvelles fonctionnalités. En résumé, je m'assure que nos clients tirent le meilleur parti de notre solution.

3. Quelles sont vos principales missions au quotidien ?

Mes missions quotidiennes varient entre le support technique, l'accompagnement stratégique et la formation des équipes de nos clients. Je passe une partie de mes journées à répondre à leurs questions techniques, à configurer des solutions personnalisées et à m'assurer que leurs besoins spécifiques soient pris en compte. Je procède également à des phases de tests pour m'assurer que tout est prêt et fonctionne au mieux avant le lancement sur le site du client. J'échange aussi quotidiennement avec nos équipes internes pour remonter les retours et besoins des

clients, dans un souci d'amélioration continue.

"L'un des défis majeurs est de savoir prioriser les demandes, de jongler entre les besoins immédiats des clients et les contraintes techniques..."

4. Quelles sont les compétences techniques et non techniques les plus importantes pour réussir dans ce poste ?

Sur le plan technique, j'ai beaucoup appris en quelques mois. J'avais des connaissances de base en HTML et CSS, mais surtout une grande envie d'en savoir plus, et je n'étais pas effrayée de plonger dans le DevTool. J'en apprends chaque jour un peu plus et même si les débuts ont pu être challengants avec beaucoup de choses à apprendre et à mettre en œuvre, je pouvais compter sur le soutien et la pédagogie de mes collègues. Je dirais donc que la curiosité et un esprit logique sont de vrais atouts.

liés, même si les compétences non techniques sont tout aussi importantes : l'écoute active, la capacité à résoudre des problèmes rapidement, l'empathie et l'assertivité. Il faut savoir comprendre les besoins du client tout en trouvant le bon dosage entre vulgarisation et technicité, rester très adaptable tout en orientant le client dans la bonne direction.

5. Quels sont les plus grands défis que vous rencontrez en tant que Customer Solution Expert ?

L'un des défis majeurs est de savoir prioriser les demandes, de jongler entre les besoins immédiats des clients et les contraintes techniques, avec l'envie de leur apporter une solution au plus vite tout en prenant en compte la complexité des sujets, et de mettre en face le bon interlocuteur. Il arrive parfois que certaines solutions techniques nécessitent du temps ou une coordination avec d'autres équipes, ce qui peut allonger le délai de mise en œuvre. Par ailleurs, chaque

client est différent, il faut donc savoir personnaliser son approche à chaque situation.

6. Comment collaborez-vous avec les équipes internes (développeurs, commerciaux, etc.) pour répondre aux besoins des clients ?

Je collabore régulièrement avec les développeurs et les commerciaux, les uns pour les aspects techniques plus complexes, les autres pour mieux comprendre les objectifs de chaque client. Néanmoins, l'équipe avec laquelle je collabore le plus est celle des Customer Success Managers. Je pourrais dire qu'ils ont la feuille de route globale pour le client, qu'ils vont établir avec lui sa stratégie ainsi que les meilleurs outils et supports pour l'atteindre, tandis que les CSE ont le sac à dos, l'expérience et les outils pour mettre en place le campement. (Je m'arrêterai là pour cette métaphore de randonneur). Cette collaboration entre les différentes équipes est essentielle pour que nous puissions avancer de

concert sur les attentes des clients et offrir des solutions adaptées. Nous organisons régulièrement des points de suivi par équipe ou inter-équipes pour nous assurer que tout le monde est sur la même longueur d'onde et au fait des dernières évolutions de nos produits. Pour moi, la collaboration et la reconnaissance des domaines d'expertise de chacun sont vraiment les clés pour mener à bien tous nos projets.

Aller plus loin :

Émilie Lucas



www.iadvize.com/fr/



Chef de Projet ERP

Le spécialiste des solutions de gestion.

Chef de Projet Informatique, le Chef de Projet ERP est spécialisé dans le déploiement de logiciel de gestion. Il prend en charge les projets ERP (Enterprise Resource Planning) de A à Z, de la compréhension du besoin aux tests techniques.



Missions

- Pilote entièrement le déploiement et la mise en place de solution ERP au sein d'une entreprise.
- Recueille les besoins et les attentes de son client (interne ou externe) afin de les traduire dans un cahier des charges précis qui va servir de support durant toute l'implémentation du projet ERP,
- Pilote ensuite la conception et le déploiement de la solution ERP,
- S'assure de la rédaction des supports utilisateurs. peut également être amené à former les futurs utilisateurs,
- Assure la maintenance du logiciel mis en place et reste disponible en cas de besoin.



Autres intitulés

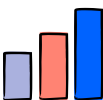
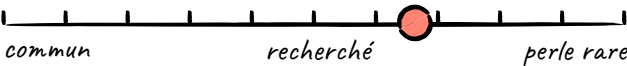
Chef de Projet Intégration / Chef de Projet SI / Manager de Projet ERP / Chef de Projet Informatique / Chef de Projet Déploiement



Compétences

- ✓ Compétences techniques en informatique
- ✓ Maîtrise des structures et des modules ERP
- ✓ Gestion de projet
- ✓ Rigueur et organisation
- ✓ Capacité d'écoute et réactivité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Chef de Projet ERP peut évoluer vers de postes de Responsable Informatique, d'Expert en Logiciel de Gestion ou encore de Consultant.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 42K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	42K€ - 55K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>50K€	>45K€

Consultant Fonctionnel

L'intermédiaire entre les spécificités métier et la technique.

Résoudre les problèmes informatiques, c'est la mission principale de l'Ingénieur Support Logiciel ! Réactif et méthodique, il a pour but d'identifier les dysfonctionnements et d'y apporter rapidement une solution.



Missions

- Accompagne l'entreprise dans l'implémentation d'applications destinées à améliorer son fonctionnement,
- Recueille et analyse les besoins de l'entreprise afin d'établir un cahier des charges,
- En lien avec les équipes de développement, traduit le cahier des charges en solution adaptée aux besoins de l'entreprise,
- Procède aux tests fonctionnels afin de s'assurer de la conformité du produit par rapport au cahier des charges et à la stratégie,
- Supervise la correction des anomalies afin de garantir le bon fonctionnement de l'application,
- Accompagne l'entreprise dans la prise en main de l'application et en assure la maintenance.



Autres intitulés

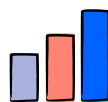
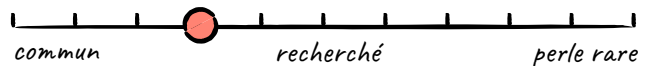
Consultant en Systèmes d'Information / Consultant en Intégration de Systèmes / Analyste ERP / Consultant ERP



Compétences

- ✓ Connaissances des processus métiers
- ✓ Maîtrise des outils de gestion de projet et des langages de programmation
- ✓ Organisé et rigoureux
- ✓ Bonnes capacités relationnelles et rédactionnelles
- ✓ Esprit critique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Consultant Fonctionnel peut évoluer vers des postes de Chef de Projet ou d'Architecte Fonctionnel.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>50K€	>45K€

Consultant Technique

De la définition des besoins techniques à la finalisation du projet IT.

Grâce à son expertise technique, le Consultant Technique accompagne et conseille les entreprises dans la mise en place de leurs projets informatiques. De la définition des besoins techniques à la finalisation du projet IT, le Consultant Technique est en support et participe aux différentes phases du projet de mise en place.



Missions

- Accompagne le client dans le cadre d'un projet informatique,
- fait de la gestion de projet et du conseil, sur des projets qui varient selon le secteur d'activité et les besoins de l'entreprise,
- Détecte et définit précisément les besoins de l'entreprise afin de faire des recommandations pertinentes et de lui proposer la solution la plus en cohérence avec le projet,
- Reste ensuite en support durant le développement et la phase de tests du projet,
- Peut être amené à former les collaborateurs sur la nouvelle solution technique mise en place,
- Reste en veille technologique constante.



Autres intitulés

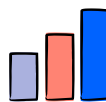
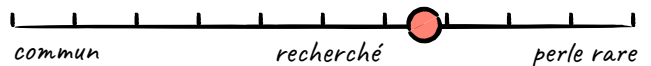
Consultant SI / Expert Solutions / Analyste Technique



Compétences

- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Bonne communication
- ✓ Maîtrise de l'anglais
- ✓ Curiosité, esprit d'équipe et rigueur

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Consultant Technique, selon son expérience, peut évoluer vers un poste d'Architecte Technique, de Responsable Technique ou de Chef de Projet, par exemple.



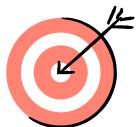
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	40K€ - 56K€
Senior	>55K€	>50K€	>46K€

Ingénieur Support Logiciel

Le spécialiste des problèmes informatiques.

Résoudre les problèmes informatiques, c'est la mission principale de l'Ingénieur Support Logiciel ! Réactif et méthodique, il a pour but d'identifier les dysfonctionnements et d'y apporter rapidement une solution.



Missions

- Assure le support technique,
- Se tient à disposition des entreprises en cas de problèmes informatiques, pour poser un diagnostic et y apporter une solution le plus rapidement possible,
- Répertorie les dysfonctionnements en interne et communique avec les équipes de développement pour améliorer le produit si nécessaire,
- Peut être amené à installer des logiciels directement et à former les utilisateurs à sa prise en main.



Autres intitulés

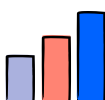
Ingénieur de Support Applicatif / Chargé de Support Logiciel / Ingénieur Support Technique / Consultant Support Applicatif



Compétences

- ✓ Compétences techniques en informatique
- ✓ Bonne maîtrise de l'anglais technique
- ✓ Grand sens de l'analyse et capacité d'écoute
- ✓ Méthode et rigueur
- ✓ Bonne gestion du stress

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le métier d'Ingénieur Support Logiciel peut mener à un poste de Chef de Projet ou encore de Consultant.



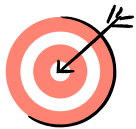
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	38K€ - 45K€	38K€ - 45K€
Confirmé	45K€ - 55K€	45K€ - 55K€	45K€ - 50K€
Senior	>55K€	>55K€	>50K€

Le Customer Solution Expert

Il garantit l'implémentation des solutions techniques.

Le Customer Solution Expert est un professionnel spécialisé dans la mise en place de solutions techniques adaptées aux besoins des clients. Il assure la personnalisation, le déploiement et le support des solutions, tout en garantissant la satisfaction client.



Missions

- Recueille et analyse les besoins des clients pour adapter les solutions proposées,
- Est responsable de la conception et du déploiement des solutions, en veillant à leur bon fonctionnement technique et à leur adéquation avec les attentes des utilisateurs,
- Intervient en support technique, assurant le suivi après la mise en œuvre et formant les utilisateurs finaux,
- Joue un rôle dans l'optimisation continue des solutions, collectant des retours clients pour ajuster les offres et proposer de nouvelles fonctionnalités ou améliorations,
- Travaille en lien étroit avec les équipes commerciales, techniques et parfois marketing.



Autres intitulés

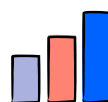
Customer Solution Expert / Expert en Solutions Client / Consultant en Solutions Techniques / Spécialiste Support Client / Consultant Solution IT



Compétences

- ✓ Maîtrise informatique et logiciels
- ✓ Très forte adaptabilité
- ✓ Bonne communication
- ✓ Compétences en résolution problèmes techniques
- ✓ Compétences en analyse de données

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après quelques années d'expérience il est possible d'évoluer vers des postes de Responsable Support Technique, Chef de Projet IT, ou Consultant Solution Architect. Certains experts se dirigent également vers des rôles plus stratégiques, comme Directeur des Opérations ou Directeur Technique (CTO), selon leur domaine d'expertise.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	28K€ - 32K€	25K€ - 30K€	25K€ - 30K€
Confirmé	32K€ - 42K€	30K€ - 38K€	30K€ - 35K€
Senior	>42K€	>38K€	>35K€

Technicien Support

Le couteau-suisse informatique.

Véritable couteau-suisse informatique, le Technicien Support répare les dysfonctionnements signalés par les utilisateurs. Pour mener à bien sa mission, cet expert en maintenance informatique diagnostique la panne et traite l'incident. Il est également amené à commander de nouvelles pièces, mettre à jour les équipements ou encore rédiger des procédures techniques.



Missions

- Du diagnostic à la réparation des dysfonctionnements informatiques, le technicien support est le garant du bon fonctionnement du matériel informatique,
- Intervient en cas de problèmes informatiques rencontrés par les utilisateurs,
- Détecte l'origine de la panne et effectue les réparations en fonction,
- Peut être amené à commander des pièces, effectuer des mises à jour ou encore rédiger des documents techniques,
- Peut également animer des formations à destination des utilisateurs pour présenter de nouveaux outils ou améliorer les bonnes pratiques dans l'entreprise.



Autres intitulés

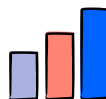
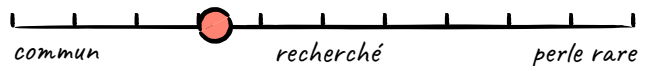
Technicien de Maintenance Informatique / Technicien helpdesk / Technicien hotline / Technicien d'Assistance



Compétences

- ✓ Compétences techniques en informatique
- ✓ Sens de l'observation et de l'analyse
- ✓ Aisance relationnelle
- ✓ Rigueur et patience
- ✓ Bonne résistance au stress

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Consultant Technique, selon son expérience, peut évoluer vers un poste d'Architecte Technique, de Responsable Technique ou de chef de projet, par exemple.



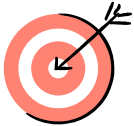
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	28K€ - 35K€	26K€ - 30K€	25K€ - 30K€
Confirmé	35K€ - 45K€	30K€ - 38K€	30K€ - 35K€
Senior	>45K€	>38K€	>35K€

Customer Solution Expert

Le couteau-suisse informatique.

Véritable couteau-suisse informatique, le Technicien Support Applicatif répare les dysfonctionnements signalés par les utilisateurs. Pour mener à bien sa mission, cet expert en maintenance informatique diagnostique la panne et traite l'incident. Il est également amené à commander de nouvelles pièces, mettre à jour les équipements ou encore rédiger des procédures techniques.



Missions

- Est le garant du bon fonctionnement du matériel informatique, du diagnostic à la réparation des dysfonctionnements informatiques,
- Intervient en cas de problèmes informatiques rencontrés par les utilisateurs,
- Détecte l'origine de la panne et effectue les réparations en fonction,
- Peut être amené à commander des pièces, effectuer des mises à jour ou encore rédiger des documents techniques,
- Peut également animer des formations à destination des utilisateurs pour présenter de nouveaux outils ou améliorer les bonnes pratiques dans l'entreprise.



Autres intitulés

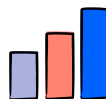
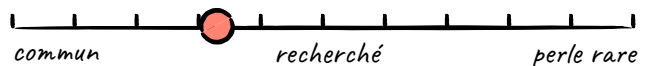
Analyste Support Applicatif / Chargé(e) de Support Logiciel Customer Angel / Technicien Logiciel / Gestionnaire d'Applications



Compétences

- ✓ Compétences techniques en informatique
- ✓ Sens de l'observation et de l'analyse
- ✓ Aisance relationnelle
- ✓ Rigueur et patience
- ✓ Bonne résistance au stress

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Technicien Ssupport peut évoluer vers un poste de Responsable de Service de Maintenance ou d'Ingénieur de Maintenance.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	24K€ - 30K€	24K€ - 30K€	24K€ - 28K€
Confirmé	26K€ - 35K€	26K€ - 32K€	26K€ - 30K€
Senior	>35K€	>32K€	>30K€

Cybersécurité

Les métiers de la cybersécurité englobent des professionnels spécialisés dans la protection des systèmes informatiques contre les attaques et les menaces en ligne. Les experts en sécurité informatique mettent en place des solutions pour prévenir, détecter et répondre aux cyberattaques. Ces professionnels jouent un rôle crucial dans la préservation de la confidentialité et de l'intégrité des données.

Cryptologue
Consultant en sécurité
Pentester
Analyste de la réponse aux incidents
Administrateur de la sécurité réseau
Développeur de logiciels sécurisés
Ingénieur Cybersécurité / Sécurité
Analyste en sécurité de l'informatique
Responsable GRC
Consultant Ingénieur Big Data
Consultant Ingénieur - Fiabilité des Sites SRE
Ingénieur DevSecOps
Consultant GRC
Analyste en Sécurité de l'Informatique

VINCENT CAU

RSSI chez Data Driven



1/ Pourriez-vous vous présenter en quelques lignes ?

Je suis Vincent CAU, j'ai 42 ans. Je suis CTO et RSSI pour Sapiendo depuis plus de 5 ans, RSSI pour Data Driven depuis plus d'1 an, j'ai également 2 sociétés de conseils qui ont 3 ans basées à Lyon et Paris.

2/ Pour commencer, pouvez-vous nous parler de Data Driven et de ses principales missions ?

Data Driven est une entreprise spécialisée dans l'optimisation des processus de recrutement grâce à l'analyse et à l'exploitation des données. Elle propose des solutions innovantes permettant aux équipes RH de mesurer la performance de leurs campagnes de recrutement et d'analyser le parcours des candidats, depuis la consultation des annonces jusqu'à l'embauche. L'une des principales activités de Data Driven consiste à collecter et analyser des données relatives aux interactions des candidats sur divers supports, tels que les sites d'emploi, les réseaux sociaux, les agrégateurs et les sites carrières

des entreprises.

Cette approche offre une vision complète et en temps réel de l'efficacité des sources de recrutement, facilitant ainsi la prise de décisions éclairées pour améliorer les stratégies d'acquisition de talents.

En termes de valeurs, Data Driven s'engage à fournir des solutions conformes au RGPD, garantissant l'anonymisation et la sécurisation des données, avec des hébergeurs basés en France. L'entreprise privilégie également une mise en œuvre clé en main, prenant en charge l'ensemble du processus et assurant la compatibilité avec des outils tels que Google Tag Manager.

En résumé, Data Driven se positionne comme un partenaire stratégique pour les entreprises souhaitant optimiser leur processus de recrutement en s'appuyant sur une analyse approfondie des données, tout en respectant les normes de confidentialité et de sécurité des informations.

3/ Pouvez-vous nous expliquer en quoi consistent les missions principales d'un expert en cybersécurité et d'un pentester chez Data Driven ?

Les principales missions de cybersécurité chez Data Driven reposent sur la mise en œuvre de la Politique de Sécurité des Systèmes d'Information (PSSI), l'analyse des risques et l'application des bonnes pratiques de sécurité.

Les règles établies s'appuient directement sur les recommandations de l'ANSSI, qui sont structu-

rées autour d'une dizaine de points clés :

- Orientation stratégique de l'entreprise en matière de sécurité des systèmes d'information,
- Gestion des aspects RH et organigramme,
- Sécurité physique et environnementale,

"Un Chef de projet en IA doit avant tout être le lien entre les équipes techniques et les besoins métiers."

- Contrôle des accès aux systèmes d'information,
- Protection des données,
- Acquisition, développement et maintenance applicative,
- Relations avec les fournisseurs et partenaires,
- Continuité d'activité,
- Gestion des incidents liés aux systèmes d'information,
- Pilotage et suivi de la politique de sécurité.

Ces axes permettent d'assurer une couverture complète et cohérente des enjeux de cybersécurité au sein de l'organisation.

4/ Quels sont les défis actuels dans le domaine de la cybersécurité que vos équipes rencontrent le plus souvent ?

La mise en place d'une architecture évolutive capable de gérer de très grands volumes de données tout en garantissant leur sécurité est une priorité absolue. Le respect des données utilisateurs et la conformité au RGPD sont également au cœur des préoccupations, répondant aux exigences élevées des clients sur ces aspects essentiels.

5/ Quelles compétences techniques et non techniques sont essentielles pour réussir dans le domaine du pentest et de la cybersécurité ?

Pour réussir dans le domaine du pentest et de la cybersécurité, il est essentiel de combiner des compétences techniques pointues avec des compétences non techniques solides.

• Compétences techniques :

1. Maîtrise des systèmes et réseaux : • Une connaissance approfondie des systèmes d'exploitation (Linux, Windows), des protocoles réseau (TCP/IP, DNS, HTTP) et des concepts de sécurité réseau (firewalls, VPNs, IDS/IPS) est indispensable.
2. Programmation et scripting : Savoir coder en Python, Bash, PowerShell ou C est essentiel pour écrire des scripts d'automatisation, analyser des vulnérabilités ou développer des outils personnalisés.
3. Connaissance des outils de pentest : Familiarité avec des outils tels que Metasploit, Burp Suite,

Nmap, Wireshark, et les suites comme Kali Linux pour mener des tests de sécurité.

4. Analyse des vulnérabilités : Comprendre les failles courantes (OWASP Top 10, CVE) et savoir exploiter ces vulnérabilités dans un cadre éthique.

5. Cryptographie : Compréhension des principes de cryptographie pour analyser ou sécuriser les communications et données sensibles.

6. Cloud et virtualisation : Expertise sur la sécurité des environnements cloud (AWS, Azure, GCP) et des technologies de virtualisation (Docker, Kubernetes).

• Compétences non techniques :

1. Esprit analytique : Capacité à analyser des systèmes complexes, identifier des vulnérabilités et proposer des solutions adaptées.
2. Résolution de problèmes : Une approche méthodique pour résoudre des problèmes complexes sous pression.
3. Communication claire : Savoir expliquer des concepts techniques à des parties non techniques et rédiger des rapports clairs et exploitables.
4. Éthique et confidentialité : Respecter un code de conduite rigoureux, notamment en ce qui concerne l'accès et la manipulation des données sensibles.
5. Apprentissage continu : La cybersécurité évolue rapidement ; être curieux et se tenir informé des nouvelles menaces, outils et technologies est crucial.
6. Travail en équipe : Collaborer avec d'autres experts en sécurité, développeurs et équipes opérationnelles pour résoudre des incidents et renforcer la sécurité globale.

6/ Quelles sont les principales menaces ou vulnérabilités liées aux nouvelles technologies que vous observez actuellement, et comment vos équipes en cybersécurité se préparent-elles à y faire face ?

Les principales menaces et vulnérabilités liées aux nouvelles technologies que nous observons actuellement incluent :

1. Menaces et vulnérabilités observées :

- Attaques sur les systèmes basés sur l'IA : Les modèles d'IA peuvent être manipulés ou empoisonnés via des attaques adversariales ou des données d'entraînement malveillantes.
- Sécurité des environnements cloud : L'adoption rapide du cloud expose les organisations à des mauvaises configurations, des attaques sur les API ou des vulnérabilités liées aux identités.
- Augmentation des ransomwares avancés : Les ransomwares de viennent plus sophistiqués, ciblant les infrastructures critiques et exploitant les failles de la chaîne d'approvisionnement.
- Exploitations Zero-Day : Les attaques exploitant des failles non corrigées restent un défi constant, en particulier avec la rapidité d'évolution des nouvelles technologies.
- Prolifération des deepfakes : Leur utilisation pour l'ingénierie sociale ou la désinformation constitue une menace croissante.

2. Préparation des équipes cybersécurité :

- Surveillance proactive : Mise en place d'une veille constante pour

identifier les nouvelles menaces, vulnérabilités et tendances technologiques.

- Utilisation des technologies IA et LLM : Exploitation de l'IA générative et des modèles avancés pour automatiser la détection des anomalies, prédire les menaces et renforcer les systèmes de défense.
- Renforcement de la sécurité cloud et des API : Audits réguliers, utilisation de solutions de gestion des identités et des accès, et adoption de politiques Zero Trust.
- Gestion des correctifs et durcissement des systèmes : Mise à jour régulière des logiciels et des firmwares pour corriger rapidement les vulnérabilités.
- Formation et sensibilisation : Renforcement des compétences des équipes internes pour anticiper et contrer les menaces émergentes,

tout en formant les utilisateurs finaux.

- Tests de résilience : Simulation d'attaques (red teaming, pentests) pour tester et améliorer la résilience des systèmes.
- Collaboration sectorielle : Partage d'informations sur les menaces avec des partenaires et participation à des initiatives de cybersécurité collective.

7/ Quels sont les principaux défis de recrutement que vous rencontrez actuellement dans le secteur de la cybersécurité ?

Le secteur de la cybersécurité fait face à une pénurie de talents qualifiés, amplifiée par l'évolution rapide des menaces et des technologies. Les entreprises peinent à recruter des profils combinant ex-

pertise technique et compétences transversales, tout en faisant face à une forte concurrence et des défis de fidélisation.

8/ Comment envisagez-vous l'avenir des métiers de la cybersécurité et leur évolution au sein de Data Driven ou en général ?

Il est crucial d'investir dans la formation interne, de diversifier les profils recrutés et de créer une culture d'entreprise attractive pour retenir les talents.

Aller plus loin :

Vincent Cau



www.data-driven-hr.fr



ALI SWAID

Étudiant cybersécurité à Polytech Angers



1/ Pouvez-vous vous présenter en quelques lignes ?

Je suis ingénieur en télécommunications et électronique, actuellement en 5ème année à Polytech Angers dans le parcours SAGI (Systèmes automatisés et génie informatique), avec une spécialisation en cybersécurité. Passionné par les nouvelles technologies, je suis curieux et toujours à la recherche d'innovations. Cette curiosité m'a poussé à reprendre mes études pour associer mes deux expertises et élargir mes compétences dans des domaines en pleine expansion, comme la cybersécurité et le cloud computing.

2/ Pouvez-vous nous parler de votre parcours académique et de votre choix de vous spécialiser en cybersécurité ?

Après un diplôme d'ingénieur en télécommunications et électronique, j'ai réalisé que l'informatique était un domaine bien plus captivant pour moi, par sa diversité et son impact. J'ai décidé de poursuivre mes études pour explorer

des spécialités comme le cloud computing, le développement web, et l'informatique industrielle. Parmi ces domaines, la cybersécurité s'est imposée comme une évidence : elle combine des compétences variées en administration de systèmes, programmation et réseaux, tout en offrant des défis stimulants et stratégiques. C'est un domaine transversal qui me permet de mettre à profit l'ensemble de mes compétences et d'apporter des solutions concrètes face aux menaces modernes.

3/ Y a-t-il des projets académiques ou personnels en cybersécurité que vous avez réalisés et dont vous êtes particulièrement fier ?

En parallèle de mes études, j'ai investi du temps dans des formations complémentaires pour approfondir mes compétences en cybersécurité. Par exemple, j'ai récemment validé avec succès le MOOC de la SecNumacadémie, proposé par l'ANSSI, qui m'a permis d'acquérir une solide base dans la sécurité des systèmes d'information.

Je suis également en train de suivre une formation sur la cybersécurité proposée par Google via Coursera. Ces apprentissages enrichissent mon parcours académique et me permettent d'avancer de manière concrète dans un domaine complexe et en constante évolution. Je suis fier de ces réalisations, car elles reflètent ma volonté d'apprendre en permanence et de me

préparer aux défis du secteur, tout en combinant théorie et pratique pour mieux appréhender les enjeux de la cybersécurité.

4/ Quelles technologies, outils ou langages, maîtrisez-vous dans le cadre de votre spécialisation en cybersécurité ?

Je maîtrise des langages comme Python, Java, JavaScript, SQL (utile pour prévenir les injections SQL) et HTML. J'ai également une bonne expérience des outils comme Wireshark, ainsi que des technologies de réseau, notamment le routage, les VPNs et les VLANs.

"Les métiers de la cybersécurité vont devenir encore plus stratégiques, car de plus en plus de personnes ont accès à des outils et scripts sophistiqués.."

Ces compétences, combinées à ma maîtrise des environnements Linux et Windows, me permettent d'aborder les défis de la cybersécurité avec une approche polyvalente et pratique.

5/ Comment vous tenez-vous informé des nouvelles menaces ou des évolutions technologiques dans le domaine ?

Pour rester à jour, je fais partie de communautés actives sur GitHub et des forums spécialisés, où les failles de sécurité et les nouvelles tendances sont régulièrement discutées. J'ai par ailleurs l'habitude de consulter les changelogs des technologies que j'utilise pour identifier rapidement les vulnérabilités ou problèmes potentiels.

En complément, je suis des blogs spécialisés, des newsletters techniques, et des plateformes comme CVE pour suivre les vulnérabilités publiées. Ce suivi régulier me permet d'anticiper les risques et d'améliorer mes pratiques en cybersécurité.

6/ Êtes-vous actuellement en recherche d'une opportunité professionnelle ou d'un stage ? Si oui, quel type de poste ou d'entreprise recherchez-vous ?

J'ai récemment trouvé une opportunité de stage en cybersécurité, et je suis très motivé à l'idée de mettre en pratique mes compé-

tences dans un environnement réel. Cependant, je reste ouvert à de nouvelles opportunités après ce stage, notamment dans des domaines comme le cloud computing (administration système), la cybersécurité, ou encore le développement web. Je cherche à intégrer des entreprises innovantes où je pourrai continuer à apprendre et relever des défis techniques stimulants.

7/ Comment voyez-vous évoluer les métiers de la cybersécurité dans les prochaines années ?

Les métiers de la cybersécurité vont devenir encore plus stratégiques, car de plus en plus de personnes ont accès à des outils et scripts sophistiqués, rendant les menaces plus fréquentes et complexes. Cela représente un véritable challenge pour les ingénieurs, qui devront constamment s'adapter et innover pour protéger les systèmes.

Cependant, je pense que les métiers de la cybersécurité restent en partie préservés de l'automatisation par l'IA. Bien que l'IA puisse aider à détecter et prévenir certaines attaques, le jugement humain, l'ana-

lyse approfondie et la créativité resteront essentiels pour anticiper les menaces et répondre aux incidents.

8. Y a-t-il une technologie émergente ou un domaine spécifique dans la cybersécurité qui vous passionne particulièrement pour l'avenir ?

Je suis particulièrement intéressé par la sécurité des objets connectés (IoT) et la cybersécurité des infrastructures critiques. Avec l'essor des objets connectés dans notre quotidien et dans des secteurs industriels, la sécurisation de ces dispositifs devient un enjeu majeur. Leur vulnérabilité face aux cyberattaques peut avoir des conséquences graves, notamment dans les secteurs de la santé, de l'automobile ou des infrastructures publiques.

Aller plus loin :

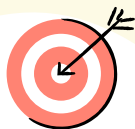
Ali Swaid



Cryptologue

Le spécialiste des techniques de chiffrement des données !

Le Cryptologue est un spécialiste des techniques de chiffrement et de déchiffrement des données pour garantir leur confidentialité, leur intégrité et leur authenticité. Il conçoit et analyse des algorithmes cryptographiques, évalue la sécurité des systèmes et participe à la conception de solutions sécurisées.



Mission

- Conçoit des algorithmes cryptographiques capables de protéger les informations sensibles contre les attaques malveillantes,
- Etudie les principes mathématiques et les protocoles de chiffrement pour élaborer des solutions robustes qui garantissent la confidentialité, l'intégrité et l'authenticité des données,
- Évalue la sécurité des systèmes informatiques, des protocoles de communication et des algorithmes cryptographiques existants pour détecter les vulnérabilités et les faiblesses. Cette analyse approfondie, appelée cryptanalyse, permet d'identifier les points faibles des systèmes cryptographiques et de proposer des améliorations pour renforcer leur résistance face aux attaques potentielles,
- S'assure de la conformité aux normes de sécurité et de l'application des bonnes pratiques, tout en restant à l'affût des dernières avancées et des nouvelles menaces pour maintenir la sécurité des données.



Autres intitulés

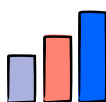
Spécialiste en Protection des Données Cryptées / Expert en Sécurité Cryptographique / Spécialiste en Chiffrement / Expert en Cryptographie



Compétences

- ✓ Conception et analyse d'algorithmes cryptographiques
- ✓ Maîtrise des protocoles de chiffrement et de déchiffrement
- ✓ Expertise en cryptanalyse
- ✓ Connaissance SSL TLS SSH
- ✓ Fort esprit d'analyse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Un Expert en Cryptographie peut évoluer vers des postes de Chercheur en Cryptographie, de Responsable de la Sécurité des Systèmes d'Information, ou de Consultant en Sécurité Spécialisé dans les Techniques de Chiffrement.



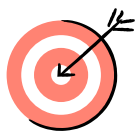
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	38K€ - 42K€	30K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 60K€	42K€ - 55K€	40K€ - 55K€
Senior	>60K€	>55K€	>55K€

Consultant en Sécurité

Le spécialiste de la sécurité réseau.

Le Consultant en Sécurité est un expert en sécurité informatique qui conseille les entreprises sur les meilleures pratiques de sécurité pour protéger leurs systèmes et leurs données. Il réalise des audits de sécurité, identifie les risques, propose des solutions adaptées et aide à la mise en place de mesures de protection.



Mission

- Réalise des audits de sécurité approfondis pour évaluer les vulnérabilités des systèmes, réseaux et applications,
- Analyse les infrastructures pour détecter les faiblesses potentielles, les risques de cyberattaques et les éventuelles violations de la politique de sécurité
- Propose des recommandations et des solutions pour renforcer la sécurité des systèmes,
- Collabore avec les équipes pour concevoir des politiques de sécurité et des procédures adaptées,
- Aide à la mise en place de mesures de protection, telles que la configuration de pare-feux, l'implémentation de systèmes de détection d'intrusion, la gestion des accès et les solutions de chiffrement,
- Forme les employés aux bonnes pratiques en matière de sécurité informatique, organise des sessions de sensibilisation et fournit des conseils pour réduire les risques de cybermenaces et de fuites de données.



Autres intitulés

Spécialiste en Sécurité des Données / Consultant en Sécurité des Systèmes / Expert en Sécurité Informatique



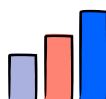
Salaire



Compétences

- ✓ Détection et analyse des incidents de sécurité
- ✓ Connaissance des vulnérabilités et des cybermenaces
- ✓ Capacité à travailler sous pression
- ✓ Maîtrise des outils de détection et d'analyse
- ✓ Fort esprit d'analyse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Selon le profil et l'expérience, le Consultant en Sécurité peut devenir Responsable de la Sécurité des Systèmes d'Information, ou bien évoluer sur un poste de Directeur SI. Il pourra aussi s'il le souhaite, créer sa propre entreprise de Consultant en Sécurité.

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	38K€ - 42K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 60K€	42K€ - 55K€	40K€ - 50K€
Senior	>60K€	>55K€	>50K€

Pentester

Le testeur d'intrusion.

Le Pentester (Testeur d'Intrusion) est un spécialiste en sécurité informatique chargé d'évaluer la robustesse des systèmes, des réseaux et des applications d'une organisation en simulant des attaques réelles. Son rôle est d'identifier les vulnérabilités et de fournir des recommandations pour renforcer la sécurité.



Mission

- Mène des tests d'intrusion contrôlés pour simuler des attaques et découvrir les failles potentielles dans les environnements informatiques. Il utilise des techniques similaires à celles des hackers malveillants, mais de manière éthique, en respectant les règles et les autorisations préalables,
- Analyse les systèmes et les applications pour identifier les points d'accès sensibles. Ensuite, il réalise des tests de pénétration en utilisant divers outils et méthodes pour tenter de s'infiltrer dans les systèmes ciblés. Ce processus permet de déterminer l'efficacité des mesures de sécurité mises en place et de fournir des recommandations pour améliorer la sécurité et renforcer la résilience face aux cybermenaces,
- Rédige des rapports détaillés, expliquant les résultats des tests, les vulnérabilités découvertes et les mesures correctives suggérées.



Autres intitulés

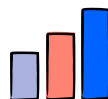
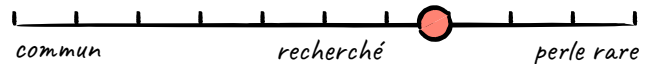
Analyste de Sécurité des Données / Analyste de Vulnérabilités / Consultant en Test de Pénétration / Expert en Test d'Intrusion



Compétences

- ✓ Maîtrise des outils de test d'intrusion
- ✓ Connaissance des protocoles réseau et des systèmes d'exploitation
- ✓ Compétences en programmation et en scripting
- ✓ Compréhension des normes de sécurité informatique et des réglementations
- ✓ Esprit de synthèse et d'analyse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Pentester peut évoluer vers des postes de Chef d'Équipe en sécurité ou devenir Consultant Sénior en Sécurité. Il peut également se spécialiser dans des domaines spécifiques tels que la Sécurité des Applications Web.



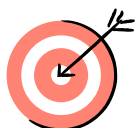
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 43K€	37K€ - 42K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 60K€	42K€ - 52K€	40K€ - 50K€
Senior	>60K€	>52K€	>50K€

Analyste de la Réponse aux Incidents

Un expert en sécurité informatique.

L'Analyste de la Réponse aux Incidents est un expert en sécurité informatique chargé de détecter, analyser et répondre aux incidents de cybersécurité. Il joue un rôle crucial dans la gestion des attaques, l'atténuation des dommages et la mise en place de mesures préventives pour renforcer la sécurité des systèmes.



Mission

- Surveille en permanence les infrastructures informatiques pour identifier les comportements suspects et les signes d'activités malveillantes,
- Enquête en profondeur, en cas d'incident, pour évaluer la nature et l'ampleur de la menace, en utilisant des outils de détection d'intrusion et d'analyse de logs pour collecter des preuves numériques,
- Joue un rôle clé dans l'atténuation des dommages.
- Met en œuvre des mesures immédiates pour contenir l'attaque, éliminer la menace et restaurer la sécurité des systèmes,
- Rédige des rapports détaillés sur l'incident, documentant les actions entreprises, les leçons apprises et les recommandations pour renforcer la sécurité et prévenir de futurs incidents. Il travaille également en étroite collaboration avec d'autres équipes de sécurité.



Autres intitulés

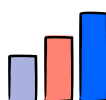
Spécialiste en Sécurité des Systèmes / Expert en Sécurité des Systèmes d'Information



Compétences

- ✓ Détection et analyse des incidents de sécurité
- ✓ Connaissance des vulnérabilités et des cybermenaces.
- ✓ Capacité à travailler sous pression
- ✓ Maîtrise des outils de détection et d'analyse
- ✓ Fort esprit d'analyse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Un Analyste de la réponse aux incidents peut évoluer vers des postes de Chef d'Équipe en Sécurité, de Responsable de la Gestion des Incidents, ou de Consultant en Sécurité Spécialisé dans la Réponse aux Incidents. Il peut également se spécialiser dans des domaines spécifiques tels que l'analyse de malwares, la détection d'attaques avancées ou la gestion de la continuité des activités après un incident.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 43K€	37K€ - 42K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 60K€	42K€ - 52K€	40K€ - 48K€
Senior	>60K€	>52K€	>48K€

Administrateur de la Sécurité Réseau

La protection face aux cybermenaces.

L'Administrateur de la Sécurité Réseau est un professionnel de la sécurité informatique chargé de protéger les réseaux d'une organisation contre les cybermenaces. Il configure et surveille les dispositifs de sécurité, gère les pare-feux, les VPN, les systèmes de détection d'intrusion, et met en œuvre des politiques de sécurité pour assurer la confidentialité et l'intégrité des données.



Mission

- Met en place des dispositifs de sécurité réseau tels que les pare-feux, les systèmes de détection d'intrusion (IDS/IPS), les VPN, et de surveiller en permanence les flux de trafic pour détecter les activités suspectes. En cas d'incident, il intervient rapidement pour enquêter, contenir la menace et mettre en place des mesures correctives afin de maintenir l'intégrité et la confidentialité des données,
- Configure et gère les dispositifs de sécurité pour assurer une protection efficace du réseau,
- Collabore étroitement avec les équipes de sécurité informatique pour analyser les vulnérabilités du réseau et mettre en place des améliorations pour renforcer la posture de sécurité globale,
- Reste à l'affût des nouvelles menaces et des dernières technologies de sécurité pour adapter en permanence les mesures de protection du réseau.



Autres intitulés

Consultant en Sécurité des Réseaux / Analyste en Sécurité des Réseaux Informatiques / Spécialiste en Sécurité des Réseaux



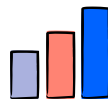
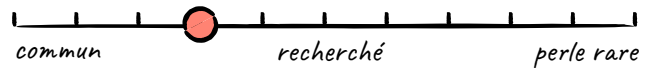
Salaire



Compétences

- ✓ Configuration et gestion des pare-feux, VPN, IDS/IPS
- ✓ Surveillance et analyse trafic réseau
- ✓ Veille technologique
- ✓ Protocoles et technologies réseau
- ✓ Fort esprit d'analyse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

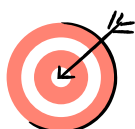
L'Administrateur de la Sécurité Réseau peut envisager plusieurs évolutions de carrière, comme Ingénieur Systèmes Réseaux, Responsable Réseau ou devenir Directeur Technique.

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 42K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 60K€	42K€ - 52K€	40K€ - 48K€
Senior	>60K€	>52K€	>48K€

Développeur de Logiciels Sécurisés

Le développeur de solutions robustes résistantes aux attaques.

Le Développeur en Logiciel Sécurisé conçoit, développe et teste des applications et des logiciels en mettant l'accent sur la sécurité. Son rôle est de prévenir les vulnérabilités et les failles de sécurité en intégrant des mesures de protection dès la conception. Il collabore avec les équipes pour garantir des solutions robustes et résistantes aux attaques.



Mission

- Conçoit, développe et teste des solutions logicielles tout en intégrant des mécanismes de sécurité dès les premières étapes de développement,
- Garantit que les applications développées offrent un niveau de protection optimal contre les menaces potentielles, grâce à une connaissance approfondie des méthodes de cryptographie, des vulnérabilités courantes et des meilleures pratiques en matière de programmation sécurisée,
- Anticipe et identifie les failles de sécurité,
- Collabore avec les équipes de développement et les experts en cybersécurité pour évaluer les risques, mettre en œuvre des contrôles adéquats et effectuer des tests de pénétration rigoureux,
- Réduit les vulnérabilités, renforce la confidentialité et l'intégrité des données, contribue à l'instauration d'une culture de la sécurité au sein de l'entreprise.



Autres intitulés

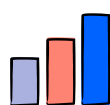
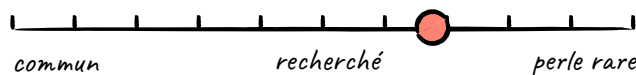
Développeur en Sécurité Logicielle / Développeur en Sécurité des Applications / Ingénieur en Développement Sécurisé



Compétences

- ✓ Programmation sécurisée
- ✓ Connaissance des vulnérabilités et des attaques
- ✓ Cryptographie
- ✓ Gestion des autorisations et des accès
- ✓ Tests de pénétration
- ✓ Veille sur les tendances en matière de sécurité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Il peut progresser vers des rôles de Lead Développeur Sécurité ou d'Architecte en Sécurité Logicielle. En développant des compétences en gestion de projet, en leadership et en sensibilisation à la sécurité, il peut contribuer à la mise en œuvre de politiques de sécurité d'entreprise, former d'autres développeurs et influencer positivement la culture de la sécurité informatique.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 42K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 60K€	42K€ - 52K€	40K€ - 48K€
Senior	>60K€	>52K€	>48K€

Ingénieur Cybersécurité / Sécurité

Le garant de la sécurité et de la fiabilité des systèmes d'information.

Élément indispensable de la Direction Technique, l'Ingénieur Cybersécurité est le garant de la sécurité et de la fiabilité des systèmes d'information. Son poste consiste à définir les règles de sécurité appropriées ou encore analyser et traiter les menaces informatiques.



Mission

- Définit et met en place des plans d'action qui visent à anticiper ou corriger les différentes failles et menaces. En tant que Chef de Projet, il oriente ensuite les équipes techniques sur les solutions à mettre en place pour sécuriser au mieux les systèmes,
- Rédige des procédures de sécurité et diffuse des supports de documentation et de formation à l'intention des différentes équipes de l'entreprise.
- Effectue une veille technologique régulière pour être au fait des menaces actuelles et ainsi évaluer la vulnérabilité des systèmes informatiques,
- Peut évoluer dans de nombreux domaines : banques, assurances, défense, administrations publiques, aéronautiques, etc.



Autres intitulés

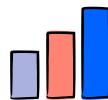
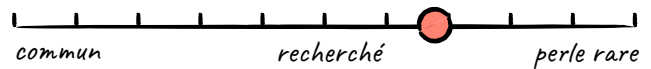
Ingénieur en Protection des Données / Consultant en Sécurité Cybersécurité / Ingénieur en Sécurité Informatique / Expert en Cybersécurité



Compétences

- ✓ Excellente connaissance des systèmes d'information
- ✓ Maîtrise des langages du développement informatique
- ✓ Rigueur et discrétion
- ✓ Capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Discrétion

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Ingénieur Sécurité/Cybersécurité peut évoluer vers des postes de direction comme Leader Technique par exemple.



Salaire

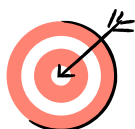
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 42K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 60K€	42K€ - 52K€	40K€ - 45K€
Senior	>60K€*	>55K€*	>45K€*

*une variation peut être observée si l'ingénieur sécurité/cybersécurité occupe une fonction de Lead

Analyste Soc

Il protège les systèmes d'information d'une organisation.

L'Analyste SOC surveille, détecte et analyse les cybermenaces en temps réel. Il protège les systèmes d'information d'une organisation en réagissant rapidement aux incidents de sécurité et en proposant des solutions pour prévenir les futures attaques. Zoom sur le métier d'Analyste Soc.



Mission

- Surveille en temps réel les systèmes d'information pour détecter toute activité suspecte ou malveillante,
- Analyse les logs, gère les alertes de sécurité, et recherche les incidents,
- Identifie, analyse en profondeur les menaces détectées et propose des actions correctives,
- Travaille en collaboration avec les autres membres du SOC pour élaborer des stratégies de réponse aux incidents,
- Documente les processus et met en œuvre des plans d'action pour contenir les menaces et limiter les impacts,
- Joue également un rôle préventif en participant à l'amélioration continue des politiques de sécurité, en effectuant des tests de pénétration et en contribuant à la sensibilisation des utilisateurs internes aux bonnes pratiques de sécurité informatique.



Autres intitulés

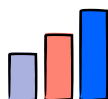
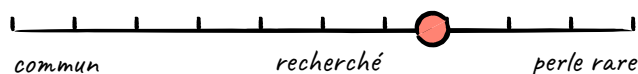
Analyste SOC/CSIRT / Veilleur-analyste / Analyste cyber SOC



Compétences

- ✓ Maîtrise serveurs et outils de sécurité
- ✓ Maîtrise des langages informatiques
- ✓ Maîtrise des systèmes informatiques
- ✓ Connaissances techniques approfondies en analyse des logs, intrusions, corruptions, etc.
- ✓ Grande capacité d'analyse
- ✓ Anglais

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après plusieurs années d'expérience en tant qu'Analyste SOC, il est possible d'évoluer vers des postes de Responsable SOC ou de Consultant en Cybersécurité. D'autres évolutions possibles incluent des rôles spécialisés comme Ingénieur en Sécurité ou Architecte Sécurité. Avec une expertise avancée, un Analyste SOC peut aussi viser des postes de Chief Information Security Officer (CISO), où il sera responsable de la stratégie globale de sécurité d'une organisation.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 45K€	32K€ - 40K€	32K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 58K€	40K€ - 54K€	40K€ - 45K€
Senior	>58K€	>54K€	>45K€

Responsable GRC

Le garant de la sécurité et de la fiabilité des systèmes d'information.

Le Responsable GRC (Gouvernance, Risques et Conformité) veille à la mise en place des politiques de gouvernance, de gestion des risques et de conformité au sein d'une entreprise. Il s'assure que les réglementations, normes et processus sont respectés afin de prévenir les risques juridiques et financiers.



Mission

- Identifie, évalue et hiérarchise les risques qui pourraient affecter l'organisation,
- Veille à la gestion de ces risques en mettant en place des plans de prévention et des protocoles de réponse en cas d'incidents,
- Assure une veille de l'évolution des lois et réglementations sectorielles et garantit que l'entreprise reste conforme à celles-ci,
- Travaille à l'élaboration et la mise à jour des politiques de gouvernance interne en définissant des procédures claires,
- Peut être impliqué dans la mise en place des outils de gestion des risques et l'audit des systèmes existants pour évaluer leur efficacité,
- Rédige des rapports d'audit interne, analyse les écarts observés, et suggère des pistes d'amélioration,
- Accompagne les équipes pour corriger les non-conformités et veille à la bonne exécution des plans d'action pour assurer une conformité continue.



Autres intitulés

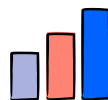
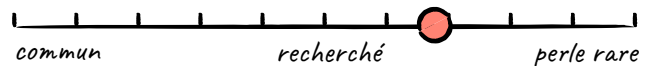
Responsable Conformité / Risk Manager / Compliance Officer / Responsable Sécurité et Conformité



Compétences

- ✓ Maîtrise de la réglementation et gestion des risques
- ✓ Analyse et identification des risques
- ✓ Maîtrise de la gouvernance informatique
- ✓ Gestion de la conformité
- ✓ Connaissance des normes de sécurité de l'information
- ✓ Aptitude à réaliser des audits
- ✓ Très bonne communication

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Il peut devenir Directeur de la conformité, Responsable des risques, Directeur juridique selon l'orientation choisie, ou consultant en GRC, capable d'accompagner plusieurs structures dans leur mise en conformité. Il est possible de se spécialiser davantage dans des fonctions liées à la cybersécurité ou à la protection des données.



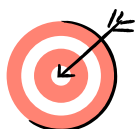
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	60K€ - 70K€	50K€ - 65K€	40K€ - 55K€
Senior	>70K€	>65K€	>55K€

Consultant Ingénieur Big Data

Un expert dans la gestion des grands volumes de données.

L'Ingénieur Big Data conçoit et développe des solutions pour gérer et analyser de vastes volumes de données. Il transforme ces données en informations exploitables, essentielles pour la prise de décision stratégique au sein des entreprises.



Mission

- Est responsable de la conception et de l'implémentation des architectures de traitement des données : sélection des technologies appropriées (Hadoop, Spark, Kafka, etc.), mise en place de pipelines de données, intégration des systèmes de gestion des données dans l'infrastructure existante,
- S'assure de la qualité des données : développe des processus de collecte, de nettoyage, de normalisation et de transformation des données pour garantir que celles-ci soient prêtes à l'emploi pour des analyses approfondies,
- Collabore étroitement avec les data scientists pour comprendre les besoins en données et pour s'assurer que les données fournies répondent aux exigences des modèles analytiques,
- Garantit la sécurité et la confidentialité des données, met en œuvre des stratégies de sécurité robustes pour protéger les données sensibles. Cela peut inclure la gestion des accès, le chiffrement des données, et la mise en place de solutions de surveillance pour détecter et prévenir les intrusions.



Autres intitulés

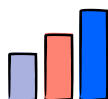
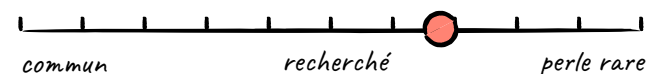
Data ingénieur / Ingénieur des Données



Compétences

- ✓ Langages de programmation
- ✓ Maîtrise des bases de données
- ✓ Maîtrise des cadriciels
- ✓ Maîtrise techniques d'analyse des données & statistiques
- ✓ Maîtrise de l'anglais technique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après plusieurs années d'expérience, un Ingénieur Big Data peut évoluer vers des postes de Data Architect, Chief Data Officer (CDO), ou Data Scientist Senior. Il peut aussi choisir de se spécialiser davantage dans un domaine spécifique comme la cybersécurité des données ou le machine learning. Il peut se tourner vers des rôles de consultant en Big Data, en offrant son expertise à plusieurs entreprises, ou vers des fonctions de management, en supervisant des équipes d'ingénieurs et de data scientists.



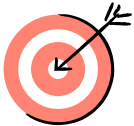
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	32K€ - 38K€	30K€ - 38K€
Confirmé	40K€ - 55K€	38K€ - 48K€	38K€ - 48K€
Senior	>55K€	>48K€	>48K€

Consultant Ingénieur Fiabilité des Sites SRE

Un expert chargé de garantir la stabilité des systèmes de production.

L'Ingénieur Fiabilité des Sites SRE (Site Reliability Engineer) assure la disponibilité, la performance et l'évolutivité des systèmes informatiques d'une entreprise. Il automatise les processus pour réduire les erreurs humaines et garantir une infrastructure robuste.



Mission

- Surveille en continu les systèmes pour garantir leur disponibilité et leur performance,
- Anticipe les risques en automatisant les tâches répétitives et en mettant en place des mécanismes d'alerte,
- Est en charge de l'optimisation des infrastructures techniques : travaille sur la scalabilité des systèmes en fonction des besoins croissants de l'entreprise,
- Gère les incidents : en cas de défaillance, il doit réagir rapidement pour minimiser l'impact, tout en analysant les causes du problème pour prévenir des incidents similaires à l'avenir,
- Est impliqué dans le cycle de développement et travaille en collaboration avec les développeurs pour intégrer des pratiques de fiabilité dès la conception des nouvelles fonctionnalités,
- Participe aux processus de déploiement, en s'assurant que les nouvelles versions des systèmes n'introduisent pas de nouveaux risques ou bugs.



Autres intitulés

Ingénieur Systèmes et Réseaux / DevOps Engineer / Ingénieur Disponibilité / Ingénieur en Performances Systèmes



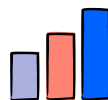
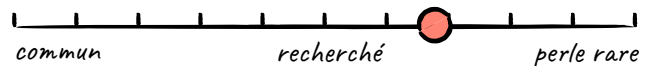
Salaire



Compétences

- ✓ Maîtrise systèmes et réseaux informatiques
- ✓ Maîtrise informatique, programmation & développement des logiciels
- ✓ Maîtrise du codage
- ✓ Connaissances en sécurité informatique
- ✓ Maîtrise des outils de gestion de la configuration et de l'infrastructure
- ✓ Bonne capacité d'analyse
- ✓ Compréhension de l'approche Devops

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après quelques années d'expérience, il peut s'orienter vers des postes de leadership technique comme Lead SRE ou CTO (Chief Technology Officer). Une autre voie possible est de se spécialiser davantage en devenant Expert en DevOps, Architecte Cloud ou Consultant en fiabilité des systèmes.

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 48K€	38K€ - 48K€	35K€ - 45K€
Confirmé	48K€ - 60K€	48K€ - 60K€	45K€ - 58K€
Senior	>60K€	>60K€	>58K€

Ingénieur DevSecOps

Il intègre la sécurité tout au long du développement logiciel.

L'Ingénieur DevSecOps intègre la sécurité tout au long du cycle de développement logiciel. Il assure que les infrastructures et les applications sont sécurisées dès leur conception, tout en facilitant des déploiements rapides et fiables.



Mission

- Intègre la sécurité dans les pipelines CI/CD,
- Met en place de politiques de sécurité automatisées, et gère les environnements de développement, de test, et de production,
- Surveille et évalue les systèmes pour identifier et corriger les vulnérabilités potentielles. Met en place des scanners de sécurité, des tests de pénétration automatisés, et d'autres outils de détection de failles,
- Joue un rôle clé dans la formation et la sensibilisation des équipes de développement aux bonnes pratiques de sécurité,
- Travaille avec les développeurs pour intégrer des contrôles de sécurité dès les phases de codage, garantissant ainsi que les applications sont sécurisées dès leur conception,
- Est responsable de la réponse aux incidents de sécurité, en identifiant rapidement les causes, en corrigeant les vulnérabilités,
- Participe à la veille technologique pour s'assurer que les outils, les processus et les pratiques utilisés sont à jour et capables de répondre aux menaces émergentes.



Autres intitulés

Ingénieur Sécurité DevOps / Ingénieur Sécurité Cloud / Devops Sécurité



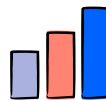
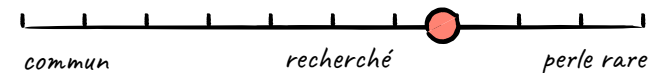
Salaire



Compétences

- ✓ Esprit analytique, grande rigueur
- ✓ Sens aigu de la collaboration
- ✓ Connaissances approfondies en développement
- ✓ Maîtrise des outils informatiques, cloud, de conteneurisation et virtualisation
- ✓ Très bonne connaissance des langages de programmation
- ✓ Cryptographie

Présence sur le marché



Évolutions possibles

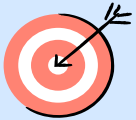
L'Ingénieur DevSecOps peut évoluer vers des postes de leadership comme Responsable de la sécurité des systèmes d'information (RSSI) ou CTO (Chief Technology Officer). Il peut aussi se spécialiser davantage en devenant Consultant en sécurité informatique, Architecte en sécurité cloud, ou encore formateur en sécurité des systèmes d'information.

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	35K€ - 45K€	30K€ - 35K€
Confirmé	45K€ - 60K€	45K€ - 55K€	35K€ - 50K€
Senior	>60K€	>55K€	>50K€

Consultant GRC

Il conseille les entreprises sur la gestion des risques.

Le Consultant GRC (Gouvernance, Risques, et Conformité) conseille les entreprises sur la gestion des risques, la conformité réglementaire et la gouvernance. Il aide à intégrer ces éléments dans les processus pour garantir la pérennité et la conformité de l'organisation. Il doit évaluer les risques auxquels une entreprise est exposée et à s'assurer que celle-ci respecte les lois et réglementations en vigueur.



Mission

- Analyse les processus internes, la mise en place de cadres de gestion des risques, et le développement de politiques de conformité adaptées aux besoins spécifiques de l'organisation,
- Est responsable de la formation des employés et des managers sur les bonnes pratiques de gouvernance, de gestion des risques et de conformité,
- Doit créer des plans d'action pour corriger les non-conformités identifiées et aider l'entreprise à anticiper les évolutions réglementaires,
- Élabore des stratégies de réponse aux incidents et met en place des plans de continuité d'activité,
- Est chargé de suivre et de mettre à jour les politiques et les cadres de gestion des risques de l'entreprise, afin de s'assurer qu'ils restent efficaces dans un environnement en perpétuelle évolution,
- Travaille en étroite collaboration avec les différentes parties prenantes de l'entreprise pour s'assurer que les stratégies de GRC sont bien intégrées dans la culture organisationnelle et soutiennent les objectifs stratégiques.



Autres intitulés

Consultant Risque et Conformité / Consultant en Gouvernance des Systèmes d'Information / Consultant en Gestion des Risques / Consultant en Gouvernance IT



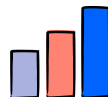
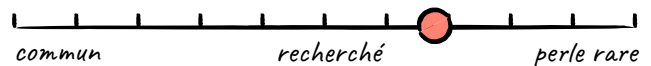
Salaire



Compétences

- ✓ Maîtrise de la réglementation et gestion des risques
- ✓ Maîtrise de la gestion de la confidentialité des données
- ✓ Maîtrise de la gouvernance informatique
- ✓ Connaissance des normes de sécurité de l'information
- ✓ Aptitude à réaliser des audits
- ✓ Très bonne communication

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Il peut évoluer vers des postes de Responsable GRC ou de Directeur de la Conformité. Il peut se spécialiser en gestion des risques pour un domaine particulier (ex. : cybersécurité, risques financiers) ou en intégrant un cabinet de conseil. Il peut se tourner vers des fonctions de Chief Risk Officer (CRO) ou Chief Compliance Officer (CCO), où il sera chargé de la stratégie globale de gestion des risques et de conformité d'une organisation.

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	38K€ - 42K€	32K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 60K€	42K€ - 52K€	40K€ - 50K€
Senior	>60K€	>52K€	>50K€

Analyste en Sécurité de l'Informatique

Le spécialiste des problèmes de sécurité.

L'Analyste en Sécurité Informatique est chargé de surveiller et d'analyser les menaces et les incidents de sécurité dans les systèmes informatiques. Il détecte les activités suspectes, réalise des enquêtes approfondies sur les incidents, produit des rapports détaillés et collabore avec les équipes de réponse aux incidents pour résoudre les problèmes de sécurité.



Mission

- Surveille en permanence les infrastructures informatiques pour identifier les vulnérabilités et les comportements malveillants,
- Analyse les journaux (logs) et les données pour repérer les incidents de sécurité et évalue l'ampleur des menaces et des tentatives d'intrusion,
- Étudie les motivations et les modes opératoires des attaquants, dans le but de pouvoir mettre en place des stratégies ou correctifs en sécurité pour mieux se parer aux cyberattaques,
- Mène des enquêtes approfondies en cas d'incident, puis collecte des preuves numériques, et rédige des rapports détaillés pour documenter les incidents et proposer des mesures correctives..



Autres intitulés

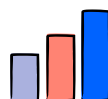
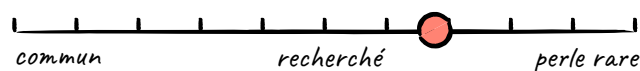
Spécialiste en Sécurité des Systèmes / Expert en Sécurité des Systèmes d'Information



Compétences

- ✓ Expertise en sécurité informatique
- ✓ Connaissances en cryptographie
- ✓ Réactivité et disponibilité
- ✓ Veille technologique
- ✓ Fort esprit d'analyse
- ✓ Gestion du stress et des situations de crise

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Analyste en Sécurité Informatique pourra devenir Consultant ou bien évoluer sur un poste de Responsable du Service Sécurité Informatique.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	38K€ - 42K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 60K€	42K€ - 55K€	45K€ - 55K€
Senior	>60K€	>55K€	>55K€



Data & Blockchain

Les métiers data et blockchain rassemblent des experts en gestion de données.

Les experts data analysent et interprètent des ensembles massifs de données.

Les profils blockchain développent et mettent en œuvre des solutions basées sur la blockchain. Ces professionnels contribuent à la sécurité des données et à la transformation numérique des entreprises.

Chief Data Officer
Data Analyst
Data Architect
Data Engineer
Data Manager
Data Miner
Data Scientist
Ingénieur Business Intelligence (BI)
Développeur blockchain
Architecte blockchain
Expert en sécurité blockchain
Crypto Asset Manager
Consultant Blockchain
Data Governance Manager
Data Steward

ERIC GRAS

Spécialiste marché de l'emploi chez **Indeed**



1/ Pourriez-vous vous présenter en quelques lignes ?

Eric Gras, spécialiste du marché de l'emploi, chez Indeed France. J'ai 50 ans.

J'ai plus de 25 ans d'expérience dans le domaine des ressources humaines.

J'ai travaillé au sein de plusieurs entreprises reconnues dans les RH, telles que Adecco, BPI Group, l'AFPA et Talentpeople. Ma carrière a principalement porté sur le recrutement, la formation, l'outsourcing et le reclassement, j'ai accompagné aussi bien des grands groupes internationaux que des PME locales. Je suis diplômé d'un master en management des ressources humaines de Sciences Po Aix.

J'ai rejoint Indeed France en 2016. En tant que spécialiste du marché de l'emploi, mon rôle consiste à analyser les tendances du marché du travail en s'appuyant sur les données disponibles sur la plateforme Indeed et à anticiper les besoins des recruteurs. J'ai pour mission de faire évoluer les outils et solutions proposées par Indeed en fonction des évolutions des at-

tentes des recruteurs et des candidats.

Je vis près d'Aix-en-Provence, et suis régulièrement en déplacement à Paris – ou ailleurs – pour être au plus près des recruteurs et chercheurs d'emploi, où qu'ils soient.

Je suis un véritable passionné des ressources humaines. Passionné d'une part par les évolutions digitales dans ce secteur, j'aime également être en contact permanent avec différents acteurs du marché du travail, comme les entreprises, les étudiants, les chercheurs d'emploi, les institutionnels et tous les autres actifs. J'ai à cœur de mener la mission que nous avons tous chez Indeed : "we help people get jobs".

"62 % des recruteurs trouvent le recrutement plus difficile qu'il y a 10 ans. 87 % font confiance à l'IA pour identifier les profils pertinents."

2/ Quel rôle joue la Data dans les processus et les décisions stratégiques d'Indeed ?

Indeed est une entreprise qui a recours aux technologies pour amé-

liorer et fluidifier les processus de recrutement. Nous utilisons des technologies avancées, notamment l'intelligence artificielle, pour connecter efficacement les chercheurs d'emploi et les recruteurs, et pour permettre aux uns et aux autres sur ce qui compte vraiment : les relations humaines et la rencontre. En tant que plateforme de recrutement et de matching, nous collectons et analysons des millions de points de données dans le monde : offres d'emploi, interactions utilisateurs et tendances de candidature, ainsi que les préférences des candidats, ceci afin de faire matcher les envies des uns avec les besoins des autres. Nous disposons également d'un institut de recherche économique, Hiring Lab. Nos économistes, présents à travers le monde, analysent en temps réel l'évolution du marché du travail localement, en Europe, aux États-Unis, en APAC. Nous sommes une tour de contrôle sur le marché du travail analysant sans cesse les tendances en matière de salaires, les secteurs en croissance et les besoins du marché du travail, le recours au télétravail, et toute tendance clé. Indeed, en chiffres, c'est 580 millions de profils pour 30 millions d'offres d'emploi disponibles.

3/ Comment Indeed utilise-t-il la Data pour améliorer l'expérience des candidats et des recruteurs ?

Indeed utilise les données pour transformer l'expérience des candidats et recruteurs grâce à des solutions comme Smart Sourcing, un

outil alimenté par l'IA. Cette technologie analyse les profils et CV de 350 millions de chercheurs d'emploi pour recommander les candidats les plus qualifiés en fonction des besoins spécifiques des recruteurs. Elle répond à des défis majeurs :

- 62 % des recruteurs trouvent le recrutement plus difficile qu'il y a 10 ans.
- 87 % font confiance à l'IA pour identifier les profils pertinents.

Résultat : des processus de recrutement accélérés et des interactions plus personnalisées, améliorant l'efficacité globale.

Smart Sourcing, alimenté par l'IA, simplifie et accélère également le processus de recrutement pour les candidats : les chercheurs d'emploi reçoivent des offres adaptées à leurs compétences et aspirations, réduisant les sollicitations non pertinentes (75 % des candidats y sont confrontés).

"Indeed, en chiffres, c'est :

- 580 millions de profils.
- 30 millions d'offres d'emploi disponibles."

Depuis plus de 20 ans, les technologies, dont l'IA, sont intégrées au cœur des solutions Indeed et nous permettent de répondre à notre mission première : "we help people

get jobs". Avec nos solutions, nous visons à réduire les biais dans le recrutement, favorisant l'équité et l'inclusion. En outre, en automatisant certaines tâches, nous permettons aux uns et aux autres de se recentrer sur l'essentiel : les interactions humaines.

4/ À quel point la data est-elle un levier essentiel pour l'innovation chez Indeed ?

La data est un levier essentiel pour l'innovation chez Indeed, jouant un rôle central dans l'amélioration de la mise en relation entre candidats et employeurs. En analysant et exploitant d'énormes volumes de données collectées sur les utilisateurs de la plateforme, Nous sommes capables de :

1. Améliorer les algorithmes de recommandation : nous utilisons des technologies d'intelligence artificielle et de machine learning pour affiner nos systèmes de "matching" entre les candidats et les offres. Ces améliorations sont rendues possibles grâce aux données collectées sur les recherches d'emploi, les candidatures, et les comportements des utilisateurs. Cela nous permet de faire correspondre encore davantage ("matching") des profils avec les offres d'emploi, de manière plus précise, rapide et efficace.

2. Offrir une expérience personnalisée : avec la collecte quotidienne de millions de données sur les préférences des utilisateurs et leurs qualifications, nous avons créé une plateforme de recherche

d'emploi qui s'adapte aux besoins spécifiques de chaque utilisateur, comme un véritable "agent personnel".

3. Suivre les tendances du marché en temps réel : nous analysons les tendances des recherches d'emploi, les secteurs qui recrutent, et les changements dans la demande et l'offre pour anticiper les évolutions du marché. Cela nous permet d'identifier rapidement des tendances et de réagir pour affiner nos services et produits en conséquence.

4. Optimiser la rapidité du recrutement : l'utilisation de la data permet également de réduire le temps nécessaire pour pourvoir un poste. En exploitant des données sur les préférences des utilisateurs et des entreprises, nous optimisons le processus de recrutement, le rendant plus rapide et plus efficace.

Chez Indeed, la data n'est pas seulement un outil d'optimisation des services existants, mais un véritable moteur d'innovation pour toute la plateforme. Nous nous appuyons sur des volumes colossaux de données pour offrir de nouvelles solutions et anticiper les besoins du marché, et ainsi servir au mieux les candidats et les recruteurs.

5/ Dans quelle mesure Indeed s'appuie-t-il sur des technologies d'intelligence artificielle ou de machine learning pour tirer parti de ses données ?

Nous utilisons l'intelligence artificielle (IA) et le machine learning

(ML) pour exploiter notre vaste volume de données. Nous collectons 140 millions de préférences, appelées "qualifications" qui nous permettent de savoir quels sont les critères clés recherchés / les préférences exprimées par les candidats au quotidien. Cela nous permet d'améliorer considérablement la rapidité et la précision du matching entre employeurs et candidats. Les préférences explicites et implicites des utilisateurs permettent ce "matching instantané", réduisant les délais de recrutement de 19 %. Avec des techniques avancées comme le deep learning et les modèles génératifs, Indeed personnalise l'expérience via des "agents virtuels", facilitant l'accès à des opportunités mieux ciblées et réduisant les candidatures inutiles. Pour mieux appréhender nos solutions, nous vous invitons également à lire l'interview de Raj Mukherjee, Executive Vice President et General Manager for Employer chez Indeed. Il supervise les solutions destinées aux employeurs, incluant l'intégration de l'intelligence artificielle pour améliorer les processus de recrutement et renforcer la personnalisation des services que nous proposons.

6/ Pourriez-vous nous parler du volume et de la portée des données que vous traitez ?

Indeed est la première plateforme de recrutement et de matching au monde. Nous opérons dans plus de 60 pays, Indeed est disponible en 28 langues.

Dans le monde, plus de 350 millions de visiteurs se rendent sur Indeed chaque mois. Plus de 30 millions d'offres d'emploi sont disponibles sur la plateforme. Ce sont environ 20 embauches qui sont réalisées chaque minute grâce à Indeed. Au total, ce sont près de 300 téraoctets de données qui sont générés quotidiennement.

En France, ce sont 7,2 millions de visiteurs uniques (données Médiamétrie, Q3FY24) qui se rendent sur nos pages chaque mois, et quelque 12,2 millions de CV qui sont disponibles sur Indeed.fr (Q3FY24). Ce sont plus de 570 000 offres d'emploi qui sont ajoutées chaque mois en France (Q3FY24) et plus de 190 000 entreprises qui utilisent Indeed pour recruter.

Nous analysons une variété de flux pour identifier les tendances en temps réel :

- Les offres d'emploi publiées.
- Les recherches des utilisateurs

(mots-clés, localisation, filtres).

- Les clics et interactions sur les offres, pour évaluer l'intérêt des candidats.
- Les données des CV et candidatures soumises.
- Les comportements de navigation et les "préférences implicites" qui peuvent révéler des intentions non exprimées (exemple : analyse des recherches géographiques ou des critères spécifiques).

Nous mettons par ailleurs à disposition, en libre accès, un portail qui permet d'avoir accès à nos données en temps réel. On y retrouve notamment nos données relatives aux salaires, au télétravail, aux évolutions des offres d'emploi, au terme "AI" au sein des offres. Enfin, le site www.hiringlab.org recense toutes les analyses menées par les économistes de notre institut de recherche pour mieux comprendre les évolutions du marché du travail en France et à l'étranger.

Aller plus loin :

Eric Gras



fr.indeed.com



Chief Data Officer

Le spécialiste de la Data.

Spécialiste de la data, le Chief Data Officer recueille et analyse les données de l'entreprise. Son rôle ? Exploiter les données pour orienter la Direction dans l'élaboration de la stratégie de l'entreprise, et faciliter la prise de décision.



Missions

- Accompagne l'entreprise dans son évolution grâce au recueil et à l'analyse de données,
- Pilote la stratégie de data management. Il est en charge de la stratégie de recueil des données et s'assure d'avoir accès aux données les plus pertinentes possibles pour l'entreprise. Ensuite, il structure leur recueil et s'assure de la qualité et de la fiabilité des données à analyser,
- Après analyse des données - produit des rapports qu'il présente à la direction. Ces rapports analytiques permettent d'orienter l'entreprise dans sa prise de décision selon les besoins métier,
- Assure une veille permanente pour rester à l'écoute des dernières technologies en matière d'exploitation de data.



Autres intitulés

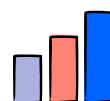
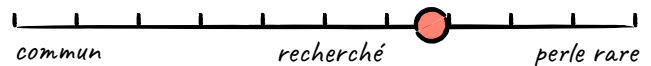
Chief Data Strategist / Data Governance Leader / Chief Data Scientist



Compétences

- ✓ Maîtrise des outils analytiques et base de données
- ✓ Forte appétence pour les mathématiques et les statistiques
- ✓ Management de projets agiles
- ✓ Outils de cartographie des données
- ✓ Leadership et communication

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le CDO peut évoluer sur un poste de Directeur des Systèmes d'Information ou de Responsable Informatique.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	75K€ - 90K€*	60K€ - 80K€*	55K€ - 75K€*
Senior	>90K€*	>80K€*	>75K€*

*salaire composé d'une part fixe et d'une part variable

Data Analyst

Le responsable de l'analyse des bases de données.

Le Data Analyst est responsable de l'analyse des bases de données dans l'entreprise. Son poste consiste à interpréter les données et produire des recommandations afin d'améliorer la performance de l'entreprise.



Missions

- Extrait et recueille les données les plus pertinentes de l'entreprise, afin d'orienter les prises de décision de la direction,
- Extrait et structure les données, en définissant des règles de nettoyage des bases de données et de structuration,
- Analyse les données en utilisant des outils d'analyses pertinents, puis réalise des tableaux de bord et de outils de reporting qu'ils communique aux équipes concernées,
- Met en place et automatise les process
- Vulgarise les données clés de l'entreprise pour qu'elles puissent être facilement exploitées par les managers,
- Reste en veille pour suivre l'évolution des outils d'analyse.



Autres intitulés

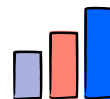
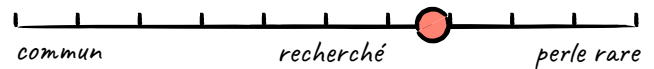
Data Intelligence Analyst / Business Data Analyst / Data Researcher / Data Science Analyst



Compétences

- ✓ Solides connaissances en bases de données
- ✓ Maîtrise des méthodes statistiques et des langages informatiques
- ✓ Méthode et rigueur
- ✓ Sens de l'analyse et de la synthèse
- ✓ Pédagogie et bon relationnel

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Data Analyst peut évoluer vers un poste de Lead Data Analyst ou encore de Data Scientist en Business Intelligence. Il peut également prétendre à des postes de direction comme Responsable Data ou Chief Data Officer.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 45€	40K€ - 50K€
Senior	>55K€	>45K€	>50K€

Data Architect

Il oriente la direction dans sa stratégie !

Le Data Architect conçoit l'environnement technique de la gestion de données dans l'entreprise. Son rôle est de garantir l'accès et la sécurité des données, en prenant en compte les besoins de la structure.



Missions

- Doit comprendre les besoins et les enjeux de l'entreprise en termes de stockage de données, c'est la première mission des data architect,
- Doit donc effectuer un état des lieux précis de la gestion des datas et proposer des axes d'amélioration pour optimiser la gestion et la sécurité des données,
- Définit le framework de l'architecture data : le modèle de gestion et d'analyse des données ainsi que leur stockage,
- Imagine et conçoit des bases de données adaptées aux besoins de l'entreprise.



Autres intitulés

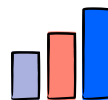
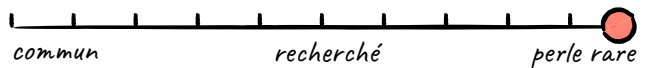
Architecte Data / Data Solution Architect / Database Designer / Database Architect



Compétences

- ✓ Maîtrise des outils analytiques et base de données
- ✓ Maîtrise des technologies du Big Data
- ✓ Gestion de bases de données
- ✓ Curieux et réactif
- ✓ Bonnes capacités relationnelles
- ✓ Anglais technique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Data Architect peut évoluer vers des postes de chief Data Officer ou Responsable de Pôle Big Data.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	55K€ - 65K€	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€
Senior	>65K€	>60K€	>55K€

Data Engineer

Le premier maillon de la chaîne dans l'analyse des datas.

Premier maillon de la chaîne dans l'analyse des datas, le Data Engineer intervient en amont du Data Scientist afin d'élaborer les structures permettant le traitement des données.



Missions

- Est le tout premier acteur dans le processus de traitement des données de l'entreprise,
- Conçoit des plateformes pour faciliter la collecte, l'analyse et le stockage d'un grand nombre de données,
- Est responsable de l'infrastructure analytique des données d'une organisation. Son travail permet au Data Scientist et au Data Analyst d'intervenir par la suite,
- Conçoit et programme des algorithmes qui permettent de collecter facilement et rapidement un grand volume de données,
- Fait en sorte que les données soient lisibles et sécurisées pour être ensuite analysées par l'équipe Data.



Autres intitulés

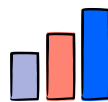
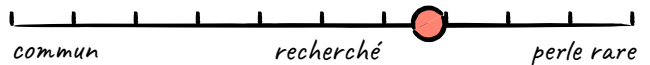
Data Platform Engineer / Data Lake Engineer / Big Data Engineer



Compétences

- ✓ Solides connaissances en bases de données
- ✓ Maîtrise des langages informatiques
- ✓ Organisation et rigueur
- ✓ Sens de l'analyse et de la synthèse
- ✓ Pédagogie et bon relationnel

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Data Analyst peut évoluer vers un poste de Lead data analyst ou encore de Data Scientist en business intelligence. Il peut également prétendre à des postes de direction comme Responsable Data ou Chief Data Officer.



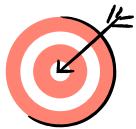
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€
Confirmé	45K€ - 60K€	45K€ - 50K€	45K€ - 50K€
Senior	>60K€	>50K€	>50K€

Data Manager

Le spécialiste de la structuration des données.

En charge de la structuration des données, le Data Manager gère et classe toutes les datas de l'entreprise.



Missions

- Est en charge de la gestion des données, un rôle stratégique pour l'entreprise,
- Est le garant de la bonne gestion des datas et doit les organiser pour qu'elles puissent être ensuite analysées par l'équipe Data,
- Est en charge de la rédaction du cahier des charges de la gestion des données,
- Recueille toutes les datas nécessaires à la performance de l'entreprise,
- Définit les procédures et stratégies à mettre en place pour organiser et stocker au mieux les données de l'organisation,
- Organise dans des bases de données pour les rendre exploitables,
- Met à jour et sécurise les bases de données.



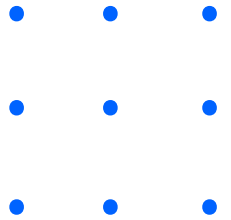
Autres intitulés

Data Lifecycle Manager / Master Data Manager / Data Management Specialist / Data Steward

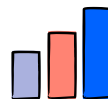
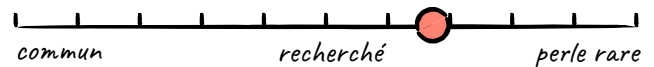


Compétences

- ✓ Solides connaissances en bases de données
- ✓ Maîtrise des langages informatiques
- ✓ Logique et rigueur
- ✓ Sens de l'analyse et de la synthèse
- ✓ Clair et pédagogue



Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Data Manager peut évoluer vers un poste de direction comme le poste de Team Lead Data.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€
Confirmé	45K€ - 55K€	45K€ - 50K€	45K€ - 50K€
Senior	>55K€	>50K€	>50K€

Data Miner

Le spécialiste de l'exploitation des données brutes !

Spécialiste de l'exploitation des données brutes, le Data Miner extrait et structure les données les plus pertinentes pour l'entreprise. Après analyse, il réalise des rapports qu'il présente aux différents services pour faciliter leur prise de décision.



Missions

- Sait extraire et recueillir les données les plus pertinentes à analyser selon la stratégie de l'entreprise,
- Analyse et regroupe les données essentielles pour l'entreprise sous forme de rapports statistiques. Fer de lance du marketing, le recueil et l'analyse de données permettent d'étudier le comportement des clients ou de la concurrence, d'identifier les produits phares, le parcours utilisateur ou encore les futures tendances,
- présente, une fois ses analyses faites et ses rapports rédigés, les résultats à la direction et aux différents services selon les besoins métiers. Ces rapports sont des supports d'aide à la décision qui permettent d'orienter l'entreprise dans ses choix stratégiques.



Autres intitulés

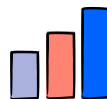
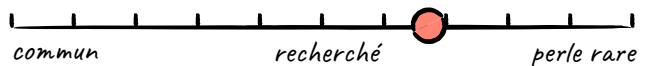
Analyste en Modèles de Données / Analyste en Découverte de Données / Data Extraction Analyst



Compétences

- ✓ Techniques de segmentation et outils d'analyse de données
- ✓ Maîtrise de certains langages de programmation (Java, Python, Perl)
- ✓ Grande rigueur et sens de l'analyse
- ✓ Sens critique
- ✓ Pédagogue et bon communicant

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Data Miner peut évoluer vers des postes de Chief Data Officer, Directeur Datamining ou encore de Directeur des Services d'Information.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€
Confirmé	45K€ - 55K€	45K€ - 50K€	45K€ - 50K€
Senior	>55K€	>50K€	>50K€

Data Scientist

Le spécialiste du traitement des données.

La mission du Data Scientist consiste à "faire parler" les données de l'entreprise. Spécialiste du traitement des données, le Data Scientist extrait, recueille et analyse les données de l'entreprise. Grâce à une vision plus globale que celle du data analyst, le Data Scientist a un rôle stratégique dans l'organisation. Un poste stratégique recherché par de plus en plus d'organisations.



Missions

- Est expert en extraction et en analyse de données. Il est capable d'interpréter les données et de faire ressortir des informations clés pour la prise de décision,
- Analyse le marché, le comportement des clients, les études marketing. Son champ d'action est vaste puisque les données en entreprise sont nombreuses,
- Aiguille et conseille les managers dans leur prise de décision grâce à son analyse précise des datas.
- Etudie et analyse les données de l'entreprise,
- Construit des algorithmes afin d'améliorer les résultats de recherche, crée des modèles prédictifs pour anticiper l'évolution des données puis modélise les résultats de ses analyses,
- Rédige des reportings qui lui permettent de présenter de manière claire et concise ses observations et ses recommandations stratégiques.



Autres intitulés

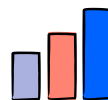
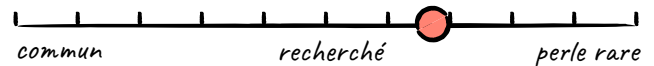
Data Specialist / Data Engineer / Data Analyst



Compétences

- ✓ Organisation et rigueur
- ✓ Pédagogie et bon relationnel
- ✓ Maîtrise des méthodes statistiques et des langages informatiques
- ✓ Solides connaissances en bases de données
- ✓ Sens de l'analyse et de la synthèse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Avec une bonne expérience sur le terrain, le Data Scientist peut évoluer vers un poste de Data Scientist Senior ou de Lead Data Scientist.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€
Confirmé	45K€ - 55K€	45K€ - 50K€	45K€ - 50K€
Senior	>55K€	>50K€	>50K€

Ingénieur Business Intelligence (BI)

L'exploitation des données de l'entreprise.

Le rôle de l'Ingénieur Business Intelligence consiste à exploiter et analyser les données de l'entreprise. Appelé également Ingénieur en Informatique Décisionnelle, ce spécialiste des datas allie rigueur et analyse pour faciliter la prise de décision en entreprise. Recherché par les grands groupes, mais également par des PME qui traitent un grand volume de données, l'Ingénieur Business Intelligence accompagne l'entreprise dans le traitement de ses datas.



Missions

- Assemble et analyse les données afin de proposer des solutions informatiques pour améliorer les performances de l'entreprise,
- Extrait les données, les analyse et met en place une architecture de données cohérente et efficace. Il les met ensuite en forme sous forme de rapport, pour les présenter à l'entreprise et proposer des axes d'amélioration dans le traitement de ces datas,
- Peut également avoir un rôle de formateur et ainsi former les équipes aux big data et à l'intelligence décisionnelle,
- Permet à l'entreprise d'améliorer ses performances et atteindre plus facilement ses objectifs.



Autres intitulés

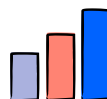
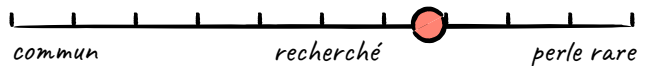
BI Solutions Architect / BI Developer / Business Intelligence Engineer



Compétences

- ✓ Solides connaissances en base de données et SQL
- ✓ Compétences en comptabilité
- ✓ Bonnes qualités rédactionnelles
- ✓ Anglais technique indispensable
- ✓ Rigueur et méthode

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Ingénieur Business Intelligence peut évoluer vers un poste de Consultant Business Intelligence ou bien vers un poste de Directeur de projet informatique.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 43K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	43K€ - 53K€	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€
Senior	>53K€	>45K€	>45K€

Développeur Blockchain

Le spécialiste de la technologie de la blockchain !

Le Développeur Blockchain est un expert en informatique spécialisé dans la création et la maintenance d'applications basées sur la technologie de la blockchain. Il conçoit des solutions décentralisées, sécurisées et transparentes en utilisant des langages de programmation adaptés aux différentes plateformes de blockchain.



Missions

- Conçoit, construit et déploie des applications révolutionnaires utilisant la technologie de la blockchain,
- Créé des solutions décentralisées, transparentes et sécurisées qui changent la manière dont les transactions sont gérées. En travaillant avec des langages de programmation spécifiques à la blockchain tels que Solidity, il développe des contrats intelligents et des applications décentralisées qui offrent un niveau inédit de confiance, de traçabilité et de réduction des intermédiaires,
- Explore des concepts complexes tels que la cryptographie, les protocoles de consensus et la sécurité pour construire des systèmes qui résistent aux failles et aux attaques,
- Collabore étroitement avec des équipes interdisciplinaires pour résoudre des problèmes liés à la scalabilité, à l'interopérabilité et à la performance des blockchains.



Autres intitulés

Blockchain Solution Developer / Crypto Developer / Smart Contract Developer / Blockchain Engineer



Salaire

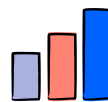
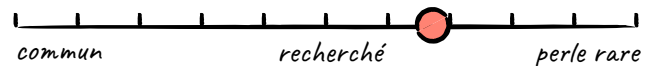
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€
Confirmé	45K€ - 60K€	45K€ - 50K€	45K€ - 50K€
Senior	>60K€	>50K€	>45K€



Compétences

- ✓ Programmation langages blockchain
- ✓ Création de contrats intelligents et d'Apps
- ✓ Connaissance des protocoles de consensus et de la cryptographie
- ✓ Capacité analytique
- ✓ Veille technologique
- ✓ Créativité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Avec quelques années d'expériences et selon les compétences, le Développeur Blockchain pourra évoluer vers des postes de Chef de projet, Lead Développeur ou Architecte Blockchain.

Architecte Blockchain

L'élaboration des solutions robustes, évolutives et sécurisées.

L'Architecte Blockchain est un expert en technologie de la blockchain qui conçoit et supervise la création de systèmes et d'infrastructures basées sur cette technologie. Il élabore des solutions robustes, évolutives et sécurisées en utilisant des connaissances approfondies des protocoles, des algorithmes et des modèles de consensus de la blockchain. Ses missions englobent la conception d'architectures blockchain innovantes, la sélection et la personnalisation des protocoles adaptés, ainsi que la direction de l'élaboration de contrats intelligents et d'applications décentralisées.



Missions

- Elabore des architectures blockchain sur mesure tenant compte des besoins de l'entreprise, en intégrant des mécanismes de sécurité et performance,
- Créé des écosystèmes numériques résilients qui révolutionnent la manière dont les données sont partagées et gérées en combinant une compréhension approfondie des protocoles de consensus, de la cryptographie et des technologies décentralisées,
- Collabore avec diverses équipes pour garantir la conformité aux réglementations et aux normes.
- Transforme des concepts abstraits en structures fonctionnelles et évolutives, en prenant en compte les implications juridiques et commerciales,
- Anticiper les tendances, évalue les risques et collabore avec des équipes multidisciplinaires pour créer des systèmes blockchain efficaces, évolutifs et sécurisés.



Autres intitulés

Architecte Système Blockchain / Crypto Architect / Blockchain Solution Architect / Blockchain Architect



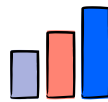
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	38K€ - 45K€
Confirmé	55K€ - 70K€	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€
Senior	>70K€	>60K€	>55K€



Compétences

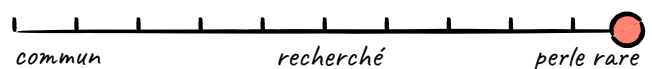
- ✓ Conception d'architectures blockchain
- ✓ Maîtrise des protocoles de blockchain et des modèles de consensus
- ✓ Résolution de problèmes de performance et de scalabilité
- ✓ Connaissance des réglementations et des normes liées à la blockchain
- ✓ Capacités rédactionnelles
- ✓ Travail en équipe



Évolutions possibles

Un Architecte Blockchain peut évoluer vers des postes de Lead Architect, de Chief Technology Officer (CTO) ou de Consultant Blockchain.

Présence sur le marché



Expert en Sécurité Blockchain

Le spécialiste des systèmes blockchain.

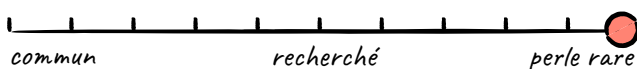
L'Expert en Sécurité Blockchain est un professionnel spécialisé dans la protection des systèmes et des données dans l'écosystème de la blockchain. Il identifie les vulnérabilités, évalue les risques et met en œuvre des stratégies de sécurité robustes pour garantir l'intégrité, la confidentialité et la disponibilité des transactions et des informations.



Missions

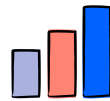
- Maîtrise des systèmes blockchain et capacité à préserver leur intégrité et leur confidentialité.
- S'assure que les transactions et les données stockées sur la blockchain demeurent inviolables et inaltérables,
- Conçoit et implémente des stratégies de sécurité sophistiquées, y compris des mécanismes de chiffrement, d'authentification forte et de contrôle d'accès, pour défendre les systèmes contre les cybermenaces.
- Réalise des audits de sécurité approfondis, détecte les failles potentielles et propose des solutions pour les corriger,
- Joue un rôle actif dans la création de politiques de sécurité, la formation des équipes et la sensibilisation aux meilleures pratiques de sécurité,
- Est un défenseur clé de l'intégrité et de la sûreté de la blockchain, grâce à sa vigilance et sa curiosité pour les évolutions rapides de la technologie, et grâce à son aptitude à expliquer des concepts techniques de manière accessible.

Présence sur le marché



Compétences

- ✓ Expertise en sécurité informatique et en cryptographie
- ✓ Connaissance approfondie protocoles et plateformes blockchain
- ✓ Capacité analytique
- ✓ Communication claire
- ✓ Veille technologique



Évolutions possibles

Selon l'expérience et les compétences, un Expert en Sécurité Blockchain peut évoluer vers des postes de Lead Security Expert, de Chief Information Security Officer (CISO) ou de Consultant en Sécurité Blockchain.



Autres intitulés

Expert en Sécurité des Cryptomonnaies / Blockchain Threat Analyst / Blockchain Security Expert / Expert en Sécurité Blockchain



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	45K€ - 55K€	40K€ - 45K€	38K€ - 45K€
Confirmé	55K€ - 70K€	45K€ - 60K€	45K€ - 55K€
Senior	>70K€	>60K€	>55K€

Crypto Asset Manager

Un professionnel financier spécialisé.

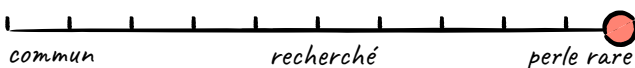
Le Crypto Asset Manager est un professionnel financier spécialisé dans la gestion optimale et sécurisée des portefeuilles de cryptomonnaies et de tokens. Il analyse les marchés volatils, développe des stratégies d'investissement, surveille les performances et protège les actifs numériques pour maximiser les rendements des clients.



Missions

- Occupe un rôle central dans la gestion des investissements liés aux actifs numériques,
- Optimise et sécurise les portefeuilles de cryptomonnaies pour les clients. En analysant en profondeur les marchés volatils de la crypto et en utilisant des stratégies de gestion des risques adaptées, il vise à maximiser les rendements tout en minimisant les pertes potentielles,
- Collabore avec les clients ou la Direction de l'entreprise pour comprendre leurs objectifs financiers et leurs tolérances au risque,
- Effectue des recherches approfondies pour sélectionner les cryptomonnaies et les tokens les plus prometteurs,
- Surveille en permanence les performances du portefeuille et apporte des ajustements stratégiques en fonction des évolutions du marché,
- Reste constamment à jour sur les tendances, les réglementations et les nouvelles opportunités d'investissement pour offrir des résultats optimaux à ses clients.

Présence sur le marché



Compétences

- ✓ Expertise en cryptomonnaies et tokens
- ✓ Analyse financière et évaluation des risques
- ✓ Gestion de portefeuille et allocation d'actifs
- ✓ Capacité à adapter les stratégies aux évolutions rapides
- ✓ Excellentes compétences en communication
- ✓ Connaissance en cybersécurité des actifs numériques
- ✓ Capacités rédactionnelles
- ✓ Travail en équipe

Évolutions possibles

Il peut évoluer vers des postes de Chief Investment Officer (CIO), de Directeur de Gestion de Portefeuille ou de Consultant en Investissements Crypto. Il peut également se spécialiser dans des domaines spécifiques tels que la gestion de portefeuille institutionnel ou la gestion de fonds cryptographiques.

Autres intitulés

Responsable de portefeuille de cryptomonnaies / Gestionnaire d'Actifs Numériques / Cryptocurrency Portfolio Manager / Digital Asset Manager / Gestionnaire d'Actifs Numériques



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 43K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	43K€ - 53K€	40K€ - 48K€	40K€ - 45K€
Senior	>53K€	>48K€	>45K€

Consultant Blockchain

Le spécialiste de la technologie de la blockchain.

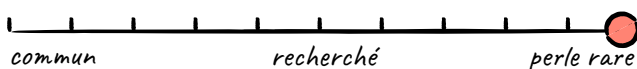
Le Consultant Blockchain est un expert en technologie de la blockchain qui conseille les entreprises sur l'adoption et l'intégration de cette technologie révolutionnaire. Il évalue les besoins spécifiques de chaque entreprise, propose des solutions blockchain appropriées et guide leur mise en œuvre pour optimiser les processus et la sécurité.



Missions

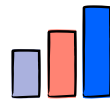
- Joue un rôle essentiel dans l'intégration réussie de la technologie blockchain au sein des entreprises,
- Évalue les opérations commerciales et identifie les points avec lesquels la blockchain peut apporter une valeur ajoutée, que ce soit en améliorant la traçabilité, en optimisant la gestion des données ou en automatisant les processus,
- Élabore des stratégies personnalisées, conseille sur les protocoles et plateformes adaptés, et guide l'implémentation progressive de ces solutions novatrices,
- Travaille en étroite collaboration avec diverses équipes pour assurer une transition en douceur vers la blockchain,
- Transforme des idées abstraites en plans d'action tangibles, grâce à sa compréhension des concepts de blockchain et des mécanismes de consensus,
- Facilite l'adoption de cette technologie en formant les équipes sur les avantages et les défis de la blockchain, et guide les entreprises vers de nouvelles opportunités d'efficacité et d'innovation.

Présence sur le marché



Compétences

- ✓ Expertise en blockchain
- ✓ Analyse des besoins
- ✓ Collaboration équipes multidisciplinaires
- ✓ Communication claire
- ✓ Veille technologique



Évolutions possibles

Le Consultant Blockchain pourra intégrer une entreprise pour une prise de poste fixe ou bien évoluer vers des postes de Lead Consultant, de Directeur Blockchain ou de Stratège Technologique.



Autres intitulés

Conseiller Blockchain / Blockchain Specialist / Blockchain Expert



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 43K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	43K€ - 53K€	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€
Senior	>53K€	>45K€	>45K€

Data Governance Manager

Il est responsable de la gestion de la gouvernance des données.

Le Data Governance Manager définit et supervise les politiques de gouvernance des données d'une organisation. Il garantit la qualité, la sécurité et la conformité des données, en collaborant avec différentes parties prenantes pour maximiser leur valeur tout en respectant les réglementations.



Missions

- Est responsable de la mise en œuvre de la stratégie de gouvernance des données de l'entreprise,
- Élabore et applique des politiques relatives à la gestion des données, y compris la qualité des données, la gestion des accès, la sécurité et la conformité,
- Assure la coordination entre les départements pour garantir que les données sont utilisées correctement et efficacement dans tous les secteurs de l'organisation,
- Supervise la formation des équipes sur les pratiques et les outils de gouvernance des données, tout en s'assurant de la conformité avec les lois en vigueur, telles que le RGPD,
- Surveille les audits internes et externes pour identifier les zones d'amélioration dans les processus de gestion des données.



Autres intitulés

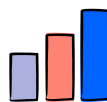
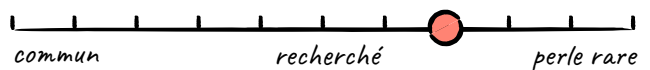
Responsable de la Gouvernance des Données / Data Governance Lead / Data Steward / Responsable de la Qualité des Données



Compétences

- ✓ Maîtrise gestion gouvernance des données
- ✓ Expertise en modélisation et architecture des données
- ✓ Maîtrise gestion de la qualité et sécurité des données
- ✓ Bonne connaissance des technologies SQL, NoSQL etc.
- ✓ Bonne compréhension normes réglementaires

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Plusieurs évolutions sont possibles. Il est possible de viser des postes de direction plus globaux dans la gestion des données, comme celui de Chief Data Officer (CDO). Une autre voie est celle de la conformité ou de la cybersécurité, en devenant responsable de la protection des données (DPO) ou Chief Information Security Officer (CISO).



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	35K€ - 40K€	30K€ - 40K€
Confirmé	50K€ - 65K€	40K€ - 55K€	40K€ - 50K€
Senior	>65K€	>55K€	>50K€

Data Steward

C'est le gardien des données de l'entreprise.

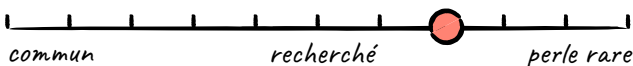
Le Data Steward garantit la qualité, la conformité et la bonne gestion des données au sein d'une entreprise. Il supervise leur intégrité, définit les normes de gouvernance et veille à l'accès sécurisé, tout en favorisant leur exploitation optimale pour les besoins métiers.



Missions

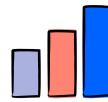
- Est responsable de la définition des politiques de gouvernance des données au sein de l'entreprise,
- Met en place des règles pour garantir l'intégrité, la qualité et la sécurité des données. Cela implique de définir des standards pour la saisie, le stockage et la transmission des informations,
- Doit s'assurer que ces données soient structurées et facilement accessibles aux utilisateurs autorisés,
- Contrôle la conformité des données avec les réglementations en vigueur, comme le RGPD. Il collabore régulièrement avec les équipes juridiques pour garantir le respect des normes et des droits des individus,
- Joue également un rôle d'intermédiaire entre les différents départements de l'entreprise, facilitant la communication et la compréhension des besoins liés aux données,
- S'implique dans l'amélioration des processus de gestion des données, en identifiant les éventuels problèmes de qualité,
- Contribue à la formation des équipes pour les sensibiliser à l'importance d'une bonne gouvernance des données et à l'utilisation efficace des systèmes mis en place.

Présence sur le marché



Compétences

- ✓ Maîtrise technologies Big Data
- ✓ Maîtrise langages Javascript, Python etc.
- ✓ Maîtrise méthodologies agile
- ✓ Maîtrise solutions de bases de données



Évolutions possibles

Après avoir acquis plusieurs années d'expérience, un Data Steward peut évoluer vers des postes à responsabilité tels que Responsable de la gouvernance des données, Chief Data Officer (CDO), ou encore Data Manager. Il peut aussi se spécialiser dans des domaines plus techniques comme la cybersécurité ou la gestion de la qualité des données.



Autres intitulés

Gestionnaire des données / Responsable de la qualité des données / Data Manager / Coordinateur de la gouvernance des données / Responsable de la gouvernance des données



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	35K€ - 40K€	30K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 60K€	40K€ - 55K€	40K€ - 50K€
Senior	>60K€	>55K€	>50K€



Design - UI/UX & Intégration

Les métiers du design, UI/UX et Intégration regroupent des professionnels dédiés à améliorer l'expérience utilisateur et l'esthétique des interfaces numériques. Ces experts interviennent dans le développement d'applications et de sites web, et contribuent à créer des produits numériques attrayants et fonctionnels.

Intégrateur HTML/CSS
Product Designer
UI Designer
UX Designer
UX Researcher
Webdesigner
Game Designer
Chef de Projet Webdesign

SULLYVAN LECOMTE

CEO chez **Jujotte**



1/ Pouvez-vous vous présenter en quelques lignes ?

Hello, moi c'est Sullivan Lecomte, co-fondateur de Jujotte, une agence d'UX design que j'ai lancée en 2018 à Nantes. Mon parcours au sein de l'agence a évolué, passant de designer à lead designer/ chef de projet, puis commercial, et aujourd'hui, directeur général. J'adore ce côté polyvalent, avec de nouveaux défis qui se présentent chaque année.

2/ Pouvez-vous nous parler de votre parcours et de ce qui vous a amené à devenir Designer UX/UI et CEO chez Jujotte ?

J'ai fait mes études à L'École de design de Nantes Atlantique de 2013 à 2018. En 2014, je me suis spécialisé dans l'interactivité. Mon premier stage chez Atelier Iceberg en UX/UI design a été un vrai tremplin. Pendant mon master (2016-2018), j'ai pu y retourner pour travailler sur un produit appelé Matlo. En 2018, alors que j'étais encore étudiant, Thomas Dupeyrat, qui était mon

tuteur de stage, m'a proposé de monter une agence avec lui. C'est ainsi que je suis passé de stagiaire à associé.

"Aujourd'hui, et depuis quelques années, les designers UX sont trop souvent cantonnés à la livraison de parcours utilisateurs et de maquettes. Mais depuis quelques mois les choses semblent changer..."

3/ Pouvez-vous décrire votre processus de conception, de la recherche utilisateur jusqu'à la livraison du produit ?

Chaque projet est unique, mais en général, voici les grandes étapes : on commence par un cadrage pour bien définir les objectifs, suivi d'un benchmark et d'une immersion dans le secteur du client. Ensuite, on organise des ateliers pour poser des bases solides, avant de créer des parcours utilisateurs, des wireframes, puis des pistes graphiques. On valide d'abord les

wireframes pour l'aspect fonctionnel, puis on passe aux maquettes et aux déclinaisons des parcours. Des tests utilisateurs sont intercalés tout au long du processus pour s'assurer qu'on est sur la bonne voie. Enfin, avant la livraison à l'équipe technique, on peaufine les maquettes et les composants. Même pendant le développement, on reste disponibles pour répondre aux questions ou ajuster si nécessaire.

4/ Comment gérez-vous les compromis entre les attentes des clients, les contraintes techniques et les besoins des utilisateurs ?

C'est un vaste sujet qui nous ramène souvent à la réalité. On nous enseigne pendant nos études, et dans l'aspect théorique du design, que notre obsession doit être l'utilisateur, et c'est vrai. Mais c'est le client qui paye, et si ce dernier n'est pas en phase avec nos préconisations, nous devons faire des compromis. C'est difficile au début, en tant que jeune designer, mais on apprend avec le temps à exercer notre devoir de pédagogie. Parfois, le meilleur choix UX n'est pas la solution à privilégier au regard d'autres paramètres (économiques, humains, techniques, etc.). Ce sont autant de contraintes que nous devons prendre en compte pour rendre nos recommandations les plus pertinentes et réalisables.

5/ Comment choisissez-vous les technologies ou les tendances

UI/UX à implémenter dans vos designs ?

Les technologies sont un choix laissé à l'équipe technique. Nous nous adaptons à elle et faisons en sorte de faciliter la vie des développeurs, notamment s'ils utilisent des frameworks, que nous prenons en compte dans la conception. Cela simplifie grandement la collaboration et fait gagner du temps à tout le monde. Pour le design, nous nous adaptons au secteur d'activité et aux contraintes d'usage : quel support est utilisé (mobile ou desktop), le contexte (de jour ou de nuit), etc. Ce sont de nom-

breux paramètres qui influencent notre direction. Ensuite, au niveau visuel, nous conseillons les clients afin de créer des outils conformes aux normes les plus récentes, sans céder aux effets de mode ou aux tendances passagères.

6/ Comment pensez-vous que l'UX/UI design évoluera dans les années à venir, et quelles tendances vous enthousiasment ?

Aujourd'hui, et depuis quelques années, les designers UX sont trop souvent cantonnés à la livraison de parcours utilisateurs et de maquettes. Mais depuis quelques mois les choses semblent chan-

ger... et ce n'est qu'un début ! Déjà grâce à l'IA, qui permettra d'accélérer la conception et de l'automatiser, mais aussi parce que ce n'est pas la plus grande valeur d'un designer. Un designer est là pour trouver des solutions d'usage et d'expérience. Il y a encore énormément de choses à imaginer, prévoir et créer, et cela avant même de produire des maquettes. D'ailleurs, c'est un sujet que nous évoquons souvent avec mon associé, et c'est excitant de penser qu'un designer aura toujours un rôle important à jouer, même avec des interfaces qui deviendront invisibles.

Aller plus loin :

Sullyvan Lecomte



www.jujotte.fr



Intégrateur HTML/CSS

Le dernier maillon de la chaîne de développement web.

L'Intégrateur Web assemble et convertit en langage informatique les différents éléments qui vont composer un site web : textes, images, tableaux, etc. Expert de la mise en page, il est le dernier maillon de la chaîne de développement web.



Missions

- Intervient au moment de la mise en page du site, au sein d'une équipe de développement,
- Se charge de rassembler et d'intégrer tous les éléments du site web, que ce soit textes, images, vidéos, animations, etc. , afin de créer un site web optimisé et ergonomique qui répond au cahier des charges établi,
- Intègre les pages grâce aux différents langages de programmation : HTML, CSS, Javascript, etc. L'intégrateur web est en charge de la qualité technique et visuelle du site,
- S'assure également de la compatibilité des pages avec les différents navigateurs et supports grâce à différentes phases de tests,
- Est amené à rédiger la documentation technique à destination des équipes internes mais également des clients utilisateurs.



Autres intitulés

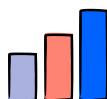
Web Integration Specialist / UI Developer / Développeur Front-End



Compétences

- ✓ Maîtrise des langages de programmation
- ✓ Solides connaissances en webdesign
- ✓ Bonnes connaissances en responsive
- ✓ Créatif et curieux
- ✓ Gestion du stress et adaptabilité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Intégrateur Web peut évoluer vers un poste de Chef de Projet ou de Directeur Artistique. Après s'être formé il pourra également prétendre à un poste de Développeur Web.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	30K€ - 35K€	27K€ - 30K€	25K€ - 27K€
Confirmé	35K€ - 45K€	30K€ - 40K€	28K€ - 33K€
Senior	>45K€	>40K€	>34K€

Product Designer

Il intervient dans toutes les étapes de création du produit.

Responsable du design produit, le Product Designer intervient dans toutes les étapes de création du produit. Son but ? Créer un produit répondant au mieux aux besoins des utilisateurs tout en prenant en compte toutes les contraintes inhérentes à la création d'un produit (coût, délai, normes, etc.).



Missions

- Est responsable du design du produit. Son rôle est donc de créer un produit qui répondra aux attentes et aux besoins des utilisateurs, selon le cahier des charges établi,
- Doit tout d'abord cerner les attentes des utilisateurs. Il est alors amené à réaliser des études de marché et des tests utilisateurs. Ces études lui permettent également d'identifier les dernières tendances en matière de design. Vient ensuite l'étape de création des prototypes produits. Après avoir sélectionné le meilleur prototype, il assiste les équipes de production dans la création du produit final. Enfin, il analyse les retours des utilisateurs pour faire ressortir les axes d'amélioration,
- Travaille en collaboration avec le chef de produit et les équipes de développeurs. Ses missions vont varier selon la taille de l'entreprise, le type de produit et le secteur dans lequel elle évolue.



Autres intitulés

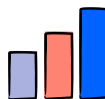
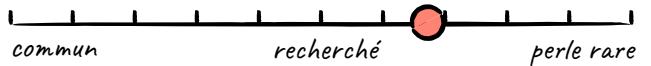
UI/UX Designer / App Designer / Creative Designer



Compétences

- ✓ Maîtrise des outils de création design
- ✓ Créativité
- ✓ Rigueur et esprit de synthèse
- ✓ Curiosité et sensibilité graphique
- ✓ Esprit d'équipe

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Product Designer peut évoluer vers des postes de Directeur de Projet, de Directeur de Produit ou encore se lancer en tant qu'indépendant.



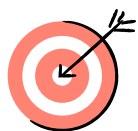
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	35K€ - 38K€	31K€ - 36K€
Confirmé	40K€ - 50K€	38K€ - 45K€	37K€ - 42K€
Senior	>50K€	>45K€	>42K€

UI Designer

Le spécialiste de la technologie de la blockchain.

L'UI Designer est chargé de concevoir l'interface utilisateur d'un site web ou d'une application. Son rôle est d'optimiser les éléments pour rendre la navigation fluide et attractive.



Missions

- Est en charge de l'aspect graphique de l'interface afin d'améliorer au maximum l'expérience utilisateur. Son rôle ? Rendre l'interface claire, fluide et agréable pour les utilisateurs afin d'en faciliter la navigation. Pour cela, il réalise un benchmark afin d'entamer une réflexion sur les éléments visuels et définir les éléments graphiques qui correspondent le mieux au cahier des charges,
- En binôme avec l'UX Designer, il va réaliser des maquettes web et des mocks-up qui seront fournis aux développeurs. Une fois les éléments développés, l'UI Designer va s'assurer que l'interface soit optimisée et corresponde aux attentes des utilisateurs,
- Reste en veille régulièrement afin de connaître les dernières tendances en matière de webdesign et d'ergonomie.



Autres intitulés

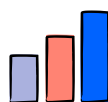
Designer UI / Creative Designer / Graphic Designer / Webdesigner



Compétences

- ✓ Maîtrise des outils de design et de conception UI
- ✓ Solides connaissances en langages de programmation
- ✓ Travail en équipe et bon communicant
- ✓ Créatif et curieux
- ✓ Force de proposition

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'UI Designer peut évoluer vers un poste d'UX Designer, de Product Owner ou encore de Product Manager. Après quelques années d'expérience il peut également prétendre à des postes de Directeur de Projet Web ou Directeur Artistique.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	33K€ - 36K€	29K€ - 35K€
Confirmé	40K€ - 50K€	36K€ - 45K€	35K€ - 42K€
Senior	>50K€	>45K€	>42K€

UX Designer

Il est chargé d'optimiser toutes les plateformes digitales.

Centré sur l'expérience utilisateur, l'UX Designer est chargé d'optimiser les plateformes digitales, que ce soit un site, une application ou un site mobile afin qu'elles répondent aux attentes des internautes.



Missions

- Doit rendre l'expérience utilisateur la plus simple et agréable possible : répond le mieux possible aux attentes des utilisateurs tout en prenant en compte l'image et la stratégie de la marque,
- Recueille les attentes des utilisateurs et définit le cahier des charges si besoin,
- Définit des axes d'amélioration et des modifications à effectuer pour fluidifier le parcours de l'utilisateur et améliorer son expérience sur la plateforme,
- Travaille sur des maquettes web et des prototypes afin de formaliser ses préconisations. Il prend en compte les profils utilisateurs et le storytelling de la marque pour proposer un parcours client idéal !
- Réalise des tests auprès des utilisateurs,
- Reste en veille régulièrement afin de connaître les dernières tendances en matière de design et d'expérience utilisateur.



Autres intitulés

Designer UX / User-Centric Designer / Interaction Designer / User Experience Designer / Experience Architect



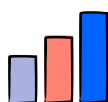
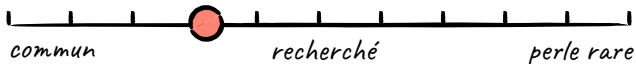
Salaire



Compétences

- ✓ Maîtrise des outils de création et de maquettage
- ✓ Solides connaissances en langages de programmation
- ✓ Travail en équipe et bon communicant
- ✓ Créatif et curieux
- ✓ A l'aise avec l'analyse de données

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'UX Designer peut évoluer vers un poste de Responsable de projet web, de Product Owner ou encore de Product Manager. Après quelques années d'expérience il peut également prétendre à des postes de Directeur de Projet Web ou Directeur Artistique.

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	33K€ - 36K€	29K€ - 35K€
Confirmé	40K€ - 50K€	36K€ - 45K€	35K€ - 42K€
Senior	>50K€*	>45K€	>42K€

UX Researcher

Un expert en expérience utilisateur.

L'UX Researcher est un expert en expérience utilisateur dédié à comprendre les besoins et les comportements des utilisateurs. Il mène des études approfondies, analyse les données et génère des insights pour guider la conception de produits et services numériques conviviaux, centrés sur les utilisateurs.



Missions

- Un professionnel dédié à comprendre les besoins, les motivations et les comportements des utilisateurs afin d'améliorer l'expérience utilisateur de produits et services numériques,
- Collecte des données précieuses via des méthodes de recherche qualitatives et quantitatives, telles que des entretiens, des tests d'utilisabilité et des enquêtes. En analysant ces données, il génère des insights profonds qui guident les concepteurs et les développeurs dans la création de solutions centrées sur les utilisateurs,
- Collabore étroitement avec les équipes de conception, de développement et de gestion de projet et traduit les résultats de recherche en recommandations concrètes pour améliorer les produits et les interfaces.



Autres intitulés

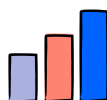
User Insights Analyst / UX Analyst / User Experience Researcher



Compétences

- ✓ Connaissance des méthodologies de recherche en UX.
- ✓ Analyse qualitative et quantitative des données
- ✓ Compétences en communication
- ✓ Capacité à utiliser des outils de recherche et d'analyse de données
- ✓ Esprit analytique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Un UX Researcher peut évoluer vers des postes de Lead UX Researcher, de Spécialiste en Expérience Utilisateur ou de Concepteur d'Expérience Utilisateur (UX Designer). Il peut se spécialiser davantage dans des domaines spécifiques tels que la recherche en réalité virtuelle, l'expérience utilisateur mobile ou la recherche sur l'accessibilité.



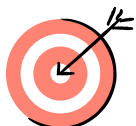
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	34K€ - 38K€	31K€ - 36K€
Confirmé	40K€ - 50K€	38K€ - 45K€	36K€ - 42K€
Senior	>50K€	>45K€	>42K€

Webdesigner

Il imagine et conçoit l'identité visuelle d'un site internet.

Le Webdesigner imagine et conçoit l'identité visuelle d'un site internet. Du cahier des charges à la proposition graphique, le Webdesigner est l'élément créatif de l'équipe digitale.



Missions

- Créatif dans l'âme, le webdesigner est chargé de transformer un brief en éléments graphiques attractifs pour les utilisateurs,
- Imagine et crée l'identité visuelle d'un site ou d'une application mobile, en adéquation avec les attentes de l'entreprise et des utilisateurs,
- Participe à la création du cahier des charges en prenant en compte la stratégie, le budget et les délais. Il définit ainsi l'arborescence de la plateforme, l'ergonomie, les supports ou encore la charte graphique,
- Fait ensuite une proposition graphique en créant les maquettes et les différents éléments visuels pour avoir une idée du rendu final. Une fois les maquettes validées, elles sont envoyées à l'équipe développement et intégration,
- Veille toujours à conserver l'adéquation entre l'expérience utilisateur et la stratégie de l'entreprise. Il évolue en agence web ou chez l'annonceur.



Autres intitulés

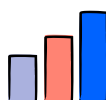
Interactive Designer / Front-End Designer / Designer Web / Digital Web Artist



Compétences

- ✓ Solides connaissances en langages de programmation
- ✓ Maîtrise des outils de création
- ✓ Créatif et curieux
- ✓ Bon communicant
- ✓ Force de proposition

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Webdesigner peut évoluer vers un poste de Chef de Projet Web par exemple, ou bien se spécialiser pour devenir Designer UX/UI.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	27K€ - 32K€	28K€ - 32K€	26K€ - 30K€
Confirmé	32K€ - 40K€	33K€ - 38K€	31K€ - 35K€
Senior	>40K€	>38K€	>35K€

Game Designer

Un expert en expérience utilisateur.

Le Game Designer est un créateur passionné de jeux vidéo. Il imagine et conçoit les mécaniques, les règles et les interactions qui façonnent l'expérience de jeu. En fusionnant créativité et technicité, il donne vie à des mondes interactifs captivants, engageants et stimulants pour les joueurs.



Missions

- Le Game Designer est le maître de la création ludique, responsable de l'élaboration des concepts et des mécanismes qui sous-tendent les jeux vidéo,
- Imagine des expériences interactives uniques en concevant les règles, les niveaux, les personnages et les interactions. En fusionnant créativité et expertise technique, il conçoit des mondes virtuels captivants qui engagent et divertissent les joueurs,
- Transforme des idées abstraites en réalité jouable en étroite collaboration avec des équipes multidisciplinaires,
- Crée des itinéraires de jeu stimulants, intègre des défis gratifiants et conçoit des systèmes de récompenses pour maintenir l'engagement des joueurs. Son rôle nécessite une compréhension profonde des émotions et des comportements des joueurs, ainsi que la capacité d'itérer et d'ajuster les éléments du jeu en fonction des retours, pour offrir des expériences inoubliables et captivantes.



Autres intitulés

Développeur de Jeux Vidéos / Game Producer



Salaire

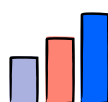
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	32K€ - 38K€	31K€ - 36K€
Confirmé	40K€ - 50K€	38K€ - 45K€	36K€ - 42K€
Senior	>50€	>45K€	>42K€



Compétences

- ✓ Créativité et conception de gameplay
- ✓ Compréhension approfondie des mécaniques de jeu
- ✓ Compétences en narratif interactif
- ✓ Adaptabilité pour itérer et optimiser le gameplay
- ✓ Compétences en résolution de problèmes

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Un Game Designer peut évoluer vers des rôles de Lead Game Designer, de Directeur de Production ou de Concepteur de Mécaniques de Jeu. Il peut également se spécialiser dans des domaines spécifiques tels que le level design, la conception de mondes ou la conception de jeux pour des plateformes spécifiques.

Chef de Projet Webdesign

Il supervise le processus créatif.

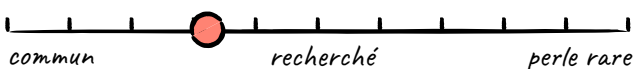
Le Chef de Projet Webdesign est un professionnel spécialisé dans la coordination et la gestion des projets de conception graphique et d'expérience utilisateur sur le web. Il supervise le processus créatif, s'assurant que le design répond aux objectifs du projet, tout en respectant les délais et les budgets.



Missions

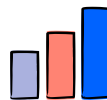
- Responsable de la coordination entre les clients, les équipes de conception et les développeurs, il veille à ce que les concepts artistiques se traduisent harmonieusement dans des interfaces utilisateur fonctionnelles,
- Sa créativité et sa compréhension aigüe des dernières tendances en design web sont mises au service de la conception d'expériences utilisateur immersives et engageantes. Tout en respectant les échéances et les budgets, le Chef de Projet Webdesign guide son équipe vers l'atteinte d'objectifs esthétiques et fonctionnels,
- Transforme les exigences des clients en directives claires pour les designers, assurant une exécution fidèle aux attentes. Sa capacité à analyser les performances des designs et à intégrer des améliorations itératives contribue à l'optimisation constante des projets,
- Doit rester flexible face aux changements de projet et rester à l'avant-garde des nouvelles technologies et des tendances en design.

Présence sur le marché



Compétences

- ✓ Solides connaissances en langages de programmation
- ✓ Maîtrise des outils de création
- ✓ Créatif et curieux
- ✓ Bon communicant
- ✓ Force de proposition



Évolutions possibles

Après avoir acquis une expérience significative en tant que Chef de Projet Webdesign, des opportunités d'évolution peuvent inclure des postes de direction créative, de gestion de produit ou même la création d'une agence de design. La spécialisation dans des domaines émergents tels que la réalité virtuelle ou l'intelligence artificielle peut également ouvrir de nouvelles voies professionnelles.



Autres intitulés

Web Design Manager / Responsable de Design Web



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	27K€ - 32K€	28K€ - 32K€	26K€ - 30K€
Confirmé	33K€ - 40K€	33K€ - 38K€	31K€ - 35K€
Senior	>40K€	>38K€	>35K€

Développement & QA

Les métiers du développement IT regroupent des experts spécialisés dans la création, le développement et la maintenance d'applications et de sites web. Ils maîtrisent divers langages de programmation, résolvent des problèmes complexes, optimisent les performances des systèmes et se tiennent à jour des dernières technologies.

Architecte Technique
Développeur Android
Développeur C/C++
Développeur C# / .Net
Développeur Cobol
Développeur Informatique Embarqué
Développeur iOS
Développeur Java
Développeur JavaScript Back-End
Développeur JavaScript Front-End
Développeur JavaScript Fullstack
Développeur Mobile
Développeur PHP / Symfony
Développeur Python
Développeur Ruby
Développeur Scala
Ingénieur Logiciel Embarqué
Lead Développeur
Technical Leader
Développeur de Jeux Vidéo
Expert Technique Informatique
Ingénieur Tests Automatisés / QA
Testeur Fonctionnel
Architecte Logiciel

GUILLAUME BEX

Responsable du Développement pour B17



1/ Pouvez-vous vous présenter en quelques lignes ?

Je suis Guillaume Bex, j'ai 45 ans et je suis responsable du développement web au sein d'une agence de communication nantaise depuis 4 ans. J'intègre et je développe essentiellement des sites web sous WordPress.

2/ Pouvez-vous nous parler de votre parcours et expliquer vos missions actuelles ?

J'ai commencé à intégrer des sites tout seul au début des années 2000 puis j'ai suivi une formation d'analyste programmeur au CNAM de Nantes en 2010.

Suite à cette formation, j'ai intégré l'agence web nantaise Génération Internet. Pendant 10 ans, j'ai intégré et développé de nombreux sites sous WordPress mais aussi sous d'autres CMS. J'ai pu aussi endosser le rôle de chef de projet et ainsi rencontrer les clients, collecter leurs besoins et construire des offres commerciales.

J'ai suivi une formation à l'ENI "concepteur d'applications web"

en 2020 suite à laquelle j'ai intégré l'agence de communication B17.

Je m'occupe de valider les fonctionnalités et les maquettes proposées à nos clients, de mettre en place l'environnement technique de développement et de production pour les sites de nos clients.

En parallèle, je m'occupe de la maintenance corrective et évolutive des sites, j'accompagne les clients sur l'utilisation des outils mis en place.

Enfin, je reste en veille sur les nouveaux outils ou nouvelles fonctionnalités qui pourraient rendre service à nos clients.

3/ Pourquoi WordPress est-il votre principal outil de développement (dans cette agence ?)

L'avantage de WordPress est qu'il reste intuitif pour l'utilisateur final comme pour le développeur. La communauté WordPress est très active ce qui en fait un outil en perpétuelle évolution.

WordPress propose une large gamme de fonctionnalités prêtes à l'emploi ce qui réduit aussi significativement les coûts de développement ce qui est non négligeable dans la construction d'un budget pour un client.

4/ Quels sont les plus grands défis que vous rencontrez lorsque vous travaillez avec WordPress ?

Au sein de l'agence, nous investissons beaucoup de temps sur le triptyque : performance technique / accessibilité / visibilité.

Nous avons ce triple objectif à at-

teindre sans négliger le design.

5/ Quels outils utilisez-vous pour gérer vos projets full stack lorsque vous sortez du cadre WordPress ?

J'ai pu développer plusieurs projets sous Symfony et j'apprécie clairement le côté plus structuré et plus robuste des frameworks avec leurs composants réutilisables.

6/ Comment voyez-vous l'évolution du développement WordPress dans les années à venir ?

Je vois 2 évolutions majeures à court terme : l'intégration accrue de l'API REST et la montée en puissance du Full Site Editing (FSE).

Avec l'API REST, tout devient flux et tout se décentralise, on distingue de plus en plus le back end du front end.

Avec le FSE, on personnalise et on améliore l'expérience utilisateur. L'utilisateur gagne de plus en plus de libertés d'action, ce qui va redéfinir la place de développeur au sein du projet WordPress.

Aller plus loin :

Guillaume Bex



GÉRÔME GRIGNON

Front-end Software Engineer chez Lucca



1/ Pouvez-vous vous présenter en quelques lignes ?

Je m'appelle Gérôme Grignon, je suis Frontend Software Engineer chez Lucca, un éditeur de logiciels RH. Je travaille dans ce secteur depuis 6 ans en tant que professionnel et je participe également à la vie des communautés de développeurs en tant que conférencier, créateur de contenu (vidéo/blog) et mainteneur de projets open-source.

2/ Pouvez-vous nous parler de votre parcours et de ce qui vous a conduit à devenir Front-end Software Engineer ?

Après 11 ans d'expérience en industrie, j'ai suivi un parcours de reconversion vers le métier de développeur web en 2018. Tout d'abord vue comme une belle opportunité de décrocher un diplôme et poursuivre ma carrière sur une autre voie, une certaine passion pour le métier est apparue, m'amenant aujourd'hui à sillonner l'Europe pour rencontrer des communautés de développeurs locales et

mettre en place des actions de partage de connaissances, comme des ateliers de formations gratuites pour les femmes.

3/ Comment collaborez-vous avec les designers UX/UI pour assurer une cohérence entre le design et le développement ?

Il faut tout d'abord prendre conscience qu'en fonction des entreprises, il n'y a pas forcément de designers attirés. Si des enquêtes utilisateurs peuvent être mises en place pour recueillir des retours, les développeurs peuvent ainsi dans certains cas prendre le rôle de designers.

Quand ils sont présents, il y a un travail de co-construction nécessaire qui amène à collaborer ainsi dès les premières étapes. Cela permet d'intégrer de potentielles contraintes techniques dans les choix techniques et d'en évaluer les choix au vu des différents coûts de développement.

"L'IA devient de plus en plus présente, que ce soit dans les usages publics ou dans nos pratiques de développeurs"

4/ Comment gérez-vous les évolutions rapides des technologies front-end et le besoin constant de se former ?

Je suis les changelog des nouvelles versions dans un premier temps et je creuse les sujets via du contenu partagé par d'autres développeurs, que ce soit directement sur les réseaux sociaux ou au travers d'autres médias. Je participe également à cette démarche en co-animant une chaîne YouTube, Angular Devs France.

5/ Quelles sont, selon vous, les tendances émergentes dans le développement front-end que tout ingénieur devrait surveiller ?

L'IA devient de plus en plus présente, que ce soit dans les usages publics ou dans nos pratiques de développeurs, avec le soutien des solutions d'IA générative. Si certains secteurs restent très étanches, il y a de nombreux succès de saas basés sur l'IA aujourd'hui.

Les frameworks ne cessent de progresser pour gagner en performance, il faut donc bien suivre les évolutions que cela peut amener, tout en suivant également les changements et recommandations au cœur des navigateurs eux-mêmes.

6/ Quels sont les plus grands défis techniques que vous avez rencontrés dans votre carrière de Front-end Software Engineer ? Comment les avez-vous surmontés ?

Un de mes laïus quand je coache des étudiants avec la plateforme MyJobGlasses est de leur faire prendre conscience que le métier de développeur n'est pas un métier de codeur.

C'est un métier dans lequel la formation en continue, la compréhension du contexte métier, la collaboration et la prise de décisions

sont partie prenante du métier. Derrière les défis techniques se cachent souvent un manque de connaissance ou un contexte mal compris/incomplet.

Les clefs pour surmonter les défis sont souvent situés autour de la communication :

- savoir demander de l'aide à ses pairs si on est bloqué trop longtemps
- échanger avec le métier pour mieux comprendre le contexte
- avoir une documentation (qui peut prendre des aspects plus techniques comme du code bien

nommé ou des tests utiles)

Avec l'amélioration de l'expérience développeur et l'accès aux outils d'IA générative, notre capacité à trouver des solutions est aujourd'hui grandement facilitée techniquement mais ce n'est qu'une partie de notre travail.

Aller plus loin :

Gérôme Grignon



www.gerome.dev



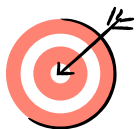
www.lucca.fr



Architecte Technique Applicatif

Le garant de l'harmonie des systèmes d'information.

Véritable ingénieur système, l'Architecte Technique Applicatif est le garant de l'harmonie des systèmes d'information. Il a pour mission d'assurer la cohérence des technologies utilisées avec le système d'information de l'entreprise, dans le respect des règles de sécurité ! Un poste technique qui demande réflexion et rigueur.



Missions

- L'Architecte Technique Applicatif est la tête pensante du système d'information de l'entreprise. C'est lui qui imagine et conçoit l'architecture la plus adaptée au projet informatique qui lui est confié,
- Pour mener sa mission à bien, il peut être amené à réaliser un audit de l'existant afin d'optimiser l'architecture technique. Il définit ainsi les normes et les procédures de mise en place qu'il rédige dans un rapport,
- A également un rôle de conseil et de prévention des risques selon les solutions techniques choisies, et informe les équipes sur les spécificités techniques. Il reste également en back-up pour réaliser la maintenance des référentiels d'architecture.



Autres intitulés

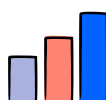
Architecte Logiciel / Software Architect / Architecte de Solutions / Solution Architect / Technical Architect



Compétences

- ✓ Esprit d'équipe
- ✓ Adaptabilité
- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Capacités rédactionnelles
- ✓ Rigueur et esprit de synthèse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Architecte Technique Applicatif a la possibilité d'évoluer vers un poste de Responsable Informatique ou de Directeur des Systèmes d'Information.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	60K€ - 75K€	55K€ - 60K€	50K€ - 55K€
Senior	>75K€	>60K€	>55K€

Développeur Android

L'expert applications dédiées au système d'exploitation de Google.

Comme son nom l'indique, le Développeur Mobile est spécialisé dans le développement des applications mobiles et des versions mobiles des sites web accessibles via smartphones et tablettes. Le développeur Android développe des applications dédiées au système d'exploitation de Google. Android est, avec Apple, l'un des systèmes d'exploitation les plus utilisés dans le monde.



Missions

- Développe techniquement des applications mobiles en respectant les codes et usages de l'environnement mobile. Selon l'entreprise et le besoin, le développeur mobile peut être sollicité pour adapter un site internet en version mobile, ou bien créer une application mobile de A à Z,
- Doit avoir des connaissances techniques solides, notamment en Front-End (HTML, CSS, Javascript, JQuery, etc.) ainsi qu'une solide expérience de l'environnement et des usages mobiles, différents des usages web,
- Doit être capable de choisir l'environnement technique le plus adapté au besoin du client, selon les contraintes du cahier des charges et le système d'exploitation. En lien avec l'équipe marketing, le développeur mobile doit pouvoir adapter le contenu, la police ou encore les images à l'environnement mobile.
- Doit s'assurer du bon fonctionnement de l'application et corriger les éventuels bugs.



Autres intitulés

Android Software Engineer / Android Developer
Ingénieur d'Applications Android / Développeur d'Applications Mobiles



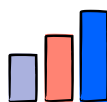
Salaire



Compétences

- ✓ Bonnes connaissances des langages informatiques
- ✓ Rigueur, autonomie et créativité
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Flexibilité
- ✓ Polyvalent et réactif

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Mobile a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe, en devenant Chef de Projet Technique ou encore Directeur de Projets Mobiles.

Le Développeur Mobile peut également décider de se spécialiser dans un système d'exploitation (iOS ou Android).

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 42K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	42K€ - 55K€	40K€ - 48K€
Senior	>55K€	>55K€	>48K€

Développeur C/C++

L'expert en langage C/C++.

Le Développeur C/C++ développe des programmes informatiques en utilisant le langage C/C++. Ces 2 langages sont régulièrement utilisés pour développer des programmes embarqués, des systèmes d'information bancaires ou encore des moteurs de recommandations, entre autres.



Missions

- Doit être multi-tâches et agile, afin de s'adapter aux évolutions des différentes technologies et aux attentes des clients. Les langages informatiques et les techniques de développement évoluent très rapidement, le développeur doit donc être curieux et informé des tendances,
- Doit être capable de bien identifier les besoins du client afin de choisir la solution technique qui conviendra le mieux au projet,
- Utilise différents langages et outils informatiques, tout en tenant compte des contraintes de référencement et de design,
- Effectue différents tests pour s'assurer du bon fonctionnement du site, et régler les bugs si besoin,
- Peut également être sollicité pour des missions de maintenance ou de mise à jour de site internet.



Autres intitulés

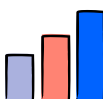
Embedded Systems Developer (C/C++) / Ingénieur Logiciel C/C++ / Software Developer (C/C++) / C/C++ Developer



Compétences

- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Rigueur, autonomie et organisation
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Polyvalent et réactif

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Web a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe, en devenant Chef de Projet Web, Architecte Web ou encore Lead Developer, par exemple. Le Développeur Web peut également décider de se spécialiser dans un langage informatique précis ou bien dans une plateforme : logiciels, jeux vidéos, applications mobiles, etc.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>55K€	>45K€

Développeur C# / .Net

Il conçoit et réalise des sites web sur-mesure.

Véritable expert des langages informatiques, le Développeur Web conçoit et réalise des sites web sur-mesure, selon le cahier des charges établi par l'entreprise ou le client. Le développeur C# / .NET est un développeur qui utilise le langage C# développé par Microsoft et la plateforme .NET.



Missions

- Doit être multi-tâches et agile, afin de s'adapter aux évolutions des différentes technologies et aux attentes des clients. Les langages informatiques et les techniques de développement évoluent très rapidement, le développeur doit donc être curieux et informé des tendances,
- Doit être capable de bien identifier les besoins du client afin de choisir la solution technique qui conviendra le mieux au projet,
- Utilise différents langages et outils informatiques, tout en tenant compte des contraintes de référencement et de design,
- Effectue différents tests pour s'assurer du bon fonctionnement du site, et régler les bugs si besoin,
- Peut également être sollicité pour des missions de maintenance ou de mise à jour de site internet.



Autres intitulés

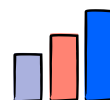
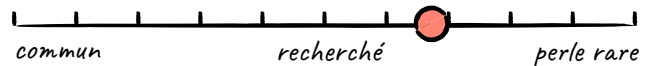
Développeur de Logiciels (C#/.NET) / Ingénieur Logiciel C#/.NET / Software Developer (C#/.NET) / C#/.NET Software Engineer



Compétences

- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Rigueur, autonomie et organisation
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Polyvalent et réactif

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Web a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe, en devenant Chef de Projet Web, Architecte Web ou encore Lead Developer, par exemple. Le Développeur Web peut également décider de se spécialiser dans un langage informatique précis ou bien dans une plateforme : logiciels, jeux vidéos, applications mobiles, etc.



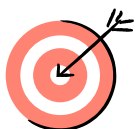
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>50K€	>45K€

Développeur Cobol

Il conçoit et réalise des sites web sur-mesure.

Véritable expert des langages informatiques, le Développeur Web conçoit et réalise des sites web sur-mesure, selon le cahier des charges établi par l'entreprise ou le client. Le développeur Cobol est spécialisé dans la programmation informatique en langage Cobol. Apparue à la fin des années 50, le langage Cobol est un langage toujours utilisé, notamment dans le secteur bancaire.



Missions

- Doit être multi-tâches et agile, afin de s'adapter aux évolutions des différentes technologies et aux attentes des clients. Les langages informatiques et les techniques de développement évoluent très rapidement, le développeur doit donc être curieux et informé des tendances,
- Doit être capable de bien identifier les besoins du client afin de choisir la solution technique qui conviendra le mieux au projet,
- Utilise différents langages et outils informatiques, tout en tenant compte des contraintes de référencement et de design,
- Effectue différents tests pour s'assurer du bon fonctionnement du site, et régler les bugs si besoin,
- Peut également être sollicité pour des missions de maintenance ou de mise à jour de site internet.



Autres intitulés

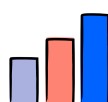
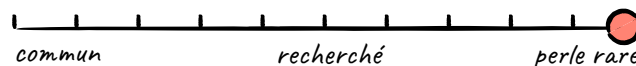
Ingénieur Logiciel Cobol / Mainframe Developer / Cobol Developer / Développeur Mainframe



Compétences

- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Rigueur, autonomie et organisation
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Polyvalent et réactif

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Web a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe, en devenant Chef de Projet Web, Architecte Web ou encore Lead Developer, par exemple. Le Développeur Web peut également décider de se spécialiser dans un langage informatique précis ou bien dans une plateforme : logiciels, jeux vidéos, applications mobiles, etc.



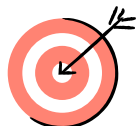
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	32K€ - 35K€	30K€ - 35K€
Confirmé	45K€ - 55K€	35K€ - 45K€	35K€ - 40K€
Senior	>55K€	>45K€	>45K€

Développeur Informatique Embarqué

Il allie électronique et informatique.

Alliant électronique et informatique, le Développeur Informatique Embarqué développe des applications destinées aux systèmes autonomes embarqués.



Missions

- Est spécialisé dans les systèmes embarqués, un savoir-faire au carrefour de l'informatique et de l'électronique. Sa mission principale ? Concevoir et développer des technologies embarquées.
- Doit définir l'architecture logicielle du système avant de développer l'application qui sera embarquée dans un équipement électronique,
- A également pour mission de rédiger la documentation technique associée et assurer le support du système,
- Seyos propose des emplois de développeur informatique embarquée partout en France.



Autres intitulés

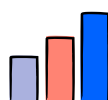
Ingénieur en Logiciels Embarqués / Développeur de Micrologiciel (Firmware) / Ingénieur en Systèmes Embarqués / Firmware Developer / Embedded Software Developer



Compétences

- ✓ Maîtrise des langages de programmation
- ✓ Connaissance des systèmes et composants électroniques numériques
- ✓ Maîtrise de l'anglais technique
- ✓ Rigueur et autonomie
- ✓ Qualités relationnelles pour le travail en équipe

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Informatique Embarqué a la possibilité d'évoluer vers différents postes incluant du management d'équipe comme Responsable Projet Informatique ou encore Directeur des Systèmes d'Information. Il peut également se diriger vers un poste d'Architecte Système d'Information ou encore se spécialiser en domotique par exemple.



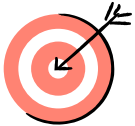
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 45K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 58K€	45K€ - 55K€	40K€ - 45K€
Senior	>58K€	>55K€	>45K€

Développeur iOS

L'expert de l'écosystème Apple.

Le Développeur iOS développe des applications mobiles dédiées au système d'exploitation d'Apple utilisé sur tous les iPhone et Ipad. Expert de l'écosystème Apple, il maîtrise les langages Swift et Objective-C.



Missions

- Développe techniquement des applications mobiles en respectant les codes et usages de l'environnement mobile. Selon l'entreprise et le besoin, le développeur mobile peut être sollicité pour adapter un site internet en version mobile, ou bien créer une application mobile de A à Z,
- Doit avoir des connaissances techniques solides, notamment en Front-End (HTML, CSS, Javascript, JQuery, etc.) ainsi qu'une solide expérience de l'environnement et des usages mobiles, différents des usages web,
- Doit être capable de choisir l'environnement technique le plus adapté au besoin du client, selon les contraintes du cahier des charges et le système d'exploitation. En lien avec l'équipe marketing, le développeur mobile doit pouvoir adapter le contenu, la police ou encore les images à l'environnement mobile,
- Doit s'assurer du bon fonctionnement de l'application et corriger les éventuels bugs.



Autres intitulés

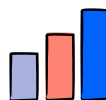
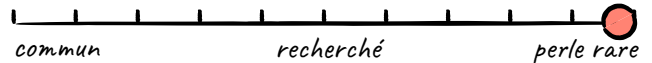
iOS Software Engineer / iOS Developer / Ingénieur d'Applications iOS / Développeur d'Applications Mobiles



Compétences

- ✓ Bonnes connaissances des langages informatiques
- ✓ Rigueur, autonomie et créativité
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Flexibilité
- ✓ Polyvalent et réactif

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Mobile a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe, en devenant Chef de Projet Technique ou encore Directeur de Projets Mobiles.

Le Développeur Mobile peut également décider de se spécialiser dans un système d'exploitation (iOS ou Android).



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 42K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	42K€ - 55K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>55K€	>45K€

Développeur Java

L'expert en langage de programmation Java.

Le Développeur Java est un développeur qui utilise le langage de programmation Java. Java est l'un des langages de développement les plus populaires et est aussi bien utilisé sur le web qu'en mobile.



Missions

- Doit être multi-tâches et agile, afin de s'adapter aux évolutions des différentes technologies et aux attentes des clients. Les langages informatiques et les techniques de développement évoluent très rapidement, le développeur doit donc être curieux et informé des tendances,
- Avant de faire défiler les lignes de code, le développeur doit être capable de bien identifier les besoins du client afin de choisir la solution technique qui conviendra le mieux au projet,
- Utilise différents langages et outils informatiques, tout en tenant compte des contraintes de référencement et de design,
- Effectue différents tests pour s'assurer du bon fonctionnement du site, et régler les bugs si besoin,
- Peut également être sollicité pour des missions de maintenance ou de mise à jour de site internet.



Autres intitulés

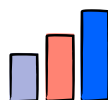
Ingénieur Logiciel Java Java Engineer / Java Developer



Compétences

- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Rigueur, autonomie et organisation
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Polyvalent et réactif

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Web a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe, en devenant Chef de Projet web, Architecte Web ou encore Lead Developer, par exemple. Le Développeur Web peut également décider de se spécialiser dans un langage informatique précis ou bien dans une plateforme : logiciels, jeux vidéos, applications mobiles, etc.



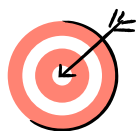
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	38K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 55K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>55K€	>45K€

Développeur JavaScript Back-End

Il se charge de développer le back-office.

Contrairement au Développeur Front-End, le Développeur Back-End JS se charge de développer le back-office, c'est-à-dire l'arrière du site ou de l'application. Il est donc en charge des éléments invisibles mais indispensables au fonctionnement du site web.



Missions

- Le développeur back-end a pour principale mission de développer toute la face cachée d'un site internet. Il travaille donc en collaboration avec le développeur front-end qui lui est en charge de toute la partie visible du site. Plus concrètement, le développeur back-end va développer toute la structure architecturale technique, va s'occuper de la mise en place des serveurs et de la base de données ainsi que de l'interaction entre les différents modules,
- Être développeur back-end, c'est avant tout être méticuleux, rigoureux mais également curieux car les langages informatiques et les techniques de développement évoluent très rapidement,
- Seyos propose des emplois de développeur back-end partout en France.



Autres intitulés

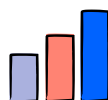
Ingénieur Back-End JavaScript / Javascript Back-End Engineer / Javascript Back-End Developer



Compétences

- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Autonomie et rigueur
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Polyvalent et réactif

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Back-end a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe, en devenant Architecte de Conception, CTO ou encore Lead Developer, par exemple. Le Développeur Back-End peut également décider de se spécialiser dans un langage informatique précis ou bien dans une plateforme : logiciels, jeux vidéos, applications mobiles, etc.



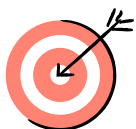
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	38K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 55K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>55K€	>45K€

Développeur JavaScript Front-End

Il se développe la partie visible d'un site web ou d'une application.

Le Développeur JavaScript Front-End est spécialisé dans le développement de la partie visible d'un site web ou d'une application. Il est chargé d'optimiser la navigation et l'ergonomie du site.



Missions

- Est responsable du développement de toute la partie visible d'un site internet. Le développeur front-end est donc du côté client alors que le développeur back-end est, à contrario, du côté serveur,
- Est multitâches et agile, afin de s'adapter aux évolutions des différentes technologies et aux attentes des clients. Les langages informatiques et les techniques de développement évoluent très rapidement, le développeur doit donc être curieux et informé des tendances,
- Monter et d'intégrer les maquettes grâce aux différents langages de programmation. Il doit également veiller à la compatibilité du site avec les différents navigateurs et plus généralement du respect des normes des langages utilisés,
- Doit s'assurer de l'ergonomie et de la fluidité de la navigation, et corriger les éventuels bugs techniques.



Autres intitulés

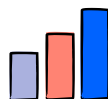
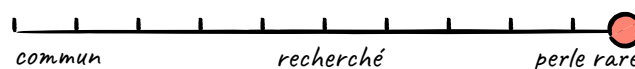
Ingénieur Front-End JavaScript / Front-End Javascript Developer / JavaScript Front-End Engineer



Compétences

- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Autonomie et rigueur
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Polyvalent et réactif

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Front-End a la possibilité d'évoluer vers des postes de Développeurs Back-End ou Full-Stack, ou bien se spécialiser en design UX/UI. Le Développeur Front-End peut également décider de se spécialiser dans un langage informatique précis ou bien dans une plateforme : logiciels, jeux vidéos, applications mobiles, etc.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	38K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>55K€	>45K€

Développeur JavaScript Fullstack

Il maîtrise tout l'écosystème JavaScript.

Un Développeur JavaScript Fullstack maîtrise tout l'écosystème JavaScript, soit la partie Front-End et Back-End ainsi que toute la partie base de données.



Missions

- C'est un peu l'homme à tout faire du développement web ! Développeur généraliste, il est capable de travailler sur toutes les parties du projet de développement d'un site web, que ce soit du front-end ou du back-end. Sa polyvalence et son large spectre de connaissances sont d'ailleurs de plus en plus recherchés aujourd'hui par les entreprises,
- Comme tout bon développeur web qui se respecte, le développeur full stack doit être curieux et informé des tendances, car les langages informatiques et les techniques de développement évoluent très rapidement,
- Pour développer le site web, le développeur full stack devra utiliser différents langages et outils informatiques, tout en tenant compte des contraintes de référencement et de design. Une fois le développement terminé, le développeur full stack devra effectuer différents tests pour s'assurer du bon fonctionnement du site, et régler les bugs techniques,
- Seyos propose des emplois de développeur web full-stack partout en France.



Autres intitulés

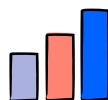
Ingénieur FullStack JavaScript / JavaScript FullStack Engineer / JavaScript FullStack Developer



Compétences

- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Autonomie et rigueur
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Polyvalent et réactif

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Full Stack a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe ou du pilotage, en devenant Lead Développeur, Product Manager ou encore Chef de Projet Technique par exemple.



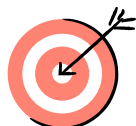
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	38K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>50K€	>45K€

Développeur Mobile

L'expert dédié aux environnements mobile.

Le Développeur Mobile développe des programmes uniquement dédiés aux environnements mobile (tablette, smartphone). Il conçoit des applications mobiles ou des versions mobiles de site web.



Missions

- Développe techniquement des applications mobiles en respectant les codes et usages de l'environnement mobile. Selon l'entreprise et le besoin, le développeur mobile peut être sollicité pour adapter un site internet en version mobile, ou bien créer une application mobile de A à Z,
- Doit avoir des connaissances techniques solides, notamment en Front-End (HTML, CSS, Javascript, JQuery, etc.) ainsi qu'une solide expérience de l'environnement et des usages mobiles, différents des usages web,
- Doit être capable de choisir l'environnement technique le plus adapté au besoin du client, selon les contraintes du cahier des charges et le système d'exploitation. En lien avec l'équipe marketing, le développeur mobile doit pouvoir adapter le contenu, la police ou encore les images à l'environnement mobile,
- Doit s'assurer du bon fonctionnement de l'application et corriger les éventuels bugs,



Autres intitulés

Ingénieur Développement Mobile / Développeur d'Applications Mobiles / Mobile Applications Developer / Développeur Android / Développeur IOS



Salaire

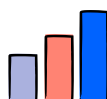
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	36K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>50K€	>45K€



Compétences

- ✓ Bonnes connaissances des langages informatiques
- ✓ Rigueur, autonomie et créativité
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Flexibilité
- ✓ Polyvalent et réactif

Présence sur le marché



Évolutions possibles

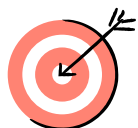
Le Développeur Mobile a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe, en devenant Chef de Projet Technique ou encore Directeur de Projets Mobiles.

Le Développeur Mobile peut également décider de se spécialiser dans un système d'exploitation (iOS ou Android).

Développeur PHP / Symfony

L'expert en framework open source Symfony.

Le Développeur PHP / Symfony est un développeur spécialisé dans la technologie PHP qui utilise le framework open source Symfony.



Missions

- Doit être multi-tâches et agile, afin de s'adapter aux évolutions des différentes technologies et aux attentes des clients. Les langages informatiques et les techniques de développement évoluent très rapidement, le développeur doit donc être curieux et informé des tendances,
- Avant de faire défiler les lignes de code, le développeur doit être capable de bien identifier les besoins du client afin de choisir la solution technique qui conviendra le mieux au projet,
- Utilise différents langages et outils informatiques, tout en tenant compte des contraintes de référencement et de design,
- Effectue différents tests pour s'assurer du bon fonctionnement du site, et régler les bugs si besoin,
- Peut également être sollicité pour des missions de maintenance ou de mise à jour de site internet.



Autres intitulés

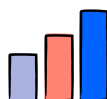
Ingénieur PHP/Symfony / PHP/Symfony Engineer / PHP/Symfony Developer



Compétences

- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Rigueur, autonomie et organisation
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Polyvalent et réactif

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Web a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe, en devenant Chef de Projet Web, Architecte Web ou encore Lead Developer, par exemple. Le Développeur Web peut également décider de se spécialiser dans un langage informatique précis ou bien dans une plateforme : logiciels, jeux vidéos, applications mobiles, etc.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	36K€ - 40K€	28K€ - 33€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	33K€ - 43K€
Senior	>55K€	>50K€	>43K€

Développeur Python

L'expert en langage de programmation Python.

Le Développeur Python développe des programmes informatiques en langage Python. Simple et puissant, Python est un langage très populaire utilisé en développement web mais également en gestion de base de données ou encore en intelligence artificielle.



Missions

- Doit être multi-tâches et agile, afin de s'adapter aux évolutions des différentes technologies et aux attentes des clients. Les langages informatiques et les techniques de développement évoluent très rapidement, le développeur doit donc être curieux et informé des tendances,
- Avant de faire défiler les lignes de code, le développeur doit être capable de bien identifier les besoins du client afin de choisir la solution technique qui conviendra le mieux au projet,
- Utilise différents langages et outils informatiques, tout en tenant compte des contraintes de référencement et de design,
- Effectue différents tests pour s'assurer du bon fonctionnement du site, et régler les bugs si besoin,
- Peut également être sollicité pour des missions de maintenance ou de mise à jour de site internet.



Autres intitulés

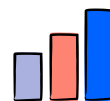
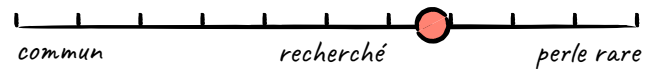
Ingénieur Développement Python / Python Development Engineer / Python Development Developer



Compétences

- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Rigueur, autonomie et organisation
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Polyvalent et réactif

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Web a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe, en devenant Chef de Projet Web, Architecte Web ou encore Lead Developer, par exemple. Le Développeur Web peut également décider de se spécialiser dans un langage informatique précis ou bien dans une plateforme : logiciels, jeux vidéos, applications mobiles, etc.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>50K€	>45K€

Développeur Ruby

L'expert en langage informatique Ruby.

Le Développeur Ruby développe des programmes dans le langage informatique Ruby. Ruby est un langage open source qui permet de créer des applications web via le framework Ruby on Rails.



Missions

- Doit être multi-tâches et agile, afin de s'adapter aux évolutions des différentes technologies et aux attentes des clients. Les langages informatiques et les techniques de développement évoluent très rapidement, le développeur doit donc être curieux et informé des tendances,
- Avant de faire défiler les lignes de code, le développeur doit être capable de bien identifier les besoins du client afin de choisir la solution technique qui conviendra le mieux au projet,
- Utilise différents langages et outils informatiques, tout en tenant compte des contraintes de référencement et de design,
- Effectue différents tests pour s'assurer du bon fonctionnement du site, et régler les bugs si besoin,
- Peut également être sollicité pour des missions de maintenance ou de mise à jour de site internet.



Autres intitulés

Ingénieur Développement Ruby / Ruby Development Engineer / Ruby Development Developer



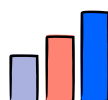
Salaire



Compétences

- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Rigueur, autonomie et organisation
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Polyvalent et réactif

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Web a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe, en devenant Chef de Projet Web, Architecte Web ou encore Lead Developer, par exemple. Le Développeur Web peut également décider de se spécialiser dans un langage informatique précis ou bien dans une plateforme : logiciels, jeux vidéos, applications mobiles, etc.

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 42K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	42K€ - 52K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>52K€	>45K€

Développeur Scala

L'expert en langage informatique Scala.

Le Développeur Scala est un développeur spécialisé dans le langage informatique Scala. Le langage Scala est une technologie puissante et polyvalente, utilisé pour développer des logiciels de toute taille.



Missions

- Doit être multi-tâches et agile, afin de s'adapter aux évolutions des différentes technologies et aux attentes des clients. Les langages informatiques et les techniques de développement évoluent très rapidement, le développeur doit donc être curieux et informé des tendances,
- Avant de faire défiler les lignes de code, le développeur doit être capable de bien identifier les besoins du client afin de choisir la solution technique qui conviendra le mieux au projet,
- Utilise différents langages et outils informatiques, tout en tenant compte des contraintes de référencement et de design,
- Effectue différents tests pour s'assurer du bon fonctionnement du site, et régler les bugs si besoin,
- Peut également être sollicité pour des missions de maintenance ou de mise à jour de site internet.



Autres intitulés

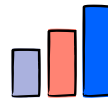
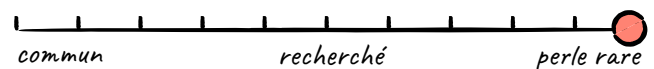
Ingénieur Développement Scala / Scala Development Engineer / Scala Development Developer



Compétences

- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Rigueur, autonomie et organisation
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Polyvalent et réactif

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Web a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe, en devenant Chef de Projet Web, Architecte Web ou encore Lead Developer, par exemple. Le Développeur Web peut également décider de se spécialiser dans un langage informatique précis ou bien dans une plateforme : logiciels, jeux vidéos, applications mobiles, etc.



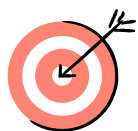
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 42K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	42K€ - 52K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>52K€	>45K€

Ingénieur Logiciel Embarqué

Un poste qui allie compétences informatiques et électroniques.

L'Ingénieur Logiciel Embarqué développe des applications dédiées aux systèmes autonomes embarqués dans de nombreux équipements : automobile, électroménager, télévision, aérospatiale, etc. C'est un poste qui allie compétences informatiques et électroniques.



Missions

- Expert en développement embarqué, il pilote des projets de logiciel embarqué de A à Z,
- A une vision globale du développement des logiciels embarqués. Il peut également avoir une casquette de manager, notamment en encadrant des équipes de développeurs et de techniciens,
- Analyse du besoin et des contraintes techniques,
- Rédige le cahier des charges,
- Conçoit l'architecture technique du logiciel,
- Supervise le développement de la solution,
- Met en place de tests fonctionnels,
- Corrige des anomalies.



Autres intitulés

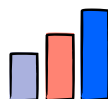
Ingénieur Systèmes Embarqués / Expert en Logiciel Embarqué / Embedded Systems Engineer / Embedded Software Developer



Compétences

- ✓ systèmes temps réel, Linux, C, C++, etc.
- ✓ Rigueur et méthode
- ✓ Capacité d'adaptation
- ✓ Patience
- ✓ Esprit d'équipe

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Ingénieur Logiciel embarqué a la possibilité d'évoluer vers des postes de Chef de Projet R&D, Chef de Projet Informatique ou encore Ingénieur R&D, entre autres.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 40K€	35K€ - 38K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	38K€ - 42K€
Senior	>55K€	>50K€	>42K€

Lead Développeur

Il pilote le développement technique de projets web.

Le Lead Développeur pilote le développement technique de projets web. A la tête d'une équipe de développeurs, il est responsable des choix techniques et du bon déroulement des projets de développement informatique.



Missions

- Technique et management, voilà la double casquette du lead développeur ! Responsable du développement web, le lead développeur a pour mission d'accompagner son équipe dans la réussite des différents projets qui leur sont confiés,
- Doit être capable d'accompagner au mieux les développeurs dans leurs missions quotidiennes. Ses compétences techniques sont également essentielles puisque le lead développeur va se porter garant de la qualité des projets à mener et mettre régulièrement les mains dans le code,
- Calendrier, budgetisation, problème technique, le lead développeur est sur tous les fronts. Pour chaque projet, il doit également s'assurer de la rédaction des documentations techniques et du suivi financier,
- Doit mener une veille technologique régulière pour être au fait des dernières tendances de son secteur et des évolutions en matière de développement web.



Autres intitulés

Responsable Technique Développement / Development Team Leadert / Lead Software Engineer



Salaire

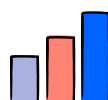
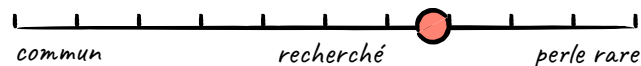
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	55K€ - 70K€	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€
Senior	>70K€	>60K€	>55K€



Compétences

- ✓ Connaissances pointues des langages informatiques
- ✓ Connaissances en CMS : Drupal, Wordpress, etc.
- ✓ Capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Compétences managériales
- ✓ Gestion de projet

Présence sur le marché



Évolutions possibles

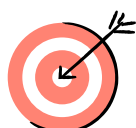
Le lead développeur a la possibilité d'évoluer vers un poste de Chef de projet, de consultant technique ou encore de CTO.



Tech Lead / Technical Leader

Il allie technique et management.

Alliant technique et management, le Technical Leader encadre et accompagne une équipe de développeurs afin de mener à bien les projets web qui leur sont confiés.



Missions

- Au sein de l'entreprise, le lead développeur est chargé d'accompagner son équipe de développeurs dans la réussite des missions de développement web qui leur sont confiées. Une première casquette de manager qui engage le tech lead a encadrer et motiver son équipe au quotidien,
- Développeur avant tout, le tech lead est également l'expert technique de l'équipe informatique. Il doit être capable d'analyser les besoins techniques, de mettre en place les différentes phases de tests techniques et de rédiger la documentation technique associée.



Autres intitulés

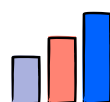
Responsable Technique / Lead Engineer / Technical Expert



Compétences

- ✓ Connaissances pointues des langages informatiques selon la stack technique de l'entreprise : React, NodeJS, Java, Angular, etc.
- ✓ Maîtrise de la gestion de projet
- ✓ Compétences managériales
- ✓ Anglais technique
- ✓ Curieux et réactif

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Technical Leader a la possibilité d'évoluer vers un poste de Chef de Projet, de Consultant Technique ou encore de CTO.



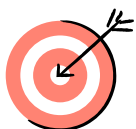
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	55K€ - 70K€	52K€ - 62K€	50K€ - 56K€
Senior	>70K€	>62K€	>56K€

Développeur Jeux Vidéo

Il transforme des concepts en code.

Le Développeur de Jeux Vidéo crée des mondes interactifs en transformant des concepts en code. Il conçoit, programme et teste les mécanismes, les graphismes et les fonctionnalités pour produire des expériences de jeu engageantes et divertissantes, contribuant ainsi à l'industrie dynamique du divertissement interactif.



Missions

- Traduit les concepts de jeu en code informatique, en concevant et en programmant les mécanismes, les graphismes et les fonctionnalités du jeu. En utilisant des langages de programmation et des moteurs de jeu, il crée des systèmes de collision, d'IA, des niveaux et des environnements visuels,
- Collabore étroitement avec des équipes multidisciplinaires, tels que les concepteurs et les artistes, pour garantir la cohérence et la qualité du gameplay. Le Développeur de Jeu Vidéo effectue également des tests et des débogages pour optimiser la jouabilité et l'expérience globale du joueur,
- La collaboration au sein de l'équipe, la capacité à comprendre les besoins des concepteurs et des joueurs, ainsi qu'un sens aigu du détail pour garantir la fluidité du jeu, sont des atouts précieux,
- Doit rester à jour et continuellement améliorer ses compétences pour créer des expériences de jeu novatrices et immersives.



Autres intitulés

Ingénieur Développement de Jeux Vidéo / Video Games Developer



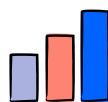
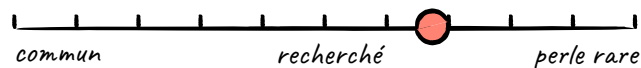
Salaire



Compétences

- ✓ Programmation en langages C++, C#
- ✓ Conception de mécaniques de jeu et de systèmes d'interaction
- ✓ Maîtrise de l'anglais
- ✓ Compréhension de l'IA et de la physique du jeu
- ✓ Débogage et résolution de problèmes techniques
- ✓ Travail d'équipe, Communication

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Un Développeur Jeux Vidéo peut évoluer vers des rôles de Lead Developer, de Directeur technique ou de Spécialiste en Moteurs de Jeu. Il peut se spécialiser dans des domaines spécifiques tels que le développement d'IA, la programmation de graphismes avancés ou la création de jeux pour des plates-formes spécifiques.

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 43K€	30K€ - 35K€	28K€ - 32K€
Confirmé	43K€ - 53K€	35K€ - 40K€	32K€ - 37K€
Senior	>53K€	>40K€	>37K€

Expert Technique Informatique

Il garantit le bon fonctionnement des systèmes informatiques.

L'Expert Technique Informatique possède une expertise pointue dans des domaines tels que la programmation, la sécurité informatique, les réseaux ou les systèmes d'exploitation. Il résout des problèmes complexes, guide les équipes et prend des décisions techniques pour garantir le bon fonctionnement des systèmes informatiques. Ces experts sont souvent considérés comme les références incontournables de leur domaine.



Missions

- Excelle dans la compréhension et la maîtrise des aspects techniques les plus pointus de l'informatique,
- Résout des problèmes complexes liés aux systèmes informatiques, d'optimiser les infrastructures techniques et de fournir des conseils techniques de haut niveau,
- Doivent avoir une compréhension approfondie des technologies informatiques, des langages de programmation, des systèmes d'exploitation, des bases de données, de la sécurité informatique et d'autres domaines connexes. Ils sont fréquemment sollicités pour résoudre des problèmes techniques critiques, améliorer les performances des systèmes informatiques et concevoir des solutions technologiques innovantes,
- Sont impliqués dans la veille technologique, restant constamment à jour sur les dernières avancées pour apporter des améliorations continues aux infrastructures informatiques de leur organisation.

Autres intitulés

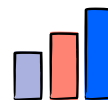
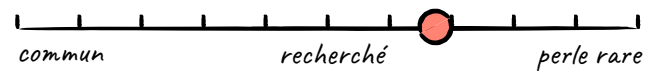
Spécialiste Technique Informatique / Technical IT Specialist / Technical IT Expert / Expert en Solutions Informatiques



Compétences

- ✓ Maîtrise approfondie des systèmes d'exploitation
- ✓ Connaissance avancée des langages de programmation
- ✓ Compétences en virtualisation et cloud computing
- ✓ Expertise en sécurité informatique
- ✓ Compétences en gestion de projet informatique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Les Experts Techniques Informatiques peuvent évoluer vers des postes de gestion, comme Chef de Projet Technique ou Directeur des Opérations Informatiques. Ils peuvent également devenir Consultants Indépendants ou se spécialiser davantage dans des domaines tels que la cybersécurité, l'architecture cloud ou la gestion de données.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	60K€ - 75K€	55K€ - 60K€	50K€ - 55K€
Senior	>75K€	>60K€	>55K€

Ingénieur Tests Automatisés / QA

Il s'assure de la qualité du développement des produits digitaux.

L'Ingénieur QA a pour mission de tester les produits digitaux afin de s'assurer de la qualité de leurs développements. Spécialiste des tests fonctionnels et techniques, l'ingénieur QA réalise ensuite des reportings afin de corriger les problèmes détectés.



Missions

- L'Ingénieur QA (Quality Assurance) est le garant de la qualité des développements informatique réalisés par les développeurs web,
- Est en charge de tester la qualité du code. Il vérifie l'opérationnalité et la sécurité des développements web en définissant des plans de test. Il effectue également des tests unitaires et des tests d'intégration,
- Doit pouvoir automatiser les tests et mettre en place des outils de détection de bugs et d'anomalies fonctionnelles qui lui permettent de gagner en efficacité,
- Réalise des reportings avec les bilans correspondants aux différents tests effectués. Il propose également des solutions à mettre en œuvre pour améliorer les bugs relevés.



Autres intitulés

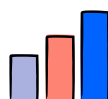
Automated Testing Engineer / Testeur QA / QA Engineer



Compétences

- ✓ Maîtrise des langages de programmation
- ✓ Solide connaissance des bases de données et des méthodes de tests
- ✓ Rigueur et organisation
- ✓ Bonnes capacités de communication
- ✓ Maîtrise de l'anglais technique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Ingénieur QA peut évoluer vers des postes de Lead QA, de Product Owner ou encore d'Ingénieur en Études et Développements Informatiques.



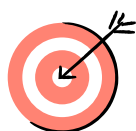
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 43K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	43K€ - 53K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>53K€	>50K€	>45K€

Testeur Fonctionnel

Il détecte les bugs et anomalies techniques.

Le Testeur Fonctionnel a pour mission de détecter les bugs et anomalies techniques d'un logiciel ou d'une application. Pour cela, il crée des programmes de tests fonctionnels.



Missions

- S'assure du fonctionnement des développements web, que ce soit pour un logiciel, une appli ou encore un site web. Avant la sortie du produit, il va vérifier le bon fonctionnement technique de celui-ci et relever les éventuels bugs et anomalies. Pour cela, il doit avant tout connaître les spécificités du produit et analyse donc le cahier des charges,
- Détermine ensuite les éléments à tester et définit des plans de tests. Il procède aux différents contrôles nécessaires, notamment en effectuant des simulations de fonctionnement,
- Effectue des comptes-rendus et propose des améliorations selon les défaillances relevées.



Autres intitulés

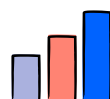
Expert en Tests Fonctionnels / Ingénieur Test Fonctionnel / Analyste Test / Fonctionnal Testing Expert



Compétences

- ✓ Maîtrise des langages de programmation
- ✓ Solide connaissance des méthodes de tests
- ✓ Rigueur et organisation
- ✓ Bonnes capacités d'analyse
- ✓ Compétences rédactionnelles

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Testeur Fonctionnel peut évoluer vers des postes d'Analyste de Test ou de Développeur.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	33K€ - 38K€	28K€ - 32K€	28K€ - 32K€
Confirmé	38K€ - 45K€	32K€ - 42K€	32K€ - 38K€
Senior	>45K€	>42K€	>38K€

Architecte Logiciel

Il a une vision profonde des technologies informatiques.

L'Architecte Logiciel conçoit la structure globale des systèmes informatiques complexes. Il définit les composants, leurs interactions et les choix technologiques pour créer des solutions évolutives, performantes et sécurisées répondant aux besoins de l'entreprise.

Missions

- Est chargé de concevoir l'architecture globale des systèmes informatiques. Il définit les composants logiciels, leurs interactions et les interfaces entre les différentes parties du système. Il choisit les technologies et les frameworks les plus appropriés pour répondre aux besoins du projet, tout en tenant compte des contraintes techniques et budgétaires,
- Assure la cohérence et la qualité technique du système. Il établit les normes et les bonnes pratiques de développement que les équipes devront suivre.
- Veille à la performance, à l'évolutivité et à la sécurité de l'architecture qu'il conçoit. Il travaille avec les équipes de développement pour résoudre les problèmes techniques complexes et optimiser les solutions mises en place,
- Joue un rôle important dans la communication et la documentation de l'architecture. Il doit présenter et justifier ses choix architecturaux auprès des parties réalisant le projet, qu'il s'agisse de l'équipe technique ou des décideurs de l'entreprise,
- Est responsable de la création et de la maintenance de la documentation technique détaillant l'architecture du système. Il effectue une veille technologique pour rester à jour sur les nouvelles technologies et les meilleures pratiques du secteur.

Autres intitulés

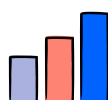
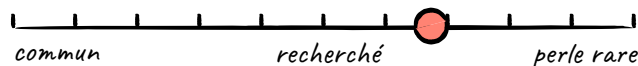
Architecte Solutions / Architecte Technique / Architecte d'Entreprise / Lead Developer / Expert en Conception Logicielle



Compétences

- ✓ Maîtrise systèmes d'exploitation et langages de programmation
- ✓ Excellentes capacités d'analyse et de synthèse
- ✓ Créativité et sens de l'innovation
- ✓ Gestion de projet technique
- ✓ Anglais
- ✓ Adaptabilité et apprentissage continu

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Architecte Logiciel peut évoluer vers des postes de direction technique comme Directeur Technique (CTO) ou Responsable de l'Architecture d'Entreprise. Il peut également se spécialiser dans des domaines comme l'architecture cloud ou la sécurité informatique. D'autres opportunités incluent des postes de consultant expert ou d'entrepreneur dans le secteur des technologies de l'information.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	65K€ - 80K€	55K€ - 70K€	49K€ - 65K€
Senior	>80K€	>70K€	>65K€

Gestion de projets & Product

Les professionnels en gestion de projets & product planifient, exécutent et supervisent des projets IT en interne ou chez les clients. Ils collaborent avec les équipes techniques, traduisent les besoins des utilisateurs en exigences fonctionnelles et s'efforcent d'atteindre les objectifs stratégiques de l'entreprise.

Business Analyst / PPO
Chef de projet AMOA
Chef de projet AMOE
Chef de projet fonctionnel
Chef de Projet MOA
Chef de Projet MOE
Chef de Projet Technique Logiciel
Head of Product
CPO – Chief Product Officer
Product Manager
Product Owner
Scrum Master
Epic Owner
Release Train Engineer

ANNE-SOPHIE CLÉMENT

Product Owner chez **CHRONO Flex**



1/ Pouvez-vous vous présenter en quelques lignes ?

Je m'appelle Anne-Sophie et je suis Product Owner depuis une petite dizaine d'années. Un peu touche-à-tout et en constant besoin de challenge, je suis PO chez Chrono Flex, où je fais également de l'UX UI design. Je suis aussi enseignante en freelance.

2/ Pouvez-vous nous parler de votre parcours avant de devenir Product Owner ?

J'ai un parcours assez atypique, selon la plupart des recruteurs ! Diplômée d'un Master en Commerce International, j'ai finalement été embarquée dans un projet entrepreneurial qui de plateforme de vente en ligne de produits français à l'international est rapidement devenue une agence de com 360°. Ce pivot m'a offert l'opportunité de faire mes premières armes en tant que cheffe de projet web, ergonomiste web (l'ancêtre de l'UX designer) et de content manager avec un penchant sérieux pour le SEO. À la fin de cette aventure,

quand il m'a fallu postuler de nouveau, je me suis heurtée à un mur... "Vous avez les bonnes expériences et le bon profil mais pas le bon diplôme". Après une expérience de rédactrice SEO, j'avais envie de retourner à la gestion de projet. J'ai donc décidé de reprendre mes études et obtenu un Master en Gestion de Projet Digital mais l'envie d'entreprendre était si forte que j'ai replongé et monté une agence web avec un ancien associé. J'ai cumulé deux postes de PO, pendant quelques temps, dans mon agence et au sein de Chrono Flex !

"C'est un rôle transversal, de médiation et de facilitation entre des équipes qui parfois n'utilisent pas les mêmes codes, le même langage."

3/ Comment décririez-vous votre rôle et vos missions en tant que Product Owner ?

C'est un rôle transversal, de médiation et de facilitation entre des équipes qui parfois n'utilisent pas les mêmes codes, le même langage. Tu dois à la fois questionner les besoins des utilisateur-trices, les faire parler, les pousser dans leur retranchements pour définir les

contours de leurs besoins, pour ensuite les traduire en spécifications fonctionnelles pour leur apporter la solution la plus adaptée. Ce qui est passionnant c'est ce parcours complet autour d'un produit : depuis la conception à la livraison. Une des missions que j'adore : la recette ! Tester dans ses moindres détails et trouver les failles qui nous permettront de livrer un produit le plus robuste possible.

4/ Quelles méthodes agiles utilisez-vous pour gérer le développement du produit ?

J'ai découvert assez tôt les méthodologies SCRUM. Ce que je préfère, c'est adapter cette méthode à mes besoins. Je pioche exclusivement les briques qui me conviennent et j'adapte les rituels, les outils en fonction des projets et des équipes. Par exemple, je travaille actuellement avec une plus petite équipe, j'ai donc réduit le rythme des cérémonies et incite à faire des points ponctuels et plus spontanés.

5/ Quels sont les plus grands défis que vous rencontrez en tant que Product Owner ?

Ma plus grande difficulté : ne pas se laisser tenter par la surcharge du Backlog ! La réalité d'un projet sur lequel on continue de travailler post mise en prod, c'est que les besoins, les contraintes évoluent vite. Pour les utilisateur-trices, le fait d'avoir l'outil en main au quotidien a pour conséquence qu'ils veulent le voir vivre et s'adapter au fil de l'eau. Ainsi, je reçois des de-

mandes d'évolutions très souvent et il est parfois délicat de bien prioriser, organiser et surtout ne pas se précipiter. L'envie de satisfaire nos users ne doit pas nous conduire à créer des hydres informes qui finiront par ne plus satisfaire personne. Il faut parfois frustrer momentanément nos users, pour le bien du produit et le bien des équipes de production. Mon éternel défi à ce poste : savoir dire non (parfois).

6/ Quels conseils donneriez-vous à quelqu'un qui débute dans ce métier ?

Ce n'est pas tant un conseil, qu'un constat : pour être bon dans ce métier, je crois qu'il faut être doté, naturellement, d'une grande cu-

riosité et travailler son empathie. En effet, on travaille avec des interlocuteurs-trices très différents avec des besoins, des sensibilités et des métiers parfois aux antipodes les un-es des autres. Travailler son empathie, son écoute active sont, pour moi, les fondamentaux d'un bon PO !

7 / Comment vous assurez-vous de rester à jour avec les tendances et les évolutions du marché ?

Je me forme régulièrement ! Seule ou via des organismes de formation, peu importe, mais je me challenge sur mes compétences et connaissances. J'ai été initiée au code avec Le Wagon, passé une certification PO avec l'ENI, suivi

des heures de formations en ligne sur la plateforme Jira, assisté à des webinaires sur le webdesign, participé à des événements inspirants avec La Cantine Numérique (Web2Day, Et Demain ?). Et ça n'est pas fini !

Aller plus loin :

Anne-Sophie Clément



www.chronoflex.fr



Business Analyst / PPO

Il améliore les performances de l'entreprise.

Le Business Analyst définit et conçoit des outils d'analyse pour étudier les données de l'entreprise et élaborer des reportings destinés à faciliter la prise de décision. Il est également amené à rédiger des recommandations pour améliorer les performances de l'entreprise.



Missions

- Expert en étude de données, le Business Analyst manie les chiffres comme personne ! Au sein de l'entreprise, le business analyst va être en charge d'analyser le système d'information et ses dysfonctionnements, et assurer son adéquation avec la stratégie établie. Il va pour cela analyser les besoins opérationnels et les exigences métiers, en relation avec le product owner,
- Met en place des indicateurs de performance puis va établir des rapports d'activité qu'il présentera aux différentes directions de l'entreprise. Grâce à son analyse et à ses reportings, le BA va pouvoir proposer des axes d'amélioration afin de faire progresser l'entreprise et l'aider à atteindre ses objectifs,
- Est également directement impliqué dans la mise en œuvre de ses recommandations. Il est amené à suivre le projet de A à Z et à accompagner les équipes métier dans le déploiement.



Autres intitulés

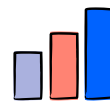
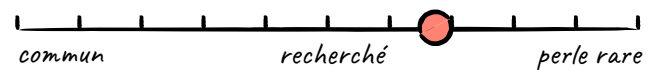
Consultant / Fonctionnel / Analyste d'Affaires / Fonctionnel Analyst / Proxy Product Owner



Compétences

- ✓ Capacités d'analyse et de lecture de données
- ✓ Maîtrise des outils informatiques et bureautiques
- ✓ Maîtrise des outils de reporting
- ✓ Bonnes capacités relationnelles
- ✓ Organisé et rigoureux

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Business Analyst peut évoluer vers des postes de Responsable des Études, Responsable Planification ou encore Responsable Financier.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 42K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	42K€ - 52K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>52K€	>50K€	>45K€

Chef de Projet AMOA

Il organise et planifie l'ensemble d'un projet.

Le Chef de Projet AMOA organise et planifie l'ensemble d'un projet, de l'analyse des besoins à la coordination des équipes, à la réalisation des tests techniques.



Missions

- Pilote le projet dans sa globalité,
- Recueille et analyse le besoin de son client, rédige le cahier des charges du projet en prenant en compte les contraintes techniques et budgétaires, si cela n'a pas déjà été fait par le client. Une fois le cahier des charges établi, le chef de projet AMOA coordonne la mise en place du projet avec le client et la maîtrise d'œuvre (MOE) qui sera chargé de développer la solution choisie,
- Veille à ce que le budget et les délais soient respectés, et que les méthodes utilisées soient bien conformes au cahier des charges et aux attentes du client,
- Effectue des tests afin de détecter les éventuelles anomalies et les corrige si besoin. Le chef de projet AMOA est donc le garant de l'adéquation de la solution développe avec les attentes stratégiques du client et des utilisateurs.



Autres intitulés

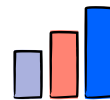
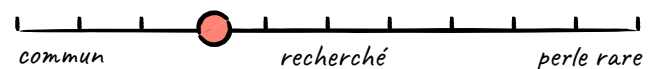
AMOA Project Manage / Chef de Projets Fonctionnels / Assitant en Maîtrise d'Ouvrage



Compétences

- ✓ Solides connaissances en informatique
- ✓ A l'aise avec l'environnement web
- ✓ Organisé et rigoureux
- ✓ Bonnes capacités relationnelles et rédactionnelles
- ✓ Maîtrise de l'anglais technique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Chef de Projet AMOA peut évoluer vers un poste de Directeur de Programmes, Responsable des Systèmes d'Information ou encore responsable de Projet en Maîtrise d'Œuvre.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	28K€ - 35K€	28K€ - 34K€
Confirmé	40K€ - 50K€	35K€ - 45K€	34K€ - 40K€
Senior	>50K€	>45K€	>40K€

Chef de Projet AMOE

Il pilote les projets informatiques de A à Z.

En tant qu'expert technique, le Chef de Projet AMOE pilote des projets informatiques de A à Z. Il élabore le cahier des charges techniques et met en place des méthodes et outils de travail pour mener à bien le projet en fonction des besoins du client.



Missions

- Est en charge de l'aspect technique des projets informatiques,
- Prend en compte les besoins et les attentes du client et rédige le cahier des charges techniques du projet.
- Choisit les bons outils et les bonnes méthodes de travail pour respecter le budget et les délais qui incombent au projet en œuvre,
- Pilote ensuite le développement du projet et s'assure que le résultat soit en cohérence avec le cahier des charges établi,
- Effectue également des tests techniques afin de détecter les anomalies et effectuer les corrections nécessaires,
- S'assure du respect du coût, de la qualité et des délais.



Autres intitulés

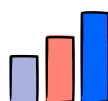
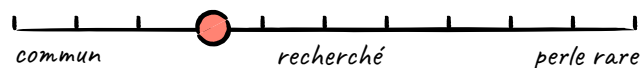
AMOE Project Manager / Chef de Projet Technique AMOE



Compétences

- ✓ Maîtrise des langages de programmation
- ✓ Bonne connaissance des environnements d'exploitation
- ✓ Grand sens de l'organisation
- ✓ Bon communicant
- ✓ Maîtrise de l'anglais

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Chef de Projet AMOE peut évoluer vers un poste de Directeur de Programmes, Responsable des Systèmes d'Information ou encore Responsable de Projet en Maîtrise d'Œuvre.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	30K€ - 35K€	28K€ - 34K€
Confirmé	40K€ - 50K€	35K€ - 45K€	34K€ - 40K€
Senior	>50K€	>45K€	>40K€

Chef de Projet Fonctionnel

Il organise et planifie l'ensemble d'un projet digital.

Le chef de Projet Fonctionnel pilote l'intégralité du processus de création d'un projet digital, de l'analyse des besoins aux phases de tests, en passant par le management des équipes et la gestion du budget.



Missions

- Pilote de A à Z les projets digitaux,
- Aide le client à identifier ses attentes et ses besoins afin de rédiger un cahier des charges précis,
- Identifie la solution à mettre en place, les ressources à mobiliser et établit un budget correspondant,
- Supervise ensuite la mise en place de la solution choisie et coordonne les équipes techniques. Pour s'assurer du bon fonctionnement, il effectue des tests et prend en charge le recettage,
- Si besoin, il effectue des modifications et corrige les bugs.



Autres intitulés

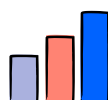
Chef de Projet Digital



Compétences

- ✓ Compétences techniques en informatique
- ✓ Maîtrise des outils de gestion de projet
- ✓ Bon communicant
- ✓ Leadership
- ✓ Connaissances en webmarketing

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Chef de Projet Fonctionnel peut évoluer vers un Poste de Chef de Projet Web, de Directeur des Études ou encore d'Architecte Fonctionnel.



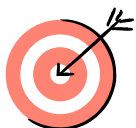
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	40K€ - 50K€	40K€ - 48K€	40K€ - 45K€
Senior	>50K€	>48K€	>45K€

Chef de Projet MOA

Il pilote les projets informatiques de A à Z.

Intermédiaire entre le client et la maîtrise d'œuvre, le Chef de Projet MOA pilote des projets digitaux et s'assure du respect de la qualité, du coût et des délais du projet mis en place.



Missions

- Endosse différentes missions selon le projet et l'entreprise dans laquelle il évolue,
- Garant du bon déroulé du projet, il fait le lien entre le client et la maîtrise d'œuvre afin de s'assurer que le coût, la qualité et les délais du projet soient respectés,
- Définit avec le client ses besoins ainsi que les contours du projet afin de les retranscrire dans le cahier des charges à destination de la maîtrise d'œuvre.
- Gère le planning et le budget, coordonne les équipes et fait le suivi d'avancement,
- Rédige également les supports de formation à destination des utilisateurs et assure leur accompagnement dans la prise en main de la solution.



Autres intitulés

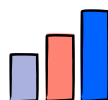
Product Owner (Agile) / Chef de Projets Fonctionnels / Consultant MOA



Compétences

- ✓ Compétences techniques en informatique
- ✓ Maîtrise des différents environnements web et des outils de tests fonctionnels
- ✓ Connaissance des logiciels de gestion de projet
- ✓ Leadership
- ✓ Rigueur et organisation

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Chef de Projet MOA peut évoluer en tant que responsable de la MOA, responsable des systèmes d'information ou encore responsable informatique.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	40K€ - 50K€	40K€ - 48K€	40K€ - 45K€
Senior	>50K€	>48K€	>45K€

Chef de Projet MOE

Le chef d'orchestre des projets informatiques.

Le Chef de Projet MOE pilote les projets digitaux de A à Z, en fournissant les spécificités techniques nécessaires au bon déroulement du projet. Il s'assure de la bonne exécution technique de la solution, en accord avec les attentes et les besoins du client.



Missions

- Conçoit et pilote des applications informatiques. En tant que chef de projet MOE, il s'occupe principalement de l'aspect technique du projet,
- Prend en compte les besoins et les attentes du client puis rédige le cahier des charges techniques du projet,
- Choisit les bons outils et les bonnes méthodes de travail pour respecter le budget et les délais prévus avec le client. Il pilote ensuite le développement du projet et s'assure que le résultat soit en cohérence avec le cahier des charges établi,
- S'assure de la validité des livrables et effectue également des tests techniques afin de détecter les anomalies et effectuer les corrections nécessaires.



Autres intitulés

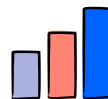
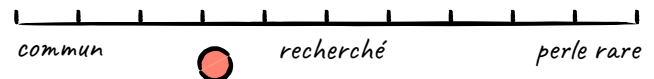
Chef de Projet Technique MOE / MOE Project Manager / Responsable Maîtrise d'Œuvre en Gestion de Projet / Gestionnaire de Projet



Compétences

- ✓ Maîtrise des langages de programmation
- ✓ Bonne connaissance des environnements d'exploitation
- ✓ Grand sens de l'organisation
- ✓ Bon communicant
- ✓ Maîtrise de l'anglais

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Chef de Projet MOE peut évoluer vers un poste de Directeur de Programmes, Responsable des Systèmes d'Information ou encore Responsable de Projet en Maîtrise d'Œuvre.



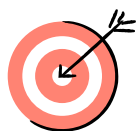
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 42K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	42K€ - 55K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>50K€	>45K€

Chef de Projet Technique Logiciel

Il choisit et met en œuvre la solution informatique adaptée.

Choisir et mettre en œuvre une solution informatique adaptée, voilà la mission principale du chef de projet technique logiciel. En tant que chef de projet, il intervient et supervise toutes les phases du projet, de l'étude à la mise en œuvre de la solution choisie.



Missions

- Est en charge de nombreux projets : création d'un logiciel sur-mesure, optimisation d'un logiciel existant, mise en place d'un système d'information...
- Pilote les projets informatiques de A à Z, de la définition des besoins à la maintenance après livraison de l'ouvrage. Un poste qui mêle connaissances techniques, management et maîtrise d'œuvre,
- Peut évoluer au sein de différentes structures : SSII, éditeur de logiciels, entreprises, etc.



Autres intitulés

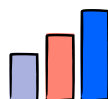
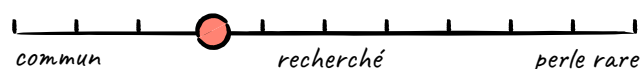
Lead Software Engineer / Ingénieur en Chef Logiciel
/ Chef de Projet Informatique



Compétences

- ✓ Esprit d'équipe
- ✓ Adaptabilité
- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Capacités rédactionnelles
- ✓ Rigueur et esprit de synthèse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Chef de Projet Technique Logiciel a la possibilité d'évoluer vers des postes à plus grandes responsabilités comme le poste de Directeur Informatique, directeur de projets ou encore Directeur des Systèmes d'Information.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	35K€ - 42K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 60K€	42K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>60K€	>50K€	>45K€

Head of Product

De la vision produit au développement.

Le Head of Product est en charge de la gestion opérationnelle du produit. De la vision produit au développement, il accompagne l'équipe produit tout au long du projet.



Missions

- Définit et met en œuvre la stratégie produit dans l'entreprise,
- Responsable de l'équipe produit, il supervise le développement et veille à la bonne exécution de la roadmap auparavant établie. Son but ? Proposer la meilleure expérience produit aux utilisateurs,
- Doit être à l'écoute des clients mais également de ses équipes pour concevoir le meilleur produit. Il reste à l'affût du marché et sait dénicher les dernières tendances pour anticiper les futures innovations produit,
- Sait également lire et analyser les données produits pour pouvoir procéder aux ajustements nécessaires et améliorer la performance,
- Est donc le garant de la bonne exécution de tout le cycle produit au sein de l'entreprise.



Autres intitulés

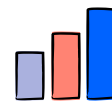
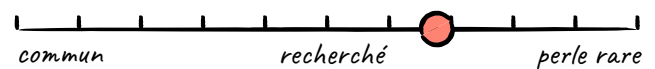
Responsable Produit / Responsable de la Gestion Produit / Product Leader



Compétences

- ✓ Maitrise des outils de gestion de projet
- ✓ A l'aise avec les chiffres
- ✓ Leadership et bon relationnel
- ✓ Maitrise de l'anglaise
- ✓ Rodé aux méthodes agiles

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Head of Product peut évoluer en tant que Chief Product Officer ou bien changer de secteur pour se confronter à de nouveaux challenges !



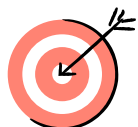
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	-	-	-
Senior	>70K€	>60K€	>55K€

Chief Product Officer – CPO

Le responsable de la stratégie produit c'est lui.

Le responsable de la stratégie produit c'est lui, le Chief Product Officer. De l'étude à la conception du produit, le CPO accompagne ses équipes dans le déploiement de la stratégie mise en place.



Missions

- Véritable expert produit, le CPO définit la stratégie produit et accompagne son développement,
- A la tête de l'équipe produit, il participe à la mise en place de la roadmap, manage les équipes et pilote la mise en œuvre de la stratégie. Lors du lancement du produit, il est également en charge d'effectuer des tests et de réaliser les ajustements nécessaires pour améliorer la performance du produit et donc de l'entreprise,
- Membre du Comité de direction, le CPO représente et défend la vision produit auprès de la direction et des équipes techniques.



Autres intitulés

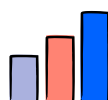
Directeur Produit / Chief Product Director / VP Product



Compétences

- ✓ Solides connaissances en bases de données
- ✓ Maîtrise des langages informatiques
- ✓ Logique et rigueur
- ✓ Sens de l'analyse et de la synthèse
- ✓ Clair et pédagogue

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le CPO occupe déjà un poste à hautes responsabilités dans l'entreprise. Il peut ainsi évoluer en montant sa propre entreprise ou changer de secteur pour goûter à de nouveaux challenges !



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	-	-	-
Senior	>70K€	>60K€	>55K€

Product Manager

Il a une vision globale et stratégique du produit.

Le Product Manager est capable d'analyser les besoins des utilisateurs et de piloter le développement d'un produit qui répond à leur besoin main dans la main avec les équipes techniques.



Missions

- Est responsable de la vision stratégique du produit, de sa conception à son lancement sur le marché,
- Comprend et d'appréhende les besoins des utilisateurs, afin d'apporter les améliorations nécessaires et proposer le produit le plus qualitatif possible. Le PM est donc là pour superviser la vision du produit à long terme et faire le lien entre les différentes équipes qui travaillent sur le produit, du marketing à l'équipe commerciale en passant par l'équipe développement,
- Contrairement au product owner, travaille plus sur la stratégie à long terme et la vision produit, et moins sur le côté opérationnel.



Autres intitulés

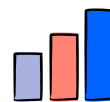
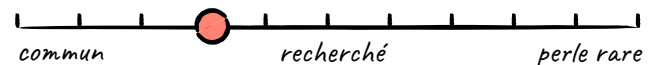
Product Leader / Chef de Produit / Responsable Produit



Compétences

- ✓ Maitrise du produit et du marché
- ✓ Ecoute et empathie
- ✓ Organisé et rigoureux
- ✓ Bonne capacités relationnelles
- ✓ Curieux

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Product Manager peut évoluer vers des postes de Head of Product ou encore Lead Expert.



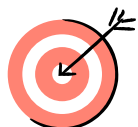
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	45K€ - 60K€	45K€ - 55K€	42K€ - 50K€
Senior	>60K€	>55K€	>50K€

Product Owner

Il définit et conçoit le produit digital idéal pour l'utilisateur.

À la tête d'une équipe produit, le Product Owner pilote la conception d'un produit digital de A à Z en s'assurant qu'il corresponde le mieux possible aux attentes des utilisateurs.



Missions

- Chef de projet agile, le PO a pour mission de définir et concevoir le produit digital idéal pour l'utilisateur.
- Améliorer continuellement le produit afin qu'il corresponde au mieux aux attentes des utilisateurs,
- A 2 casquettes principales : une partie opérationnelle, dans laquelle il conçoit et teste de nouvelles fonctionnalités pour améliorer le produit, et un volet plus stratégique dans lequel il s'assure que le produit correspond à la vision de l'entreprise et à la roadmap établie. Il est donc le coordinateur de toute la chaîne de production du produit,
- A la tête de son équipe produit, il fait également le lien avec les autres équipes métiers : développement, marketing ou encore commerciale. Le product owner évolue dans le secteur de l'IT, il ne faut pas le confondre avec un chef de produit !



Autres intitulés

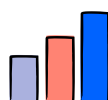
Chef de Projet Agile



Compétences

- ✓ Appétence pour le digital et la tech
- ✓ Empathie et rigueur
- ✓ Curieux et force de proposition
- ✓ Fort esprit d'équipe
- ✓ Créatif et réactif

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Product Owner peut évoluer vers des postes de Head of Product ou encore Chief Product Officer.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 43K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	43K€ - 53K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>53K€	>50K€	>45K€

Scrum Master

Un expert de la méthode agile.

Le Scrum Master est un expert de la méthode agile. Assimilé à un coach, son rôle est de garantir la bonne utilisation de la méthode Scrum au sein des équipes informatiques.



Missions

- Est le coach de l'équipe IT et applique la méthode Scrum dans le cadre de projets IT afin d'améliorer au maximum la productivité de l'équipe,
- La méthode Scrum comporte 3 phases importantes que l'on appelle les « cérémonies agiles » : l'organisation de planning pour chaque phase du projet (Sprint Planning), gestion des briefings rapides à chaque début de journée (Daily Scrums) et débriefing à la fin de chaque phase (Sprint Review). Le Scrum Master est donc le garant du bon déroulement de la méthode Scrum durant tout le projet IT,
- Est là pour accompagner et motiver les collaborateurs de l'équipe IT afin que la méthode Scrum soit comprise de tous. Mais attention, le Scrum Master n'est pas un manager ! C'est simplement un facilitateur qui fait appliquer une méthode de gestion de projet pour améliorer l'efficacité de l'équipe et mener à bien les différents projets IT qui leur sont confiés.



Autres intitulés

Scrum Advisor / Coach Agile de Projet



Salaire

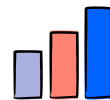
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 43K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	43K€ - 53K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>53K€	>50K€	>45K€



Compétences

- ✓ Expert de la méthode Scrum
- ✓ A l'aise avec l'environnement web
- ✓ Maîtrise de la gestion de projet
- ✓ Travail en équipe et relation client
- ✓ Bon niveau d'anglais technique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Scrum Master peut évoluer vers un poste de Product Owner ou Directeur de Projets.

Epic Owner

Le responsable de la stratégie produit c'est lui.

L'Epic Owner supervise la réalisation d'épic dans le cadre de la gestion de projet Agile. Il définit les objectifs, établit les priorités, et guide les équipes dans le développement itératif des fonctionnalités pour atteindre les objectifs stratégiques.



Missions

- Est un acteur clé au sein des équipes de développement Agile,
- Définit une vision claire et une stratégie pour un ensemble d'initiatives appelé « épic ». Cette vision globale guide le développement des produits en veillant à ce qu'ils soient alignés sur les objectifs stratégiques de l'entreprise. Le principe est de diviser le travail en plusieurs tâches afin de livrer sur une base régulière nos clients et de réaliser de grands projets,
- Collabore étroitement avec les parties prenantes, y compris les responsables produits, les chefs de projet, les développeurs et les parties prenantes métier.
- Doit avoir une compréhension approfondie des méthodologies Agile telles que Scrum ou le Scaled Agile Framework (SAFe),
- Doit également être un résolveur de problèmes aguerris, capable de prendre des décisions éclairées en utilisant des données et des retours d'utilisateurs.



Autres intitulés

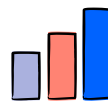
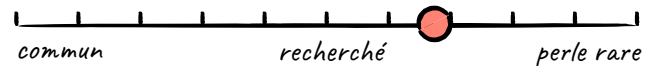
Epic Manager



Compétences

- ✓ Maîtrise des méthodologies agiles
- ✓ Capacité à élaborer une vision et une stratégie claires pour les produits
- ✓ Compétences en gestion de projet et en priorisation des tâches
- ✓ Excellente communication
- ✓ Capacité à analyser les données
- ✓ Leadership

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Epic Owner peut évoluer vers des postes de gestion plus élevés, tels que Directeur de Programme Agile ou Directeur de la Stratégie Produit. Il peut devenir Consultant Agile ou Formateur. Le domaine de la gestion de produits et des méthodologies agiles est en constante évolution, offrant de nombreuses opportunités pour les professionnels expérimentés.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 43K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	43K€ - 53K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>53K€	>50K€	>45K€

Release Train Engineer (RTE)

Un expert de la méthode agile.

Le Release Train Engineer (RTE) facilite l'agilité à l'échelle en servant de coach et en assurant la coordination des équipes dans un train de release Agile. Il garantit l'alignement des objectifs et la livraison cohérente des fonctionnalités.



Missions

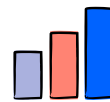
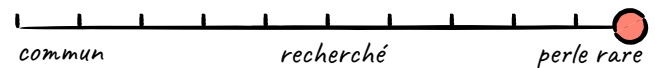
- Joue un rôle de coordination et de facilitation essentiel, garantissant que les équipes travaillant sur un train de releases (un ensemble de solutions ou de produits connexes) collaborent de manière synchronisée pour atteindre des objectifs communs,
- Les principales responsabilités du RTE incluent la coordination des releases, la gestion des dépendances, la communication avec les parties prenantes et la résolution des obstacles. Il s'agit d'un rôle axé sur la livraison et la planification, impliquant une étroite collaboration avec les Product Owners, les Scrum Masters et les équipes de développement pour s'assurer que les objectifs du train de releases sont atteints,
- Doit avoir une solide compréhension des principes Agile, du SAFe et des pratiques de gestion de projet Agile,
- Joue un rôle crucial pour garantir que les produits et solutions sont livrés en temps opportun, répondant ainsi aux besoins des clients et aux objectifs de l'entreprise.



Compétences

- ✓ Maîtrise des principes Agile
- ✓ Compétences en communication et en résolution de problèmes
- ✓ Capacité à gérer la planification, la coordination et la synchronisation des livraisons
- ✓ Connaissance des outils et des pratiques de gestion de projet Agile
- ✓ Leadership

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le RTE qui acquiert de l'expérience peut évoluer vers des postes de direction plus élevés dans le domaine de la gestion de programmes, de la gestion de portefeuille Agile ou de la gestion de produits.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	35K€ - 45K
Confirmé	55K€ - 65K€	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€
Senior	>65K€	>60K€	> 55K€





Dossier

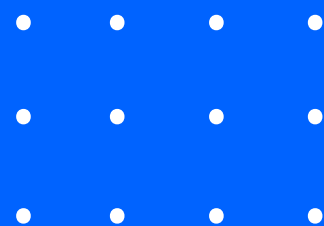
Innovation & perspective :

➤ **Interview de Christine Coupé,** Responsable

Recrutement & Coach chez Klee Group

➤ **Les femmes qui façonnent la Tech**

➤ **Les métiers IT de demain**



CHRISTINE COUPÉ

Responsable Recrutement et Coach chez Klee Group



1/ Pouvez-vous vous présenter en quelques lignes ?

J'occupe une fonction de Responsable Recrutement et Coach au sein de Klee Group. J'ai rejoint Klee il y a 24 ans et aujourd'hui, je garde une fonction opérationnelle sur des postes très techniques, de manager et de commerciaux. Je contribue également aux recrutements de nouvelles entités de Klee appelées « practices » autour de la Cyber, du Cloud, de l'Agilité/DevOps et de la Data.

Depuis deux ans, j'interviens en tant que « formatrice et coach » auprès de l'équipe recrutement et des équipes opérationnelles. Je suis amenée à former les managers et les personnes qui souhaitent faire passer des entretiens sur l'évaluation des candidats, comment présenter Klee, mais aussi partager avec eux les tendances du marché, les attentes des candidats... Nous rentrons dans une ère où « l'expérience candidat » doit être irréprochable. Les opérationnels doivent donc être formés et prendre conscience de ce modèle actuel !

J'ai en charge le recrutement et la gestion de la prestation au sein de la société, ce qui représente 10 % de notre effectif aujourd'hui.

Enfin, j'interviens de manière transverse dans le choix de nouveaux canaux et outils de recrutement, la négociation des coûts associés, les relations cabinets... mais aussi les relations écoles.

2/ Quelles sont les compétences clés que vous recherchez chez les candidats dans le secteur IT/Tech aujourd'hui ?

Nous recherchons de nombreux collaborateurs juniors et expérimentés dans le cadre de notre croissance et pour l'ensemble de nos activités. Nous nous attachons à recruter des profils ayant des compétences techniques fortes ou une appétence pour la technique, mais nous sommes aussi très sensibles à recruter des personnes qui vont correspondre à nos valeurs et à notre état d'esprit. Certes les compétences techniques, fonctionnelles, managériales sont importantes, mais la personnalité compte beaucoup dans nos recrutements !

Nos besoins concernent principalement des « Ingénieurs Fullstack » possédant des compétences sur des technologies Java, .NET, React, Angular, PHP, Drupal et tant d'autres. Nous recrutons également des profils de Lead Tech, de Consultants Fonctionnels, de Chefs de Projets, de Consultants AMOA, d'Architectes, d'Ingénieurs Systèmes Réseaux, mais aussi des Commerciaux, des Data Scien-

tist, des Consultants DevOps, des Coachs Agile...

Nous avons des attentes fortes sur le niveau technique de nos candidats, mais aussi sur leur capacité à appréhender ces technologies. C'est plutôt le potentiel qui sera évalué si le candidat n'a pas les compétences pour le moment. Nous pourrions ensuite le former. Par ailleurs, nous jugeons également beaucoup leur motivation.

3/ Comment adaptez-vous votre stratégie de recrutement face à l'évolution rapide des technologies dans le secteur de l'IT ?

Nos canaux de recrutement sont très diversifiés afin d'atteindre un volume de 200 recrutements par an environ selon les années, principalement pour des CDI ou des stages.

La cooptation est le 1er canal de recrutement chez Klee. Nos collaborateurs connaissent bien les profils en termes de compétences recherchées, de personnalités. Nous utilisons une plateforme de cooptation permettant ainsi pour le cooptant de suivre l'évolution du processus de recrutement et d'être informé en temps réel.

Notre site internet et nos annonces jouent un rôle essentiel afin de drainer des candidatures.

Les relations écoles sont également incontournables dans le but d'attirer les profils de grandes écoles dans une optique de stages pré-embauche ou pour des recrutements de jeunes diplômés. Elles nous permettent de nous faire connaître auprès d'écoles

généralistes ou spécialisées en IT. Nous avons des partenariats historiques, mais aussi de nouveaux partenaires. Nous participons donc à de nombreux événements tels que des forums écoles, des conférences, des tables rondes mais pouvons aussi organiser des tournois sportifs ou un challenge « smash bros ».

Dans le cadre de notre sourcing, nous utilisons bien sur LinkedIn, outil indispensable aujourd'hui mais aussi plusieurs plateformes/jobboards afin de rechercher et d'approcher des candidats.

Par ailleurs, des cabinets de recrutement peuvent aussi être missionnés sur des besoins de recrutement spécifiques et plus complexes.

Nous adaptons nos canaux en fonction de nos besoins de recrutement. Tous les moyens sont donc mis en œuvre pour pourvoir nos postes le plus rapidement possible. À noter aussi que nous développons notre marque employeur pour communiquer sur les réseaux sociaux, et attirer de nouveaux talents...

4/ Comment avez-vous vu évoluer le marché de l'emploi IT depuis vos débuts dans ce secteur ?

Le marché de l'emploi de l'IT a évolué depuis 2001 et est particulièrement tendu actuellement. Certains profils sont vraiment en forte pénurie. Les demandes des entreprises sont de plus en plus importantes. Il est donc nécessaire d'œuvrer pour attirer les candidats en mettant en avant tous les avantages que nous pouvons leur proposer. Les candidats ont des attentes plus fortes que par le passé. Ils s'attachent beaucoup plus aux

avantages (mutuelle, RTT, télétravail...) qu'auparavant.

Les échanges avec nos candidats sont plus enrichissants et permettent de leur présenter en détail l'ensemble de ces avantages, d'évoquer les projets dans le détail, de leur parler évolution de carrière, formation... De même, les entretiens opérationnels sont différents, nos managers doivent non seulement évaluer les compétences des candidats et leur personnalité, mais de plus en plus les intéresser pour susciter leur engouement.

Il est essentiel de sensibiliser les jeunes dès le lycée, en particulier les jeunes femmes, pour leur montrer qu'elles peuvent pleinement envisager des carrières techniques, accéder à des postes de management et exceller dans des rôles d'expertise dans la tech. "

5/ Voyez-vous une pénurie de talents dans certains domaines spécifiques de l'IT ?

Depuis plusieurs années, le marché du recrutement en IT est en situation de pénurie. On parle de « guerre des talents ». Tous les profils que nous recherchons sont concernés par ce marché particulièrement tendu. Nous devons donc faire preuve d'attractivité d'où la mise en place d'actions de marque employeur, de fidélisation de nos collaborateurs, de mobilité interne. Ces deux derniers leviers sont d'ailleurs très importants pour la pérennisation des effectifs.

6/ Quel est votre point de vue sur la place des femmes dans la tech aujourd'hui ? Voyez-vous une évolution positive ?

Malheureusement, il n'y a pas assez de femmes dans la tech ! Très peu de femmes se tournent vers les écoles d'ingénieurs. Elles s'orientent trop souvent vers des écoles de commerce et se destinent à des fonctions RH, Marketing, Commerciales...

Il est essentiel de sensibiliser les jeunes dès le lycée, en particulier les jeunes femmes, pour leur montrer qu'elles peuvent pleinement envisager des carrières techniques, accéder à des postes de management et exceller dans des rôles d'expertise dans la tech. Les femmes ont tout le potentiel nécessaire pour réussir dans ces domaines, et il est important de valoriser cette réalité.

La tech est un monde très masculin. Si nous regardons de près les pourcentages chez Klee Group, nous constatons qu'il y a plus d'hommes que de femmes. De plus en plus d'entreprises sont aujourd'hui sensibilisées sur le sujet et mènent des actions concrètes pour embaucher plus de femmes.

Chez Klee, nous mettons en place des actions afin de recruter davantage de femmes. Nous allons participer à un événement courant 2025 avec une soirée speed-dating réservée exclusivement aux femmes ingénieures. Cela concernera les profils Ingénieures Fullstack, Consultantes et Chefs de Projets.

7/ Avez-vous constaté une augmentation des candidatures féminines pour des postes IT ces dernières années chez Klee Group ?

Chez Klee, nous constatons une augmentation du nombre de femmes dans l'entreprise mais nous souhaiterions en recruter encore plus. Plusieurs femmes nous ont rejoints à des postes de direction. C'est le cas pour notre Directrice Administrative et Financière et notre Directrice Commerciale qui ont toutes deux remplacé un homme. Nous avons récemment intégré une femme en tant que Responsable de Business Unit sur Lille. Plusieurs femmes nous ont également rejoints sur des

postes très techniques, de Chefs de Projets, de Consultantes... Nous sommes heureux d'avoir intégré ces profils féminins dans nos équipes et souhaitons poursuivre dans cette voie.

8/ Quels freins rencontrent, selon vous, les femmes souhaitant évoluer dans des métiers techniques, et comment peut-on les lever ?

De manière générale, je considère qu'il existe encore de la discrimination subie par les femmes sur certains postes techniques et/ou de manager. Certaines sociétés ne donnent pas leur chance aux femmes, pensant qu'elles vont privilégier leur vie familiale et qu'elles seront moins disponibles pour assurer des postes à responsabilités. Les entreprises œuvrent par ailleurs pour lutter contre ces sujets de discrimination (rémunération – âge...) et les mentalités évoluent mais le combat n'est pas encore gagné ! Fort heureusement, nous constatons que de plus en plus de femmes rejoignent de grands groupes français avec des rôles

stratégiques et une participation à des Codir. Il est donc nécessaire de continuer à encourager le recrutement de femmes dans les métiers techniques. De nombreuses formations sont organisées autour de la discrimination et c'est une bonne chose pour une prise de conscience.

9/ Quels conseils donneriez-vous aux jeunes femmes qui souhaitent se lancer dans des carrières IT ?

Il faut que les femmes aient confiance en elles. Si elles sont volontaires, tenaces et si elles ont des compétences ; alors elles pourront y arriver. Elles doivent se lancer et se laisser l'opportunité d'y arriver sans se dévaloriser. Chez Klee, nous ne manquons pas d'opportunités et nous serions heureux de recevoir plus de candidatures de femmes, aux postes d'Ingénieurs Fullstack, de Consultants, de Chefs de Projets, de Leads Techs, de Managers, autour des activités DevOps, Data, Cloud, Cyber et Consulting.

Aller plus loin :

Christine Coupé



www.kleegroup.com





> La tech au féminin :

8 histoires de femmes qui font bouger les lignes

Elles sont entrepreneures, dirigeantes, CTO, investisseuses et ont façonné le secteur de la tech ces dernières années. Pourtant, selon l'INSEE, seulement 24% des postes IT sont occupés par des femmes. Alors qui sont ces femmes qui font bouger les choses dans un secteur encore dominé par les hommes ? Ces pionnières osent, dirigent, décident, entreprennent et révolutionnent le monde de la technologie. Portraits de 8 femmes inspirantes qui font la tech d'aujourd'hui !

Clémentine Lalande, CEO de Kelvin

À la tête de la startup Kelvin, Clémentine Lalande n'en est pas à son coup d'essai ! Serial entrepreneure, elle a déjà lancé plusieurs sociétés avant de fonder Kelvin en 2023 (notamment les applis **Pickable** et **Once**). Au carrefour de la tech et du secteur de la construction, Kelvin est une startup spécialisée dans la conception de plans de rénovation énergétique. Une entreprise qui croit en la technologie pour construire un monde plus durable, en misant sur la rénovation énergétique.

"Après avoir revendu une première startup en 2021, je souhaitais me relancer dans une aventure entrepreneuriale où je pourrais avoir un impact. En tant qu'ingénieure passionnée, je suis repartie des principes de base et j'ai défriché le sujet du dérèglement climatique. La conclusion s'est imposée à moi : mon projet devait porter sur le bâtiment et la rénovation énergétique."

Mais alors, qui est Clémentine Lalande ? Une femme résolument engagée et profondément ambitieuse ! Diplômée de Centrale Paris, Clémentine fait ses premiers pas chez Boston Consulting Group, cabinet international de conseil en stratégie, puis investit auprès de Yunus Social Business, qui soutient les entreprises sociales à impact.

En 2018, elle décide de lancer sa première startup baptisée Pickable, une application de rencontre féministe récompensée par Apple. Elle lance également Once, une autre application de rencontre, avant de créer Kelvin, dont elle assure aujourd'hui la direction. Forte de plus de 10 ans d'expérience dans la tech et l'entrepreneuriat, elle fait du mentoring auprès d'entrepreneurs engagés pour partager son expertise et accompagner **des projets qui ont du sens !**



Florence Trouche, Directrice de la publicité chez Netflix

"Depuis plus de vingt ans, mon moteur a toujours été l'innovation, les nouveaux métiers et le digital, à une époque où personne n'en parlait encore."

Son nom ne vous dit sûrement rien et pourtant, **Florence Trouche est à la tête de la régie publicitaire de l'une des plus grandes plateformes de streaming en ligne : Netflix.** Head of Advertising Sales, c'est le poste qu'elle occupe depuis 2023 pour la succursale française du géant américain.

Spécialisée dans le digital, Florence Trouche est diplômée de la Neoma Business School. Elle fut à la tête de plusieurs agences de marketing, comme The Sales Machine ou Isobar, entre 2000 et 2013. Ensuite, elle rejoint Facebook France avant de devenir directrice commerciale pour le groupe Meta en 2016.



Une belle carrière dans la tech marquée par son engagement auprès des femmes. Soucieuse du manque de parité dans les comités de direction, elle s'engage auprès de l'organisme Women at Work, qui soutient les femmes dans leur parcours professionnel.

Fidji Simo, CEO d'Instacart

Entrepreneuse française, Fidji Simo se passionne pour la Californie lors d'un échange universitaire alors qu'elle suit un cursus à HEC Paris. Ambitieuse, son stage chez eBay à San Francisco lui ouvre les portes de la Silicon Valley. Bien décidée à faire carrière dans la tech, Fidji Simo postule ensuite chez Facebook et intègre les équipes marketing du réseau social en 2011.

Elle gravit rapidement les échelons et occupe **un rôle central dans l'évolution de Facebook.** Elle est d'ailleurs l'une des figures derrière le développement de Facebook Live, un service qui permet aux utilisateurs de diffuser des vidéos en direct sur la plateforme.



Son ascension ne s'arrête pas là, puisqu'elle est nommée **directrice de l'application Facebook** en 2019. En 2021, Fidji Simo quitte le géant américain pour devenir **PDG d'Instacart**, une société spécialisée dans la livraison de courses à domicile. Un challenge de taille pour l'entrepreneuse, puisque l'entreprise est en forte croissance aux États-Unis.

En parallèle, **Fidji Simo intègre le conseil d'administration de Shopify, puis celui d'OpenAI**, l'entreprise américaine d'intelligence artificielle. Une ascension fulgurante, fruit de son travail acharné et d'une bonne dose de détermination.

Julia Néel Biz, CEO de Teale

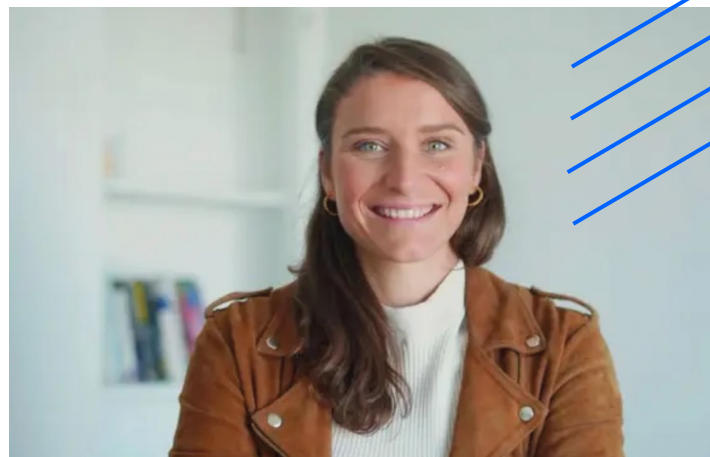
Julia Néel Biz est la CEO de Teale, une plateforme de santé mentale holistique dédiée aux collaborateurs. Passionnée par le monde de la tech, Julia Néel Biz est diplômée de l'ESSEC et débute sa carrière en tant que consultante en stratégie dans un célèbre cabinet de conseil britannique. Elle intègre ensuite l'app de VTC Free Now (anciennement Kapten) et fait ses premiers pas dans une scale-up.

Une expérience formatrice, puisqu'elle occupe différents postes et gravit rapidement les échelons, jusqu'à devenir directrice de la stratégie en 2018. Mais l'envie d'entreprendre est bien présente !

En 2018, alors confrontée à un deuil difficile, **elle se rend compte de l'impact de la santé mentale au travail et du manque de solutions mises en place** pour accompagner les collaborateurs. Son expérience personnelle devient son moteur pour créer un projet à impact. **Elle fonde la plateforme Teale** avec ses trois associés, Nicolas, Gilles et Geoffroy. L'idée est simple : **mettre la santé mentale au cœur des entreprises et favoriser le bien-être des collaborateurs.**

La santé mentale est aujourd'hui un sujet en plein essor, et Teale contribue à démocratiser **l'importance du bien-être des salariés au travail.** Julia Néel Biz souhaite continuer à porter ce message auprès des entreprises et des dirigeants, un engagement fort qui contribue à réinventer la culture d'entreprise.

En tant que femme entrepreneure, Julia Néel Biz est également engagée auprès du **collectif SISTA**, qui accompagne les femmes dans leur parcours entrepreneurial, et elle est membre du board de **France Digitale.**



Ludi Akué, CTO chez BPI France

Diriger, c'est le quotidien de Ludi Akué. Actuellement CTO chez BPI France, elle n'en est pas à son coup d'essai !

Formée à l'école des Mines-Télécom d'Albi, elle complète son cursus par un doctorat en systèmes et ré-

seaux à l'Université de Toulouse. Sa carrière professionnelle débute alors en tant qu'ingénieure en recherche et développement et scrum master.

Très vite, elle intègre la startup Carlili pendant trois ans en tant que CTO, puis au même poste chez Lunii, l'entreprise de jouets pour enfants co-fondée par Maëlle Chassard. **Sa passion pour la tech la pousse à créer Women of Influence, un réseau de femmes leaders dans l'écosystème de la tech et du numérique.**

Dans un secteur où les femmes sont encore trop invisibilisées, Ludi Akué prend le contrepied en créant un collectif fort et puissant, basé sur l'empowerment au féminin. Sororité, audace, responsabilité et générosité sont les valeurs portées par cette femme entrepreneure et charismatique ! **Son but ? Faciliter les rencontres, accélérer l'accès des femmes aux postes de direction et faire avancer l'inclusion dans les organisations.**



Maud Sarda, co-fondatrice de Label Emmaüs

Inspirante et engagée, voilà deux mots qui pourraient décrire Maud Sarda. Co-fondatrice et directrice de Label Emmaüs, Maud Sarda a suivi un parcours scolaire plutôt classique, en intégrant une classe préparatoire aux grandes écoles puis un Master à l'EDHEC Business School.

Ce ne sont pas les grandes entreprises qui ont attiré Maud Sarda, mais l'**économie sociale et solidaire**. En tant qu'étudiante, elle prend la tête de l'association humanitaire Aide EDHEC. Une vocation pour Maud Sarda de se tourner vers les plus démunis, de combattre les inégalités et de **favoriser une économie plus juste**.

"J'ai grandi en Guadeloupe, un archipel avec une histoire lourde marquée par les inégalités, les tensions entre les communautés et l'injustice sociale. Cette situation a semé les premières graines de mon engagement."

Elle intègre Emmaüs France en 2010 en tant que responsable de l'économie solidaire. Entrepreneuse dans l'âme et formée au digital, Maud Sarda se rend compte que l'association fondée par l'Abbé Pierre est en retard sur les sujets numériques. Un point faible pour l'organisme qui compte plus de 450 points de vente en France, mais aucun en ligne.

En 2016, **elle cofonde alors Label Emmaüs avec trois associés**, une boutique en ligne solidaire qui permet aux structures Emmaüs de vendre leurs produits en ligne. Un projet qui a du sens puisque plus de 50 salariés travaillent aujourd'hui pour la plateforme, dont un tiers sont en parcours d'insertion. Le but ? **Créer de l'emploi, former aux métiers de demain et aider à sortir de la précarité**.

Portée par des valeurs fortes et un engagement de tous les instants, Maud Sarda tente de faire bouger les choses face aux géants du e-commerce. **Un parcours inspirant résolument tourné vers l'humain et la solidarité !**



Yosra Jarraya, CEO de Astran



"Le manque de représentation féminine dans ce domaine peut créer un sentiment de sous-représentation. J'ai ainsi très vite cherché à me connecter avec d'autres femmes dans le domaine et à m'impliquer dans des réseaux de soutien. Le soutien de réseaux comme SISTA a été précieux dans ma trajectoire."

Si la cybersécurité s'accorde rarement au féminin, Yosra Jarraya vient faire bouger les lignes en co-fondant Astran, un éditeur de logiciels spécialisés dans la confidentialité des données et le cloud. Avocate de formation, Yosra Jarraya se dirige rapidement vers la direction en prenant la tête du pôle juridique et financier d'une société d'investissement.

Son âme de leader et son envie d'entreprendre ne la quitteront pas. En 2021, **elle lance la start-up Astran après avoir exploré le domaine de la cybersécurité**. Yosra Jarraya évoque les principales difficultés auxquelles elle a été confrontée en lançant Astran : démontrer sa valeur et prouver sa légitimité pour trouver des financements dans un secteur encore très majoritairement occupé par des hommes. Des pro-

blématiques liées au genre dans **une industrie où les femmes ne représentent que 11 % des effectifs**.

Son travail et son engagement lui vaudront d'être désignée **personnalité IT de l'année en 2021, lauréate du concours d'innovation I-Lab (BPI France) et du programme d'investissement d'avenir lancé par le gouvernement (PIA 4)**.

Philippine Rougevin-Baville, Directrice Générale de Qonto

Le 20 novembre 2023, Philippine Rougevin-Baville est nommée directrice générale France de Qonto, leader sur le marché des banques en ligne destinées aux TPE-PME. Une mission de haut vol pour l'ancienne "Chief of Staff" de Qonto, poste qu'elle a intégré en 2020, qui lui a permis de devenir le bras droit des fondateurs. Une expérience plus que réussie, puisque Philippine Rougevin-Baville prend aujourd'hui la tête de la fintech !

Diplômée de l'École polytechnique, Philippine Rougevin-Baville a un profil d'ingénieure, mais débute sa carrière en tant que **consultante en stratégie chez Roland Berger**, leader mondial du conseil en management. Elle intègre rapidement le groupe Meta en tant que **responsable des opérations commerciales luxe pour Facebook et Instagram**. Des postes à responsabilités qui la font rapidement monter en compétences et lui permettent de montrer ses capacités à entreprendre, mais surtout à réussir !

Elle dirige aujourd'hui la fintech française et pilote les activités de Qonto sur tout le territoire.



Sa mission ? Élargir et consolider l'offre de Qonto en développant de nouveaux partenariats. Un parcours académique d'excellence, une carrière exemplaire dans des groupes de grande envergure, un poste stratégique dans une entreprise en pleine croissance : Philippine Rougevin-Baville est un **bel exemple de réussite au féminin dans le secteur de la tech** !

> Les métiers et les technologies qui **façonneront le monde de la tech !**

Que ferons-nous comme métiers dans 10, 20, 30 ans ? En 2017, Dell et l'Institut pour le futur publiaient une étude prédisant que 85 % des emplois de 2030 n'existaient pas encore. Les innovations technologiques sans précédent façonnent un monde nouveau où l'intelligence artificielle, la robotique ou les technologies immersives ne sont plus seulement des concepts futuristes, mais bien les fondements des métiers de demain.

Dans un secteur en perpétuelle évolution, **quels seront les jobs du futur et quelles sont les tendances technologiques à suivre dans les prochaines années ?** Zoom sur les métiers et les technologies qui façonneront l'IT de demain !

▶ Hacker éthique

Face à la masse de données croissante, les entreprises cherchent à se prémunir d'éventuelles cyberattaques qui pourraient compromettre des informations confidentielles. **En 2021, 54 % des entreprises françaises ont été victimes de cyberattaques**, et ce chiffre ne cesse d'augmenter. Aussi, comme le précise Ludovic Morisset, expert en veille et intelligence techno-stratégique, l'essor de l'informatique en nuage, de l'internet des objets et des technologies mobiles place la cybersécurité en tête des priorités.

Pour renforcer la sécurité de leurs données, **les entreprises miseront sur des experts en cybersécurité, et notamment sur le hacker éthique**. Ce dernier est un professionnel qui assure la protection des systèmes d'information en agissant comme un hacker malveillant (mais avec de bonnes intentions).

▶ Robot Monitor

Star Wars, Terminator, Wall-E... Autant de films qui ont façonné l'image du robot dans l'imaginaire collectif. Pourtant, le robot n'appartient plus seulement à une vision futuriste du monde, l'essor de l'IA ayant largement contribué au développement de la robotique ces dernières années. **Selon un rapport de la Fédération internationale de robotique publié en 2022, le nombre de robots a triplé en 10 ans !**

Le marché de l'automatisation est donc en pleine croissance et va faire émerger de nouveaux métiers nécessaires à la bonne cohabitation entre robots et humains. Parmi eux, le **Robot Monitor**. Ce profession-

Sa mission est de détecter et d'exploiter les failles des systèmes d'information pour déjouer d'éventuelles cyberattaques. Dans ce milieu, le hacker éthique est surnommé le "white hat", en opposition au "black hat", expression utilisée dans le secteur IT pour désigner les hackers mal intentionnés.

Selon Ludovic Morisset, avec l'importance accrue des données comme ressource stratégique, des métiers émergent pour renforcer la gouvernance et l'analyse de données en temps réel. **Les postes de stratège des données, de spécialiste de la gouvernance des données et d'analyste des données en temps réel devraient se multiplier afin d'influencer les décisions stratégiques des entreprises.**

"En 2017, Dell et l'Institut pour le Futur publiaient une étude prédisant que 85 %¹ des emplois de 2030 n'existaient pas encore."

nel devra paramétrer les robots en fonction de leur utilisation, effectuer les ajustements nécessaires pour éviter les algorithmes mal configurés, et enfin réaliser la maintenance des appareils. Le robot monitor devra donc maîtriser la programmation informatique et l'écriture algorithmique.

D'autres métiers liés à la robotique et à l'automatisation seront fortement recherchés par les indus-

triels, comme les **Ingénieurs en Mécatronique**, qui conçoivent et gèrent les systèmes automatisés ou les **spécialistes en robotique collaborative (cobotique)**. Ces derniers créent des systèmes robotiques capables de collaborer directement avec les humains, **dans un souci de sécurité et d'efficacité**.

► Géomaticien

À mi-chemin entre l'informatique et la géographie, le géomaticien est un professionnel des cartes et des données numériques. Bien que ce métier ne soit pas spécialement récent, il est aujourd'hui en plein essor et devrait être de plus en plus recherché dans les années à venir. En effet, de nombreux secteurs peuvent faire appel à ses compétences : environnement, transport, urbanisme, marketing, etc.

Le rôle du géomaticien est simple : **il exploite des bases de données (cartes, photos, données topographiques, coordonnées GPS, etc.) et produit des cartes ainsi que des analyses spatiales**. Il partage donc son temps de travail entre l'étude des données et des sorties sur le terrain pour recueillir les informations géographiques nécessaires.

Le géomaticien sera de plus en plus sollicité dans les années à venir, notamment grâce à l'explosion de la data, mais également avec **l'arrivée des voitures au-**

► AI Business Developer

S'il y a des métiers prometteurs dans le secteur de la tech, ce sont sans aucun doute les professions liées à l'intelligence artificielle. Largement démocratisée grâce à OpenAI et au lancement de ChatGPT fin 2022, l'IA (générative ou non) est désormais sur toutes les lèvres dans l'IT. Et pour cause ! Les évolutions technologiques permettent à l'IA de se développer à vitesse grand V, notamment au sein des entreprises.

Pour accompagner les organisations dans l'intégration de l'IA dans leurs activités, **le AI Business Developer tend à devenir un acteur incontournable** dans les prochaines décennies. Mais alors, AI business developer, késako ? Le AI Business Developer est tout

Ludovic Morisset ajoute également que le cobot ergonomique, le chargé des ressources robotiques ou encore le formateur en robotique et automatisation sont des postes qui devraient trouver rapidement leur place au sein des entreprises.

tonomes, le développement de la publicité géolocalisée ou encore l'augmentation des risques naturels.

Dans la même veine, Ludovic Morisset indique dans son rapport sur les tendances futures de l'emploi dans le secteur des technologies de l'information que le développement des jumeaux numériques engendre aussi de nouveaux métiers. Des métiers comme pilote de drone géomètre ou garde forestier numérique, chargés de surveiller les environnements naturels avec des technologies avancées, devraient émerger dans les années à venir.



simplement un développeur d'affaires qui travaille pour le compte d'une entreprise spécialisée dans l'intelligence artificielle.

Sa mission consiste à développer l'activité commerciale en cernant les besoins des clients et

► Prompt Engineer

“Les formateurs et éducateurs spécialisés en IA, ainsi que les métiers de soutien, comme le Prompt Engineer ou ingénieur de saisie, sont ainsi en pleine expansion pour encadrer l'utilisation efficace et éthique des outils d'IA générative. Les rôles d'ingénieurs en apprentissage automatique, de scientifiques des données et d'auditeurs de l'IA s'avèrent également essentiels, les entreprises ayant besoin de spécialistes pour développer et gérer leurs systèmes d'IA de manière responsable,” considère Ludovic Morisset, expert en veille et intelligence techno-stratégiques.

Prompt engineer, ingénieur de requêtes ou encore entraîneur d'IA : autant d'appellations pour un seul et même métier, celui de créer et d'optimiser des prompts afin de **faciliter les interactions entre l'IA générative et l'utilisateur.** Les prompts sont les instructions données à l'IA pour générer une ré-

en leur proposant des solutions d'IA adaptées.

Prospection, négociation, fidélisation de la clientèle : le rôle de l'AI Business Developer est de favoriser la croissance de l'entreprise en identifiant de nouvelles opportunités commerciales.

ponse (questions simples ou complexes, instructions courtes ou détaillées, etc.).

La mission principale du prompt engineer est de concevoir, développer et optimiser ces prompts pour améliorer la qualité des réponses générées par l'IA. Comme l'IA générative base ses réponses sur les demandes formulées, la clarté, la précision et la structure du prompt influencent fortement la pertinence de la réponse.

Le prompt engineer doit également analyser les réponses fournies par l'IA pour affiner les prompts, repérer les erreurs ou les biais qui doivent être corrigés. En résumé, ce professionnel maîtrise l'IA générative afin d'obtenir les meilleurs résultats possibles à partir d'un prompt donné. Le prompt engineer est donc amené à accompagner les entreprises à intégrer l'IA dans leurs activités en maîtrisant son usage.

► Ingénieur Logiciel Quantique

Aussi connu sous le nom de Quantum Software Engineer, l'Ingénieur Logiciel Quantique est spécialisé dans le développement de logiciels destinés aux ordinateurs quantiques. À la croisée des mathématiques, de l'informatique et de la physique, l'informatique quantique représente une véritable révolution dans le secteur de l'IT, mais pas seulement. La puissance et la rapidité du traitement de l'information grâce à l'informatique quantique vont permettre des avancées prodigieuses dans de nombreux domaines (santé, chimie, cryptographie, IA, etc.).

L'ingénieur logiciel quantique a pour mission de **développer des algorithmes quantiques en utilisant des langages de programmation spécifiques** comme Q#, sur des plateformes dédiées (Qiskit, Cirq ou encore Forest, par exemple). Il peut également optimiser les logiciels quantiques existants et favoriser leur intégration avec les systèmes classiques.

La maîtrise de la physique quantique est nécessaire pour accéder à ce poste, tout comme une solide expérience en informatique.



► IT & Tech : les technologies à suivre

De l'IA au cloud computing, en passant par la blockchain, découvrez les 5 technologies qui ont le vent en poupe !

• L'IA et le machine learning

Ce n'est désormais plus une surprise, l'IA est sur le devant de la scène ! Au fil des années, son utilisation se démocratise, et de nombreux secteurs jouissent aujourd'hui de cette avancée technologique. Que ce soit dans la santé, la finance ou encore l'industrie, les machines se montrent plus performantes et les algorithmes plus précis.

Comment parler de l'IA sans évoquer le **machine learning** ? Recommander des films et des séries selon les préférences des utilisateurs, détecter des transactions frauduleuses, créer des assistants vocaux comme Siri ou Alexa : les utilisations du machine learning sont de plus en plus nombreuses.

Cette branche de l'intelligence artificielle, **qu'on appelle également apprentissage automatique**, a pour but l'apprentissage autonome des machines. À partir de données et sans programmation, les algorithmes analysent les données et font ressortir des modèles récurrents (patterns). Cela leur permet d'apprendre en toute autonomie à réaliser une tâche précise ou à faire des prédictions, par exemple. Avec une quantité de données toujours plus grande et les évolutions rapides des algorithmes, et de l'IA en général, le machine learning a de beaux jours devant lui !

¹ <https://www.dell.com/fr-fr/dt/corporate/newsroom/realizing-2030-dell-technologies-research-explores-the-next-era-of-human-machine-partnerships.htm>

² <https://www.arcsi.fr/doc/Barometre-cyber-entreprises-CESIN-Janvier-2022.pdf>

³ <https://www.globenewswire.com/news-release/2020/04/06/2011932/0/en/Worldwide-Quantum-Computing-Market-2019-to-2030-Drivers-Restraints-and-Opportunities.html>

• L'IoT (Internet des Objets)

Encore une fois, la data joue un rôle central dans le développement de l'IoT, l'internet des objets.

Son utilisation est aujourd'hui multiple, aussi bien dans la sphère personnelle que dans l'industrie (détection des pannes, suivi des stocks, etc.), la santé (capteurs connectés, pacemakers, monitoring, etc.) ou encore l'énergie (suivi de la consommation, prédiction des besoins en énergie, etc.), entre autres !

L'arrivée de la 5G améliore la connectivité et permet de connecter toujours plus d'objets au réseau, d'autant plus que le nombre d'objets connectés à Internet est en constante augmentation. Et ce n'est que le début : véhicules autonomes, smart cities ou encore télémédecine, l'IoT est au cœur de ces initiatives ! Sans oublier le développement de l'IA et du machine learning, qui vont permettre d'analyser les données collectées grâce à l'IoT pour améliorer la prise de décision autonome.



• Le cloud computing

La transformation digitale en cours depuis une dizaine d'années pousse les organisations à dématérialiser leurs données.

Les entreprises sont donc de plus en plus nombreuses à opter pour le cloud, cette solution de stockage de données numérique sur des serveurs accessibles via Internet. Le cloud présente de nombreux avantages, dont la flexibilité, la réduction des coûts et l'évolution du stockage selon les besoins.

Avec l'augmentation constante du volume de données, les besoins en stockage de données ne cessent de croître également.

Si la sécurité des données pose question, la cybersécurité est également un sujet d'actualité, et les fournisseurs de cloud ne cessent d'améliorer la sûreté de leurs services. De quoi convaincre les plus réticents et augmenter la demande en cloud computing !

• La blockchain et contrats intelligents

Technologie de stockage ultra-sécurisée, la blockchain révolutionne le monde numérique ! De plus en plus d'entreprises s'intéressent à la blockchain pour accélérer les transactions, les sécuriser et favoriser l'accès à l'information. De plus, l'arrivée des contrats intelligents sur la blockchain favorise la prise de décision et sera sans aucun doute plébiscitée dans des secteurs comme l'immobilier ou l'assurance.

Les contrats intelligents (appelés aussi smart contracts) sont des programmes qui s'exécutent automatiquement dès que les conditions prédéfinies sont remplies. Bien que les contrats intelligents soient une fonctionnalité récente de la blockchain, ils se montrent très prometteurs pour faciliter les transactions. Par exemple, un contrat intelligent peut être créé pour déclencher un paiement lorsqu'une livraison est réalisée, pour autoriser un virement bancaire lorsqu'un bail est signé, ou encore pour la contraction d'un prêt sans intermédiaire. Affaire à suivre !

• L'informatique quantique

Nous l'avons vu plus haut, de nouveaux métiers émergent avec l'arrivée de l'informatique quantique. C'est une révolution technologique au potentiel plus qu'ambitieux, puisque les ordinateurs quantiques sont capables de résoudre des problèmes complexes que les ordinateurs classiques n'arrivent pas à traiter. Cela ouvre la voie à des évolutions de grande envergure dans de multiples secteurs. L'informatique quantique pourrait, à terme, aider à la gestion des stocks, optimiser l'approvisionnement, permettre de mieux gérer le trafic routier, favoriser le développement de nouveaux médicaments et matériaux, améliorer les prévisions climatiques ou encore réduire les coûts, entre autres.

Il faut savoir que l'informatique quantique est une discipline qui a connu l'une des plus fortes croissances au monde ces dernières années : d'après une étude réalisée par Research and Markets, le marché de l'informatique quantique connaîtra une croissance moyenne de 56 % par an, pour atteindre 65 milliards de dollars d'ici à 2030. Si l'informatique quantique n'en est qu'à ses débuts, cette technologie reste donc l'une des plus prometteuses de ces prochaines années !

• Les technologies immersives et le métavers

Scénaristes, architectes du métavers, concepteurs d'expériences VR/AR, autant de nouveaux métiers émergents avec l'essor des technologies immersives. En effet, la réalité virtuelle, la réalité augmentée et le métavers offrent de nombreuses opportunités professionnelles tant dans le secteur du divertissement, de l'éducation ou encore de l'industrie.

"L'essor de ces technologies immersives fait également apparaître un besoin croissant de professionnels capables de relever les défis éthiques et réglementaires" comme les responsables de la sécurité et de l'éthique dans le métavers, les formateurs en réalité augmentée et virtuelle ou encore les avocats du métavers", souligne Ludovic Morisset, expert en veille et intelligence techno-stratégiques.

Article co-construit - Ludovic Morisset X Seyos

"Rapport de prospective : Tendances futures de l'emploi dans le secteur des technologies de l'information"



Ludovic Morisset est un autoentrepreneur, installé dans le Morbihan, expert en veille et intelligence techno-stratégiques, il déploie ses spécialités et savoir-faire depuis 14 ans. Son parcours professionnel l'a conduit à travailler au sein de cabinets de conseil, au CEA ainsi qu'au sein d'associations spécialisées. Tout au long de sa carrière, il a œuvré au service de laboratoires de recherche publics, de grandes entreprises, d'entreprises de taille intermédiaire, de PME et de startups innovantes.

Son expertise l'a amené à collaborer avec ces différents acteurs en définissant et déployant des stratégies et outils efficaces pour la gestion des informations et des données techno-stratégiques, jouant ainsi un rôle essentiel dans l'avancement des activités de recherche et d'innovation des acteurs avec lesquels il a pu travailler.

Informatique Industrielle & Robotique

Les spécialistes en informatique industrielle et robotique visent à appliquer les technologies de l'information aux processus industriels et aux systèmes de production. Ils développent des systèmes embarqués, programment des automates et conçoivent des interfaces visant à automatiser, contrôler et optimiser les opérations industrielles.

Informaticien Industriel
Technicien en Informatique Industrielle
Chef de Projet en Informatique Industrielle
Ingénieur en Informatique Industrielle
Technicien en Maintenance Industrielle
Chef de Projet Systèmes Embarqués
Ingénieur en Électronique Embarqué
Ingénieur Conception/Développement Applicatifs ou temps réel embarqué
Technicien en Automatismes
Ingénieur en Automatismes Industriels
Data Scientist Industriel
Ingénieur en Sécurité Industrielle
Ingénieur en Réseaux Industriels
Ingénieur en Réalité Virtuelle et Augmentée pour l'industrie
Ingénieur Electronique Numérique
Consultant Technique Industriel
Ingénieur en Robotique
Développeur Informatique Industriel
Automaticien
Électromécanicien
Électrotechnicien
Dessinateur Projeteur Mécanique
Ingénieur Conception Mécanique
Roboticien
Ingénieur en Génie Électrique
Technicien SAV
Technicien de mise en service
& d'Installation
Rédacteur Technique
Responsable Bureau d'Études (BE)

AUDREY MANNEVY

Senior Talent Manager - Fonctions Support France chez **Danone**



1/ Pourriez-vous, vous présenter en quelques lignes ?

Je m'appelle Audrey Mannevy et je travaille dans le domaine du recrutement depuis plus de 12 ans maintenant. Après une grande partie de ma carrière dans le secteur de la prestation, puis freelance sur des sujets de formation, je suis actuellement responsable du recrutement des fonctions support au sein de Danone et l'ensemble de ses marques eaux, ultra frais et nutrition spécialisée.

2/ Quels sont les plus grands défis auxquels vous êtes confrontée dans le recrutement pour des postes industriels chez Danone ?

Nos problématiques de recrutement sont essentiellement liées à la localisation de nos usines. Nous avons à cœur de maintenir une implantation territoriale régionale, au plus proche de nos producteurs. Ce qui implique des localisations d'usines souvent excentrées des grandes villes et du bassin parisien. Danone accorde

une grande importance à la mobilité interne mais il convient de prendre en compte les choix géographiques de nos salariés avant tout. Nous ressentons également que les métiers industriels ont moins la côte depuis plusieurs années et que le secteur de l'agroalimentaire peut être considéré dans un second temps derrière le monde du luxe ou des nouvelles technologies par exemple.

"Nous avons à cœur de maintenir une implantation territoriale régionale, au plus proche de nos producteurs."

3/ Comment gérez-vous le processus de recrutement pour des postes critiques, où il peut être difficile de trouver des candidats qualifiés ?

Nous nous appuyons sur notre propre expertise métier, qui vient en complément de la connaissance du tissu local de chacun de nos représentants RH en usine ou centre logistique. Ces derniers ont un réseau important, avec des organismes de formation spécialisés notamment, qui doit être utilisé à bon escient. Nous travaillons également main dans

la main avec les cabinets de recrutement partenaires qui sont le plus à même de comprendre nos spécificités métiers.

4/ Y a-t-il des métiers émergents ou en forte demande dans l'industrie que vous recrutez davantage cette année ?

Hélas nous n'avons pour le moment qu'une très faible vision des potentiels nouveaux futurs métiers prévus pour les années 2050. En revanche, nous investissons régulièrement chez Danone sur de nouvelles méthodes de fabrication et déployons de nouveaux procédés de production. Ce qui implique de se renouveler continuellement. Aussi bien en termes de formation de nos collaborateurs pour maintenir une montée en compétences nécessaires, que l'intégration de nouveaux nous permettant de bénéficier d'un regard extérieur et d'une prise de recul nécessaire sur le secteur de l'agroalimentaire au global.

5/ Les attentes des candidats dans l'industrie ont-elles évolué ? Quelles nouvelles tendances observez-vous (rémunération, flexibilité, valeurs) ?

À titre personnel, je pensais que leurs attentes pour le télétravail auraient été plus importantes mais la plupart sont conscients de l'importance de la proximité terrain et vont justement la rechercher.

6/ Quels types de programmes ou d'initiatives, proposez-vous pour attirer et fidéliser les talents dans l'industrie ?

Nous essayons de proposer le plus possible des rencontres au sein de nos locaux pour faire découvrir nos métiers industriels au plus grand monde. À titre d'exemple, nous organisons régulièrement des visites de sites pour les étudiants intéressés par nos métiers, en plus d'être présents le plus possible en forums écoles et salons et de proposer

une visite de l'usine lors de l'entretien opérationnel.

"Nous nous appuyons sur notre propre expertise métier, qui vient en complément de la connaissance du tissu local de chacun de nos représentants RH en usine ou centre logistique."

Aller plus loin :

Audrey Mannevy



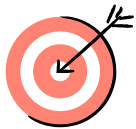
www.danone.fr



Informaticien Industriel

Il assure une production industrielle efficace.

L'Informaticien Industriel configure et maintient les systèmes informatiques dans le contexte industriel. Il assure la fiabilité des logiciels et matériels, diagnostique les pannes, et contribue à l'optimisation des processus pour une production industrielle efficace.



Missions

- Est un professionnel clé dans le secteur de la production industrielle,
- Conçoit, met en œuvre et maintient des systèmes informatiques et de contrôle au sein des environnements industriels,
- Travaille en étroite collaboration avec les équipes d'ingénieurs, de techniciens et de gestionnaires pour automatiser les processus de fabrication, surveiller les équipements, et assurer l'efficacité opérationnelle,
- Possède d'excellentes compétences en résolution de problèmes, car les pannes ou les interruptions de production peuvent avoir un impact financier significatif,
- L'expertise de l'informaticien industriel est de plus en plus demandée à mesure que les industries cherchent à automatiser et à moderniser leurs opérations pour rester compétitives sur le marché mondial.



Autres intitulés

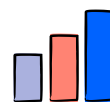
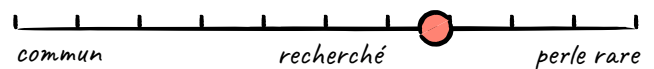
Ingénieur Informatique Industrielle / Industrial Computer Engineer / Spécialiste en Informatique Industrielle



Compétences

- ✓ Maîtrise des systèmes de contrôle industriel (SCADA, PLC)
- ✓ Connaissance des réseaux industriels
- ✓ Compétences en sécurité industrielle
- ✓ Programmation et automatisation
- ✓ Gestion de projets industriels
- ✓ Maintenance préventive et corrective

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Informaticien Industriel peut évoluer vers des postes de responsabilité accrue, tels que Chef de Projet Industriel ou Ingénieur Développement. Il peut se spécialiser davantage dans des domaines tels que l'automatisation robotique, la gestion de la maintenance prédictive ou la sécurité industrielle.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 43K€	30K€ - 40K€	30K€ - 35K€
Confirmé	43K€ - 53K€	40K€ - 45K€	35K€ - 43K€
Senior	>53K€	>45K€	>43K€

Technicien en Informatique Industrielle

Il garantit la continuité des opérations industrielles.

Le Technicien en Informatique Industrielle assure la maintenance des systèmes informatiques utilisés dans le contexte industriel. Il diagnostique et résout les problèmes matériels et logiciels, garantissant ainsi la continuité des opérations industrielles.



Missions

- Joue un rôle essentiel au sein des environnements industriels modernes,
- Veille à ce que les systèmes informatiques et de contrôle industriels fonctionnent de manière optimale,
- Installe, configure et assure la maintenance de ces systèmes. Il est responsable de la surveillance continue des équipements automatisés, de la détection et de la résolution rapide des pannes, garantissant ainsi la continuité des opérations de production,
- L'une des qualités fondamentales du Technicien en Informatique Industrielle est sa capacité à travailler sous pression, car les pannes ou les interruptions de production peuvent avoir des conséquences financières significatives.



Autres intitulés

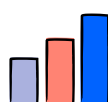
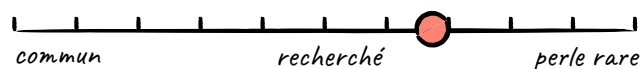
Spécialiste en Maintenance / Informatique Industrielle / Technicien en Systèmes Industriels



Compétences

- ✓ Maîtrise des systèmes de contrôle industriel (PLC, SCADA)
- ✓ Connaissance des réseaux industriels (Ethernet industriel, Profinet)
- ✓ Compétences en dépannage matériel et logiciel
- ✓ Maintenance préventive et corrective
- ✓ Respect des normes de sécurité industrielles
- ✓ Programmation de systèmes automatisés

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Les Techniciens en Informatique Industrielle peuvent évoluer vers des postes de supervision des systèmes automatisés, de Chef de Projets ou se spécialiser dans des domaines tels que la cybersécurité industrielle.



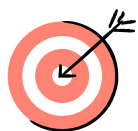
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 43K€	35K€ - 40K€	27K€ - 32K€
Confirmé	43K€ - 53K€	40K€ - 45K€	32K€ - 42K€
Senior	>53K€	>45K€	>42K€

Chef de Projet en Informatique Industrielle

Un professionnel clé.

Le Chef de Projet en Informatique Industrielle dirige la conception et l'implémentation de solutions informatiques pour l'industrie. Il coordonne les équipes, élabore les plans de projet, et assure le déploiement efficace de systèmes informatiques intégrés dans l'environnement industriel.



Missions

- Est un professionnel clé dans le domaine de la technologie de l'information,
- Supervise la planification, la mise en œuvre et la gestion de projets informatiques au sein d'une organisation,
- Joue un rôle essentiel en veillant à ce que les projets soient livrés dans les délais, respectent le budget et répondent aux besoins de l'entreprise,
- Travaille en étroite collaboration avec des équipes multidisciplinaires, des clients et des parties prenantes pour garantir la réussite du projet. En outre, il doit avoir une solide compréhension des technologies de l'information, des méthodologies de gestion de projet et des outils de suivi de projet,
- Une connaissance approfondie des tendances technologiques actuelles est essentielle pour rester pertinent dans ce domaine en constante évolution.



Autres intitulés

Gestionnaire de Projets Informatiques Industriels



Salaire

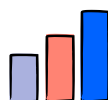
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	33K€ - 40K€	30K€ - 38K€
Confirmé	45K€ - 60K€	40K€ - 48K€	38K€ - 43K€
Senior	>60K€	>48K€	>43K€



Compétences

- ✓ Gestion de projet
- ✓ Connaissance des systèmes de contrôle industriel et des réseaux industriels
- ✓ Leadership et gestion d'équipes multidisciplinaires
- ✓ Compétences en résolution de problèmes techniques
- ✓ Maîtrise des outils de gestion de projet et des méthodologies (ex. : Agile, PMP)
- ✓ Communication efficace

Présence sur le marché



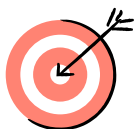
Évolutions possibles

Le Chef de Projet en Informatique Industrielle peut évoluer vers des postes de Directeur de Projet, de Directeur des Opérations ou de Directeur de l'Informatique Industrielle.

Ingénieur en Informatique Industrielle

Il garantit la continuité des opérations industrielles.

L'Ingénieur en Informatique Industrielle conçoit et implémente des solutions informatiques pour optimiser les processus industriels. Il assure la connectivité, développe des logiciels de contrôle, et garantit le bon fonctionnement des systèmes informatiques dans l'environnement industriel.



Missions

- Joue un rôle crucial dans l'intégration de la technologie informatique dans les environnements industriels,
- Conçoit, développe et maintient les systèmes informatiques qui automatisent les processus de fabrication et de contrôle industriel,
- Collabore étroitement avec les équipes d'ingénierie et de production pour s'assurer que les systèmes informatiques répondent aux besoins spécifiques de l'entreprise,
- Doit posséder des compétences techniques solides en programmation, en réseaux industriels et en cybersécurité,
- Doit également être capable de résoudre rapidement des problèmes techniques, car tout dysfonctionnement dans les systèmes informatiques industriels peut avoir un impact sur la production.



Autres intitulés

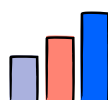
Industrial Automation Engineer / Ingénieur en Systèmes Industriels



Compétences

- ✓ Maîtrise des systèmes de contrôle industriel
- ✓ Programmation de systèmes embarqués et d'automates industriels
- ✓ Connaissance des réseaux industriels et de la cybersécurité industrielle
- ✓ Capacité à concevoir et à mettre en œuvre des solutions d'automatisation
- ✓ Compétences en gestion de projets industriels
- ✓ Résolution de problèmes liés à l'informatique industrielle

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Ingénieur en Informatique Industrielle peut évoluer vers des postes de gestion de projet plus importants, devenir un spécialiste en cybersécurité industrielle, ou se concentrer sur la recherche et le développement de nouvelles technologies pour l'industrie.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	45K€ - 55K€	30K€ - 35K€	28K€ - 35K€
Confirmé	55K€ - 65K€	35K€ - 50K€	35K€ - 45K€
Senior	>65K€	>50K€	>45K€

Chef de Projet Systèmes Embarqués

Il assure une production industrielle efficace.

Le Chef de Projet Systèmes Embarqués supervise le développement de solutions informatiques intégrées dans des dispositifs. Il coordonne les équipes, planifie les phases du projet, et garantit la livraison de systèmes embarqués fiables et performants, respectant les délais et les spécifications.



Missions

- Supervise des projets complexes axés sur l'intégration de systèmes informatiques et électroniques.
- Garantit que ces systèmes embarqués fonctionnent de manière fiable, efficace et sécurisée,
- A diverses responsabilités, de la définition des spécifications techniques à la gestion des équipes multidisciplinaires en passant par le suivi du budget et des délais. Il doit naviguer dans des environnements technologiques en constante évolution et rester à la pointe des dernières avancées pour assurer le succès de ses projets,
- Doit collaborer avec des ingénieurs, des développeurs et d'autres parties prenantes pour résoudre des problèmes complexes.



Autres intitulés

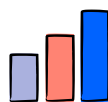
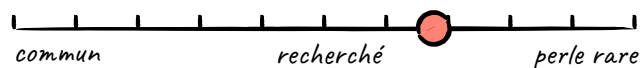
Chef de Projet en Technologies Embarquées / Responsable de Projets Systèmes Embarqués



Compétences

- ✓ Connaissance approfondie des systèmes embarqués, de l'électronique et de la programmation
- ✓ Gestion de projets
- ✓ Maîtrise des outils de conception matérielle et logicielle.
- ✓ Compréhension des normes de sécurité et de réglementations
- ✓ Compétences en communication et en leadership
- ✓ Résolution de problèmes technique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Avec de l'expérience, le Chef de Projet Systèmes Embarqués peut évoluer vers des postes de direction, tels que Directeur de la Recherche et Développement, ou se spécialiser davantage dans des domaines spécifiques tels que l'automobile, l'aérospatiale, la santé ou l'Internet des objets (IoT). Il peut également choisir de devenir Consultant en Systèmes Embarqués.



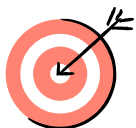
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€	45K€ - 50K€
Senior	>60K€	>55K€	>50K€

Ingénieur en Électronique Embarquée

Il conçoit des systèmes électroniques intégrés dans des dispositifs.

L'Ingénieur en Électronique Embarquée développe des cartes de circuits imprimés, programme des micro-contrôleurs, et assure l'intégration matérielle pour créer des solutions embarquées fiables et efficaces.



Missions

- Se consacre à la conception, au développement et à la mise en œuvre de systèmes électroniques compacts et intégrés dans une variété d'applications,
- Crée des solutions électroniques sophistiquées qui sont généralement dissimulées à l'intérieur d'autres appareils ou équipements. Ces systèmes embarqués peuvent être trouvés dans des domaines aussi variés que l'automobile, l'aérospatiale, les appareils médicaux, les télécommunications et l'Internet des objets (IoT),
- Doit faire preuve de créativité, la capacité à résoudre des problèmes complexes, la précision et une solide pensée analytique,
- Collabore au sein d'équipes multidisciplinaires,
- Traduit les besoins des clients en spécifications techniques,
- Effectue une veille technologique afin de rester à jour avec les évolutions technologiques constantes et pour rester compétitif sur le marché.



Autres intitulés

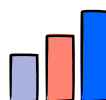
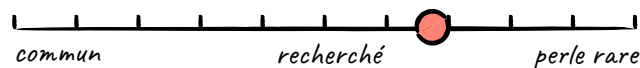
Ingénieur Hardware / Ingénieur en Systèmes Électroniques Embarqués / Ingénieur en Conception de Systèmes Embarqués



Compétences

- ✓ Conception Électronique
- ✓ Programmation Embarquée
- ✓ Capacité à écrire et à optimiser du code pour des microcontrôleurs et des processeurs embarqués
- ✓ Connaissance des Capteurs
- ✓ Sécurité des systèmes embarqués
- ✓ Compétences en Communication

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Les Ingénieurs en Électronique Embarquée peuvent évoluer vers des postes de chef de projet, ou de chef d'équipe.



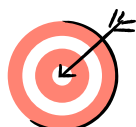
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€	32K€ - 35K€
Confirmé	40K€ - 60K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>60K€	>50K€	>45K€

Ingénieur en Conception/Développement d'Applicatifs ou Temps réel Embarqué

Il crée des logiciels intégrés dans des systèmes embarqués.

Il conçoit, programme et optimise des applications pour des environnements temps réel, garantissant la stabilité et la performance des systèmes embarqués.



Missions

- Est spécialisé dans la création de logiciels intégrés dans des systèmes électroniques, notamment des systèmes temps réel tels que ceux que l'on trouve dans l'industrie, l'automobile, l'aéronautique et d'autres domaines critiques,
- Conçoit, développe, teste et optimise les logiciels qui contrôlent et gèrent les fonctionnalités de ces systèmes embarqués,
- Doit posséder des qualités telles que la précision, la pensée analytique, la résolution de problèmes complexes et une excellente compréhension des systèmes matériels et logiciels,
- Travaille en étroite collaboration avec des ingénieurs en électronique pour intégrer leurs logiciels dans des systèmes embarqués, ce qui nécessite une communication technique solide et une compréhension approfondie des spécifications du projet.



Autres intitulés

Ingénieur en Développement Logiciel Embarqué Temps Réel / Ingénieur en Conception de Logiciels Embarqués Temps Réel / Ingénieur en Systèmes Embarqués Temps Réel



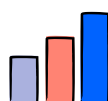
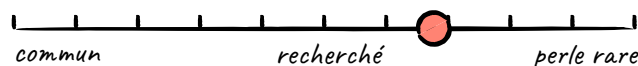
Salaire



Compétences

- ✓ Programmation embarquée
- ✓ Maîtrise des langages de programmation (C, C++)
- ✓ Connaissance des systèmes temps réel
- ✓ Gestion de la mémoire
- ✓ Résolution de bugs
- ✓ Capacité à travailler sous pression

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'ingénieur expérimenté peut évoluer vers des postes de Chef de Projet, de Responsable d'Équipe de Développement, ou se spécialiser davantage dans des domaines tels que la sécurité des systèmes embarqués.

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€	32K€ - 35K€
Confirmé	40K€ - 60K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>60K€	>50K€	>45K€

Technicien en Automatisation

Il garantit le bon fonctionnement des systèmes automatisés.

Le Technicien en Automatisation met en place, programme et entretient des systèmes automatisés. Il assure le bon fonctionnement des équipements, diagnostique les pannes, et participe à l'amélioration continue des processus automatisés dans divers secteurs industriels.



Missions

- Programme, configure et entretient les automates programmables et les interfaces homme-machine. Il est responsable de traduire les besoins opérationnels en solutions automatisées efficaces,
- Doit avoir une solide compréhension des systèmes électriques et de contrôle, ainsi que des compétences en programmation des automates. La précision, la patience et la résolution de problèmes sont des qualités essentielles pour réussir dans ce métier,
- La programmation des automates programmables (PLC) est au cœur de son travail. Il crée des séquences logiques qui contrôlent les machines, les procédés et les systèmes. Il effectue régulièrement des tâches de maintenance préventive pour garantir que les équipements fonctionnent de manière optimale,
- Intervient rapidement pour diagnostiquer et résoudre les problèmes en cas de panne,
- Est également responsable de la sécurité des machines et des procédés, en veillant à ce que toutes les normes de sécurité soient respectées.



Autres intitulés

Automaticien / Technicien en Systèmes / Automatisés



Salaire

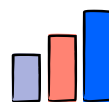
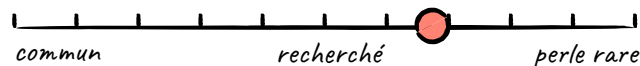
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	25K€ - 28K€	25K€ - 28K€	25K€ - 28K€
Confirmé	28K€ - 35K€	28K€ - 35K€	28K€ - 35K€
Senior	>35K€	>35K€	>35K€



Compétences

- ✓ Programmation d'automates (PLC)
- ✓ Connaissance des systèmes électriques et de contrôle
- ✓ Utilisation d'outils de diagnostic
- ✓ Maintenance préventive et corrective
- ✓ Compréhension des protocoles de communication industriels
- ✓ Sécurité des machines et des procédés

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Les Techniciens chevronnés peuvent évoluer vers des postes de supervision ou de gestion de projets en automatisation. Ils peuvent également devenir des Experts en Intégration de Systèmes Automatisés ou se spécialiser dans des domaines spécifiques tels que l'automatisation robotique ou l'industrie 4.0.

Ingénieur en Automatismes Industriels

Il assure une production industrielle efficace.

L'Ingénieur en Automatismes Industriels conçoit, programme et optimise des systèmes automatisés dans l'industrie. Il assure le contrôle des équipements, la régulation des processus et la coordination des systèmes pour améliorer l'efficacité opérationnelle.



Missions

- Est essentiel dans l'optimisation des opérations industrielles, la réduction des coûts, l'amélioration de la qualité et la sécurité des processus.
- Travaille dans diverses industries, de l'automobile à la chimie en passant par la production alimentaire, en adaptant des systèmes automatisés pour répondre aux besoins spécifiques de chaque domaine,
- Est connu pour son esprit analytique et son expertise technique. Il crée des systèmes de contrôle qui garantissent un fonctionnement efficace et fiable, utilisant souvent des automates programmables (PLC), des capteurs, des actionneurs et des logiciels de supervision,
- Collabore avec des équipes multidisciplinaires,
- Doit avoir des compétences en gestion de projets et veille technologique



Autres intitulés

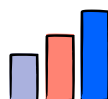
Ingénieur en automatismes / Ingénieur en Systèmes d'Automatisation Industrielle



Compétences

- ✓ Programmation d'automates programmables (PLC)
- ✓ Conception de systèmes de contrôle
- ✓ Utilisation de logiciels de CAO
- ✓ Intégration de capteurs et d'actionneurs
- ✓ Gestion de projet
- ✓ Maintenance des systèmes automatisés

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Ingénieur en Automatisation peut évoluer vers des postes de gestion de projets, de direction technique ou de consultation. Il peut également se spécialiser dans des domaines tels que l'automatisation des procédés chimiques, l'automatisation de la production manufacturière, la robotique ou l'Internet des objets industriel (IIoT).



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	30K€ - 35K€	30K€ - 35K€
Confirmé	40K€ - 65K€	35K€ - 55K€	35K€ - 55K€
Senior	>65K€	>55K€	>55K€

Data Scientist Industriel

Un professionnel clé dans le domaine de la production industrielle.

Le Data Scientist Industriel analyse les données générées par les opérations industrielles. Il développe des modèles prédictifs, identifie des tendances, et recommande des améliorations basées sur des insights, contribuant à l'efficacité opérationnelle et à la prise de décisions éclairées.



Missions

- Exploite les données générées par les opérations industrielles pour optimiser les processus, améliorer l'efficacité et garantir la qualité des produits,
- Utilise une variété d'outils et de techniques d'analyse de données, y compris l'apprentissage automatique, pour identifier des tendances, des anomalies et des opportunités d'optimisation,
- Doit avoir une solide compréhension des opérations industrielles et des chaînes de production. Il doit également posséder d'excellentes compétences en programmation et en statistiques, ainsi qu'une capacité à communiquer efficacement avec des professionnels de différents secteurs,
- Peut avoir un impact significatif sur la rentabilité, la qualité et la durabilité des entreprises industrielles, faisant du data scientist l'un des acteurs clés de la transformation numérique de l'industrie.



Autres intitulés

Data Specialist / Data Engineer / Industrial Data Analyst



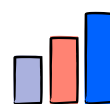
Salaire



Compétences

- ✓ Maîtrise des langages de programmation, Python et R
- ✓ Compréhension des méthodes statistiques et d'apprentissage automatique
- ✓ Connaissance des bases de données et des outils de Big Data
- ✓ Compétences en visualisation de données
- ✓ Compréhension des processus industriels
- ✓ Capacité à communiquer les résultats

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Data Scientist Industriel peut évoluer vers des postes de direction, de conseil en gestion de données, ou de Chercheur en Intelligence Artificielle. Il peut se spécialiser davantage dans des domaines tels que l'analyse prédictive, la maintenance prédictive ou l'optimisation des processus industriels.

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€
Confirmé	45K€ - 60K€	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€
Senior	>60K€	>55K€	>50K€

Ingénieur en Sécurité Industrielle

Il doit réduire les risques au minimum.

L'Ingénieur en Sécurité Industrielle conçoit et met en œuvre des systèmes pour prévenir les accidents, protéger les employés, les installations et l'environnement. Il évalue les risques, développe des protocoles de sécurité, et assure la conformité réglementaire.



Missions

- Joue un rôle crucial dans la protection des personnes, des équipements et de l'environnement au sein des installations industrielles,
- Conçoit, met en place et maintient des systèmes de sécurité efficaces pour réduire les risques au minimum,
- Peut réaliser des projections de situations dangereuses et ainsi préconiser des actions préventives et des solutions,
- Réalise des évaluations de risques pour identifier les dangers et développe des plans pour les atténuer. La sécurité des travailleurs est une priorité, et il veille à ce que les normes et réglementations en matière de sécurité soient respectées. Il est amené à travailler sur des sites lors de changements d'installations ou dans la gestion de phases à risques,
- Effectue une veille technologique,
- Réalise également le suivi et la mise à jour des études et analyses de risques industriels.



Autres intitulés

Expert en Sécurité Industrielle / Ingénieur en Gestion des Risques Industriels



Salaire

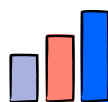
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	30K€ - 40K€	30K€ - 35K€	30K€ - 35K€
Confirmé	40K€ - 55K€	35K€ - 50K€	35K€ - 50K€
Senior	>55K€	>50K€	>50K€



Compétences

- ✓ Connaissance des normes de sécurité industrielles
- ✓ Capacité à évaluer les risques et à concevoir des systèmes de sécurité
- ✓ Maîtrise informatique
- ✓ Maîtrise des techniques de gestion de la sécurité
- ✓ Compréhension des lois et des réglementations liées à la sécurité industrielle
- ✓ Compétences en communication et en formation sur la sécurité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Ingénieur en Sécurité Industrielle peut évoluer vers des postes de gestion de la sécurité dans de grandes entreprises, se spécialiser dans des domaines spécifiques de la sécurité industrielle, ou même devenir Consultant en Sécurité Industrielle pour aider diverses entreprises à renforcer leur sécurité et leur conformité.

Ingénieur en Réseaux Industriels

Un rôle crucial pour maintenir la productivité.

L'Ingénieur en Réseaux Industriels conçoit, implémente et optimise les infrastructures réseau spécifiques à l'industrie. Il assure la connectivité fiable des équipements, renforce la cybersécurité, et favorise la communication efficace des données au sein des environnements industriels.



Missions

- A un rôle crucial pour maintenir la productivité, l'efficacité et la sécurité dans les environnements de fabrication,
- Est chargé de la conception et de la mise en place de réseaux de communication industriels. Cela inclut la planification des réseaux locaux industriels (LAN) et étendus (WAN) qui relient des équipements variés tels que des capteurs, des automates programmables et des systèmes de contrôle au sein d'une installation,
- Est responsable de la maintenance et de la surveillance continue de ces réseaux. Il identifie et résout rapidement les pannes ou les problèmes de performance, minimisant ainsi les temps d'arrêt non planifiés,
- Doit protéger les réseaux contre les menaces potentielles, ce qui implique la mise en place de pare-feu industriels, de protocoles de sécurité avancés et de pratiques de sécurité rigoureuses,
- Contribue à l'amélioration continue des systèmes industriels. Cela inclut l'optimisation des réseaux, la mise en œuvre de technologies de pointe telles que l'Internet des objets (IoT) pour permettre la collecte de données en temps réel, et l'intégration de solutions de maintenance prédictive.

Autres intitulés

Ingénieur Réseaux et Communications Industrielles /
Spécialiste en Ingénierie des Réseaux Industriels



Salaire

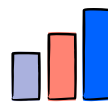
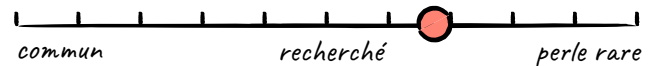
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	45K€ - 55K€	35K€ - 45K€	35K€ - 40K€
Confirmé	55K€ - 65K€	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€
Senior	>65K€	>55K€	>50K€



Compétences

- ✓ Connaissance pointue des protocoles de communication industriels
- ✓ Compétences en sécurité des réseaux
- ✓ Expertise en réseaux locaux industriels (LAN) et étendus (WAN)
- ✓ Maîtrise des systèmes d'automatisation industrielle
- ✓ Compétences informatiques

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Les opportunités d'évolution d'un Ingénieur en Réseaux Industriels incluent des postes de gestion de projets plus importants, des spécialisations dans des domaines particuliers de l'automatisation industrielle ou des rôles de consultant pour aider d'autres entreprises à optimiser leurs réseaux industriels.

Ingénieur en Réalité Virtuelle et Augmentée

Il assure une production industrielle efficace.

L'Ingénieur en Réalité Virtuelle et Augmentée dans l'Industrie conçoit des solutions immersives pour améliorer les processus industriels. Il développe des applications qui intègrent des technologies RV/RA pour optimiser la formation, la maintenance et l'efficacité opérationnelle.



Missions

- Est un professionnel de la technologie qui se consacre à la création et à l'intégration de solutions innovantes pour améliorer les opérations industrielles,
- Intervient dans divers secteurs : aéronautique, spatial, militaire, énergétique...
- Conçoit des environnements virtuels et des applications interactives qui permettent aux travailleurs de visualiser des données complexes en 3D, d'interagir avec des modèles et des simulations en temps réel, et d'accéder à des informations essentielles pour leurs tâches,
- Aide à accroître l'efficacité opérationnelle, à améliorer la formation des employés et à faciliter la maintenance préventive. La polyvalence de ces ingénieurs en matière de conception, de programmation et de compréhension des besoins industriels en fait des acteurs clés pour transformer les processus de fabrication et les applications industrielles grâce à la RV/RA,
- Est constamment à l'affût des dernières avancées technologiques et cherche à appliquer les nouvelles technologies RV/RA de manière pertinente pour l'industrie.

Autres intitulés

Ingénieur en Réalité Virtuelle Industrielle



Compétences

- ✓ Maîtrise des logiciels et des outils de conception 3D
- ✓ Connaissance des capteurs, des casques et des dispositifs de suivi utilisés en RV/RA
- ✓ Compétences en développement de logiciels et programmation (par exemple, C++, C#)
- ✓ Compréhension des concepts de vision par ordinateur et de suivi de mouvement
- ✓ Expertise en conception d'interfaces utilisateur en RV/RA
- ✓ Compréhension des défis de l'industrie et des besoins spécifiques

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Ils peut évoluer vers des postes de Chef de Projet en RV/RA, de Chercheur en RV/RA ou d'Architecte de Systèmes. Ils peut se spécialiser davantage dans des domaines tels que la formation en RV/RA, la simulation industrielle ou la conception de jeux. Avec de l'expérience, ils peut diriger des équipes de développement RV/RA ou créer sa propre entreprise spécialisée dans la conception de solutions RV/RA industrielles.



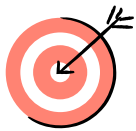
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	45K€ - 55K€	35K€ - 45K€	35K€ - 40K€
Confirmé	55K€ - 65K€	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€
Senior	>65K€	>55K€	>50K€

Ingénieur en Électronique Numérique

Il développe et optimise des systèmes électroniques numériques.

L'Ingénieur en Électronique Numérique conçoit, développe et optimise des systèmes électroniques numériques, y compris les microprocesseurs, les FPGA et les circuits intégrés. Il travaille sur une variété d'applications allant des smartphones aux systèmes embarqués en passant par l'intelligence artificielle.



Missions

- Est un professionnel expert dans la conception et le développement de systèmes électroniques basés sur la technologie numérique. Ce métier allie l'électronique et l'informatique, ce qui lui permet de travailler sur la partie matérielle et logicielle,
- Conçoit des circuits électroniques complexes, travaille sur des microprocesseurs, des FPGA (Field-Programmable Gate Array) et d'autres composants numériques. Ces technologies numériques sont essentielles dans une multitude d'applications allant des smartphones aux systèmes embarqués en passant par l'intelligence artificielle,
- Doit posséder un ensemble de compétences techniques impressionnant, y compris la maîtrise des outils de conception assistée par ordinateur (CAO) pour les circuits imprimés et les FPGA, une connaissance approfondie des architectures de microprocesseurs, et une expertise en programmation (VHDL, Verilog, etc.).
- Capacité à résoudre des problèmes complexes et effectuer des tests et des mesures précises, Doit rester continuellement informé sur les avancées technologiques, car ce domaine est en constante évolution.

Autres intitulés

Ingénieur en Conception de Circuits Numériques / Ingénieur en Électronique Numérique et Systèmes Embarqués



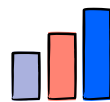
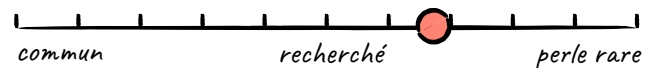
Salaire



Compétences

- ✓ Maîtrise des outils de conception assistée par ordinateur (CAO)
- ✓ Connaissance approfondie des architectures de microprocesseurs et des FPGA
- ✓ Compétence en programmation (VHDL, Verilog, etc.)
- ✓ Compréhension de la conception de circuits numériques et des systèmes intégrés
- ✓ Résoudre des problèmes complexes
- ✓ Veille technologique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

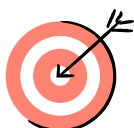
Les ingénieurs en électronique numérique peuvent évoluer vers des postes de gestion, de recherche et développement, ou de consultant. Ils peuvent également se spécialiser davantage dans des domaines tels que l'automobile, les télécommunications, l'intelligence artificielle ou l'informatique quantique, en fonction de leurs intérêts et des besoins du marché.

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	45K€ - 55K€	35K€ - 45K€	35K€ - 40K€
Confirmé	55K€ - 65K€	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€
Senior	>65K€	>55K€	>50K€

Consultant Technique Industriel

Vers des pratiques plus efficaces et rentables.

Le Consultant Technique Industriel offre des conseils spécialisés pour améliorer les processus et les opérations industrielles. Il analyse les besoins, propose des solutions techniques, et guide les entreprises vers des pratiques plus efficaces et rentables.



Missions

- Le Consultant Technique est un professionnel spécialisé dans l'optimisation des processus de production au sein des industries,
- Analyse les besoins spécifiques d'une entreprise et propose des solutions informatiques sur mesure pour automatiser et améliorer l'efficacité de la production,
- Ces solutions englobent souvent l'utilisation de contrôleurs logiques programmables (PLC), de systèmes de supervision et d'acquisition de données (SCADA), et la mise en place de réseaux de communication industrielle,
- Doit être capable de concevoir des architectures informatiques industrielles robustes et de gérer des projets complexes de bout en bout.



Autres intitulés

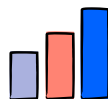
Conseiller en Ingénierie Industrielle / Expert en Conseil Technique pour l'Industrie / Consultant en Solutions Technologiques Industrielles



Compétences

- ✓ Maîtrise des systèmes d'automatisation industrielle, PLC et les SCADA
- ✓ Connaissance approfondie des protocoles de communication industrielle
- ✓ Compétence en matière de cybersécurité industrielle
- ✓ Capacité à concevoir des architectures informatiques industrielles complexes
- ✓ Compétences en gestion de projet
- ✓ Maîtrise des langages de programmation

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Consultant Technique Industriel peut évoluer vers des postes de gestion de projet plus importants, devenir Expert en Cybersécurité Industrielle, ou créer sa propre entreprise de conseil. Une spécialisation dans un secteur industriel particulier, comme l'automobile ou la production pharmaceutique, peut également ouvrir des opportunités.



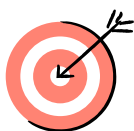
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	35K€ - 45K€	30K€ - 40K€
Confirmé	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€
Senior	>60K€	>55K€	>50K€

Ingénieur en Robotique

Il conçoit des systèmes robotiques autonomes ou télécommandés.

L'Ingénieur en Robotique conçoit, développe et programme des systèmes robotiques autonomes ou télécommandés. Il intègre des capteurs, des algorithmes et des mécanismes pour réaliser des tâches variées dans des domaines comme la fabrication, la médecine et l'exploration.



Missions

- Spécialisé dans la conception, le développement et l'implémentation de systèmes robotiques innovants.
- Crée des machines autonomes capables d'exécuter des tâches diverses et complexes en fusionnant des connaissances en ingénierie mécanique, électronique et logicielle,
- Conçoit des mécanismes, intègre des capteurs et actionneurs, et la programmation des comportements robotiques,
- Doté d'une expertise en langages de programmation tels que C++ et Python, ainsi que de compétences en traitement du signal et en vision par ordinateur, l'Ingénieur en Robotique développe des algorithmes de contrôle, de navigation et d'interaction pour permettre aux robots de comprendre leur environnement et d'interagir avec lui de manière autonome,
- Son rôle peut varier de la création de robots industriels pour automatiser des tâches de fabrication à la conception de robots médicaux ou de drones pour des applications spécifiques.



Autres intitulés

Ingénieur en Systèmes Robotiques / Spécialiste en Robotique / Roboticien



Salaire

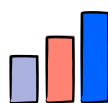
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 42K€	32K€ - 40K€	32K€ - 40K€
Confirmé	42K€ - 50K€	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€
Senior	>50K€	>45K€	>45K€



Compétences

- ✓ Maîtrise de la conception mécanique et électrique
- ✓ Programmation de systèmes embarqués et de robots.
- ✓ Connaissance en traitement du signal et vision par ordinateur
- ✓ Utilisation de langages (C++, Python) et de cadres de développement (ROS)
- ✓ Créativité
- ✓ Compréhension des algorithmes de contrôle et de navigation

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Ingénieur en Robotique peut évoluer vers des postes de Chef de Projet Robotique, d'Architecte de Systèmes Robotiques ou de Spécialiste en Intelligence Artificielle.

Développeur Informatique Industriel

Il développe des logiciels d'automatisation au sein des entreprises.

Le Développeur Informatique Industriel développe des logiciels destinés à automatiser les systèmes de production. Il participe à la conception et à l'amélioration de ces applications automatisées.



Missions

- Développe des logiciels d'automatisation au sein des entreprises. Les robots et les automates, ça le connaît ! Son but ? Participer à l'amélioration de la productivité de l'entreprise en développant des logiciels qui visent à faciliter le travail des employés,
- Doit maîtriser les différents langages informatiques, mais également le fonctionnement de la chaîne de production et les problématiques associées,
- Doit veiller au bon fonctionnement et à la maintenance des logiciels déployés.



Autres intitulés

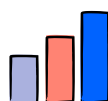
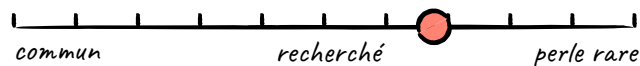
Ingénieur en Développement Logiciel Industriel / Développeur / Logiciel Embarqué pour l'Industrie



Compétences

- ✓ Bagage technique solide : maîtrise des différents langages informatiques et des bases de données
- ✓ Maîtrise de l'anglais technique
- ✓ Réactivité, rigueur et curiosité
- ✓ Bon relationnel avec les équipes
- ✓ Résistance au stress

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Informatique Industriel a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe, en devenant Directeur des Systèmes d'Information par exemple.



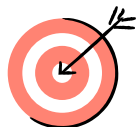
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>50K€	>45K€

Automaticien

Un expert dans la mise en place de systèmes automatisés.

L'Automaticien conçoit, programme, installe et assure la maintenance des systèmes automatisés dans divers secteurs industriels (automobile, énergie, agroalimentaire). Il veille à l'optimisation des processus de production en intégrant des automates, capteurs et actionneurs.



Missions

- Participe à la définition des besoins techniques, travaille à la programmation des automates et met en œuvre les logiciels de gestion des processus industriels lors de la conception,
- Teste et ajuste les systèmes pour s'assurer qu'ils fonctionnent de manière optimale lors de l'installation,
- Effectue la maintenance préventive et corrective des systèmes installés,
- Est souvent appelé à intervenir rapidement lors de pannes pour limiter les arrêts de production,
- Effectue des mises à jour logicielles et matérielles pour s'assurer que les systèmes sont toujours à la pointe de la technologie,
- Joue un rôle dans l'optimisation des processus : grâce à une analyse fine des données recueillies via les automates et capteurs, il propose des améliorations pour rendre les systèmes plus efficaces, plus sûrs, et plus rentables.



Autres intitulés

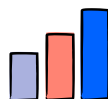
Ingénieur en conception de produits mécaniques / Ingénieur bureau d'études mécaniques / Ingénieur en développement mécanique / Ingénieur en conception et innovation industrielle / Ingénieur mécanicien



Compétences

- ✓ Langages de programmation industrielle
- ✓ Maîtrise équipements automatisés
- ✓ Connaissances électriques
- ✓ Maintenance systèmes automatisés
- ✓ Lecture de plans et schémas techniques

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après quelques années d'expérience, un Automaticien peut évoluer vers des postes tels que Responsable Automatismes, Chef de Projet Automatismes ou Ingénieur Automatismes. Il peut se spécialiser dans des domaines comme la robotique, les systèmes embarqués ou la maintenance industrielle.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	30K€ - 38K€	28K€ - 36K€	28K€ - 36K€
Confirmé	38K€ - 50K€	36K€ - 48K€	36K€ - 48K€
Senior	>50K€	>48K€	>48K€

Électromécanicien

Un expert polyvalent !

L'Électromécanicien est un expert polyvalent qui assure la maintenance et la réparation de machines alliant composants électriques et mécaniques. Il intervient dans des secteurs industriels variés pour garantir le bon fonctionnement des équipements électromécaniques et améliorer leur durabilité.



Missions

- Installe, entretient et répare les équipements industriels électromécaniques,
- Effectue des diagnostics techniques pour identifier l'origine des pannes et procède aux réparations nécessaires,
- Doit aussi réaliser des interventions de maintenance préventive afin d'éviter les dysfonctionnements futurs,
- Veille à la mise en conformité des équipements avec les normes de sécurité et contribue à l'amélioration des performances des systèmes mécaniques et électriques,
- Peut participer à l'installation de nouveaux équipements en assurant leur mise en service.



Autres intitulés

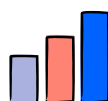
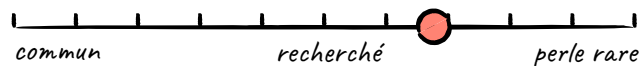
Technicien de maintenance électromécanique /
Technicien électromécanicien / Mécanicien électricien



Compétences

- ✓ Polyvalence technique, électrique et mécanique
- ✓ Maîtrise informatique industrielle
- ✓ Maîtrise des logiciels
- ✓ Forte capacité d'analyse
- ✓ Anglais technique
- ✓ Adaptation aux nouvelles technologies

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après plusieurs années d'expérience, un Électromécanicien peut évoluer vers des postes de management d'équipe, de responsable de maintenance, ou bien se spécialiser dans des domaines spécifiques comme l'automatisme ou la robotique. Il peut également choisir de devenir formateur technique ou d'exercer en tant que consultant en maintenance industrielle ou de former aux logiciels GMAO.



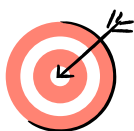
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	25K€ - 32K€	23K€ - 30K€	23K€ - 30K€
Confirmé	32K€ - 40K€	30K€ - 38K€	30K€ - 36K€
Senior	>40K€	>38K€	>36K€

Électrotechnicien

Il conçoit, installe, et assure la maintenance de systèmes électriques.

L'Électrotechnicien conçoit, installe, et assure la maintenance de systèmes électriques. Il intervient dans divers secteurs (bâtiments, industries, infrastructures) pour garantir le bon fonctionnement des équipements électriques tout en respectant les normes de sécurité en vigueur.



Missions

- Commence par étudier les plans et les schémas électriques pour comprendre les installations à réaliser,
- Procède à l'installation des câbles, des armoires électriques et autres composants nécessaires pour alimenter les équipements en énergie,
- Veille à l'entretien régulier des installations et effectue des tests pour vérifier que tout fonctionne correctement,
- Intervient pour réparer les équipements en panne,
- Est responsable de la mise en conformité des systèmes avec les normes de sécurité, ce qui implique de vérifier constamment que les installations sont sécurisées et performantes.



Autres intitulés

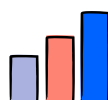
Technicien en Électrotechnique / Technicien Électricien / Technicien en systèmes électriques



Compétences

- ✓ Normes électriques
- ✓ Mathématiques (calcul ampérage etc.)
- ✓ Forte capacité d'analyse
- ✓ Maîtrise des automatismes
- ✓ Forte adaptabilité
- ✓ Veille technologique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après quelques années d'expérience, un Électrotechnicien peut évoluer vers des postes de chef d'équipe, Responsable de Maintenance, ou encore Ingénieur en Électrotechnique après avoir complété une formation complémentaire. Il peut aussi se spécialiser dans des secteurs précis comme l'automatisation, l'énergie renouvelable ou la domotique.



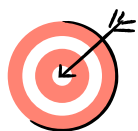
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	25K€ - 32K€	23K€ - 30K€	23K€ - 30K€
Confirmé	32K€ - 40K€	30K€ - 38K€	30K€ - 36K€
Senior	>40K€	>38K€	>36K€

Dessinateur Projeteur Mécanique

Il crée des modèles 3D et 2D très précis.

Le Dessinateur Projeteur Mécanique conçoit des plans et des schémas détaillés pour la fabrication de pièces et d'assemblages mécaniques. Il utilise des logiciels de CAO (conception assistée par ordinateur) pour traduire les idées en projets techniques exploitables.



Missions

- Élabore et modifie des plans en fonction des cahiers des charges fournis par les ingénieurs ou les chefs de projet,
- Crée des modèles en 2D et 3D en utilisant des logiciels de CAO, tout en s'assurant que les contraintes techniques, normatives et budgétaires sont respectées,
- Peut être amené à ajuster ses dessins pour s'adapter aux retours terrain en phase de prototypage,
- Assure un suivi des documents techniques et veiller à leur conformité,
- Participe aux réunions de coordination avec les autres intervenants du projet, comme les ingénieurs ou les équipes de production, afin d'ajuster et d'optimiser la conception des pièces mécaniques.



Autres intitulés

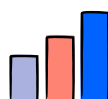
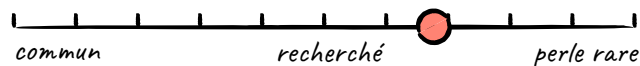
Projeteur en mécanique / Technicien en conception mécanique / Dessinateur industriel / Concepteur mécanique



Compétences

- ✓ Maîtrise outils informatiques
- ✓ Maîtrise logiciels de conception
- ✓ Capacité d'analyse
- ✓ Capacité à travailler en équipe
- ✓ Maîtrise de l'industrie pour laquelle il travaille

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après quelques années d'expérience, un Dessinateur Projeteur Mécanique peut évoluer vers des postes de chef de projet ou de responsable bureau d'études. Il peut également se spécialiser dans des secteurs spécifiques comme l'aéronautique ou l'automobile, ou encore se tourner vers des postes d'Ingénieur d'Études avec des formations complémentaires.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	26K€ - 30K€	26K€ - 30K€	26K€ - 30K€
Confirmé	30K€ - 40K€	30K€ - 40K€	30K€ - 40K€
Senior	>40K€	>40K€	>40K€

Ingénieur Conception Mécanique

Il s'assure que les produits respectent les normes.

L'Ingénieur Conception Mécanique conçoit, développe et optimise des systèmes et pièces mécaniques. Il intervient dans des secteurs variés comme l'automobile, l'aéronautique, ou encore l'énergie, et s'assure que les produits respectent les normes de qualité et de sécurité.



Missions

- Est responsable de la conception et du développement de pièces ou de systèmes mécaniques,
- Rédige et analyse les cahiers des charges, élabore des modèles 3D, et réalise des études techniques,
- S'assure que les prototypes et les produits finaux respectent les normes en matière de sécurité, de fiabilité et d'efficacité énergétique,
- Suit les tests de résistance et de performance et ajuste ses conceptions en fonction des résultats obtenus,
- En lien avec les équipes de production, veille à la faisabilité industrielle des solutions proposées, tout en respectant les contraintes budgétaires et les délais,
- Contribue à l'amélioration continue des produits en optimisant les matériaux, les processus de fabrication et les coûts.



Autres intitulés

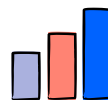
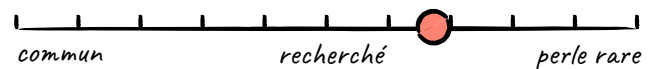
Ingénieur en Conception de Produits Mécaniques / Ingénieur Bureau d'Études Mécaniques / Ingénieur en Développement Mécanique / Ingénieur en conception et Innovation Industrielle / Ingénieur Mécanicien



Compétences

- ✓ Connaissances approfondies en résistance des matériaux
- ✓ Technique d'automatismes
- ✓ Maîtrise des outils informatiques
- ✓ Maîtrise logiciels type CAO/DAO
- ✓ Très bon niveau d'anglais
- ✓ Maîtrise Mécanique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après plusieurs années d'expérience, un Ingénieur Conception Mécanique peut évoluer vers des postes de Chef de Projet ou de Responsable R&D (Recherche et Développement). Il peut se spécialiser dans un secteur spécifique comme l'automobile, l'aéronautique ou l'énergie. Une autre voie consiste à évoluer vers des postes de management technique ou directeur technique au sein d'une entreprise.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 42K€	30K€ - 40K€	32K€ - 38K€
Confirmé	42K€ - 50K€	40K€ - 48K€	38K€ - 48K€
Senior	>50K€	>48K€	>48K€

Roboticien

Il automatise des tâches spécifiques en milieu industriel.

Le Roboticien conçoit, programme et entretient des systèmes robotiques pour automatiser des tâches spécifiques, notamment en milieu industriel. Il intervient à toutes les étapes, de la conception à la maintenance, tout en assurant l'efficacité des robots installés.



Missions

- A pour principale mission de concevoir et de programmer des systèmes robotiques adaptés aux besoins spécifiques des entreprises. Cela inclut la conception mécanique, l'intégration des capteurs et actionneurs, et le développement des logiciels de contrôle,
- Est chargé de l'installation des robots conçus, et de leur mise en service dans les environnements de production,
- Doit s'assurer que les systèmes sont fonctionnels et qu'ils répondent aux attentes en matière de productivité, de sécurité et de qualité,
- Réalise également la maintenance préventive et corrective des machines afin de limiter les temps d'arrêt et optimiser les performances,
- Travaille régulièrement sur l'amélioration des robots déjà installés en optimisant les algorithmes de contrôle, en intégrant de nouvelles technologies ou en adaptant les machines aux évolutions des besoins de l'entreprise,
- Forme les opérateurs et les techniciens de maintenance à l'utilisation et l'entretien des robots.

Autres intitulés

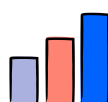
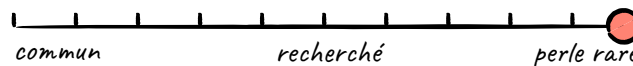
Ingénieur en robotique / Ingénieur Systèmes Automatisés / Concepteur de Systèmes Robotiques



Compétences

- ✓ Langages de programmation industrielle
- ✓ Maîtrise logiciels de conception
- ✓ Connaissances électriques, mécaniques, électroniques
- ✓ Bonne maîtrise des mathématiques
- ✓ Anglais
- ✓ Très bon esprit d'analyse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Il peut évoluer vers des postes de Chef de Projet Robotique, ou vers le rôle de Responsable d'Automatisation. Certains choisissent de se spécialiser dans des domaines spécifiques, comme la robotique médicale ou la robotique autonome, ou bien de se tourner vers la recherche et développement pour contribuer à l'innovation dans ce domaine en pleine expansion.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	30K€ - 40K€	30K€ - 40K€	30K€ - 40K€
Confirmé	40K€ - 50K€	40K€ - 50K€	40K€ - 50K€
Senior	>50K€	>50K€	>50K€

Ingénieur en Génie Électrique

Il conçoit, développe et supervise des systèmes électriques.

L'Ingénieur en Génie Électrique conçoit, développe et supervise des systèmes électriques pour divers secteurs, tels que l'énergie, l'automobile, ou encore l'aéronautique. Il s'assure du bon fonctionnement, de la sécurité et de l'efficacité des installations électriques.



Missions

- Conçoit des systèmes électriques, des schémas de câblage et des équipements électriques pour divers secteurs industriels,
- Est responsable de la création et de la modélisation des circuits électriques, du choix des composants, ainsi que des calculs de puissance et d'efficacité. Il supervise les installations sur le terrain et s'assure que les systèmes respectent les normes de sécurité et de qualité,
- Travaille également à l'amélioration continue des installations existantes, en veillant à leur modernisation ou leur adaptation aux nouvelles technologies, comme l'intégration des énergies renouvelables ou des systèmes intelligents,
- Assure une veille technologique et réglementaire afin de rester à jour sur les avancées du domaine.



Autres intitulés

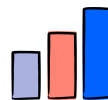
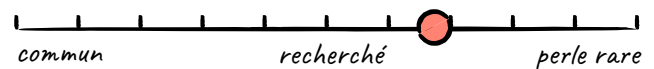
Ingénieur Électrotechnique / Ingénieur en Systèmes Électriques / Ingénieur en Électricité Industrielle / Ingénieur en Automatisation et Contrôle Électrique



Compétences

- ✓ Maîtrise de la schématisation
- ✓ Maîtrise des risques électriques
- ✓ Maîtrise des logiciels et de l'informatique
- ✓ Esprit d'analyse et de synthèse
- ✓ Parfaite maîtrise des normes de sécurité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après plusieurs années d'expérience, un Ingénieur en Génie Électrique peut évoluer vers des postes de Chef de Projet, de Responsable R&D, ou de Directeur Technique. Il peut également se spécialiser dans un secteur en particulier, comme l'énergie renouvelable, les systèmes embarqués, ou encore l'automatisation des procédés.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 41K€	33K€ - 39K€	33K€ - 39K€
Confirmé	41K€ - 50K€	39K€ - 48K€	39K€ - 45K€
Senior	>50K€	>48K€	>45K€

Technicien SAV

Il assure l'installation, la maintenance et la réparation des équipements.

Le Technicien SAV assure l'installation, la maintenance et la réparation des produits ou équipements vendus par une entreprise. Il intervient directement chez les clients ou à distance pour résoudre des problèmes techniques et garantir la satisfaction après-vente.



Missions

- A pour mission principale de diagnostiquer et réparer les produits défectueux. Il intervient directement chez les clients ou dans les locaux de l'entreprise selon le besoin,
- Doit identifier l'origine du problème en effectuant un diagnostic précis,
- Procède à la réparation ou au remplacement des pièces défectueuses, en veillant à utiliser les bonnes méthodes et outils,
- Réalise des tests de bon fonctionnement après son intervention pour s'assurer que la panne est bien résolue,
- Est également en charge de rédiger des comptes rendus techniques et de remonter les éventuels problèmes récurrents à l'équipe qualité ou production,
- Doit aussi informer les clients sur le bon usage des équipements et leur fournir des conseils pour prévenir les futures pannes,
- Peut être amené à former les clients sur l'utilisation optimale des produits.

Autres intitulés

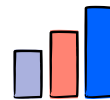
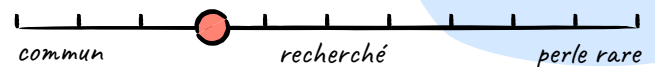
Technicien de Maintenance / Technicien Support Client / Technicien Après-vente / Technicien de Service Technique



Compétences

- ✓ Maîtriser les équipements et outils de réparation
- ✓ Analyse et observation
- ✓ Minutie
- ✓ Capacité à rapidement comprendre le problème
- ✓ Fort sens d'adaptation

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après quelques années d'expérience, un Technicien SAV peut évoluer vers des postes de responsable SAV, Technicien Support Client, ou superviseur technique. Il peut également se spécialiser dans un secteur particulier, devenir formateur technique, ou s'orienter vers la gestion de projet en maintenance. Il peut envisager une reconversion vers des postes plus liés à l'ingénierie ou à la qualité, selon ses compétences et formations complémentaires.



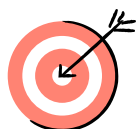
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	28K€ - 36K€	28K€ - 32K€	25K€ - 31K€
Confirmé	33K€ - 42K€	30K€ - 40K€	28K€ - 36K€
Senior	>42K€	>40K€	>36K€

Technicien de mise en service & d'Installation

Il installe, configure et met en service les équipements techniques.

Le Technicien d'Installation est chargé d'installer, configurer et mettre en service des équipements techniques ou industriels chez les clients. Il veille à leur bon fonctionnement, forme les utilisateurs et assure la maintenance préventive des systèmes installés.



Missions

- A pour mission principale d'installer et de mettre en service des équipements chez le client,
- Vérifie que l'installation est conforme aux instructions et effectue des tests pour s'assurer du bon fonctionnement du matériel. Il ajuste les paramètres de l'équipement en fonction des besoins spécifiques du client,
- Forme les utilisateurs sur l'utilisation du système et s'assure qu'ils maîtrisent les fonctionnalités essentielles,
- Peut être amené à assurer la maintenance préventive, et parfois corrective, pour garantir la durabilité et la performance des systèmes installés,
- Rédige des rapports d'intervention et assure la communication entre le client et son entreprise pour s'assurer que toute intervention ou installation future se fasse sans accroc.



Autres intitulés

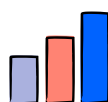
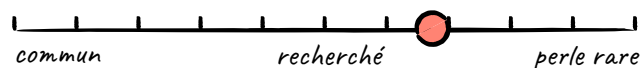
Installateur Technique / Technicien de Mise en Service / Technicien Installateur / Technicien d'Intégration



Compétences

- ✓ Maîtrise appareils de tests
- ✓ Maîtrise des logiciels de GMAO
- ✓ Lecture et compréhension de notices techniques, plans ou schémas
- ✓ Précision et minutie
- ✓ Forte capacité d'analyse et méthode
- ✓ Sens de la pédagogie

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Il peut évoluer vers des postes de Technicien Supérieur, Chef d'Équipe Installation, ou Responsable Technique. Il peut aussi se spécialiser dans un domaine comme l'automatisation ou l'informatique, ou bien s'orienter vers des fonctions de Technicien SAV ou Chargé de maintenance. Des compétences en gestion de projet peuvent également lui permettre de devenir Chef de Projet Technique.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	28K€ - 36K€	28K€ - 32K€	25K€ - 31K€
Confirmé	33K€ - 42K€	30K€ - 40K€	28K€ - 36K€
Senior	>42K€	>40K€	>36K€

Rédacteur Technique

Il rend accessible des informations complexes à un large public.

Le Rédacteur Technique traduit des informations complexes en documentations claires et compréhensibles, telles que des manuels, des guides ou des spécifications techniques. Il collabore étroitement avec les ingénieurs et experts pour vulgariser des contenus techniques à destination des utilisateurs ou des équipes internes.



Missions

- A pour mission principale de rédiger des documents clairs, précis et adaptés au public cible,
- Collabore avec les ingénieurs pour obtenir les informations nécessaires et rédiger des manuels d'utilisation, guides techniques, fiches produits, et autres supports,
- S'assure de la mise à jour régulière des documentations en fonction des évolutions des produits,
- Peut être amené à vulgariser des concepts techniques complexes pour un public non expert. Il participe à la relecture, correction et traduction des documents pour assurer une diffusion internationale,
- Est impliqué dans certains cas dans la création de supports multimédias, tels que des tutoriels vidéo ou des infographies explicatives.



Autres intitulés

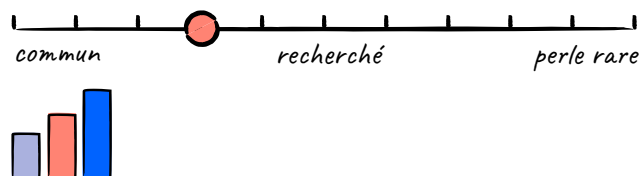
Documentaliste Technique / Ingénieur Documentation / Spécialiste en Documentation Technique / Technical Writer / Rédacteur Spécialisé / Rédacteur Documentation Technique



Compétences

- ✓ Très bonnes capacités rédactionnelles
- ✓ Bonne maîtrise des logiciels de conception, dessin et publication
- ✓ Maîtrise informatique (langages numériques, réseaux, xm...)
- ✓ Bon niveau d'anglais
- ✓ Maîtrise des normes d'édition documentaire
- ✓ Niveau de rédaction élevé

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Il peut évoluer vers des postes à responsabilités, comme Chef de Projet Documentation, Responsable de la Communication Technique ou encore Consultant en Gestion de la Documentation. Il peut également se spécialiser dans un domaine particulier (aéronautique, santé, IT) ou devenir Formateur ou Traducteur Technique.



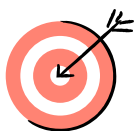
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	28K€ - 32K€	26K€ - 30K€	26K€ - 30K€
Confirmé	32K€ - 38K€	30K€ - 36K€	30K€ - 36K€
Senior	>38K€	>36K€	>36K€

Responsable Bureau d'Études (BE)

Il gère et supervise la conception technique des projets.

Le Responsable BE (Bureau d'Études) supervise la conception technique de projets industriels ou de construction. Il coordonne une équipe d'ingénieurs et de techniciens afin d'assurer la faisabilité, le respect des délais et la conformité aux normes techniques des projets.



Missions

- Est responsable de la gestion complète du processus d'études techniques,
- Coordonne les différentes équipes impliquées dans la conception, valide les choix techniques et supervise la production des plans et documents,
- Est en contact permanent avec les clients pour comprendre leurs besoins et apporter des solutions adaptées,
- Veille également au respect des délais et des coûts et doit garantir la conformité des réalisations avec les réglementations en vigueur,
- Participe à l'innovation et à l'amélioration des produits ou des processus, tout en assurant la gestion des ressources humaines et matérielles du bureau d'études,
- Suit l'évolution des technologies et des normes afin d'adapter ses méthodes de travail et de garantir la compétitivité de l'entreprise.



Autres intitulés

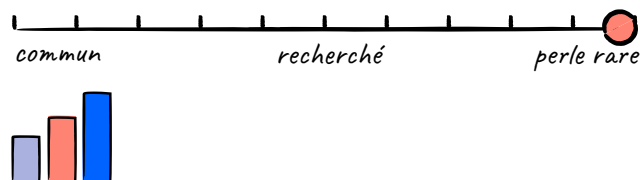
Chef de Bureau d'Études / Responsable Conception /
Manager Bureau d'Études / Responsable Ingénierie /
Responsable de Bureau d'Études Techniques



Compétences

- ✓ Expertise technique BE
- ✓ Esprit d'analyse et de synthèse
- ✓ Maîtrise des outils bureautiques
- ✓ Maîtrise des logiciels de DAO et CAO
- ✓ Bonne communication

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après plusieurs années d'expérience en tant que Responsable BE, il est possible d'évoluer vers des postes de Directeur Technique, Responsable Recherche & Développement, ou encore Directeur des Opérations dans le cadre de projets industriels. Certains responsables se tournent également vers le consulting technique, accompagnant plusieurs entreprises dans l'amélioration de leurs procédés ou la gestion de projets complexes.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	45K€ - 75K€	40K€ - 70K€	40K€ - 70K€
Senior	> 75K€	> 70K€	> 70K€



Infrastructure & Cloud

Les professionnels de l'infrastructure sont chargés de concevoir, de mettre en place et de gérer l'architecture des systèmes informatiques. Ils travaillent sur l'optimisation des infrastructures réseau, des serveurs et des solutions de stockage. Côté cloud, les experts gèrent la migration vers le cloud, assurent la sécurité des données et optimisent les performances des services cloud.

Administrateur Base de Données - DBA

Administrateur Systèmes et Réseaux

Analyste d'Exploitation

Incident Manager

Ingénieur Système et Réseau

Technicien Système et Réseau

Ingénieur Cloud

Développeur Cloud

Responsable Cloud

Architecte Cloud

Ingénieur Réseau Cloud

Ingénieur Sécurité Cloud

Ingénieur FinOps Cloud

Développeur Kubernetes

Ingénieur Cloud ML Ops

Data Scientist Cloud

Ingénieur IoT

Architecte IoT

Data Scientist IoT

Développeur d'Applications IoT

Expert en Sécurité IoT

Consultant IoT

Technicien de Maintenance IoT

Ingénieur DevOps

Administrateur Système DevOps

Chef de Projet DevOps

DevOps

Architecte Technique

Responsable Infrastructure

GUILLAUME DE BEAUVOIR

Directeur Technique chez **Rosemood**



1/ Pouvez-vous vous présenter en quelques lignes ?

Je suis Guillaume, actuel Directeur Technique de Rosemood, l'une des marques françaises du Groupe Celesbrate. J'habite à Nantes depuis 2016, l'année où j'ai rejoint l'entreprise pour développer le pôle technique. Je suis marié avec 3 enfants, âgés de 8 à 15 ans.

J'ai une formation d'ingénieur généraliste et un master en business management.

2/ Pouvez-vous nous parler de votre parcours et ce qui vous a amené à occuper le poste de Directeur Technique chez Rosemood ?

Pendant mes études, en 2001, j'ai eu l'opportunité de créer une première entreprise, à l'époque il s'agissait avant tout d'une agence web. Notre but était de créer des sites internet pour des clients de tout type, du petit artisan à la grosse entreprise. Cette aventure a continué sans moi jusqu'en 2019, année de son rachat par l'agence Lonsdale.

Avant de créer une autre entreprise en 2008, j'ai eu la chance de partir en Angleterre pour faire un master en business management et rejoindre le groupe Fullsix, d'abord à Londres et ensuite à Paris. 2009 fut l'année de ma rencontre avec les fondateurs de Rosemood. Ma société a accompagné le projet à ses débuts. Nous avons ensuite gardé contact pour finalement décider de rejoindre l'aventure, et ainsi développer le pôle technique que Guillaume Deramecourt maintenait seul depuis le début.

3/ Quelles sont vos principales responsabilités en tant que Directeur Technique ?

La première de mes missions a été de migrer notre architecture sur une nouvelle plateforme, et d'en profiter pour mutualiser nos sites et les intégrer sous le même domaine, rosemood.fr !

Ensuite, mon rôle a été de petit à petit faire grossir l'équipe en intégrant une équipe Front-end, une équipe mobile, et d'aider au développement d'un pôle projet et plus largement digital. Aussi, j'aime encore aujourd'hui développer un peu et être vraiment dans le code, mais j'avoue que tout évolue vite et je préfère me voir comme un facilitateur. J'aime aider à trouver des solutions et prendre des décisions. Pour moi il est important que mes équipes soient meilleures (bien meilleures) que moi techniquement dans leur domaine.

Finalement un directeur technique doit avoir une vision, et une faculté à accompagner les colla-

borateurs vers cette vision, tout en gardant en tête que le business occupe une part non négligeable de notre quotidien. Nous nous devons de répondre aux exigences de nos clients, et d'aider nos équipes à travers les outils mis en place.

"Un directeur technique doit avoir une vision, et une faculté à accompagner les collaborateurs vers cette vision..."

4/ Quelles sont les principales technologies utilisées chez Rosemood pour le développement de vos produits ?

Chez Rosemood nous avons surtout développé des applications ad hoc sous le framework Symfony. Hormis pour la partie qui permet à nos clients de personnaliser leur produit, développement réalisé avec Angular, nous sommes un site e-commerce relativement classique. Ce qui nous différencie est que nous avons développé tous nos outils en interne, donnant la possibilité de faire des choses complètement sur demande, mais avec la difficulté de développer des fonctionnalités qui finalement existent déjà très largement ailleurs et ne sont pas un réel atout concurrentiel.

Enfin, nous avons pris la décision d'avoir des applications mobiles natives, ce qui signifie qu'elles sont développées directement via les frameworks d'Android (Kotlin) et Apple (Swift), le tout avec une petite couche de paramétrage via Firebase.

Concrètement :

- pour la partie adminsys, nous avons des serveurs sous DEBIAN, NGINX,
- nous utilisons des services AWS : lambdas, EC2, S3, Cloudfront,
- pour le monitoring, nous utilisons Elasticsearch / Kibana,
- pour le machine learning (app uniquement), Core ML d'Apple et ML Kit de Google

5/ Comment gérez-vous les priorités entre les besoins immédiats du business et l'implémentation de solutions techniques à long terme ?

La grande question du choix entre maintenance, évolutivité, mise à l'échelle de la stack technique et développement de fonctionnalités ou produits liés aux besoins business. Chez Rosemood, nous

avons toujours priorisé le business vs les solutions techniques. Je pourrais mentir et dire que c'était essentiellement dû au fait que notre architecture technique était constamment à jour et fiable, mais c'est faux. Nous avons une petite équipe technique, et le besoin de prise de parts de marché, ou de développer de nouveaux marchés a toujours été très présent, rendant presque impossible le reste.

Il est essentiel de trouver un équilibre harmonieux entre la maintenance et l'optimisation de la stack technique d'une part et les développements en lien avec l'expérience utilisateur d'autre part. Le rapprochement de Rosemood avec le groupe Celebrate nous offre une opportunité précieuse de repenser notre approche et d'allier efficacement ces deux univers parfois divergents.

Une fois que j'ai dit cela, nous avons quand même su prioriser en 2015 la refonte complète de notre solution technique ! Mais nous sommes en 2024 et il serait temps de revoir certaines choses en profondeur.

6/ Quelles innovations ou tendances dans la tech vous enthousiasment particulièrement et aimeriez-vous implémenter ?

La réponse semble facile, l'IA est un domaine auquel il faut absolument s'intéresser. Attention, l'idée n'est pas de foncer tête baissée et développer des choses pour pouvoir dire que nous avons des fonctionnalités dopées à l'IA. Mais il est important de bien comprendre ce qu'attendent nos utilisateurs, internes comme externes, et de voir comment cette révolution peut apporter de la valeur.

Aller plus loin :

Guillaume de Beauvoir



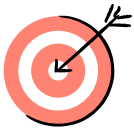
www.rosemood.fr



Administrateur Base de Données – DBA

Il assure la qualité, la sécurité et l'accessibilité de la base de données.

Expert en base de données, l'Administrateur Base de Données conçoit, gère et administre les systèmes de gestion de bases de données dans l'entreprise.



Missions

- Assure la qualité, la sécurité et l'accessibilité de la base de données,
- Doit tout d'abord définir les besoins en termes de traitement de données puis préconiser les systèmes à mettre en place tout en respectant le cahier des charges établi,
- Met ensuite en place la base de données et dimensionne le serveur, généralement en collaboration avec les développeurs base de données. Il est en charge de la sécurité de ces données et doit donc définir les règles de sécurité optimales ainsi que les normes d'utilisation de la base,
- Peut également être amené à gérer des migrations, mettre à jour des programmes ou encore corriger des bugs et dysfonctionnements,
- A un rôle de support technique. Il assure la maintenance de la base et assure le support aux utilisateurs. Il doit aussi assurer une veille technologique régulière.



Autres intitulés

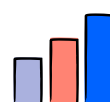
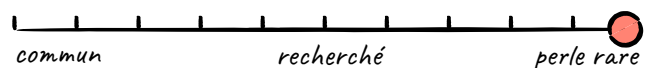
Database Administrator-DBA / Gestionnaire de Base de Données / Ingénieur Datawarehouse



Compétences

- ✓ Compétences en systèmes et réseaux
- ✓ Bonne maîtrise des bases de données et du langage de requête SQL
- ✓ Maîtrise de l'anglais technique
- ✓ Réactivité et gestion du stress
- ✓ Rigueur et méthode

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Administrateur de Bases de Données peut évoluer en tant qu'Administrateur Réseaux, ou bien vers un poste de direction comme Directeur des Systèmes d'Information ou encore Responsable Infrastructure.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 45K€	30K€ - 40K€	30K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	40K€ - 50K€
Senior	>55K€*	>50K€*	>50K€*

*une variation peut être observée si la personne occupe une fonction de Lead

Administrateur Systèmes et Réseaux

De la mise en place à la maintenance du système informatique.

L'administrateur Systèmes et Réseaux s'assure du bon fonctionnement des infrastructures informatiques de l'entreprise.



Missions

- De la mise en place à la maintenance, l'Administrateur Systèmes et Réseaux intervient dans toutes les phases de développement du système informatique. En premier lieu, il participe à la définition des besoins et déploie l'infrastructure choisie dans l'entreprise. Garant de la bonne mise en place du système, il met en place et contrôle les procédures de sécurité,
- S'assure ensuite de la maintenance et de la correction des bugs techniques si besoin. Il peut également intervenir dans la formation à l'utilisation du système information,
- Travaille en collaboration avec les gestionnaires de réseaux et le DSI de la structure. Les missions de l'administrateur Systèmes et Réseaux peuvent évidemment varier selon le type d'entreprise dans lequel il évolue.



Autres intitulés

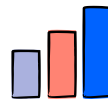
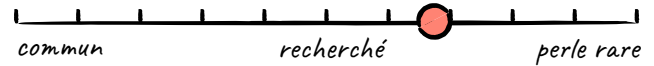
Technicien Déploiement / Technicien Système et Réseaux / Installation Technician



Compétences

- ✓ Compétences techniques en informatique et télécommunications
- ✓ Bonne maîtrise de l'anglais technique
- ✓ Grand sens de l'analyse et de l'organisation
- ✓ Bonnes qualités rédactionnelles
- ✓ Capacité d'écoute et réactivité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'administrateur Systèmes et Réseaux peut évoluer vers un poste d'Architecte Systèmes et Réseaux ou vers un poste de Consultant.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	33K€ - 36K€	28K€ - 32K€
Confirmé	40K€ - 55K€	36K€ - 46K€	32K€ - 40K€
Senior	>55K€*	>46K€*	>40K€*

*une variation peut être observée si la personne occupe une fonction de Lead

Analyste d'Exploitation

Il garantit le bon fonctionnement du système informatique.

L'Analyste d'Exploitation est en charge du bon fonctionnement et de la qualité du système informatique. Il exerce dans des entreprises s'appuyant sur de gros systèmes ou serveurs.



Missions

- Garantit le bon fonctionnement du système informatique,
- Intervient en amont lors de l'analyse des besoins et du choix du système adéquat,
- Installe et configure le système d'exploitation ou l'outil de production, et procède à des tests avant intégration,
- Effectue des sauvegardes, assure la maintenance du système, rédige la documentation technique et garantit la formation des utilisateurs.



Autres intitulés

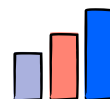
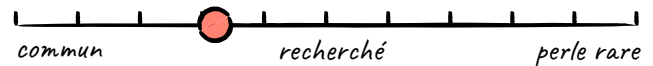
Analyste de Production / Analyste Métrologie / Ingénieur d'Exploitation ou de Production / Analyste de Maintenance



Compétences

- ✓ Compétences techniques en systèmes d'exploitation, serveurs et logiciels
- ✓ Bonne maîtrise de l'anglais technique
- ✓ Grand sens de l'analyse
- ✓ Méthode et rigueur
- ✓ Bon relationnel

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Analyste d'Exploitation peut prétendre à un poste de Responsable d'Exploitation mais également s'orienter vers les systèmes et réseaux en devenant Administrateur Systèmes et Réseaux ou encore Ingénieur Systèmes et Réseaux.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	30K€ - 35K€	26K€ - 30K€	25K€ - 30K€
Confirmé	35K€ - 45K€	30K€ - 40K€	30K€ - 35K€
Senior	>45K€*	>40K€*	>35K€*

*une variation peut être observée si la personne occupe une fonction de Lead

Incident Manager

De la mise en place à la maintenance du système informatique.

L'Incident Manager est chargé de résoudre les pannes du système informatique de l'entreprise afin de garantir l'efficacité et la fiabilité du réseau.



Missions

- Est chargé de détecter et résoudre les incidents survenant dans le système informatique de l'entreprise. Lors de la détection d'un incident, il doit alors assigner et coordonner les équipes techniques afin de résoudre l'incident le plus rapidement possible,
- A également un rôle de prévention. Il est chargé de mettre en place des dispositifs pour identifier et résoudre les incidents les plus récurrents, et réduire leur nombre. L'incident manager documente et met à jour les différents supports concernant les incidents rencontrés, et les fait suivre à la direction informatique,
- Se montre force de proposition pour améliorer continuellement les processus en cas d'incident et effectue une veille régulière pour se tenir au courant des dernières avancées en matière de sécurité.



Autres intitulés

Coordinateur gestion des incidents / Gestionnaire des Incidents



Salaire

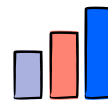
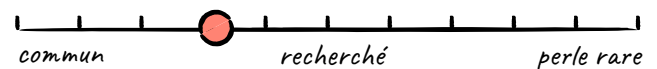
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	40K€ - 50K€
Senior	>55K€*	>50K€*	>50K€*



Compétences

- ✓ Solides connaissances en routeurs et serveurs
- ✓ Maîtrise les normes de sécurité d'un SI
- ✓ A l'aise en équipe
- ✓ Bon communicant et pédagogue
- ✓ Esprit d'analyse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Incident Manager peut évoluer vers un poste de Responsable de Production Informatique, Responsable de la BU Incident ou encore Directeur des Infrastructures.

*une variation peut être observée si la personne occupe une fonction de Lead

Ingénieur Système et Réseau

Il garantit le bon fonctionnement du système informatique.

L'ingénieur Systèmes et Réseaux est en charge de la mise en place et du bon fonctionnement du système informatique. Il gère les moyens informatiques de l'entreprise, en assure la sécurité et la maintenance.



Missions

- Intervient dans toutes les phases de développement du système informatique. En premier lieu, il participe au choix des logiciels et de tous les éléments techniques selon les besoins de l'entreprise. Garant de la bonne mise en place du système, il effectue des tests de compatibilité et rédige les documentations techniques associées,
- Veille ensuite à la sécurité du réseau, et s'assure de la maintenance et de la correction des bugs techniques si besoin,
- Peut également intervenir dans la formation à l'utilisation du système information,
- Travaille en collaboration avec les gestionnaires de réseaux et le DSI de la structure. Les missions de l'ingénieur systèmes et réseaux peuvent évidemment varier selon le type d'entreprise dans lequel il évolue : constructeurs, SSII.



Autres intitulés

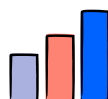
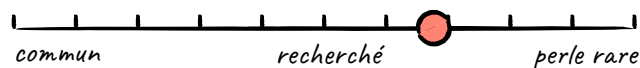
Responsable Système et Réseau



Compétences

- ✓ Compétences techniques en informatique et télécommunications
- ✓ Bonne maîtrise de l'anglais technique
- ✓ Grand sens de l'analyse et de l'organisation
- ✓ Bonnes qualités rédactionnelles
- ✓ Capacité d'écoute et réactivité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'ingénieur Systèmes et Réseaux peut évoluer vers un poste d'Architecte Systèmes et Réseaux ou vers un poste de Consultant. L'ingénieur Systèmes et Réseaux peut également prétendre à des postes de direction d'équipes.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	35K€ - 45K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 60K€	45K€ - 55K€	40K€ - 45K€
Senior	>60K€*	>55K€*	>45K€*

*une variation peut être observée si la personne occupe une fonction de Lead

Technicien Système et Réseau

Il est chargé du bon fonctionnement des infrastructures.

Le Technicien Systèmes et Réseaux doit s'assurer du bon fonctionnement des infrastructures : contrôle et sécurisation des systèmes informatiques, maintenance et correction des dysfonctionnements, assistance aux utilisateurs, les missions du technicien Systèmes et Réseaux sont nombreuses !



Missions

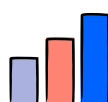
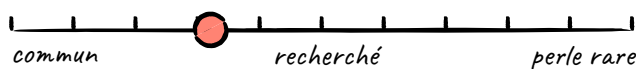
- Intervient dans toutes les phases de développement du système informatique,
- Est garant du bon fonctionnement du système dans son ensemble. Il peut intervenir dans la définition des besoins et du choix des systèmes, puis veille à la bonne mise en place des réseaux informatiques. Il assure le fonctionnement du système d'information, généralement en collaboration avec l'administrateur Systèmes et Réseaux,
- Est également en charge de la maintenance et de la correction des bugs techniques si besoin. Il peut être amené à intervenir dans la formation à l'utilisation du système information.



Compétences

- ✓ Compétences techniques en informatique et télécommunications
- ✓ Maîtrise des systèmes d'exploitation
- ✓ Sens de l'organisation et réactivité
- ✓ Gestion du stress
- ✓ Capacité d'écoute et d'analyse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Technicien Système et Réseau peut évoluer vers un poste de Chef d'Exploitation, d'Administrateur Réseau Informatique ou encore d'Analyste Concepteur Informatique.



Salaire

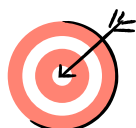
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	30K€ - 35K€	26K€ - 30K€	25K€ - 30K€
Confirmé	35K€ - 40K€	30K€ - 40K€	30K€ - 35K€
Senior	>40K€*	>40K€*	>35K€*

*une variation peut être observée si la personne occupe une fonction de Lead

Ingénieur Cloud

Il est en charge de la gestion des données du système d'information.

L'ingénieur Cloud est en charge de la gestion des données du système d'information et en assure le stockage, la sécurité et la disponibilité selon un cahier des charges bien précis. Il accompagne les entreprises dans leur transformation numérique et dans la gestion de leurs données dématérialisées.



Missions

- Est spécialiste de la gestion de datas,
- Responsable de la gestion et du stockage des données virtuelles de l'entreprise,
- Réalise un état des lieux des systèmes de stockage de l'entreprise et analyse les améliorations à effectuer pour optimiser la gestion et la sécurité des données. L'ingénieur cloud élabore un cahier des charges et propose une solution adaptée aux besoins de l'entreprise en termes de migration et de gestion des données,
- Conçoit la solution de stockage virtuel adaptée avec l'aide d'architectes et d'experts cloud, puis réalise les tests techniques et fonctionnels pour s'assurer du bon fonctionnement de la solution. Il a un vrai rôle de chef de projet puisqu'il mène les projets de transformation IT de A à Z,
- Est en charge de repérer les dysfonctionnements et d'y apporter les solutions et améliorations nécessaires une fois la solution mise en place.



Autres intitulés

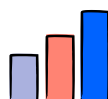
Ingénieur Système Cloud / Ingénieur DevCloudOps



Compétences

- ✓ Compétences techniques en informatique
- ✓ Solides connaissances en BDD et environnement cloud
- ✓ Polyvalent et rigoureux
- ✓ Bonne gestion du stress
- ✓ Bonne maîtrise de l'anglais technique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'ingénieur Cloud peut évoluer vers des postes de Responsable de Services Cloud, Responsable Infrastructures ou encore de Directeur Systèmes et Réseaux.



Salaire

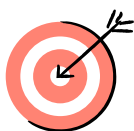
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	38K€ - 42K€	35K€ - 38K€
Confirmé	50K€ - 60K€	42K€ - 52K€	38K€ - 43K€
Senior	>60K€*	>52K€*	>43K€*

*une variation peut être observée si la personne occupe une fonction de Lead

Développeur Cloud

Il optimise des solutions sur des plateformes cloud.

Le Développeur Cloud crée et optimise des solutions sur des plateformes cloud. Il développe des applications, configure des services, automatise les opérations, garantit la sécurité et la disponibilité des données et des applications dans des environnements cloud.



Missions

- Occupe un rôle essentiel dans la conception, le développement et le déploiement d'applications basées sur des services cloud,
- Crée des solutions informatiques évolutives et hautement performantes en tirant parti des plateformes cloud telles qu'AWS, Azure ou Google Cloud,
- Élabore des architectures efficaces et résilientes, optimise les ressources pour une évolutivité sans heurts et assure la sécurité des données dans des environnements virtuels,
- A une expertise technique, qui combinée à une compréhension approfondie des services cloud, lui permet de développer des applications cloud-native, conçues spécifiquement pour tirer parti des avantages du cloud,
- Automatise le déploiement, la gestion des ressources et la configuration, ce qui améliore la fiabilité et accélère les cycles de développement.



Autres intitulés

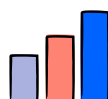
DevCloud



Compétences

- ✓ Maîtrise des services cloud
- ✓ Conception d'architectures évolutives
- ✓ Bonne maîtrise informatique
- ✓ Bonne maîtrise de l'anglais
- ✓ Compétences en langages de programmation
- ✓ Travail en équipe

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Un Développeur Cloud peut évoluer vers des rôles d'Architecte Cloud, d'Ingénieur DevOps ou de Spécialiste en Sécurité Cloud.



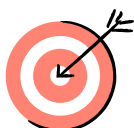
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	35K€ - 45K€	34K€ - 45K€
Confirmé	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€	45K€ - 52K€
Senior	>60K€	>55K€	>52K€

Responsable Cloud

Il planifie, déploie et surveille les ressources cloud.

Le Responsable Cloud gère l'infrastructure et les services cloud d'une entreprise. Il planifie, déploie et surveille les ressources cloud, optimise les coûts, assure la sécurité et la disponibilité des données et des applications, tout en soutenant la transformation numérique et l'efficacité opérationnelle.



Missions

- Est chargé de superviser la conception, la mise en œuvre et la gestion des solutions cloud,
- Est responsable de la sélection des services cloud, de la conception d'architectures évolutives, de la gestion de la sécurité des données et de l'optimisation des coûts,
- Collabore étroitement avec les équipes techniques et de direction, s'assure que les infrastructures cloud répondent aux besoins opérationnels tout en favorisant l'innovation,
- Prend des décisions éclairées pour garantir la performance, la fiabilité, et la conformité réglementaire des environnements cloud grâce à son expertise technique en services cloud, en sécurité et en architecture.



Autres intitulés

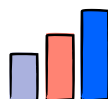
- Spécialiste Cloud Computing



Compétences

- ✓ Gestion de projet et leadership
- ✓ Expertise en services cloud
- ✓ Conception
- ✓ Sécurité cloud et conformité réglementaire
- ✓ Bonne communication
- ✓ Gestion d'équipe

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Il peut évoluer vers des rôles de Directeur des Opérations Cloud, d'Architecte en Chef Cloud ou de Consultant en Transformation Cloud.



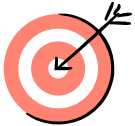
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	60K€ - 80K€	50K€ - 70K€	55K€ - 65K€
Senior	>80K€	>70K€	>65K€

Architecte Cloud

Il garantit la sécurité des données dématérialisées.

L'Architecte Cloud est responsable du stockage et de la gestion de ces données dans des serveurs externes et en assure la sécurité.



Missions

- Garantit le stockage et la sécurité des données de l'entreprise. Au sein du service informatique, l'architecte cloud a de nombreuses missions pour optimiser la performance de l'entreprise via la gestion et le stockage des données virtuelles,
- Étudie l'existant et met en place des solutions adéquates pour gérer et stocker au mieux les données sur l'infrastructure cloud,
- Est en charge de la sécurité des données et de leur fiabilité. Il est amené à réaliser des tests fonctionnels et techniques pour vérifier l'efficacité des solutions mises en place,
- Assure l'accès des données sur différents supports : poste de travail, smartphone, tablette.



Autres intitulés

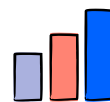
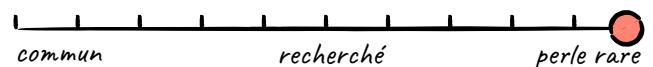
Expert en Infrastructure Cloud



Compétences

- ✓ Maîtrise des logiciels d'infrastructure et des outils de virtualisation
- ✓ Connaissance des langages informatiques
- ✓ Méthode et rigueur
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Curieux

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'architecte Cloud peut évoluer vers un poste de Chef de Projet.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	65K€ - 80K€	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€
Senior	>80K€*	>60K€*	>55K€*

Ingénieur Réseau Cloud

Il déploie des infrastructures réseau sur les plateformes cloud.

L'Ingénieur Réseau Cloud conçoit et déploie des infrastructures réseau sur les plateformes cloud. Il optimise la connectivité, configure les services réseau, garantit la performance et la redondance, assurant ainsi une communication fluide et sécurisée entre les ressources cloud et les utilisateurs.



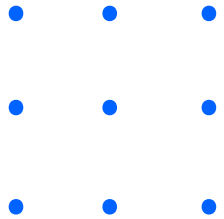
Missions

- Joue un rôle central dans la conception, la mise en œuvre et la gestion des infrastructures réseau dans les environnements cloud,
- Garantit la connectivité sécurisée, fiable et performante entre les ressources cloud et les utilisateurs, en utilisant des services tels que les réseaux virtuels et les VPN,
- Conçoit des architectures réseau adaptées aux besoins de l'entreprise, optimisant la distribution des données et la latence pour offrir une expérience utilisateur fluide,
- Gère les configurations réseau, les pare-feux et la sécurité pour assurer la protection des données,
- Résout des problèmes complexes liés à la performance et à la disponibilité, en utilisant des outils d'automatisation pour simplifier les déploiements et les mises à jour.

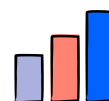
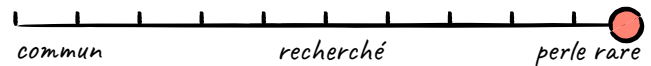


Compétences

- ✓ Maîtrise des concepts de réseautage
- ✓ Connaissance des services cloud
- ✓ Expérience en conception d'architectures réseau.
- ✓ Gestion des pare-feux et de la sécurité réseau.
- ✓ Compétences en automatisation



Présence sur le marché



Évolutions possibles

Un Ingénieur Réseau Cloud peut évoluer vers des rôles d'Architecte Cloud, d'Expert en Sécurité Cloud ou de Directeur des Opérations Cloud.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	35K€ - 45K€	34K€ - 45K€
Confirmé	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€	45K€ - 52K€
Senior	>60K€	>55K€	>52K€

Ingénieur Sécurité Cloud

Il assure la protection des données sur les plateformes cloud.

L'Ingénieur en Sécurité Cloud analyse les vulnérabilités, configure les paramètres de sécurité, surveille les activités suspectes et met en œuvre des stratégies pour garantir la confidentialité et l'intégrité des ressources cloud.



Missions

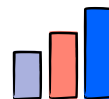
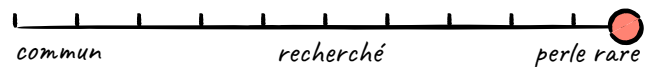
- Élabore et met en œuvre des stratégies de sécurité robustes spécifiquement adaptées aux environnements cloud.
- Identifie les vulnérabilités potentielles, définit les politiques d'accès, met en place des mécanismes de détection d'intrusion et assure la conformité aux réglementations en matière de sécurité des données.
- Doté d'une solide expertise en sécurité informatique et d'une connaissance approfondie des services cloud tels que AWS, Azure ou Google Cloud, il est capable de concevoir des architectures sécurisées, de surveiller en permanence les activités suspectes et d'intervenir rapidement en cas d'incident de sécurité.
- Collabore étroitement avec les équipes de développement, d'opérations et de conformité pour garantir que les meilleures pratiques de sécurité sont suivies tout au long du cycle de vie des applications et des services cloud.
- Anticipe les menaces émergentes, évalue les risques et éduque les équipes sur les bonnes pratiques en matière de sécurité.



Compétences

- ✓ Maîtrise des concepts de sécurité informatique
- ✓ Connaissance approfondie des services cloud
- ✓ Mise en place de stratégies de sécurité cloud
- ✓ Gestion des identités et des accès (IAM)
- ✓ Compétences en forensique numérique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Un Ingénieur Sécurité Cloud peut évoluer vers des rôles de Chef de la Sécurité des Systèmes d'Information (CISO), d'Architecte Sécurité Cloud ou de Consultant en Sécurité Cloud.

Autres intitulés

Expert Cloud en Sécurité Informatique



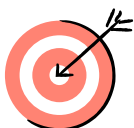
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	35K€ - 45K€	34K€ - 45K€
Confirmé	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€	45K€ - 52K€
Senior	>60K€	>55K€	>52K€

Ingénieur FinOps Cloud

Il gère les coûts et l'efficacité financière des infrastructures cloud.

L'Ingénieur FinOps Cloud analyse les dépenses, optimise les ressources, propose des stratégies budgétaires et suit les indicateurs de performance, garantissant un usage rentable et conforme des services cloud.



Missions

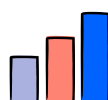
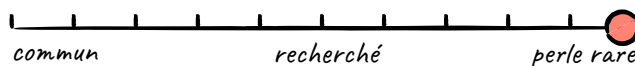
- Optimise les coûts liés à l'utilisation des services cloud tout en maintenant les performances requises. Grâce à sa maîtrise des services cloud et à sa compréhension des modèles de tarification, il surveille de près les dépenses cloud, analyse les données financières et identifie les opportunités d'économies,
- Propose ensuite des recommandations pour ajuster les ressources, allouer les budgets de manière efficace et maximiser la rentabilité des investissements dans le cloud,
- Est doté de compétences techniques et financières, l'Ingénieur FinOps Cloud collabore avec des équipes techniques et financières pour élaborer des stratégies de gestion budgétaire,
- Développe des outils d'automatisation et de suivi pour faciliter le suivi des coûts, garantissant ainsi une transparence et une visibilité accrues,
- Communique clairement les implications financières des décisions technologiques et est un acteur clé dans la prise de décisions concernant l'optimisation des coûts cloud.



Compétences

- ✓ Maîtrise des services cloud
- ✓ Analyse et optimisation des coûts cloud
- ✓ Compréhension des modèles de tarification cloud.
- ✓ Automatisation des processus FinOps.
- ✓ Compétences en gestion budgétaire.
- ✓ Compétences en communication et en analyse de données.

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'ingénieur FinOps Cloud pourra évoluer aussi bien sur des métiers techniques que sur des métiers avec du management d'équipe. Il peut aisément évoluer sur des postes de direction.



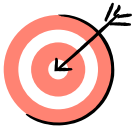
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	35K€ - 45K€	34K€ - 45K€
Confirmé	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€	45K€ - 52K€
Senior	>60K€	>55K€	>52K€

Développeur Kubernetes

Il déploie et gère des applications sur des clusters Kubernetes.

Le Développeur Kubernetes crée, déploie et gère des applications sur des clusters Kubernetes. Il orchestre les conteneurs, configure les services, assure l'évolutivité et l'automatisation, permettant une gestion efficace et résiliente des applications dans des environnements cloud et sur site.



Missions

- Est un professionnel hautement compétent dans la création, le déploiement et la gestion d'applications au sein d'environnements cloud en utilisant la technologie d'orchestration de conteneurs Kubernetes,
- Conçoit des architectures d'applications évolutives, résilientes et flexibles en utilisant des conteneurs, tout en optimisant l'utilisation des ressources et en assurant une gestion efficace des services,
- Est doté d'une maîtrise approfondie de Kubernetes et des principes sous-jacents de la conteneurisation,
- Collabore étroitement avec les équipes de développement et d'exploitation pour automatiser les processus de déploiement, de mise à l'échelle et de gestion,
- Doit résoudre rapidement les problèmes liés aux applications et aux infrastructures pour maintenir la disponibilité et les performances des services déployés.



Autres intitulés

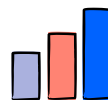
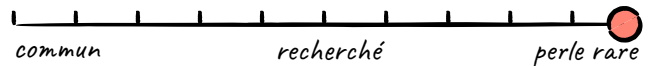
Ingénieur Kubernetes / Développeur Cloud Natif / Ingénieur en Orchestration de Conteneurs / Développeur d'Applications Conteneurisées



Compétences

- ✓ Maîtrise de Kubernetes
- ✓ Expérience en conteneurisation (Docker)
- ✓ Conception et déploiement d'applications cloud-native
- ✓ Automatisation des déploiements (CI/CD)
- ✓ Gestion des configurations (GitOps)
- ✓ Résolution de problèmes d'infrastructure

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Un Développeur Kubernetes peut évoluer vers des rôles d'Architecte Cloud, d'Ingénieur DevOps ou de Responsable de Plateforme.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	32K€ - 42K€	35K€ - 45K€
Confirmé	50K€ - 60K€	42K€ - 52K€	45K€ - 55K€
Senior	>60K€	>52K€	>55K€

Ingénieur Cloud ML Ops

Il déploie des infrastructures réseau sur les plateformes cloud.

L'Ingénieur Réseau Cloud conçoit et déploie des infrastructures réseau sur les plateformes cloud. Il optimise la connectivité, configure les services réseau, garantit la performance et la redondance, assurant ainsi une communication fluide et sécurisée entre les ressources cloud et les utilisateurs.



Missions

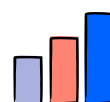
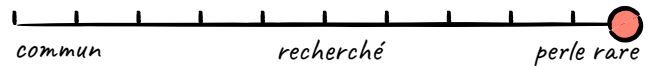
- Est spécialisé dans la convergence de l'apprentissage automatique (ML) et des opérations dans des environnements cloud,
- Traduit les modèles d'apprentissage automatique en solutions opérationnelles efficaces et évolutives.
- Collabore avec des équipes de scientifiques des données et d'ingénieurs logiciels et transforme les prototypes de modèles en applications concrètes, optimisées pour le déploiement dans des environnements cloud,
- Est doté d'une connaissance approfondie des techniques de machine learning et des services cloud (tels qu'AWS, Azure ou GCP). Il automatise les flux de travail ML, gère les pipelines de données, déploie les modèles dans des conteneurs et surveille en continu les performances,
- Est expert en gestion d'infrastructures cloud, en orchestration de conteneurs (comme Kubernetes) et en pratique DevOps.



Compétences

- ✓ Expertise en apprentissage automatique et en algorithmes.
- ✓ Maîtrise des services cloud (AWS, Azure, GCP)
- ✓ Automatisation des workflows ML
- ✓ Pratiques de développement agile et DevOps
- ✓ Compétences en visualisation de données

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Un Ingénieur Cloud ML Ops peut évoluer vers des rôles d'Architecte Cloud ML Ops, de Responsable des Opérations de Machine Learning ou de Scientifique des Données.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	38K€ - 45K€	35K€ - 40K€
Confirmé	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€
Senior	>60K€	>55K€	>50K€

Data Scientist Cloud

Il exploite des données sur des plateformes cloud.

Le Data Scientist Cloud développe des modèles analytiques, met en œuvre des solutions de traitement et d'analyse de données en utilisant les services cloud, pour fournir des insights précieux et des prévisions aux entreprises.



Missions

- Explore les données pour extraire des connaissances exploitables et utilise des compétences en traitement et en manipulation de données, ainsi qu'en modélisation statistique et en apprentissage automatique,
- Conçoit, met en œuvre et déploie des solutions analytiques dans des environnements cloud, en tirant parti des technologies de pointe,
- Il transforme des données brutes en informations significatives grâce à une solide expertise en langages de programmation, ainsi qu'en utilisation d'outils cloud,
- Communique de manière efficace des résultats complexes à des publics non techniques. Il influence les prises de décision au sein de l'entreprise et contribue à l'élaboration de stratégies basées sur les données.



Autres intitulés

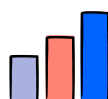
Data Scientist Cloud / Scientifique des données Cloud



Compétences

- ✓ Maîtrise de l'analyse de données et des statistiques
- ✓ Expérience en apprentissage automatique et en modélisation prédictive
- ✓ Utilisation d'outils cloud
- ✓ Compétences en langages de programmation
- ✓ Visualisation de données
- ✓ Communication

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Un Data Scientist Cloud peut évoluer vers des rôles d'Architecte de Données, de Chef de Projet Analytique ou de Responsable des Données, Lead data scientist.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€
Confirmé	45K€ - 60K€	45K€ - 55K€	45K€ - 50K€
Senior	>60K€	>55K€	>50K€

Ingénieur IoT

Il conçoit et développe des solutions pour l'Internet des objets.

L'Ingénieur IoT intègre des capteurs, des dispositifs et des réseaux pour collecter, transmettre et analyser les données, créant ainsi des applications innovantes pour des domaines tels que la domotique, l'industrie et la santé.



Missions

- Est un professionnel spécialisé dans la conception et la mise en œuvre de solutions connectées,
- Intègre des capteurs, des dispositifs électroniques et des plateformes logicielles pour créer des systèmes intelligents et interactifs. Ces systèmes permettent la collecte, l'analyse et l'échange de données en temps réel, ouvrant la voie à une large gamme d'applications, de la domotique à l'industrie,
- Possède une expertise en conception de systèmes embarqués, en programmation de dispositifs IoT et en gestion de données. Il assure également la sécurité des systèmes, car les appareils IoT sont souvent interconnectés et exposés à des risques,
- Collabore avec des équipes multidisciplinaires et développe des solutions innovantes répondant aux besoins spécifiques de divers secteurs.



Autres intitulés

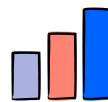
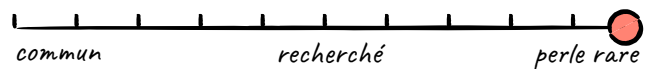
Ingénieur internet des objet / Expert en Solutions IoT
/ Spécialiste en IoT



Compétences

- ✓ Conception de systèmes embarqués et de capteurs
- ✓ Programmation de dispositifs IoT
- ✓ Gestion de données en temps réel et en cloud
- ✓ Sécurité des systèmes IoT
- ✓ Intégration de plateformes IoT
- ✓ Protocoles de communication

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Évoluant dans un domaine en constante évolution, l'Ingénieur IoT peut devenir un Architecte IoT ou un Spécialiste en Sécurité IoT.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€	35K€ - 38K€
Confirmé	40K€ - 50K€	40K€ - 50K€	38K€ - 42K€
Senior	>50K€	>50K€	>42K€

Architecte IoT

Il conçoit des systèmes complexes d'objets connectés.

L'Architecte IoT planifie l'intégration des dispositifs, des protocoles de communication et de la gestion des données pour créer des réseaux IoT fiables, sécurisés et évolutifs, répondant aux besoins spécifiques des clients et des applications.



Missions

- Conçoit des écosystèmes IoT cohérents et évolutifs en intégrant habilement des capteurs, des dispositifs et des plateformes logicielles,
- Analyse les besoins des projets, identifie les composants matériels et logiciels appropriés, tout en assurant la sécurité, l'interopérabilité et l'efficacité énergétique des solutions IoT,
- Est doté d'une compréhension approfondie des protocoles de communication, des systèmes embarqués et des plateformes cloud,
- Conçoit des architectures qui optimisent la collecte, le transfert et l'analyse des données en temps réel. Sa capacité à anticiper les évolutions technologiques et à tenir compte des considérations de sécurité est cruciale pour créer des environnements IoT fiables et performants.



Autres intitulés

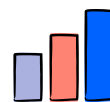
Architecte Internet des Objets / Spécialiste en Intégration IoT



Compétences

- ✓ Conception d'architecture IoT évolutive
- ✓ Intégration de capteurs et d'appareils
- ✓ Sécurité IoT et gestion des risques
- ✓ Protocoles de communication
- ✓ Maîtrise des plateformes IoT

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Un Architecte IoT peut évoluer vers des rôles tels que Directeur de l'Innovation IoT ou Expert en Sécurité IoT.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	55K€ - 70K€	50K€ - 65K€	45K€ - 55K€
Senior	>70K€	>65K€	>55K€

Data Scientist IoT

Il analyse les données générées par les dispositifs connectés.

Le Data Scientist IoT développe des modèles et des algorithmes pour extraire des insights, prévoir des tendances et optimiser les performances des applications IoT, contribuant ainsi à des décisions informées et à des améliorations continues.



Missions

- Collecte, nettoie et analyse des flux massifs de données IoT en temps réel, en utilisant des techniques avancées d'apprentissage automatique et d'analyse prédictive.
- Extrait des insights significatifs qui permettent d'optimiser les performances des systèmes IoT, de détecter des anomalies et d'informer les prises de décisions stratégiques,
- Possède des compétences avancées en programmation (comme Python et R), et maîtrise les outils et techniques de manipulation de données,
- A une solide compréhension des concepts d'apprentissage automatique.



Autres intitulés

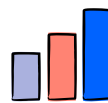
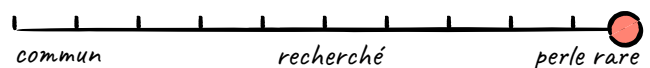
Scientifique des Données Internet des Objets



Compétences

- ✓ Analyse de données en temps réel
- ✓ Maîtrise des outils de science des données (Python, R)
- ✓ Traitement de données massives (Big Data)
- ✓ Conception de modèles prédictifs et d'apprentissage automatique
- ✓ Expérience avec les plateformes IoT
- ✓ Compréhension des protocoles de communication IoT

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Un Data Scientist IoT peut évoluer vers des postes tels que Spécialiste en Analyse Prédictive ou Architecte de Données IoT.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€
Confirmé	45K€ - 55K€	45K€ - 55K€	45K€ - 50K€
Senior	>55K€	>55K€	>50K€

Développeur d'Applications IoT

Il crée des logiciels pour les dispositifs connectés.

Le Développeur d'Applications IoT (Internet of Things) intègre des capteurs, des protocoles de communication et des interfaces utilisateur, permettant aux objets de collecter, de traiter et de partager des données pour des applications intelligentes et interactives.



Missions

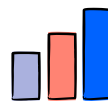
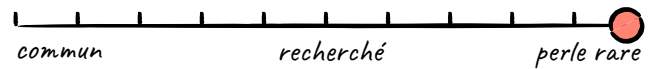
- Conçoit, développe et met en œuvre des logiciels pour les dispositifs connectés. En utilisant des langages de programmation tels que C++, Java et des plateformes IoT comme Arduino et Raspberry Pi, il crée des applications capables de collecter, de traiter et de transmettre les données générées par les objets connectés,
- Doit posséder une connaissance approfondie des protocoles de communication IoT tels que MQTT et CoAP,
- Intègre habilement des capteurs et des dispositifs variés pour créer des solutions interactives et intelligentes,
- Crée des applications fiables et sécurisées grâce à sa capacité à résoudre des problèmes techniques complexes et à comprendre les enjeux de sécurité liés à l'IoT.



Compétences

- ✓ Programmation embarquée (C, C++, Java)
- ✓ Connaissance des protocoles IoT
- ✓ Maîtrise des plateformes IoT
- ✓ Développement d'applications mobiles et web
- ✓ Intégration de capteurs et de dispositifs
- ✓ Compréhension des enjeux de sécurité IoT

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Un Développeur d'Applications IoT peut évoluer vers des rôles tels que Chef de Projet IoT ou Architecte IoT.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	38K€ - 42K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	42K€ - 52K€	40K€ - 48K€
Senior	>55K€	>52K€	>48K€

Expert en Sécurité IoT

Il évalue et renforce la protection des dispositifs connectés.

L'Expert en Sécurité IoT analyse les vulnérabilités, conçoit des stratégies de sécurité, met en place des protocoles de cryptage et assure la confidentialité et l'intégrité des données dans les environnements IoT.



Missions

- Est doté d'une expertise pointue en protocoles de communication IoT, en cryptographie et en évaluation des vulnérabilités. Il conçoit et met en œuvre des mesures de sécurité avancées pour protéger les dispositifs et les données au sein des systèmes IoT,
- Anticipe les menaces et réagit rapidement aux incidents de sécurité, assure la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des informations échangées, tout en minimisant les risques de piratage et d'exploitation,
- Crée des solutions résilientes et durables pour les environnements connectés grâce à sa connaissance des normes de sécurité IoT et à sa maîtrise des meilleures pratiques en matière de cybersécurité,
- Communique efficacement avec des équipes techniques et non techniques pour sensibiliser aux enjeux de sécurité et garantir la collaboration dans la mise en œuvre de solutions sécurisées.



Autres intitulés

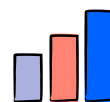
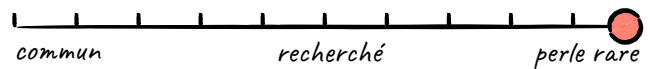
Consultant en Sécurité IoT



Compétences

- ✓ Connaissance approfondie des protocoles IoT
- ✓ Expertise en cryptographie et en sécurité des communications
- ✓ Évaluation des vulnérabilités et des risques
- ✓ Compétences en gestion d'incidents de sécurité IoT
- ✓ Maîtrise des normes de sécurité IoT

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Au cours de sa carrière, un Expert en Sécurité IoT peut évoluer en prenant des responsabilités plus étendues, comme la gestion de programmes de sécurité IoT à l'échelle d'une organisation ou la consultation en tant qu'expert indépendant.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	38K€ - 45K€	38K€ - 42K€
Confirmé	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€	42K€ - 50K€
Senior	>60K€	>55K€	>50K€

Consultant IoT

Il conseille sur l'adoption et la mise en œuvre de solutions connectées.

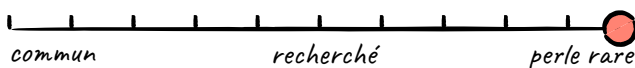
Le Consultant IoT évalue les cas d'utilisation, recommande des architectures, sélectionne des dispositifs et guide les entreprises pour exploiter les avantages de l'Internet des Objets en améliorant l'efficacité opérationnelle et en créant de la valeur.



Missions

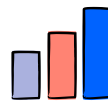
- Conçoit, met en œuvre et gère les solutions IoT pour améliorer les opérations et la performance des entreprises. Il joue un rôle crucial dans la transformation numérique des entreprises,
- Collabore étroitement avec les clients, identifie les besoins spécifiques et propose des stratégies sur mesure pour intégrer efficacement les dispositifs connectés et les données générées dans les processus existants,
- Doit posséder des compétences analytiques pointues pour évaluer les cas d'utilisation potentiels et recommander les technologies les mieux adaptées. Sa capacité à communiquer avec des parties prenantes variées, des experts techniques aux dirigeants d'entreprise, est essentielle pour expliquer les avantages et les risques de l'IoT,
- A une approche holistique de la gestion de projet et une connaissance des protocoles de communication IoT et des solutions cloud, qui lui permettent de guider les entreprises vers une adoption réussie de l'IoT.

Présence sur le marché



Compétences

- ✓ Analyse des besoins IoT
- ✓ Conception de solutions IoT
- ✓ Connaissance des technologies IoT (capteurs, protocoles, plateformes)
- ✓ Gestion de projet
- ✓ Communication efficace



Évolutions possibles

Un Consultant IoT peut évoluer vers des postes à responsabilité tels que Chef de Projet IoT ou Expert en Transformation Digitale.



Autres intitulés

Conseiller en Connectivité Intelligente / Consultant en Écosystèmes IoT / Conseiller en Stratégie IoT / Consultant en Réseaux d'Objets Connectés



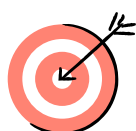
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 43K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	43K€ - 55K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>50K€	>45K€

Technicien de Maintenance IoT

Il assure le fonctionnement optimal des dispositifs connectés.

Le Technicien de Maintenance IoT diagnostique les problèmes matériels et logiciels, effectue des réparations, met à jour les logiciels et assure la disponibilité continue des systèmes IoT.



Missions

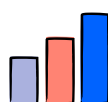
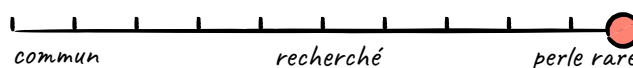
- Surveille en temps réel les équipements et les capteurs, détecte les éventuelles anomalies ou pannes, puis intervient rapidement pour résoudre ces problèmes. Grâce à sa connaissance approfondie des protocoles de communication IoT, il est capable d'identifier les dysfonctionnements et de mettre en œuvre les actions correctives nécessaires pour garantir la continuité des opérations,
- Est réactif et est capable de travailler sous pression. Le technicien doit être en mesure de diagnostiquer rapidement les problèmes, de les résoudre efficacement et d'assurer la maintenance préventive pour éviter les interruptions,
- Fait preuve d'une communication claire avec les équipes techniques et les clients pour expliquer les actions entreprises et les solutions apportées. Parallèlement, une compréhension approfondie des technologies IoT et une maîtrise des outils de diagnostic sont nécessaires pour s'adapter à la complexité croissante des systèmes connectés.



Compétences

- ✓ Diagnostic et résolution de pannes IoT
- ✓ Gestion de la maintenance préventive
- ✓ Utilisation d'outils de diagnostic IoT
- ✓ Connaissance des protocoles de communication IoT
- ✓ Compétences en électronique et en informatique
- ✓ Très bonne communication

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Un Technicien de Maintenance en IoT peut évoluer vers des rôles de Superviseur de Maintenance IoT, où il coordonne des équipes de techniciens. Il pourra aussi évoluer vers des postes de Développeur Front.



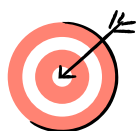
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	25K€ - 35K€	22K€ - 28K€	22K€ - 28K€
Confirmé	35K€ - 40K€	28K€ - 32K€	28K€ - 32K€
Senior	>40K€	>32K€	>32K€

Ingénieur DevOps

Entre le développement logiciel et les opérations informatiques.

L'Ingénieur DevOps assure l'intégration fluide entre le développement et les opérations informatiques. Il automatise les processus, gère les déploiements, surveille les performances et favorise la collaboration pour garantir une livraison efficace et continue des logiciels tout en optimisant l'infrastructure.



Missions

- Est chargé de rationaliser le processus de déploiement et de gestion des applications. Il conçoit et met en œuvre des pipelines d'intégration continue et de déploiement continu (CI/CD),
- Automatise ces processus et permet une distribution plus rapide et fiable des logiciels, contribuant ainsi à des cycles de développement plus agiles et à une meilleure collaboration entre les équipes techniques,
- Surveille la performance des applications, identifie rapidement les problèmes et assure la stabilité des environnements de production,
- Travaille avec les développeurs et les équipes opérationnelles et facilite la résolution rapide des problèmes et l'optimisation continue des systèmes,
- Doit posséder des compétences techniques avancées en automatisation, en gestion d'infrastructure et en déploiement,



Autres intitulés

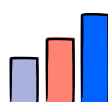
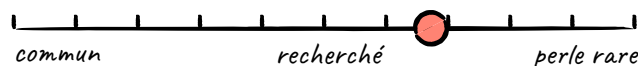
Ingénieur de Déploiement Continu / Spécialiste DevOps / Ingénieur SRE (Site Reliability Engineer) / Ingénieur en Automatisation des Opérations



Compétences

- ✓ Automatisation de déploiement et d'infrastructure
- ✓ Conception de pipelines CI/CD
- ✓ Gestion des conteneurs et des orchestrateurs
- ✓ Scripts et en langages de programmation
- ✓ Travail en équipe

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'ingénieur DevOps a de nombreuses possibilités d'évolution. Il peut évoluer sur des postes de Chef de Pprojet, Chef d'Équipe, Ingénieur Réseaux et Infrastructures, ou Directeur de la Technologie.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	40K€ - 50K€	38K€ - 43K€
Confirmé	50K€ - 60K€	50K€ - 55K€	43K€ - 50K€
Senior	>60K€	>55K€	>50K€

Administrateur Système DevOps

Il assure la configuration des infrastructures informatiques.

L'Administrateur Système DevOps assure la configuration, la surveillance et la maintenance des infrastructures informatiques. Il collabore avec les équipes de développement, met en œuvre des outils d'automatisation et de déploiement, et garantit des opérations systèmes fluides pour soutenir les pratiques DevOps.



Missions

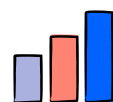
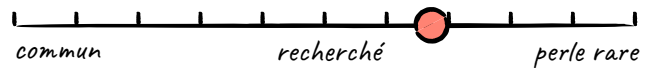
- Est un professionnel de l'informatique qui fusionne l'administration système traditionnelle avec les principes agiles de DevOps,
- Garantit la stabilité et l'efficacité des infrastructures informatiques en automatisant les processus de déploiement, de gestion et de surveillance,
- Orchestre des environnements dynamiques en utilisant des outils tels que Ansible, Docker et Kubernetes pour permettre des déploiements rapides et cohérents de logiciels,
- Collabore étroitement avec les équipes de développement, joue un rôle clé dans la mise en œuvre de pipelines d'intégration continue et de déploiement continu (CI/CD),
- Surveille les performances des systèmes, identifie et résout rapidement les problèmes techniques pour assurer une expérience utilisateur fluide et fiable. Sa capacité à configurer des environnements scalables, à automatiser les tâches répétitives et à garantir la sécurité des infrastructures est cruciale pour maintenir des cycles de développement agiles et des opérations efficaces.



Compétences

- ✓ Automatisation d'infrastructure
- ✓ Gestion des conteneurs et des orchestrateurs
- ✓ Surveillance des systèmes et des performances
- ✓ Compétences en scripting
- ✓ Travail en équipe
- ✓ Gestion de la configuration

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Selon les compétences et les années d'expérience, un Administrateur Système DevOps peut évoluer vers un poste d'Ingénieur DevOps, Ingénieur Réseau, Ingénieur Système DevOps ou Développeur Full Stack.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 43K€	35K€ - 40K€	32K€ - 40K€
Confirmé	43K€ - 53K€	40K€ - 48K€	40K€ - 45K€
Senior	>53K€	>48K€	>45K€

Chef de Projet DevOps

Il supervise l'implémentation de pratiques DevOps.

Le Chef de Projet DevOps coordonne les équipes de développement et d'opérations, gère l'automatisation des processus, assure l'intégration continue et favorise la communication pour garantir des déploiements fluides et performants.



Missions

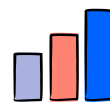
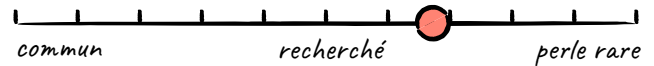
- Occupe une position cruciale au carrefour de la gestion de projet et des pratiques DevOps,
- Est chargé de guider la mise en œuvre de l'approche DevOps au sein de l'équipe. Il orchestre la collaboration harmonieuse entre les équipes de développement et d'opérations,
- Planifie, coordonne et supervise l'automatisation des processus de développement, de déploiement et de gestion des infrastructures, garantissant ainsi des cycles de développement agiles et efficaces,
- Est doté de compétences en gestion de projet et d'une connaissance approfondie des méthodologies DevOps, il assure la synchronisation des efforts pour obtenir une livraison continue et fiable de logiciels,
- S'assure que les principes DevOps sont adoptés de manière cohérente et efficace en coordonnant les équipes multidisciplinaires, en établissant des objectifs clairs et en gérant les ressources.



Compétences

- ✓ Gestion de projet et planification
- ✓ Expertise en méthodologies DevOps
- ✓ Coordination équipes de développement et opérations
- ✓ Automatisation de déploiement et de tests
- ✓ Analyse des performances et optimisation

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Un Chef de Projet DevOps peut évoluer vers des rôles d'Ingénieur Lead DevOps, d'Architecte Cloud ou de Manager de Transformation DevOps.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€	38K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	45K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>50K€	>45K€

DevOps

Un développeur/administrateur système.

Le métier de DevOps est une contraction des termes « développement » et « opérations ». Sa double casquette lui permet de créer, déployer et exploiter des applications en garantissant leur bon fonctionnement et leur mise à jour.



Missions

- Allie développement et administration pour créer des solutions informatiques parfaitement adaptées à l'entreprise,
- Va faire le lien entre le développement à proprement parlé et l'administration système. Il a donc pour mission de s'assurer du bon développement de la solution informatique (application ou site internet), de mener les tests nécessaires avant la mise en service puis accompagner le déploiement de la solution,
- S'assure également de la bonne prise en main de la solution par les utilisateurs et de la correction des anomalies si besoin. Le DevOps est donc le garant de la qualité de la solution mise en place, du début à la fin du cycle de production. Ce profil a double compétence est aujourd'hui très recherchée par les entreprises.



Autres intitulés

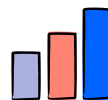
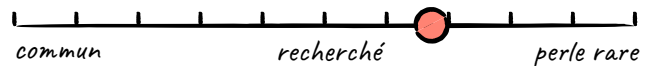
Ingénieur DevOps



Compétences

- ✓ Connaissances techniques pointues (outils d'intégration, langages de scripting, systèmes d'exploitation)
- ✓ Rigueur, autonomie et capacité d'adaptation
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ En veille continue des innovations techniques
- ✓ Polyvalent et réactif

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le DevOps a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe, en devenant Lead Tech, Chief Technical Officer (CTO) ou encore Ingénieur Réseaux et Infrastructures.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	40K€ - 50K€	38K€ - 43K€
Confirmé	50K€ - 60K€	50K€ - 55K€	43K€ - 50K€
Senior	>60K€*	>55K€*	>50K€*

*une variation peut être observée si la personne occupe une fonction de Lead

Architecte Technique

Il définit l'architecture technique du système d'information.

L'Architecte Technique définit l'architecture technique du système d'information et veille à son bon fonctionnement en éliminant les dysfonctionnements existants et en optimisant l'ensemble des systèmes d'information de l'entreprise.



Missions

- Est la tête pensante du système d'information de l'entreprise,
- Imagine et conçoit l'architecture la plus adaptée au projet informatique qui lui est confié,
- Peut être amené à réaliser un audit de l'existant afin d'optimiser l'architecture technique. Il définit ainsi les normes et les procédures de mise en place qu'il rédige dans un rapport,
- A également un rôle de conseil et de prévention des risques selon les solutions techniques choisies, et informe les équipes sur les spécificités techniques. Il reste également en back-up pour réaliser la maintenance des référentiels d'architecture.



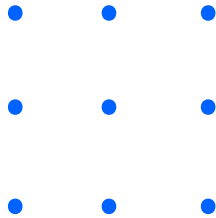
Autres intitulés

Architecte DevOps

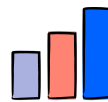
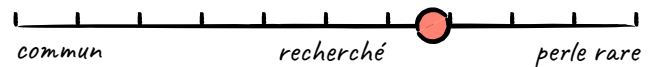


Compétences

- ✓ Esprit d'équipe
- ✓ Adaptabilité
- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Capacités rédactionnelles
- ✓ Rigueur et esprit de synthèse



Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Architecte Technique Applicatif a la possibilité d'évoluer vers un poste de Responsable Informatique ou de Directeur des Systèmes d'Information.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	60K€ - 75K€	55K€ - 60K€	50K€ - 55K€
Senior	>75K€	>60K€	>55K€

Responsable Infrastructure

Il définit et pilote l'infrastructure informatique de l'entreprise.

Le Responsable Infrastructure définit et pilote l'infrastructure informatique de l'entreprise. Alliant management et technique, le responsable infrastructure est le garant du bon fonctionnement et de la sécurité de cette infrastructure.



Missions

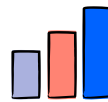
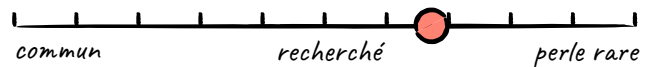
- Responsable de l'infrastructure informatique de l'entreprise,
- Met en œuvre toute l'infrastructure réseau : serveurs, systèmes et réseaux, postes de travail ou encore hébergement et systèmes de sécurité, entre autres. Il doit donc anticiper les besoins en fonction des différents métiers et mettre en place une infrastructure adaptée à l'entreprise,
- Est également en charge de la maintenance du parc et doit assurer la sécurité des systèmes en toutes circonstances,
- Endosse également une casquette de manager puisqu'il dirige les équipes infrastructures.



Compétences

- ✓ Solides connaissances en systèmes et réseaux
- ✓ Connaissance des langages informatiques
- ✓ Maîtrise de la gestion de projet
- ✓ Anglais technique
- ✓ Bon relationnel et résistance au stress

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Responsable Infrastructure peut évoluer comme Consultant Technique, Responsable Sécurité Informatique ou encore Architecte Réseau.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	60K€ - 70K€*	55K€ - 65K€*	50K€ - 60K€*
Senior	>70K€	>65K€	>60K€

*5 ans d'expérience minimum



Ingénierie Financière & Monétique

À la croisée des secteurs de la banque, de la finance d'entreprise et de la finance de marché, le domaine de l'ingénierie financière et monétaire regroupe des experts spécialisés dans la conception et l'optimisation d'instruments financiers complexes. Ils analysent finement le marché et développent des produits innovants et rentables pour faire face aux différents risques financiers.

Fintech specialist / Expert en Fintech
Ingénieur Logiciel Monétique
Ingénieur Financier Risque
Analyste / Risk Manager
Consultant BI Finance
Product Owner Monétique
Quantitative Analyst
Product Manager Monétique
Auditeur Informatique
Officier FinOps
Développeur de Logiciels Financiers
Algorithmic Trader

ALEXANDRE MUNSCH

Co-fondateur & CTO de **switstack**



1/ Pourriez-vous, vous présenter en quelques lignes ?

Alexandre MUNSCH, 38 ans. 15+ années d'expérience dans le secteur de la monétique.

J'ai une formation d'ingénieur en informatique/monétique, qui s'est suivie par deux expériences professionnelles principales chez You-Transactor et Amadis avec des responsabilités variées et progressives allant du développement à la gestion de projets/produits paiement et sécurité.

Aujourd'hui, je travaille pour switstack, société que j'ai co-fondée avec 3 associés au mois d'août 2023, en tant que CTO. switstack est une startup américaine avec une filiale française (nantaise) qui constitue notre pôle R&D.

2/ Quels sont les enjeux spécifiques auxquels vous faites face dans le développement de solutions monétiques ?

En simplifiant à l'extrême, la monétique mondiale est sous le contrôle de deux entités : EMVCo pour les

aspects fonctionnels et PCI pour les aspects sécuritaires. Ces entités sont, entre autres choses, en charge de la rédaction des standards que vont devoir suivre l'ensemble des développeurs de solutions monétiques pour obtenir leurs accréditations.

Les enjeux auxquels nous devons tous faire face sont principalement :

- Les coûts (financiers, humains et temporels) des certifications
- Le manque de standards d'interfaces qui amène à des difficultés d'interopérabilité
- Le manque de bonnes pratiques software dans cette industrie

3/ Comment travaillez-vous avec d'autres équipes (infrastructure, sécurité, produit) pour garantir la fiabilité des solutions monétiques ?

La seule manière de garantir la fiabilité de nos produits d'un point de vue sécuritaire et fonctionnel est de tester, tester et tester encore. Parce que nous sommes une petite équipe et que nous devons assumer toutes les responsabilités à la fois (infra, sécu, produit), nous attachons énormément d'importance à la qualité de nos tests, de nos outils et surtout nous automatisons tout !

4/ Quelles technologies et langages de programmation utilisez-vous dans le développement de solutions monétiques ?

Notre solution est à large spectre car nous fournissons à la fois des

services web et des SDKs pour terminaux de paiement (PCI-PTS et COTS confondus).

Du côté des services : AWS, Terraform, Python, FastAPI, Rust, PostgreSQL, React, Docker, etc.

Du côté des SDKs : Kotlin, C, C++

"La seule manière de garantir la fiabilité de nos produits d'un point de vue sécuritaire et fonctionnel est de tester, tester et tester encore."

5/ Quelles sont les tendances et innovations actuelles dans le domaine de la monétique qui influencent votre travail ?

La grosse tendance de fond depuis quelques années est l'acceptation des paiements sur plateformes grand public (les fameux COTS : "Commercial off-the-shelf") ou autrement dit les téléphones et tablettes que nous avons tous avec nous. PCI a publié un standard intitulé MPoC qui recense les besoins sécuritaires pour pouvoir sereinement accepter des paiements carte sur un smartphone. Le phénomène est pour le mo-

ment encore peu visible du point de vue des consommateurs, mais très présent dans l'industrie.

6/ Comment switstack améliore-t-il l'expérience utilisateur pour les gestionnaires de produits financiers et monétiques ainsi que leurs clients finaux ?

Nos produits sont avant tout à destination des développeurs d'applications de paiement donc pas directement visibles par les utilisateurs finaux.

7/ Quelles sont les compétences clés que vous recherchez chez les candidats, pour intégrer l'équipe technique de switstack, et en lien avec le secteur de l'ingénierie financière et monétique

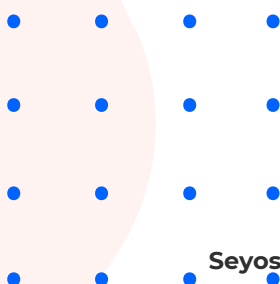
aujourd'hui ?

Nous venons de construire le premier socle de l'équipe technique. Nous avons avant tout recherché des profils sénior (7-15 ans d'XP) pointus dans leur domaine avec une volonté et une capacité à encadrer les futurs collaborateurs que nous accueillerons.

8/ Voyez-vous une pénurie de talents dans certains domaines spécifiques de l'ingénierie financière ou de la monétique ?

Il n'est vraiment pas évident de trouver des développeurs avec une expérience monétique, qui plus est en province. Mais au final, ce n'est pas une fatalité. Toute l'équipe cofondatrice a une belle expérience

dans cette industrie et nous capitalisons énormément là-dessus. L'important est de trouver des collaborateurs motivés, bons dans leur domaine et qui ont envie d'apprendre et de rentrer dans le sujet.



Aller plus loin :

Alexandre Munsch



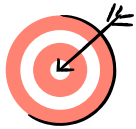
www.switstack.io



Fintech Specialist / Expert en Fintech

Il améliore l'efficacité des services bancaires.

Le Fintech Specialist analyse, conçoit et déploie des solutions technologiques innovantes dans le secteur financier pour améliorer l'efficacité des services bancaires, de paiement et d'investissement, en intégrant de nouvelles technologies adaptées aux besoins de ses clients.



Missions

- Conçoit et implémente des solutions numériques adaptées aux besoins spécifiques des entreprises du secteur financier : identification des opportunités de digitalisation et optimisation des processus financiers grâce à l'intégration de technologies avancées telles que l'IA, la blockchain et le cloud computing,
- Analyse les besoins des utilisateurs finaux et traduit ces attentes en fonctionnalités techniques concrètes. Une fois les solutions développées, il veille à leur déploiement efficace et supervise les phases de test pour garantir la performance et la sécurité des systèmes mis en place,
- Assure une veille technologique constante pour anticiper les évolutions du marché et ajuster les outils proposés en conséquence,
- Est chargé de former les utilisateurs et de produire des documentations pour faciliter la prise en main des nouvelles solutions, tout en s'assurant de leur conformité aux réglementations en vigueur.



Autres intitulés

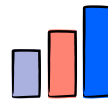
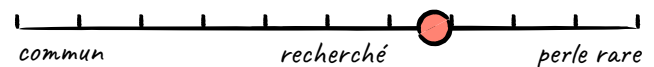
Expert Fintech / Spécialiste en technologies financières / Analyste en Transformation Digitale des Services Financiers / Consultant en Solutions Fintech



Compétences

- ✓ Langages de programmation / application
- ✓ Analyse des données
- ✓ Bonne maîtrise blockchain, cryptomonnaies, cloud
- ✓ Réglementation
- ✓ Anglais
- ✓ Veille technologique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Il peut évoluer vers des postes à responsabilités plus élevées comme Chef de projet fintech, Responsable de l'innovation dans une entreprise financière, ou même Directeur des technologies (CTO) pour une fintech. Il peut aussi envisager une carrière en consulting pour accompagner les entreprises dans leur transformation numérique.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	35K€ - 45K€
Confirmé	55K€ - 65K€	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€
Senior	>65K€	>60K€	>55K€

Ingénieur Logiciel Monétique

Le spécialiste des logiciels dédiés aux transactions monétiques.

L'Ingénieur Logiciel Monétique conçoit, développe et maintient des applications logicielles dédiées aux transactions électroniques et aux systèmes de paiement sécurisés. Il s'assure de l'intégrité des données tout en optimisant la sécurité et la fluidité des processus de paiement.



Missions

- Conçoit, développe et effectue la maintenance des applications dédiées aux systèmes de paiement,
- Analyse les besoins des utilisateurs et les exigences techniques pour créer des solutions qui garantissent des transactions sécurisées et fluides,
- Optimise les processus de transaction en tenant compte des normes de sécurité strictes,
- En collaboration avec les équipes de sécurité, veille à la mise en place de protocoles de cryptographie et à la protection des données sensibles,
- S'assure de la conformité des logiciels développés avec les réglementations locales et internationales, comme le PCI-DSS (Payment Card Industry Data Security Standard),
- Effectue des tests rigoureux pour détecter d'éventuelles failles de sécurité et garantir la fiabilité des systèmes en production,
- Anticipe les évolutions du secteur monétique, intègre de nouvelles méthodes de paiement et effectue une veille continue pour se tenir informé des nouvelles menaces et des innovations dans le domaine,
- Assure la formation des utilisateurs et la documentation des applications pour faciliter la gestion des systèmes en place.

Autres intitulés

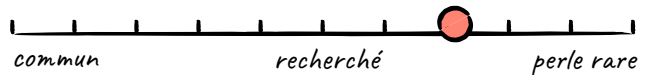
Ingénieur Monétique / Développeur Monétique / Expert en Systèmes de Paiement / Ingénieur Paiement Électronique



Compétences

- ✓ Langages de programmation / application
- ✓ Connaissances SQL
- ✓ Maîtrise processus transaction, paiement et réseaux de paiement
- ✓ Anglais
- ✓ Forte Adaptabilité
- ✓ Veille technologique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Il peut évoluer vers des postes de Responsable de la Sécurité des Systèmes d'Information, Chef de Projet Monétique, ou encore Architecte de Solutions de Paiement. Il peut envisager une spécialisation dans des domaines connexes comme la cybersécurité ou le développement de systèmes embarqués, ou se tourner vers le conseil et accompagner des entreprises dans l'optimisation de leurs systèmes de paiement.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	35K€ - 45K€	32K€ - 40K€
Confirmé	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€
Senior	>60K€	>55K€	>50K€

Ingénieur Financier Risque

Entre finance, mathématiques et informatique !

Le Financial Engineer Risk utilise des techniques mathématiques et informatiques avancées pour analyser et gérer les risques financiers. Il développe des modèles complexes pour évaluer les produits dérivés, optimiser les portefeuilles et prendre des décisions d'investissement éclairées.

Missions

- Est chargé de développer et maintenir des modèles mathématiques complexes pour évaluer et quantifier les risques financiers,
- Doit affiner et adapter ces modèles pour refléter les conditions changeantes du marché et les nouvelles réglementations financières,
- Analyse et interprète les résultats de ces modèles pour fournir des recommandations stratégiques à la direction,
- Communique efficacement des concepts techniques complexes à des publics non techniques, traduisant les résultats quantitatifs en insights actionnables pour la prise de décision,
- Joue un rôle clé dans la conception et l'implémentation de stratégies de couverture pour atténuer les risques identifiés,
- Est responsable de la surveillance continue des risques et de l'évaluation de l'efficacité des stratégies de gestion des risques mises en place. Il doit rester à jour sur les dernières avancées en matière de techniques quantitatives et de réglementation financière,
- Collabore avec le trading, la conformité et l'informatique, pour s'assurer que les systèmes de gestion des risques sont intégrés efficacement dans l'ensemble de l'organisation.

Autres intitulés

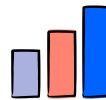
Ingénieur des Risques Financiers / Ingénieur Financier Risque / Analyste Quantitatif Risque / Quant Risk Manager / Spécialiste en Ingénierie Financière et Risques



Compétences

- ✓ Excellentes compétences analytiques et mathématiques
- ✓ Maîtrise des langages de programmation (Python, R, C++)
- ✓ Connaissance approfondie des marchés financiers et des produits dérivés
- ✓ Capacité à communiquer clairement des concepts complexes
- ✓ Adaptabilité et apprentissage continu
- ✓ Rigueur et attention aux détails

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Il peut évoluer vers des postes de direction tels que Responsable de la Gestion des Risques ou Chief Risk Officer. Il peut se spécialiser dans des domaines comme la modélisation du risque de crédit ou le trading quantitatif.



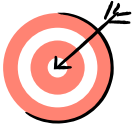
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	35K€ - 45K€	32K€ - 40K€
Confirmé	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€
Senior	>60K€	>55K€	>50K€

Analyste / Risk Manager

Le spécialiste de l'identification, l'évaluation et la gestion des risques.

L'Analyste / Risk Manager identifie, évalue et gère les risques financiers et opérationnels d'une entreprise. Il développe des stratégies pour minimiser les pertes potentielles et assurer la stabilité financière de l'organisation.



Missions

- Identifie et évalue les risques auxquels l'organisation pourrait être confrontée par une analyse approfondie des données financières, des tendances du marché et des facteurs externes qui pourraient affecter l'entreprise, puis développe et met en œuvre des stratégies d'atténuation,
- Conçoit des politiques et des procédures visant à minimiser l'exposition de l'entreprise aux risques identifiés. Cela peut inclure la mise en place de contrôles internes, la diversification des investissements ou la souscription d'assurances appropriées,
- Est responsable de la surveillance continue des risques et de l'efficacité des mesures d'atténuation,
- Produit régulièrement des rapports pour informer la direction des risques actuels et émergents,
- Doit rester à jour sur les réglementations du secteur et s'assurer que l'entreprise est en conformité avec toutes les exigences légales et réglementaires.



Autres intitulés

Gestionnaire des risques / Responsable gestion des risques / Expert en analyse des risques / Analyste en gestion des risques / Consultant en gestion des risques



Salaire

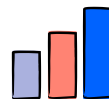
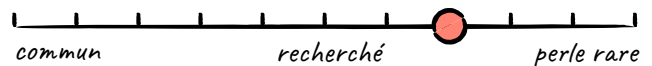
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	32K€ - 40K€
Confirmé	55K€ - 65K€	50K€ - 60K€	40K€ - 50K€
Senior	>65K€	>60K€	>50K€



Compétences

- ✓ Excellentes compétences analytiques
- ✓ Forte capacité de communication
- ✓ Rigueur et sens de l'organisation
- ✓ Adaptabilité et réactivité face aux changements
- ✓ Intégrité et éthique professionnelle
- ✓ Capacité à travailler sous pression

Présence sur le marché



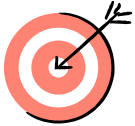
Évolutions possibles

L'Analyste / Risk Manager peut évoluer vers des postes de direction tels que Directeur des Risques ou Chief Risk Officer. Il peut se spécialiser dans un domaine spécifique comme la cybersécurité ou le risque de crédit.

Consultant BI Finance

Il met en place des solutions de Business Intelligence (BI).

Le Consultant BI Finance est un expert qui accompagne les entreprises dans l'analyse et l'optimisation de leurs données financières grâce à des outils de Business Intelligence. Son rôle est de garantir la qualité et l'exploitation stratégique des informations.



Missions

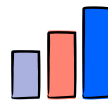
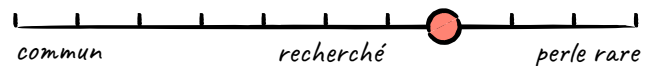
- Collecte, analyse et structure les données financières de l'entreprise,
- Extrait des informations pertinentes pour les transformer en indicateurs de performance clés et en tableaux de bord interactifs afin d'offrir une vision précise de la situation financière et de soutenir les prises de décisions stratégiques,
- Développe et déploie des solutions de Business Intelligence,
- Conçoit et met en place des outils BI pour répondre aux besoins des équipes financières, en s'assurant de l'optimisation des bases de données et de la fiabilité des informations traitées. Cette tâche implique une collaboration étroite avec les équipes techniques et financières afin de garantir l'efficacité des solutions proposées,
- Accompagne les utilisateurs, forme les équipes internes et intervient en tant que facilitateur pour aider les collaborateurs à adopter les outils de Business Intelligence et à exploiter les rapports financiers produits. Cette mission de formation et d'accompagnement garantit une bonne appropriation des outils BI et une compréhension claire des résultats par les utilisateurs finaux.



Compétences

- ✓ Esprit analytique
- ✓ Précision
- ✓ Bonne communication
- ✓ Sens de l'écoute

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Il peut évoluer vers des postes de Chef de Projet BI ou de Responsable de Projet Data après plusieurs années d'expérience.



Autres intitulés

Analyste BI / Consultant Data Finance / Responsable BI Finance / Data Analyst Finance / Chef de Projet BI Finance



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 48K€	30K€ - 40K€	30K€ - 40K€
Confirmé	48K€ - 60K€	40K€ - 50K€	40K€ - 50K€
Senior	>60K€	>50K€	>50K€

Product Owner Monétique

Il conçoit des solutions de paiement innovantes et sécurisées.

Le Product Owner Monétique gère le développement de solutions de paiement électronique. Il définit les fonctionnalités, priorise les besoins, coordonne les équipes techniques et assure la conformité aux normes du secteur bancaire.

Missions

- Est chargé de définir la stratégie produit et la roadmap des solutions monétiques : analyse du marché et de la concurrence, identification des besoins des utilisateurs et définition des fonctionnalités clés des produits,
- Priorise les développements en fonction des objectifs commerciaux et des contraintes techniques,
- Coordonne le développement et l'évolution des produits monétiques,
- Travaille avec les équipes techniques pour traduire les besoins en spécifications fonctionnelles, superviser le développement et assurer la qualité des solutions,
- Gère les tests et la validation des produits, ainsi que leur mise en conformité avec les réglementations en vigueur dans le secteur des paiements,
- Gère la promotion et l'adoption des solutions monétiques,
- Collabore avec les équipes marketing et commerciales pour définir des stratégies de lancement et de communication autour des produits,
- Est responsable du suivi des performances des produits sur le marché, de l'analyse des retours utilisateurs et de la proposition d'améliorations continues pour maintenir la compétitivité des solutions monétiques.

Autres intitulés

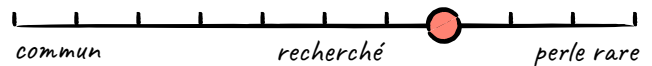
Responsable Produit Monétique / Manager Solutions de Paiement / Stratégiste Produits Financiers / Expert en Innovation Monétique



Compétences

- ✓ Excellentes compétences analytiques et stratégiques
- ✓ Maîtrise méthodes agile
- ✓ Forte capacité de communication et de leadership
- ✓ Créativité et innovation dans la conception de produits
- ✓ Compréhension approfondie des technologies de paiement
- ✓ Adaptabilité face aux évolutions rapides du secteur
- ✓ Rigueur et attention aux détails réglementaires

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Il peut évoluer vers des postes de direction comme Directeur de la Stratégie Produit ou Chief Product Officer dans le secteur des paiements. Il peut se spécialiser dans des domaines comme l'innovation Fin-Tech ou la transformation digitale bancaire.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 45K€	30K€ - 40K€	30K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	40K€ - 50K€
Senior	>55K€	>50K€	>50K€

Quantitative Analyst

Il crée des modèles pour analyser les marchés et prévoir les tendances.

Le Quantitative Analyst utilise des modèles mathématiques pour analyser et interpréter les données financières afin d'informer les décisions d'investissement. Son expertise permet d'évaluer les risques et de maximiser les rendements pour les entreprises financières.



Missions

- Développe des modèles mathématiques et financiers permettant d'anticiper les mouvements du marché. Ces modèles sont construits en utilisant des algorithmes avancés et des techniques de calcul intensives, offrant des projections précises pour orienter les stratégies d'investissement,
- Analyse les données financières en profondeur, effectue des recherches quantitatives sur les marchés et élabore des simulations pour tester l'efficacité de ses modèles. Ces analyses sont fondamentales pour évaluer les risques et la rentabilité des différentes options d'investissement, garantissant ainsi des décisions éclairées pour l'entreprise,
- Collabore avec d'autres départements comme le trading et la gestion de portefeuille. Il partage ses résultats et ajuste ses modèles en fonction des retours reçus pour affiner les stratégies de l'entreprise. Cette collaboration permet d'intégrer les analyses quantitatives aux pratiques de gestion et de trading, maximisant les résultats pour les clients et investisseurs.



Autres intitulés

Analyste Quantitatif / Spécialiste en Modélisation Financière / Data Scientist en Finance / Chargé d'Études Quantitatives



Salaire

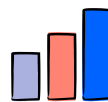
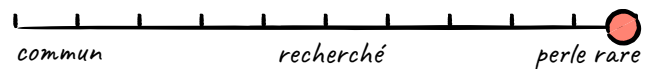
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	50K€ - 65K€	45K€ - 60K€	45K€ - 60K€
Confirmé	65K€ - 75K€	60K€ - 70K€	60K€ - 70K€
Senior	>75K€	>70K€	>70K€



Compétences

- ✓ Expertise mathématiques, informatique et analyse statistique
- ✓ Rigueur
- ✓ Esprit analytique
- ✓ Capacité d'adaptation
- ✓ Compétences en programmation
- ✓ Sens de la communication

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Ce professionnel peut évoluer vers des postes de chef de projet quantitatif, gestionnaire de portefeuille ou directeur de la recherche quantitative.

Product Manager Monétique

Il développe des solutions de paiement innovantes et sécurisées.

Le Product Manager Monétique gère le développement et l'évolution des solutions de paiement électronique. Il analyse les besoins du marché, définit la stratégie produit, coordonne les équipes techniques et assure la conformité réglementaire des solutions monétiques.

Missions

- Est chargé de définir la stratégie produit et la roadmap des solutions monétiques : analyse du marché et de la concurrence, identification des besoins des utilisateurs et définition des fonctionnalités clés des produits,
- Doit prioriser les développements en fonction des objectifs commerciaux et des contraintes techniques,
- Coordonne le développement et l'évolution des produits monétiques. Il travaille avec les équipes techniques pour traduire les besoins en spécifications fonctionnelles, superviser le développement et assurer la qualité des solutions.
- Gère les tests et la validation des produits, ainsi que leur mise en conformité avec les réglementations en vigueur dans le secteur des paiements,
- Joue un rôle important dans la promotion et l'adoption des solutions monétiques. Il collabore avec les équipes marketing et commerciales pour définir des stratégies de lancement et de communication autour des produits,
- Est responsable du suivi des performances des produits sur le marché, de l'analyse des retours utilisateurs et de la proposition d'améliorations continues pour maintenir la compétitivité des solutions monétiques.

Autres intitulés

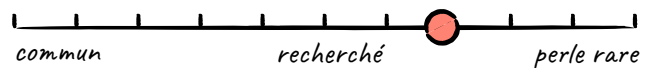
Responsable Produit Monétique / Manager Solutions de Paiement / Expert en Innovation Monétique



Compétences

- ✓ Excellentes compétences analytiques et stratégiques
- ✓ Forte capacité de communication et de leadership
- ✓ Créativité et innovation dans la conception de produits
- ✓ Compréhension approfondie des technologies de paiement
- ✓ Adaptabilité face aux évolutions rapides du secteur
- ✓ Rigueur et attention aux détails réglementaires
- ✓ Anglais

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Il peut évoluer vers des postes de direction comme Directeur de la Stratégie Produit ou Chief Product Officer dans le secteur des paiements, ou encore se spécialiser dans des domaines comme l'innovation FinTech ou la transformation digitale bancaire.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	42K€ - 52K€	38K€ - 48K€	38K€ - 48K€
Confirmé	52K€ - 62K€	48K€ - 58K€	48K€ - 58K€
Senior	>62K€	>58K€	>58K€

Auditeur Informatique

Le gardien de la sécurité et de l'intégrité des données !

L'IT Auditor évalue et contrôle les systèmes informatiques d'une entreprise pour garantir leur sécurité, leur efficacité et leur conformité aux normes. Il identifie les risques, recommande des améliorations et veille à l'intégrité des données et des processus.

Missions

- Est chargé de planifier et conduire des audits des systèmes informatiques. Cela implique l'évaluation des contrôles internes, l'analyse des risques et la vérification de la conformité aux politiques de l'entreprise et aux réglementations en vigueur. L'IT Auditor élabore des méthodologies d'audit adaptées aux spécificités de chaque système ou processus examiné,
- Identifie et évalue les vulnérabilités des systèmes informatiques. Il doit être capable de détecter les failles de sécurité, d'analyser les menaces potentielles et de proposer des mesures correctives. Cette tâche nécessite une veille technologique constante et une compréhension approfondie des dernières tendances en matière de cybersécurité. L'IT Auditor teste l'efficacité des contrôles mis en place et recommande des améliorations pour renforcer la sécurité globale de l'infrastructure informatique,
- Joue un rôle important dans la communication des résultats d'audit et le suivi des recommandations. Il doit rédiger des rapports détaillés, présenter ses conclusions à la direction et aux parties prenantes, et s'assurer de la mise en œuvre des actions correctives,
- Collabore avec les équipes techniques pour les aider à comprendre et à appliquer les recommandations d'audit.

Autres intitulés

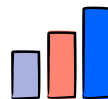
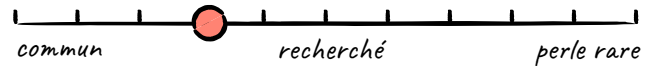
Auditeur des Systèmes d'Information / Consultant en Audit IT / Analyste en Sécurité Informatique / Expert en Conformité IT / Spécialiste en Gouvernance des Systèmes d'Information



Compétences

- ✓ Excellentes compétences analytiques
- ✓ Bonnes connaissances en cybersécurité
- ✓ Maîtrise informatique
- ✓ Capacité à travailler sous pression
- ✓ Rigueur et attention aux détails
- ✓ Excellentes compétences en communication
- ✓ Esprit critique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'IT Auditor peut évoluer vers des postes de management comme Responsable de l'Audit IT ou Directeur de la Sécurité des Systèmes d'Information (RSSI). Il peut se spécialiser dans des domaines comme la gouvernance informatique, la gestion des risques cyber ou le conseil en transformation numérique.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	35K€ - 45K€	35K€ - 45K€
Confirmé	50K€ - 70K€	45K€ - 55K€	45K€ - 55K€
Senior	>70K€	>55K€	>55K€

Officier FinOps

Le spécialiste dans la gestion financière des opérations cloud.

Le FinOps Officer gère et optimise les coûts liés aux services cloud d'une entreprise. Il analyse les dépenses, identifie les opportunités d'économies et collabore avec les équipes techniques et financières pour maximiser l'efficacité des ressources cloud.

Missions

- Est chargé d'analyser et de contrôler les coûts liés aux services cloud. Cela implique la mise en place d'outils de suivi et de reporting pour avoir une visibilité claire sur les dépenses cloud de l'ensemble de l'organisation. Le FinOps Officer identifie les anomalies et les photos de consommation pour proposer des solutions d'optimisation,
- Développe et met en œuvre des stratégies d'optimisation des coûts,
- Travaille avec les équipes techniques pour recommander des ajustements dans l'utilisation des ressources cloud, comme le redimensionnement des instances, l'utilisation d'instances réservées ou la mise en place de politiques d'arrêt automatique des ressources inutilisées,
- Négocie avec les fournisseurs cloud pour obtenir les meilleures conditions tarifaires possibles,
- Joue un rôle dans la sensibilisation et la formation des équipes à une utilisation responsable et efficace des ressources cloud,
- Participe à la définition de la stratégie cloud de l'entreprise en apportant son expertise sur les aspects financiers et d'optimisation des coûts.

Autres intitulés

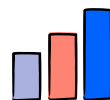
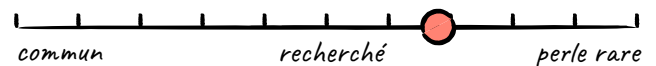
Responsable FinOps / Ingénieur FinOps / Analyste des Coûts Cloud / Manager de l'Optimisation Cloud / Expert en Gouvernance Financière du Cloud



Compétences

- ✓ Excellentes compétences analytiques et financières
- ✓ Forte capacité de communication et de vulgarisation
- ✓ Connaissance approfondie des technologies cloud
- ✓ Maîtrise informatique
- ✓ Connaissance mécanismes sécurité
- ✓ Adaptabilité face à un environnement technologique en constante évolution

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le FinOps Officer peut évoluer vers des postes de direction tels que Directeur des Opérations Cloud ou Chief Financial Technology Officer. Il peut se spécialiser dans des domaines comme l'architecture cloud ou la transformation digitale.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	60K€ - 75K€	55K€ - 65K€	50K€ - 65K€
Senior	>75K€	>65K€	>65K€

Développeur de Logiciels Financiers

Le spécialiste de la création de logiciels destinés au secteur financier.

Le Financial Software Developer conçoit et développe des logiciels financiers complexes. Il maîtrise les langages de programmation et les technologies financières pour créer des solutions innovantes dans le secteur bancaire et financier.

Missions

- Est chargé de concevoir et développer des logiciels financiers répondant aux besoins spécifiques des institutions financières. Cela implique la création d'algorithmes complexes, l'implémentation de modèles mathématiques et la mise en place de systèmes de sécurité robustes pour protéger les données sensibles,
- Assure la maintenance et l'amélioration continue des logiciels existants. Il identifie et corrige les bugs, optimiser les performances des applications et intégrer de nouvelles fonctionnalités pour répondre à l'évolution des besoins du marché financier. Cette tâche requiert une vigilance constante et une capacité à travailler efficacement sous pression,
- Joue un rôle important dans la collaboration avec les équipes métier. Il doit comprendre les besoins des utilisateurs finaux, traduire les exigences financières en spécifications techniques et fournir un support technique aux différents départements de l'entreprise. Il a une bonne capacité à communiquer avec des interlocuteurs non techniques.



Autres intitulés

Développeur de Logiciels Financiers / Ingénieur en Développement Financier / Architecte Logiciel Finance / Expert en Technologies Financières / Développeur Quantitatif



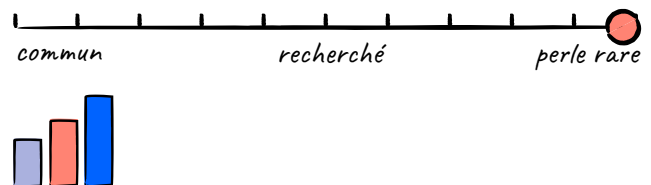
Salaire



Compétences

- ✓ Excellentes compétences en programmation et en mathématiques
- ✓ Connaissance approfondie du secteur financier et de ses réglementations
- ✓ Capacité à travailler en équipe et à communiquer efficacement
- ✓ Adaptabilité face aux évolutions technologiques rapides
- ✓ Souci du détail et de la qualité du code
- ✓ Résistance au stress et gestion efficace des délais

Présence sur le marché



Évolutions possibles

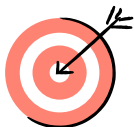
Le Financial Software Developer peut évoluer vers des postes de direction technique comme Architecte Logiciel Financier ou Directeur Technique dans une fintech. Il peut également se spécialiser dans des domaines comme l'intelligence artificielle appliquée à la finance ou à la blockchain.

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	35K€ - 45K€	32K€ - 40K€
Confirmé	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€
Senior	>60K€	>55K€	>50K€

Algorithmic Trader

Un expert en finance de marché et en programmation.

L'Algorithmic Trader conçoit des algorithmes pour automatiser les opérations de trading, en analysant les tendances des marchés financiers et en optimisant les stratégies d'investissement. Il combine mathématiques et technologies pour maximiser les profits.



Missions

- Conçoit et développe des algorithmes de trading performants. Il commence par analyser les données de marché pour identifier les opportunités d'arbitrage et de trading à haute fréquence. L'objectif est de créer des stratégies robustes capables de s'adapter aux fluctuations des marchés financiers,
- Se charge de mettre en œuvre et tester les algorithmes dans des environnements simulés. Ces tests permettent de vérifier la viabilité des stratégies et d'optimiser les paramètres avant leur déploiement en conditions réelles. Une fois les stratégies validées, surveille constamment leur efficacité et leur rendement,
- Adapte les stratégies aux évolutions des marchés et aux nouvelles conditions macroéconomiques. Il est responsable de l'amélioration continue des modèles et de leur ajustement face aux perturbations et aux changements des dynamiques de marché, afin de garantir leur performance.



Autres intitulés

Trader Quantitatif / Quant Trader / Ingénieur en Trading Algorithmique / Analyste Stratégique de Trading / Responsable Trading Quantitatif



Salaire

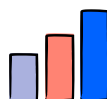
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	45K€ - 72K€	40K€ - 70K€	40K€ - 70K€
Confirmé	72K€ - 140K€	70K€ - 140K€	70K€ - 140K€
Senior	>140K€	>140K€	>140K€



Compétences

- ✓ Rigueur analytique
- ✓ Réactivité et adaptabilité
- ✓ Esprit d'initiative
- ✓ Maîtrise des outils de programmation
- ✓ Résistance au stress

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Un Algorithmic Trader peut évoluer vers des postes de Quantitative Analyst, Responsable Trading Algorithmique ou Chief Investment Officer. Il peut également se spécialiser dans des produits dérivés ou dans l'analyse de données.



Intelligence artificielle

Les métiers de l'intelligence artificielle regroupent des experts qui mettent en œuvre des algorithmes et des modèles pour créer des systèmes intelligents capables d'imiter certaines capacités humaines. Ils conçoivent des applications afin d'automatiser des tâches, analyser des données complexes ou encore améliorer la prise de décision.

Chercheur en IA (AI researcher)
Ingénieur Computer Vision
Ingénieur en Traitement du Langage Naturel
Éthicien de l'IA (AI ethicist)
Développeur d'Applications d'IA
Chatbot Master
Machine Learning Engineer
Deep Learning Engineer
Architecte en solutions IA - AI Solutions Architect
Chef de projet IA
Prompt Engineer
Ingénieur IA
AI trainer
Consultant IA

XAVIER VILAIN

CEO de **Nicoka**



1/ Pouvez-vous vous présenter en quelques lignes ?

Je suis Xavier VILAIN, CEO chez Nicoka.

Nicoka est un éditeur français d'un logiciel de recrutement et de gestion des RH. Notre solution est 100 % développée en France et a pour objectif de répondre aux besoins des RH et des recruteurs. Nous proposons l'ATS Nicoka CABS pour gérer son cabinet : sourcing avec notre plug-in connecté aux cvthèques, site carrière personnalisé, lecture automatique des emails, processus de recrutement personnalisables, parsing IA de CV, multidiffusion d'offres sur plus de 130 jobboards, véritable CRM intégré pour suivre vos candidats en mission et vos clients. Nous proposons Nicoka SIRH pour gérer ses équipes : simplifier la gestion des collaborateurs, des documents administratifs et assurer la sécurité des données sensibles. Nos solutions sont entièrement sur mesure, s'adaptant aussi bien aux petites qu'aux grandes entreprises,

et sont accompagnées d'un service support réactif.

2/ Pouvez-vous nous expliquer comment l'IA est intégrée à votre ATS chez Nicoka ?

Chez Nicoka, l'intelligence artificielle fonctionne sur deux niveaux distincts. Tout d'abord, il y a l'IA en façade, directement accessible aux utilisateurs. Elle permet notamment la rédaction automatique d'offres d'emploi, la retranscription optimisée par dictaphone, ainsi que l'assistance à la rédaction pour traduire, corriger ou améliorer nos textes.

Ensuite, l'IA opère également en arrière-plan, où elle analyse des documents comme les CV afin d'en extraire de manière précise et contextualisée toutes les informations d'un candidat, un processus connu sous le nom de parsing. Grâce à cette extraction précise et exhaustive, le matching des candidats devient beaucoup plus performant. Par ailleurs, nous avons pour ambition d'étendre cette technologie à d'autres usages, comme le traitement des factures ou de documents administratifs.

3/ Quels sont les principaux avantages que l'IA apporte au processus de recrutement via votre ATS ?

L'IA est une force de proposition pour les recruteurs en permettant de générer des offres d'emploi à

partir des détails fournis. Elle apporte un gain de temps substantiel dans le parsing des CV et réduit les risques d'erreurs. Avec un parsing de CV optimisé, les dossiers de candidatures sont simplifiés, nos templates reprenant les champs remplis par le parsing IA. L'aide à l'écriture d'email pourra permettre de prendre en compte les caractéristiques

"L'IA jouera un rôle clé dans la personnalisation des interactions avec les candidats, offrant des recommandations sur mesure en fonction de leurs compétences et aspirations."

téristiques du candidat (qualification, informations disponibles) pour apporter des réponses plus personnalisées.

4/ En termes de ROI, quels sont les bénéfices mesurables pour vos clients avec l'intégration de l'IA dans leur ATS ?

L'intégration de l'IA dans notre ATS permet des gains de temps pour

les recruteurs en automatisant des tâches chronophages. Elle optimise également la précision du matching entre les candidats et les postes, ce qui rend les recrutements à la fois plus rapides et plus pertinents.

Cela se traduit directement par une réduction du temps et des coûts associés au recrutement, tout en limitant les erreurs d'embauche.

L'IA améliore l'expérience des candidats en simplifiant et en personnalisant les processus. Par exemple, un candidat peut postuler en uploadant simplement son CV, sans avoir à remplir manuellement toutes ses expériences professionnelles, contrairement à ce que proposent certains concurrents.

5/ Comment voyez-vous l'évolution de l'utilisation de l'IA dans le recrutement dans les prochaines années ?

L'IA jouera un rôle clé dans la personnalisation des interactions avec les candidats, offrant des recom-

mandations sur mesure en fonction de leurs compétences et aspirations. Elle pourra aussi devenir un assistant conversationnel encore plus performant, capable de mener des pré-entretiens.

6/ Pouvez-vous nous parler de l'équipe qui développe et gère l'IA de votre ATS ? Quels sont les profils professionnels impliqués ?

Des ingénieurs spécialisés en apprentissage automatique et en traitement du langage naturel, des développeurs logiciels pour intégrer les fonctionnalités dans l'ATS + collaboration avec des experts du recrutement pour aligner les solutions sur les besoins réels des utilisateurs finaux.

7/ Quelles sont les compétences clés recherchées pour intégrer l'équipe qui travaille sur l'IA de votre ATS ?

Des compétences en machine learning et en traitement du langage naturel (NLP), ainsi qu'en

infrastructure web et développement web, sont indispensables. Une maîtrise des frameworks d'IA comme TensorFlow ou PyTorch est également essentielle. Par ailleurs, une culture approfondie de l'intelligence artificielle, associée à une veille technologique active, est cruciale pour suivre l'évolution rapide du domaine. Sans oublier une compréhension des problématiques propres au recrutement pour développer des solutions adaptées aux besoins des utilisateurs.

Aller plus loin :

Xavier Vilain



<https://cabs.nicoka.com/>



MYRLÈNE NUMA

Étudiante Cheffe de projet IA



1/ Pourriez-vous vous présenter en quelques lignes ?

Je m'appelle Myrlène Numa, j'ai 40 ans et j'habite à Nantes. Actuellement, je suis en reprise d'études dans le but de devenir Cheffe de projet en intelligence artificielle.

2/ Pouvez-vous nous parler de votre parcours académique et de ce qui vous a motivée à vous orienter vers les métiers de l'intelligence artificielle ?

Après un Bac S, j'ai d'abord exploré les Sciences Humaines, validant une licence LLCE en anglais et une Licence Pro en conception de projets culturels. Cependant, ne trouvant pas de poste correspondant à ces diplômes, j'ai décidé de me réorienter vers l'informatique et suis devenue Analyste Développeur. Cette expérience m'a peu à peu dirigée vers la communication digitale et le marketing. Il y a environ un an, l'essor de l'intelligence artificielle a capté mon intérêt. Souhaitant revenir à l'informatique tout en répondant à des problé-

matiques métiers concrètes, j'ai découvert la formation proposée par Agoriade à Nantes pour devenir Cheffe de projet IA, et j'ai immédiatement su que c'était une opportunité à saisir.

3/ Quelles expériences (stages, projets académiques, challenges) vont particulièrement vous préparer à devenir Cheffe de projet en IA ?

Actuellement, je suis en contrat de professionnalisation, ce qui me permet d'allier théorie et pratique. Mes missions en entreprise incluent la mise en place et le suivi de projets diversifiés, me confrontant à des cas concrets. De plus, les sessions de formation sont intensément axées sur des mises en situation pratiques, me permettant de travailler sur des problématiques réelles et d'acquérir une expérience précieuse.

4/ Quelles compétences techniques (outils, langages de programmation, frameworks) sont essentielles selon vous pour ce rôle ?

En tant que Chef.fe de projet en IA, il est important de savoir collaborer avec les parties prenantes notamment pour identifier les cas d'usage et définir les besoins métiers. Le recours à des approches comme le Design Thinking s'avère particulièrement pertinent afin de co-construire des solutions en mettant l'accent sur l'expérience utilisateur et les véritables enjeux

métiers.

Il est également important d'être familier avec les bases de la programmation, notamment en Python, ainsi que de comprendre le fonctionnement des frameworks comme TensorFlow, PyTorch ou autres, selon le type de projet et les modèles utilisés. Cela permet d'échanger efficacement avec les équipes techniques et de traduire les besoins métiers en spécifications techniques.

"Un Chef de projet en IA doit avant tout être le lien entre les équipes techniques et les besoins métiers."

La maîtrise d'outils de gestion de projet tels que Jira ou Trello est essentielle pour organiser, planifier et suivre les différentes étapes des projets.

5/ Y a-t-il une technologie ou un domaine spécifique en IA qui vous passionne particulièrement et que vous aimeriez explorer davantage ?

Le traitement automatique du langage naturel (NLP) est un domaine qui m'intéresse tout particulièrement. Il s'agit d'un champ de l'in-

telligence artificielle qui permet aux machines de comprendre, d'interpréter et de générer du langage humain. Ce domaine ouvre des perspectives fascinantes pour améliorer les interactions entre les humains et les machines, que ce soit dans les chatbots, les assistants vocaux ou l'analyse sémantique.

6/ Selon vous, quelles sont les principales missions d'un Chef de projet en IA ?

Un Chef de projet en IA doit avant tout être le lien entre la technique et les besoins métiers. Ses missions incluent la définition des objectifs du projet, la gestion des ressources, l'élaboration d'un planning, ainsi que le suivi et l'évaluation des performances des solutions IA déployées.

Elle ou il doit assurer une communication fluide entre les différents acteurs du projet, coordonner les équipes pluridisciplinaires (déve-

loppeurs, data scientists, métiers, etc.). Enfin, il est responsable de l'intégration des solutions IA dans l'écosystème existant, en minimisant les éventuelles résistances au changement et en veillant à leur adoption par les utilisateurs.

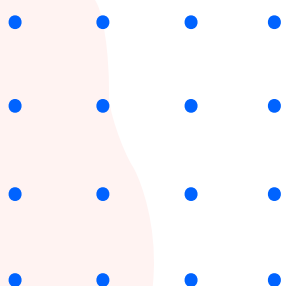
7/ Quels sont les plus grands défis que vous anticipez dans ce rôle, notamment en termes de gestion de projet et d'intégration de solutions IA dans les entreprises ?

L'un des principaux défis sera l'acclimatation à l'IA. Il s'agira d'accompagner les équipes pour qu'elles comprennent non seulement le potentiel de cette technologie, mais aussi ses limites, en favorisant une adoption éclairée et responsable. Un autre défi majeur réside dans la conception de solutions véritablement alignées sur les enjeux métiers, tout en veillant à leur intégration fluide dans les processus existants, seul moyen

de garantir que les solutions apportent une réelle valeur ajoutée. Enfin, le domaine de l'IA étant en constante évolution, un défi permanent sera de suivre les avancées technologiques et de les intégrer aux projets de manière proactive, tout en respectant les contraintes éthiques, réglementaires et stratégiques.

8/ Êtes-vous actuellement en recherche d'une opportunité professionnelle ou d'un stage ? Si oui, quel type de poste ou d'entreprise recherchez-vous ?

Non, je ne suis pas en recherche d'opportunité actuellement, car mon contrat de professionnalisation me permet déjà d'acquérir une expérience solide dans le domaine. On en reparle dans 1 an.



Aller plus loin :

Myrène Numa



Ingénieur Computer Vision

Il conçoit des systèmes pour interpréter visuellement le monde.

L'Ingénieur en Computer Vision développe des algorithmes pour analyser et comprendre les images et les vidéos, ouvrant la voie à des applications telles que la reconnaissance faciale, la détection d'objets et la réalité augmentée.



Missions

- Conçoit et met en œuvre des algorithmes avancés de traitement d'image et de vidéos pour effectuer des opérations telles que la détection d'objets, la segmentation, le suivi d'objets, la reconnaissance faciale, etc,
- Développe des modèles d'apprentissage automatique (deep learning, réseaux de neurones convolutifs, etc.) pour résoudre des tâches de vision par ordinateur,
- Peut intégrer les modèles de vision par ordinateur dans des applications et des systèmes existants, en veillant à ce qu'ils fonctionnent de manière fiable et précise,
- Est capable de tester, analyser, évaluer, rectifier et développer les technologies dans les domaines tels que la robotique, l'automatisation industrielle, la sécurité, la santé et bien d'autres.



Autres intitulés

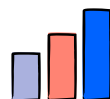
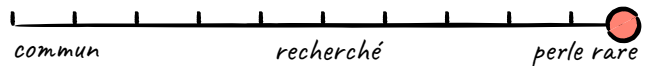
Computer Vision Engineer / Ingénieur en Vision par Ordinateur



Compétences

- ✓ Traitement d'image
- ✓ Apprentissage automatique
- ✓ Programmation avancée
- ✓ Analyse statistique
- ✓ Vision algorithmique
- ✓ Résolution créative de problèmes

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Ingénieur Computer Vision peut évoluer sur des postes à responsabilités, et prendre la direction d'un service.



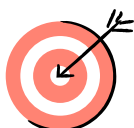
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	38€ - 48K€	36K€ - 45K€
Confirmé	50K€ - 70K€	48K€ - 60K€	45K€ - 60K€
Senior	>70K€	>60K€	>60K€

Chercheur en IA

Il améliore l'intelligence artificielle.

Le Chercheur en IA explore et développe des modèles et algorithmes pour améliorer l'intelligence artificielle. Il mène des études, résout des problèmes complexes, innove dans les domaines tels que la vision par ordinateur, le traitement du langage naturel et les réseaux neuronaux pour promouvoir l'avancement de l'IA.



Missions

- Mène des travaux de recherche dans le domaine de l'IA afin de développer de nouvelles techniques, modèles ou algorithmes permettant d'améliorer la compréhension et les capacités des systèmes informatiques. Le plus souvent, ces programmes informatiques doivent être capables de raisonner comme des humains et donc répondre à des problèmes complexes,
- Mène des recherches approfondies pour comprendre les concepts, les théories et les méthodologies de base de l'IA. Cela implique l'étude des mathématiques, des statistiques, de la théorie des probabilités, de l'apprentissage automatique, de la vision par ordinateur, du traitement du langage naturel et d'autres domaines connexes,
- Conçoit et développe de nouveaux modèles et algorithmes d'apprentissage automatique, de réseaux de neurones artificiels, de systèmes experts et d'autres méthodes pour résoudre des problèmes spécifiques,
- Explore des approches novatrices pour améliorer les performances des systèmes d'IA et effectue des tests afin de démontrer leur efficacité et applicabilité,
- Publie régulièrement ses travaux dans des revues scientifiques, des conférences et des ateliers spécialisés et collabore souvent avec d'autres chercheurs.



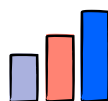
Salaire



Compétences

- ✓ Compétences techniques irréprochables
- ✓ Maîtrise parfaite ingénierie informatique et réseaux neuronaux
- ✓ Être à la pointe des nouvelles technologies
- ✓ Rigueur et méthode
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Esprit d'équipe

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Il peut évoluer vers des postes de : Chercheur Principal en Chef, Professeur d'Université, Chercheur Industriel, Consultant en IA, Directeur de la Recherche, selon ses compétences et envies.

Autres intitulés

AI Researcher / AI Research Engineer / Ingénieur de Recherche en IA

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 52K€	40K€ - 48K€	40K€ - 48K€
Senior	>55K€	>48K€	>48K€

Ingénieur en Traitement de Langage Naturel (NLP)

Il permet aux machines de générer un langage humain.

L'Ingénieur en Traitement de Langage Naturel conçoit des systèmes pour permettre aux machines de comprendre et de générer un langage humain. Il développe des algorithmes et des modèles pour des applications telles que la traduction automatique, la compréhension de texte et les chatbots conversationnels.



Missions

- Est chargé de développer des systèmes informatiques capables de comprendre, interpréter et générer le langage humain de manière automatisée,
- Conçoit et met en œuvre des algorithmes avancés pour analyser et traiter des textes et des discours dans diverses langues,
- Utilise des techniques de prétraitement, d'analyse statistique et de traitement automatique de la langue, et travaille à extraire des informations significatives et à créer des systèmes qui peuvent communiquer avec les utilisateurs de manière naturelle (chatbots, assistants vocaux),
- Optimise les performances des modèles NLP en ajustant les paramètres et en améliorant les algorithmes pour garantir des résultats précis et fiables,
- Collabore souvent avec des experts en apprentissage automatique, des chercheurs en linguistique et des développeurs logiciels pour intégrer avec succès les applications NLP dans des systèmes plus larges.

Autres intitulés

Ingénieur NLP (Natural Language Processing) / Ingénieur Linguistique / Ingénieur TAL



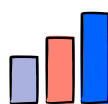
Salaire



Compétences

- ✓ Compétences linguistiques
- ✓ Maîtrise outils NLP
- ✓ Capacité analytique
- ✓ Maîtrise modèle apprentissage automatique
- ✓ Langages de programmation

Présence sur le marché



Évolutions possibles

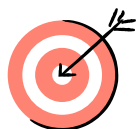
L'ingénieur en linguistique peut évoluer vers des projets de pointe et prendre en charge la direction d'un service ou le management d'équipes.

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	28K€ - 32K€	26K€ - 30K€
Confirmé	45K€ - 60K€	33K€ - 38K€	31K€ - 35K€
Senior	>60K€	>38K€	>35K€

Éthicien en IA

Il analyse et guide les implications morales de l'intelligence artificielle.

L'Éthicien en IA identifie les dilemmes éthiques, propose des cadres et des politiques pour guider le développement responsable de l'IA, en garantissant l'équité, la transparence et le respect des droits humains.



Missions

- Est un professionnel engagé dans l'analyse et la promotion d'une utilisation responsable et éthique de l'IA,
- Occupe un rôle central dans ce domaine auquel les normes légales ou morales sont quasi inexistantes. Il évalue les implications éthiques des systèmes d'IA, en identifiant les risques tels que les biais algorithmiques, les discriminations, la vie privée et les enjeux de sécurité,
- Participe à la conception, à l'intégration et à la surveillance de l'IA pour garantir qu'elle respecte les valeurs humaines et sociétales en étroite collaboration avec les équipes de développement,
- Formule des recommandations éthiques, conçoit des cadres de gouvernance et sensibilise aux défis éthiques émergents.



Autres intitulés

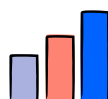
AI Ethicist / Responsable de l'Éthique IA



Compétences

- ✓ Excellente connaissance de l'IA
- ✓ Grandes connaissances juridiques et philosophiques
- ✓ Pédagogie et communication interdisciplinaire
- ✓ Capacité analytique
- ✓ Sensibilité culturelle
- ✓ Compréhension des enjeux sociétaux

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Éthicien peut se tourner vers de la recherche ou bien évoluer vers des postes de Consultant ou ouvrir son cabinet en conseil IA.



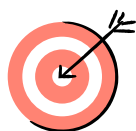
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 60K€	40K€ - 55K€	40K€ - 50K€
Senior	>60K€	>55K€	>50K€

Développeur d'Application IA

Il crée des applications intégrant l'intelligence artificielle.

Le Développeur d'Applications IA développe des modèles de machine learning, implémente des algorithmes d'IA et intègre des fonctionnalités telles que la reconnaissance vocale, la vision par ordinateur ou le traitement du langage naturel pour offrir des expériences avancées et personnalisées.



Missions

- Est un professionnel compétent dans la conception et la réalisation d'applications innovantes qui exploitent les technologies d'IA pour résoudre des problèmes complexes,
- Travaille en étroite collaboration avec des experts en IA, et participe à la transformation de concepts d'IA en solutions concrètes, en utilisant des compétences en développement logiciel, en modélisation d'apprentissage automatique et en conception d'interface utilisateur,
- Intègre des modèles d'IA,
- Crée des interfaces conviviales,
- Gère des données d'entraînement et débogage pour garantir des performances optimales.



Autres intitulés

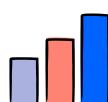
Intelligent Applications Development Engineer / AI Software Developer / Ingénieur logiciel pour Application IA / Développeur en Intelligence Artificielle / Développeur Data IA



Compétences

- ✓ Programmation (Python, Java, etc.)
- ✓ Connaissance des frameworks IA (TensorFlow, PyTorch)
- ✓ Compétences en conception d'interface utilisateur
- ✓ Maîtrise des modèles d'apprentissage automatique
- ✓ Curiosité et créativité
- ✓ Aisance en mathématiques et statistiques

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Un Développeur d'application en IA peut évoluer sur des postes de Chatbot Master, ou bien sur un poste de Lead Développeur plus généraliste. Selon ses compétences et son expérience, il peut encadrer une équipe de Développeur Data IA.



Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	38K€ - 45K€	35K€ - 40K€
Confirmé	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€	40K€ - 45K€
Senior	>60K€	>55K€	>45K€

Chatbot Master

Il améliore les interactions client.

Un chatbot est un programme informatique alimenté par l'intelligence artificielle (IA) qui peut simuler une conversation avec des utilisateurs humains via des interfaces de messagerie, des applications mobiles ou des sites web. Le Chatbot Master conçoit, déploie et optimise des chatbots intelligents pour améliorer les interactions client.



Missions

- Est responsable de la conception, du développement et du déploiement de chatbots en utilisant des langages de programmation et des plateformes spécifiques,
- Identifie les besoins des utilisateurs, élabore des scénarios de conversation et entraîne les chatbots avec des jeux de données pertinents,
- Une fois le chatbot déployé, le Chatbot Master est responsable de son optimisation continue. Cela implique l'analyse des interactions entre le chatbot et les utilisateurs pour identifier les problèmes et les erreurs, puis l'ajustement du modèle d'apprentissage automatique et des réponses du chatbot pour améliorer ses performances,
- Doit s'assurer que le chatbot respecte les principes d'éthique et de confidentialité des données, en évitant les biais et en protégeant la vie privée des utilisateurs,
- Analyse les interactions et optimise continuellement les chatbots pour améliorer leur précision, leur pertinence et leur convivialité.

Autres intitulés

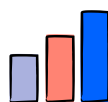
BotMaster / Chef de Projet Chatbot



Compétences

- ✓ Langages de programmation
- ✓ Travail en équipe
- ✓ Connaissance en marketing et relation client
- ✓ Bonne organisation
- ✓ Maîtrise des technologies de programmation
- ✓ Capacité d'analyse et de traitement de données

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le métier de Chatbot Master étant un nouveau métier, les évolutions ne sont pas forcément connues. Cependant, selon ses compétences, le Chatbot Master peut évoluer sur des postes d'Ingénieur IA, d'Analyste Programmeur ou de Chef de Projet en Informatique.



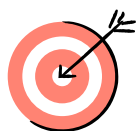
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	30K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	40K€ - 55K€	40K€ - 48K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>48K€	>39K€

Machine Learning Engineer

Le spécialiste des algorithmes d'apprentissage automatiques.

Spécialisé dans les algorithmes d'apprentissage automatiques, l'Ingénieur Machine Learning conçoit des logiciels qui permettent d'automatiser des modèles prédictifs. Ces algorithmes sont ensuite intégrés aux logiciels ou aux intelligences artificielles afin d'améliorer leur performance.



Missions

- Utilise les méthodes d'analyse de données et de programmation pour développer des méthodes d'apprentissage destinées aux machines,
- Rend l'ordinateur capable de répondre et de résoudre des problèmes complexes. C'est ce qu'on appelle le "Machine Learning", littéralement "l'apprentissage de la machine",
- Conçoit des algorithmes et des programmes d'apprentissage automatique qui vont permettre à l'ordinateur de s'améliorer sans l'intervention des humains, à l'image des algorithmes de recommandation utilisés par Spotify ou Netflix,
- Effectue régulièrement des tests fonctionnels et procède aux améliorations nécessaires.



Autres intitulés

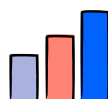
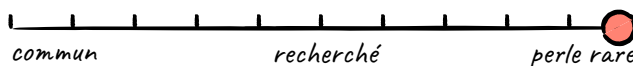
Ingénieur en Intelligence Artificielle / Développeur en Apprentissage Automatique / Ingénieur en Intelligence Artificielle et Machine Learning / Spécialiste en Modélisation Prédictive / Ingénieur en Systèmes d'Apprentissage Automatique



Compétences

- ✓ Solides connaissances en langages de programmation
- ✓ Maîtrise des bases de données
- ✓ Méthodique et organisé
- ✓ Sens de l'analyse
- ✓ Maîtrise de l'anglais

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Ingénieur Machine Learning peut évoluer vers un poste de Data Scientist ou de Développeur de Logiciel.



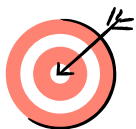
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Confirmé	50K€ - 65K€	50K€ - 60K€	45K€ - 50K€
Senior	>65K€	>60K€	>50K€

Deep Learning Engineer

Le spécialiste des réseaux de neurones artificiels !

Le Deep Learning Engineer conçoit, développe et implémente des modèles d'apprentissage profond pour résoudre des problèmes complexes liés à l'analyse des données. Il travaille avec des architectures de réseaux de neurones pour automatiser des tâches telles que la reconnaissance d'images ou le traitement du langage.



Missions

- Doit analyser les besoins du projet, et comprendre les objectifs et identifier les données pertinentes à utiliser pour entraîner ses modèles,
- Conçoit et implémente des réseaux de neurones adaptés au problème à résoudre. Cela inclut la sélection des architectures (CNN, RNN, LSTM, GAN, etc.) et l'ajustement des hyperparamètres pour maximiser les performances,
- Est responsable de l'entraînement des modèles, ce qui inclut la gestion des données d'entraînement, le traitement des données manquantes ou bruitées, ainsi que l'utilisation d'outils de calculs parallèles ou distribués pour accélérer les processus,
- Effectue des tests approfondis pour évaluer les performances et ajuste les modèles en fonction des résultats,
- Surveille et améliore continuellement les performances des systèmes en production,
- Travaille avec d'autres ingénieurs (data scientists, ingénieurs logiciels) pour s'assurer que les solutions déployées fonctionnent efficacement à grande échelle.

Autres intitulés

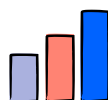
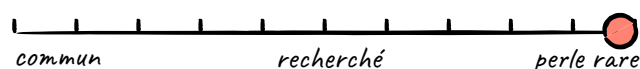
Ingénieur en Apprentissage Profond / Ingénieur Machine Learning Spécialisé en Deep Learning / Expert en Réseaux de Neurones / Ingénieur IA Spécialisé en Deep Learning / Data Scientist Deep Learning



Compétences

- ✓ Maîtrise des langages de programmation
- ✓ Maîtrise informatique
- ✓ Maîtrise mathématique, statistique, probabilité
- ✓ Maîtrise langage back-end
- ✓ Anglais
- ✓ Maîtrise des bases de données

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après avoir acquis de l'expérience en tant que Deep Learning Engineer, plusieurs perspectives d'évolution sont possibles. On peut envisager de devenir Lead AI Engineer, Chief AI Officer ou encore Directeur de l'Innovation dans le domaine de l'intelligence artificielle. Il est possible de se spécialiser dans un sous-domaine particulier (comme la vision par ordinateur) ou d'évoluer vers des postes de gestion de projet ou de conseil en IA.



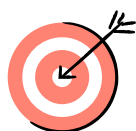
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	35K€ - 42K€	35K€ - 42K€
Confirmé	45K€ - 58K€	42K€ - 56K€	42K€ - 56K€
Senior	> 58K€	> 56K€	> 56K€

Architecte en Solutions IA - AI Solutions Architect

Il conçoit et met en œuvre des solutions basées sur l'IA.

L'Architecte en Solutions IA conçoit et met en œuvre des solutions intelligentes basées sur l'intelligence artificielle. Il analyse les besoins des entreprises, développe des systèmes IA adaptés et assure leur intégration avec les infrastructures existantes pour optimiser les processus métiers...



Missions

- Analyse d'abord les besoins des entreprises et identifie les cas d'utilisation pertinents pour l'intelligence artificielle,
- Collabore avec les équipes métiers pour définir des objectifs précis, puis conçoit des solutions IA sur mesure en s'appuyant sur les technologies adéquates. Cela implique le choix des outils, des modèles d'IA, et des architectures logicielles,
- Veille à l'implémentation des solutions, en supervisant les phases de développement et de test,
- S'assure que les systèmes d'IA sont scalables, performants et sécurisés,
- Anticipe les évolutions des besoins et intègre des processus de mise à jour continue des algorithmes,
- Est responsable de la bonne intégration des solutions IA avec les systèmes IT existants, tout en veillant au respect des normes de sécurité et de conformité réglementaire.

Autres intitulés

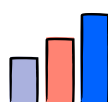
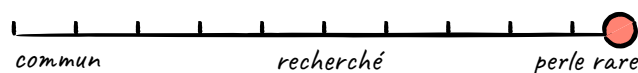
Architecte en Intelligence Artificielle / Ingénieur Architecte IA / Responsable de l'Architecture IA / AI Solutions Designer / Expert en Architecture IA



Compétences

- ✓ Maîtrise apprentissage automatique et NPL
- ✓ Maîtrise informatique
- ✓ Maîtrise infrastructure IA
- ✓ Analyse des données
- ✓ Maîtrise langage de programmation
- ✓ Maîtrise conception systèmes de données

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après plusieurs années d'expérience, l'Architecte en solutions IA peut évoluer vers des postes de Directeur de l'innovation, Chief AI Officer, ou encore Responsable des technologies avancées. Il peut aussi choisir de se spécialiser dans des secteurs d'activité spécifiques (finance, santé, etc.) ou dans des technologies IA émergentes.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	45K€ - 60K€	40K€ - 55K€	40K€ - 55K€
Confirmé	60K€ - 70K€	55K€ - 65K€	55K€ - 65€
Senior	> 70K€	> 65K€	> 65K€

Chef de Projet IA

Il définit les objectifs des projets d'intelligence artificielle.

Le Chef de Projet IA pilote le développement et l'implémentation de projets en intelligence artificielle. Il coordonne les équipes, gère les ressources et garantit l'alignement des solutions IA avec les objectifs stratégiques de l'entreprise.



Missions

- Analyse les besoins de l'entreprise et définit les objectifs des projets d'intelligence artificielle,
- Rédige les cahiers des charges en tenant compte des contraintes techniques et budgétaires, puis sélectionne les technologies et outils les mieux adaptés,
- Coordonne les équipes tout au long du projet, suit l'avancement des travaux et veille au respect des plannings,
- Est chargé de superviser les phases de tests, de valider les livrables et de s'assurer de l'intégration réussie des solutions dans l'infrastructure existante,
- Mesure l'impact des solutions déployées et prépare des rapports pour la direction afin de démontrer la valeur apportée par l'intelligence artificielle.



Autres intitulés

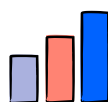
Responsable de Projet en Intelligence Artificielle / Project Manager IA / Chef de Projet en Machine Learning / Responsable Déploiement IA



Compétences

- ✓ Expertise IA
- ✓ Compétences analytiques et techniques
- ✓ Compétences en conseil et gestion de la transformation digitale
- ✓ Gestion de projet
- ✓ Forte adaptabilité
- ✓ Maîtrise outils informatiques

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Un Chef de Projet IA peut évoluer vers des postes de Directeur de Projet, Responsable Innovation, Chief Data Officer ou encore Directeur de l'IA. Il peut également se spécialiser davantage dans certains domaines de l'intelligence artificielle, comme l'apprentissage profond ou la robotique, ou bien se diriger vers des rôles stratégiques et décisionnels.



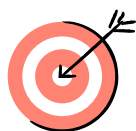
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	45K€ - 50K€	40K€ - 45K€	35K€ - 40K€
Confirmé	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€
Senior	>60K€	>55K€	>50K€

Prompt Engineer

L'expert en conception et en optimisation des requêtes textuelles.

Le Prompt Engineer conçoit et optimise des interactions avec des modèles d'intelligence artificielle générative. Il rédige des instructions précises pour guider les IA et garantir des résultats adaptés aux besoins des utilisateurs ou des entreprises.



Missions

- Est responsable de la conception, de l'évaluation et de l'optimisation des prompts pour les systèmes d'intelligence artificielle générative,
- Travaille avec les équipes techniques et les experts métier pour comprendre les besoins spécifiques et les traduire en instructions adaptées aux modèles d'IA,
- Analyse les résultats produits par les modèles, identifie les axes d'amélioration et ajuste les prompts pour maximiser leur efficacité,
- Participe à la formation des équipes internes à l'utilisation des IA génératives et contribue à la mise en place de bonnes pratiques,
- Veille à ce que les solutions déployées respectent les contraintes éthiques et les politiques de l'entreprise.

Autres intitulés

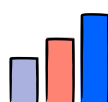
Ingénieur en Conception de Prompts / Spécialiste en IA Générative / Concepteur de Scénarios IA / Architecte de Prompts IA.



Compétences

- ✓ Maîtrise des modèles IA générative
- ✓ Maîtrise langages de programmation
- ✓ Maîtrise de la structuration des prompts
- ✓ Compétences analytiques et Techniques
- ✓ Éthique
- ✓ Forte adaptabilité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après avoir exercé le métier de Prompt Engineer, il est possible d'évoluer vers des postes de Responsable en IA Générative, Consultant IA, Chef de Projet IA ou encore Ingénieur en Traitement du Langage Naturel.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	36K€ - 42K€	34K€ - 40K€	34K€ - 40K€
Confirmé	42K€ - 60K€	40K€ - 58K€	40K€ - 58K€
Senior	>60K€	>58K€	>58K€

Ingénieur IA

Il conçoit, développe et optimise des solutions basées sur l'IA.

L'Ingénieur IA conçoit, développe et optimise des solutions basées sur l'intelligence artificielle pour répondre à des problématiques variées. Il travaille sur la création d'algorithmes, la gestion de données et l'intégration d'IA dans des systèmes complexes.



Missions

- Analyse les besoins d'une organisation pour identifier les opportunités où l'intelligence artificielle peut apporter des solutions,
- Conçoit des modèles et des algorithmes spécifiques basés sur des techniques comme l'apprentissage supervisé, non supervisé ou profond,
- Teste et évalue la performance de ces modèles pour garantir leur précision et leur pertinence dans le cadre d'applications réelles,
- Traite et structure les données nécessaires à l'apprentissage des modèles, en s'assurant de leur qualité et de leur intégrité. Une fois les systèmes développés, il veille à leur intégration dans des plateformes existantes ou nouvelles, tout en s'assurant de leur maintenance et optimisation au fil du temps,
- Assure une veille constante sur les innovations du domaine pour rester à jour et anticiper les évolutions technologiques.



Autres intitulés

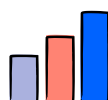
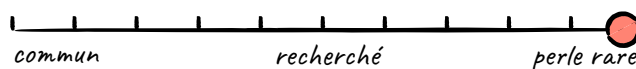
Machine Learning Engineer / Développeur en Intelligence Artificielle / Spécialiste en Apprentissage Automatique



Compétences

- ✓ Maîtrise frameworks
- ✓ Mathématiques
- ✓ Maîtrise algorithmes d'apprentissage automatique
- ✓ Maîtrise des langages de programmation
- ✓ Compétences analytiques et techniques
- ✓ Gestion et traitement des données

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Un Ingénieur IA peut évoluer vers des postes tels que Responsable IA, Architecte IA ou Chief AI Officer, où il supervisera des projets d'envergure et encadrera des équipes. Il peut aussi s'orienter vers des fonctions de conseil, devenant Expert en Intelligence Artificielle ou Consultant IA, pour accompagner des entreprises dans leur transition technologique.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	38K€ - 48K€	38K€ - 48K€
Confirmé	50K€ - 60K€	48K€ - 58K€	48K€ - 58K€
Senior	>60K€	>58K€	>58K€

AI trainer

Il forme, affine et supervise les modèles d'intelligence artificielle.

Un AI Trainer est un expert chargé de former, affiner et superviser les modèles d'intelligence artificielle. Il veille à ce que les algorithmes soient optimisés, précis et adaptés à leur utilisation, tout en respectant des normes éthiques.



Missions

- Collecte, nettoie et annote les données nécessaires à l'entraînement des modèles d'intelligence artificielle,
- Élabore des scénarios spécifiques permettant de tester les algorithmes et d'identifier leurs forces et faiblesses,
- Propose des ajustements et améliore les processus d'apprentissage en collaboration avec les développeurs et data scientists une fois les modèles évalués,
- Est responsable de la mise en place de mesures permettant d'assurer que les modèles ne présentent pas de biais ou d'anomalies,
- Effectue une veille technologique afin de se tenir à jour sur les évolutions du machine learning et des normes éthiques associées à l'utilisation de l'IA.

Autres intitulés

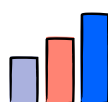
Formateur d'IA / Entraîneur d'IA / Analyste d'Apprentissage Machine / Spécialiste de l'Entraînement IA / Coach IA



Compétences

- ✓ Maîtrise des modèles IA générative
- ✓ Maîtrise frameworks
- ✓ Analyse statistique
- ✓ Maîtrise algorithmes machine learning
- ✓ Maîtrise frameworks d'apprentissage automatique
- ✓ Maîtrise des langages de programmation
- ✓ Gestion et traitement des données
- ✓ Éthique IA

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Il peut évoluer vers des postes de Data Scientist, Ingénieur Machine Learning ou Consultant en IA ou se spécialiser dans des secteurs spécifiques, comme les assistants vocaux, les technologies de vision par ordinateur ou la détection de fraudes. Enfin, il peut devenir Chef de Projet IA ou Expert en Éthique de l'IA.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	36K€ - 42K€	34K€ - 40K€	34K€ - 40K€
Confirmé	42K€ - 60K€	40K€ - 58K€	40K€ - 58K€
Senior	>60K€	>58K€	>58K€

Consultant IA

Il guide les entreprises dans l'adoption des technologies d'IA.

Le Consultant IA (Intelligence Artificielle) accompagne les entreprises dans la mise en œuvre de solutions d'intelligence artificielle. Il analyse les besoins, propose des stratégies IA adaptées, supervise les développements techniques et assure l'intégration des systèmes dans les processus existants. Les missions du Consultant IA sont variées et évoluent selon les projets et secteurs d'activité.



Missions

- Analyse les besoins de l'entreprise en matière d'intelligence artificielle. Cela implique de rencontrer les parties prenantes, d'auditer les systèmes existants et de définir les objectifs de la stratégie IA,
- Propose des solutions personnalisées : choix des algorithmes, infrastructures nécessaires et outils technologiques à mettre en place,
- Participe à la supervision du développement technique, collaborant avec les équipes de data scientists, de développeurs et d'ingénieurs IA pour s'assurer que les solutions répondent aux attentes de l'entreprise,
- Veille à la bonne implémentation des systèmes, effectue des tests et s'assure que les technologies sont déployées de manière fluide au sein de l'organisation,
- A un rôle d'accompagnement : former les équipes internes à l'utilisation des outils d'IA, évaluer les performances des systèmes, et proposer des ajustements si nécessaire,
- S'assure que les solutions mises en place sont durables et s'intègrent harmonieusement dans les processus existants.

Autres intitulés

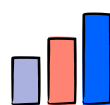
Consultant en Intelligence Artificielle / Consultant en Data Science et IA / Expert IA



Compétences

- ✓ Expertise IA
- ✓ Compétences analytiques et Techniques
- ✓ Compétences en conseil et gestion de la transformation digitale
- ✓ Gestion de projet
- ✓ Forte adaptabilité
- ✓ Maîtrise outils informatiques

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Un Consultant IA peut évoluer vers des postes de Responsable IA, Directeur de l'Innovation, ou Chief Data Officer. Il peut également se spécialiser davantage dans des domaines spécifiques de l'IA, comme le machine learning ou la vision par ordinateur, ou bien créer son propre cabinet de conseil en intelligence artificielle.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	40K€ - 80K€	40K€ - 70K€	40K€ - 70K€
Senior	> 80K€	> 70K€	> 70K€

Management IT & Executive

La catégorie Management IT & Executive regroupe des professionnels qui dirigent les équipes IT, prennent des décisions stratégiques et assurent l'alignement des moyens mis en œuvre avec les objectifs de l'entreprise. Ils sont responsables de la gestion globale d'une fonction IT au sein d'une organisation (budget, ressources, coordination, etc.).

Chief Technology Officer / CTO
Directeur de Projets
DSI – Directeur des Systèmes d'Information
Head of Engineering
Responsable d'Exploitation Production
Responsable Études et Développement
Responsable Informatique
RSI
RSSI
VP Engineering
Chief Operating Officer

PIERRE CELLARD

Directeur des Opérations chez Odéis



1/ Pouvez-vous vous présenter en quelques lignes ?

De formation ingénieur, j'ai passé 13 ans chez Maisons du Monde lors de sa plus grande phase de croissance à différents postes de la DSI historique : développement, chefferie de projet, responsable de domaine, direction du service.

J'ai ensuite rejoint le groupe Yoni début 2022 pour prendre la direction opérationnelle d'Odeis, qui est la filière spécialisée sur son marché de niche : les solutions logicielles pour la bijouterie au sens large.

Je peux donc me qualifier de généraliste de l'informatique de gestion avec une forte composante retail.

2/ Pouvez-vous nous parler de votre parcours et de ce qui vous a conduit à occuper le poste de Directeur des Opérations chez Odéis ?

J'ai eu une opportunité courant 2021 via un cabinet de recrutement spécialisé et je l'ai saisie. Je retrouve beaucoup d'aspects de mon expérience MDM (commerce spécialisé, projets, management) dans mon poste actuel, la partie

commerciale et gestion d'un P&L occupe cependant une grande place.

3/ Quelles sont vos principales responsabilités en tant que Directeur des Opérations ?

Le pilotage de la filiale au sens large. Je m'appuie sur une équipe de direction pour les aspects purement opérationnels : relation clients, projets clients, roadmap produit. Je pilote en direct les commerciaux et je gère la relation avec les grands comptes et les groupements qui comptent dans la profession HBJO.

4/ Quelles compétences ou expériences antérieures ont été les plus déterminantes pour vous préparer à ce rôle ?

C'est un ensemble de choses, mais je citerai deux qualités indispensables acquises avec l'expérience. Premièrement, l'écoute, que ce soit vis-à-vis des besoins exprimés par nos clients ou pour répondre aux problématiques internes soulevées.

Deuxièmement, l'organisation et la priorisation des sujets pour ne pas perdre de vue l'essentiel malgré les sollicitations du quotidien.

5/ Pouvez-vous nous expliquer de quelle manière vous travaillez avec les équipes de développement, support et infrastructure ?

Nous sommes à la fois éditeurs de différentes solutions de l'écosystème HBJO et intégrateurs de nos propres applicatifs. La synchronisation entre toutes les équipes

est donc primordiale. Nous avons ainsi plusieurs roadmaps portées par nos Product Owners et accessibles à toutes les composantes de la société. Autre exemple, nous avons des ateliers réguliers entre les équipes de développement et de support logiciel afin de prioriser au mieux les sujets remontés par nos clients.

6/ Quelles sont les compétences et qualités que vous estimez nécessaires pour un futur Directeur des Opérations dans un environnement en constante évolution ?

Je dirais : passionné et multitâche bien sûr, avec obligatoirement un sens du service clients exacerbé et enfin un peu visionnaire tout en gardant une bonne dose d'humilité face à la complexité et la richesse de l'environnement technologique et business du monde de l'édition logicielle.

Aller plus loin :

Pierre Cellard



www.odeis.net



Chief Technology Officer – CTO

C'est le responsable technique de l'entreprise.

Le CTO, que l'on appelle également Directeur Technique, est le responsable technique de l'entreprise. Selon l'entreprise dans laquelle il évolue, il prend en charge l'innovation technique et déploie des solutions technologiques adaptées au besoin de l'organisation.



Missions

- A une vision globale du système d'information et est chargé de définir la stratégie technique de l'entreprise,
- Identifie les risques et les opportunités technologiques de l'organisation grâce à un audit technique, et établit un rapport complet qui sera étudié avec la direction,
- Déploie les projets associés avec son équipe technique. Il est en charge de la budgétisation et du suivi de ces projets,
- Véritable manager, le CTO dirige et challenge une équipe composée généralement de développeurs, d'architectes techniques ou encore d'ingénieurs,
- Doit veiller à la bonne cohésion des membres de l'équipe pour mener à bien ses missions,
- Est le garant de l'innovation technologique et technique dans l'entreprise. Il est en veille constante pour saisir les opportunités émergentes et les appliquer si besoin.



Autres intitulés

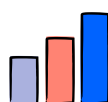
Directeur Technique



Compétences

- ✓ Compétences techniques irréprochables
- ✓ Solides connaissances des langages de programmation
- ✓ Maîtrise des outils logiciels
- ✓ Gestion de projet
- ✓ Pédagogie et leadership
- ✓ Maîtrise de l'anglais

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le CTO peut évoluer sur un poste similaire mais avec une équipe plus grande ou dans un secteur d'activité différent. Il peut également évoluer vers un poste de Directeur des systèmes d'information (DSI) ou de Directeur de l'innovation.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	70K€ - 90K€	60K€ - 80K€	55K€ - 70K€
Senior	>90K€	>80K€	>70K€

Directeur de Projet / Programme

Il met en place et pilote de A à Z les projets.

Le Directeur de Projets coordonne les équipes et les moyens techniques, de la phase d'analyse à la livraison du produit.



Missions

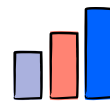
- A pour mission de principale de piloter un projet de A à Z,
- Peut être amené à travailler sur différents projets : développement de logiciel, intégration de systèmes, maintenance applicative, etc,
- Déploie la stratégie et assure le bon déroulement des projets, tout en prenant en compte le budget, les exigences qualité ou encore les délais,
- A également un rôle de manager puisqu'il accompagne les chefs de projet dans leurs missions et participe au recrutement des équipes.

Présence sur le marché



Compétences

- ✓ Maîtrise des outils de gestion de projet
- ✓ Bonne connaissance de l'analyse de données
- ✓ Compétences managériales
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Organisé et rigoureux



Évolutions possibles

Le Directeur de Programme peut évoluer en tant que Responsable R&D, Directeur Technique ou encore DSI. Il peut également changer de secteur ou d'entreprises pour de nouveaux challenges.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	65K€ - 80K€	55K€ - 70K€	50K€ - 60K€
Senior	>80K€	>80K€	>60K€

DSI – Directeur des Systèmes d'Information

Le responsable des systèmes d'information de l'entreprise.

Le Directeur des Systèmes d'Information assure la mise en œuvre de la politique informatique et du bon fonctionnement des systèmes dans l'entreprise.



Missions

- Est à la tête du service informatique, et est le garant du bon fonctionnement des systèmes d'information de son organisation,
- A un double rôle, à la fois technique et managérial. Technique, car il doit définir la stratégie informatique de l'entreprise et les technologies utilisées, et managérial, car il manage les équipes informatiques et pilote les différentes actions mises en œuvre,
- A un véritable rôle stratégique au sein de l'entreprise, il doit être capable de s'adapter à l'évolution des technologies et aux exigences de l'activité de l'entreprise.



Autres intitulés

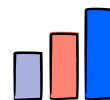
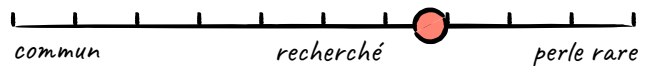
Chief Information Officer / Responsable Informatique et Numérique



Compétences

- ✓ Excellente connaissance des systèmes d'information
- ✓ Maîtrise des normes de sécurité
- ✓ Compétences managériales et bon relationnel
- ✓ Maîtrise de l'anglais technique
- ✓ Réactif et ouvert d'esprit

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le poste de DSI étant un poste à hautes responsabilités, il peut notamment évoluer en changeant de secteur ou d'entreprise.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	-	-	-
Senior	>80K€	>80K€	>70K€

Head of Engineering

Il veille au bon déroulement des projets techniques de l'entreprise.

Le Head of Engineering est à la tête d'une équipe technique et veille au bon déroulement des projets techniques de l'entreprise. En tant que manager, il gère les ressources humaines et accompagne son équipe dans son évolution.



Missions

- Est un véritable chef d'orchestre des projets techniques, et oscille entre management et gestion de projet. À la tête d'une équipe composée de collaborateurs de différents services (développement, produit, tech, etc.), le head of engineering doit porter la vision stratégique et technique de l'entreprise,
- Analyse les besoins des utilisateurs et identifie les ressources et technologies nécessaires à mobiliser.
- Déploie une roadmap produit pertinente, main dans la main avec le service produit,
- Est aussi un manager : il supervise ses équipes et les accompagne tout au long du projet,
- Est également amené à recruter de nouveaux collaborateurs et à gérer le budget de son service,
- N'oublie pas de prendre en compte toutes les normes de sécurité et les procédures à suivre, tout en se tenant au courant des évolutions technologiques grâce à une veille régulière.



Autres intitulés

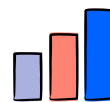
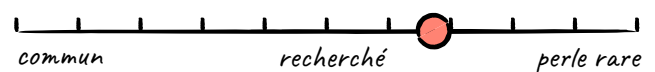
Responsable de l'Ingénierie



Compétences

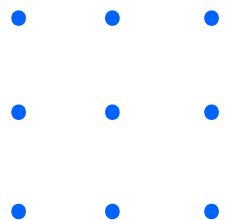
- ✓ Compétences techniques en informatique
- ✓ Expert en gestion de projet
- ✓ Grand sens de l'analyse et de l'organisation
- ✓ Rigueur et réactivité
- ✓ Leadership

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Head of Engineering peut évoluer vers des postes de VP Engineering ou encore de CTO.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	70K€ - 90K€	55K€ - 70K€	50K€ - 65K€
Senior	>90K€	>70K€	>65K€

Responsable Exploitation / Production

Il est en charge de la partie opérationnelle du système d'information.

Le Responsable Exploitation / Production pilote et optimise les infrastructures, met à jour les process et tient le budget du pôle production.



Missions

- S'assure du bon fonctionnement de l'exploitation informatique de l'entreprise, que ce soit les serveurs, les programmes, le matériel ou encore les logiciels,
- Dirige une équipe de techniciens d'exploitation et définit le système d'astreintes. En effet, le bon fonctionnement de l'exploitation informatique peut nécessiter des interventions en dehors des heures d'activité de l'entreprise,
- Est garant de la sécurité de l'exploitation : il met en place des plans de sauvegarde des données et des protocoles de sécurité comme les normes ISO. Force de proposition, le responsable exploitation/production doit définir les différentes procédures d'exploitation et contrôler les opérations,
- Est également amené à analyser les besoins et observations des utilisateurs pour apporter des améliorations si nécessaire.



Autres intitulés

Directeur d'Exploitation Production



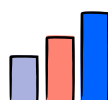
Salaire



Compétences

- ✓ Solides connaissances du système d'information
- ✓ Connaissance des systèmes d'exploitation
- ✓ Compétences managériales
- ✓ Rigoureux et organisé
- ✓ Maîtrise de l'anglais technique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Responsable Exploitation / Production informatique peut évoluer vers des postes de Directeur Technique, de Responsable de Parc Informatique ou encore de Consultant Technique.

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	55K€ - 70K€	50K€ - 65K€	45K€ - 55K€
Senior	>70K€	>65K€	>55K€

Responsable Études et Développement

Il modernise les logiciels et le système d'information.

Le Responsable Études et Développement est en charge de l'innovation et de l'évolution des solutions informatiques développées par l'entreprise. À la tête d'une équipe technique, le responsable études et développement met en place et accompagne la modernisation des logiciels et du système d'information.



Missions

- A plusieurs cordes à son arc : le premier volet de son poste concerne l'étude du système d'information. Il doit donc tout d'abord étudier les processus en place et participer à la définition de la stratégie informatique,
- Pilote ensuite la mise en œuvre et accompagne les chefs de projet informatique dans leurs missions,
- Est chargé de l'intégration et du déploiement des ressources, le responsable étude et développement est en charge des tests unitaires, en passant par le paramétrage, et ce, jusqu'à la réalisation,
- Met également en place les référentiels de méthodes, les outils de développement ou encore le suivi de projet.



Autres intitulés

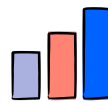
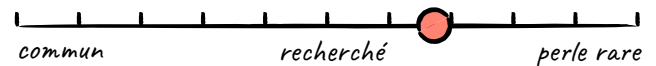
Directeur des Études et du Développement



Compétences

- ✓ Solides connaissances des langages informatiques
- ✓ Connaissance des systèmes d'exploitation
- ✓ Leadership et bienveillance
- ✓ Travail d'équipe
- ✓ Force de proposition

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Responsable Étude et Développement peut évoluer vers des postes de Directeur d'Exploitation, Directeur Technique ou encore Directeur Recherche et Développement.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	65K€ - 80K€	55K€ - 70K€	50K€ - 60K€
Senior	>80K€	>70K€	>60K€

Responsable Informatique

Il pilote le service informatique dans sa globalité.

Le Responsable Informatique est en charge de la gestion et de l'évolution du système informatique de l'entreprise. A la tête d'une équipe technique, il pilote le service informatique dans sa globalité : encadrement, budget, innovation, maintenance, etc.



Missions

- Pilote le service informatique de l'entreprise sous la responsabilité du DSI,
- Participe à la définition de la stratégie et assure la mise en place du parc informatique selon les objectifs établis et le budget prédéfini avec le DSI. Manager, le responsable informatique dirige les équipes informatiques et les accompagne dans le déploiement de la stratégie,
- Gère également les besoins du parc informatique : supervision des achats d'équipements, plans de maintenance, procédures qualité et sécurité, etc. Le responsable informatique est donc le garant du bon fonctionnement du parc informatique dans sa globalité.



Autres intitulés

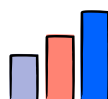
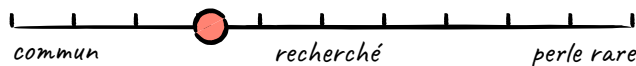
Chef de Projet Informatique / Chef de Service Informatique



Compétences

- ✓ Excellente connaissance des systèmes d'information
- ✓ Maitrise des normes de sécurité
- ✓ Compétences managériales et bon relationnel
- ✓ Maitrise de l'anglais technique
- ✓ Organisé et réactif

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Responsable Informatique peut évoluer en tant que Directeur des Systèmes Informatiques (DSI).



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	55K€ - 65K€	55K€ - 65K€	50K€ - 60K€
Senior	>65K€	>65K€	>60K€

RSI (Responsable du Système d'Information)

C'est le garant du bon fonctionnement du système d'information.

Le Responsable du Système d'Information analyse les besoins en fonction de l'existant et met en place les projets de développement du système d'information pour répondre au mieux aux besoins de l'organisation.



Missions

- Est un véritable chef de projet. Il analyse les besoins des utilisateurs, fixe des objectifs en fonction de la stratégie et accompagne le changement,
- Veille constamment à la performance et à l'optimisation du SI, tout en prenant en compte les contraintes de budget et de délais,
- A également une casquette de manager. Il supervise et accompagne son équipe dans le développement des projets SI,
- Est en veille technologique constante pour être au fait des évolutions et innovations en termes de système d'information.



Autres intitulés

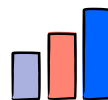
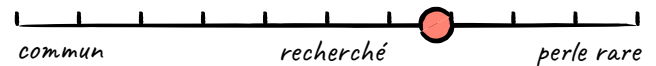
Directeur des Systèmes d'Information



Compétences

- ✓ Maitrise du système d'information
- ✓ Gestion de projet
- ✓ Autonomie et rigueur
- ✓ Bonnes capacités de communication
- ✓ Anglais technique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le RSI peut évoluer vers un poste de DSI, de Directeur de Projets ou encore de Directeur des Systèmes et Réseaux.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	55K€-70K€	50K€-65K€	45K€-55K€
Senior	>70K€	>65K€	>55K€

RSSI (Responsable de la Sécurité des Systèmes Informatiques)

Il est garant de la sécurité et de la confidentialité des informations.

Le Responsable de la Sécurité des Systèmes Informatiques définit et déploie la politique de sécurité informatique de l'entreprise. Il est donc le garant de la sécurité et de la confidentialité des informations et forme les collaborateurs aux normes de sécurité.



Missions

- Est garant de la sécurité des systèmes d'information de l'entreprise, le RSSI endosse de nombreuses missions,
- Doit définir la politique de sécurité : quels sont les besoins, les objectifs à atteindre, les procédures à mettre en place, etc. Il étudie l'existant et sa vulnérabilité, ainsi que les évolutions à apporter pour maximiser la sécurité de tous les systèmes,
- Effectue une veille technologique. En effet, il doit se tenir au courant des dernières avancées technologiques en matière de sécurité, notamment pour répondre aux enjeux de cybersécurité,
- Doit également s'assurer que la politique SI est bien comprise et appliquée par tous au sein de l'entreprise,
- A un vrai rôle de conseil et de sensibilisation auprès de la direction et des collaborateurs concernant toutes les problématiques autour de la sécurité du SI.



Autres intitulés

Directeur de la Sécurité des Systèmes d'Information



Salaire

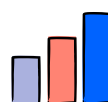
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	75K€ - 90K€	65K€ - 80K€	60K€ - 70K€
Senior	>90K€	>80K€	>70K€



Compétences

- ✓ Maîtrise du système d'information
- ✓ Solides connaissances juridiques
- ✓ Rigueur et précision
- ✓ Bonnes capacités de communication
- ✓ Anglais technique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le RSSI peut évoluer vers un poste de DSI, de Directeur de Projets ou encore de Directeur des Systèmes et Réseaux.

VP Engineering

Il pilote les différents projets produits.

Le VP Engineering est chargé de la bonne exécution technique, de la stratégie et de la livraison produit. Il est à la tête d'une équipe technique et pilote les différents projets produits.



Missions

- Est souvent confondu avec le CTO, mais il a une vision plus opérationnelle de la stratégie technique,
- Est à la tête des équipes de développement. Il les structure et les synchronise afin d'assurer la qualité du produit délivré,
- Participe ainsi à la prise de décision des choix technologiques avec le CTO, et est capable d'anticiper les risques associés,
- Assure la mise en place de KPI dans le but de suivre la performance de l'activité et se porte garant des bonnes pratiques auprès de ses équipes,
- A également pour mission de recruter ses futurs collaborateurs en collaboration avec les ressources humaines.



Autres intitulés

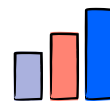
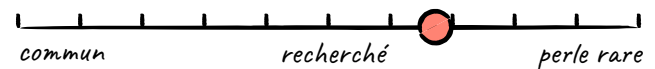
Directeur de l'Ingénierie Logiciel / Directeur du Développement Logiciel / Vice-Président Technique / Vice-Président du Développement informatique



Compétences

- ✓ Leadership et bon relationnel
- ✓ Solide bagage technique
- ✓ Maîtrise des outils de gestion de projet
- ✓ Bonne capacité d'analyse
- ✓ Ambitieux

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le VP Engineering peut évoluer vers un poste de CTO (Chief Technology Officer) ou de DSI (Directeur des Systèmes d'Information).



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	60K€ - 80K€	55K€ - 70K€	50K€ - 65K€
Senior	>80K€	>70K€	>65K€

Chief Operating Officer – COO

Il optimise les opérations quotidiennes d'une organisation.

Le Chief Operating Officer (COO) est un cadre dirigeant chargé de superviser et d'optimiser les opérations quotidiennes d'une organisation. Il veille à la rentabilité, à l'efficacité opérationnelle et à la mise en œuvre de la stratégie globale de l'entreprise.



Missions

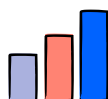
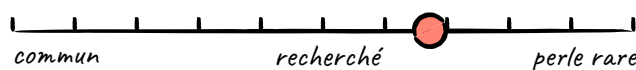
- Supervise et gère les opérations quotidiennes de l'entreprise pour garantir leur efficacité et leur rentabilité,
- Joue un rôle central dans la mise en œuvre de la stratégie globale de l'entreprise, en veillant à ce que les opérations soient alignées sur les objectifs et les valeurs de l'entreprise,
- Doit avoir en tant que leader une compréhension approfondie des différents départements de l'entreprise, y compris la production, la logistique, les ventes et le marketing,
- Prend des décisions stratégiques, gère les ressources, élabore des politiques opérationnelles et optimise les processus pour améliorer l'efficacité et la rentabilité,
- Travaille en étroite collaboration avec les autres membres de la haute direction, en particulier avec le CEO, pour définir la vision et la direction stratégique de l'entreprise,
- Doit être en mesure de prendre des décisions importantes rapidement et de gérer des situations complexes.



Compétences

- ✓ Excellente communication
- ✓ Gestion opérationnelle avancée
- ✓ Leadership et capacité à diriger des équipes
- ✓ Prise de décision stratégique
- ✓ Analyse des données et résolution de problèmes
- ✓ Maîtrise de l'anglais

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le COO peut évoluer vers des postes de haute direction tels que le CEO (Directeur Général).



Autres intitulés

Directeur des Opérations



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	70K€ - 90K€	60K€ - 80K€	55K€ - 70K€
Senior	>90K€	>80K€	>70K€

Recrutement IT

Les professionnels du recrutement IT identifient, évaluent et recrutent des candidats dans le domaine de l'informatique et du digital. Le recrutement IT demande une compréhension approfondie du marché, une réactivité face aux changements technologiques et une capacité à attirer, évaluer et convaincre les candidats dans un secteur très concurrentiel.

Chargé de Recrutement IT
Consultant en Recrutement IT
HR Business Partner - HRBP
Consultant RPO
Formateur en Recruteurs IT
Chargé de Sourcing IT

HÉLÈNE LY

Formatrice en recrutement IT



1/ Pouvez-vous nous expliquer en quoi consiste votre rôle de formatrice en recrutement IT ?

J'accompagne les équipes recrutements à développer et renforcer leurs compétences sur 2 volets :

- Construire un vernis technique solide pour être crédibles auprès des managers/clients et auprès des candidats. Cela passe par une meilleure compréhension du vocabulaire, des différents métiers dans l'IT, des rôles, missions et compétences sur les différents postes etc.
 - Adapter ses pratiques au marché de l'IT pour recruter plus efficacement les profils recherchés. On retravaille sur la compréhension du besoin, la stratégie de sourcing et la diversification des canaux de recherche, la rédaction des annonces et des messages d'approche, l'animation d'un réseau de candidats etc.
- Pour résumer, j'aide les recruteurs et recruteuses spécialisés dans l'IT à optimiser leurs pratiques et recruter plus facilement.

2/ Comment avez-vous pris la décision de devenir formatrice en recrutement IT ? Pourquoi ?

J'ai été recruteuse IT pendant 9 ans, en cabinet et surtout en ESN (Entreprise de Service du Numérique).

Quand j'ai commencé à recruter dans l'IT, je n'ai eu aucune formation particulière et assez peu d'accompagnement. Et les premiers mois ont été très compliqués parce que j'avais du mal à comprendre ce que faisaient les gens que j'étais censée recruter. Je ne me sentais pas légitime.

Alors j'ai dû me former seule, souvent en prenant sur mon temps libre, le soir et le weekend. J'ai passé des heures à lire des articles, des définitions, à regarder des vidéos pour me familiariser avec l'IT. J'ai aussi passé beaucoup de temps à poser des questions à mes collègues techs et ça m'a permis de construire un bon vernis technique.

L'IT est aussi un domaine réputé pénurique depuis des années. Il est quasiment impossible de recruter en se contentant de publier des annonces "basiques" et en attendant que les candidats répondent. J'ai donc beaucoup travaillé sur ma manière d'identifier et d'entrer en contact avec les profils techs.

Mon objectif en devenant formatrice en recrutement IT est de faire gagner du temps aux recruteurs et recruteuses que j'accompagne. J'ai condensé tout ce que j'ai appris dans mes formations pour faciliter leur quotidien. Et je les aide

aussi à prendre du recul sur leurs pratiques et améliorer ce qui peut l'être.

"Le second défi c'est de rester à jour. La tech et le recrutement sont 2 domaines qui évoluent rapidement."

3/ Comment organisez-vous une session de formation pour des recruteurs dans le domaine IT ?

J'essaie de personnaliser au maximum chaque formation pour m'adapter aux problématiques et aux enjeux spécifiques des équipes que je forme. Je travaille avec des entreprises assez variées mais qui ont toutes pour point commun de recruter des profils techs : ESN, cabinets spécialisés, éditeurs, startup et également des recruteurs indépendants.

Pour organiser une formation, je prends le temps d'échanger avec les personnes concernées pour bien comprendre leurs besoins et leurs attentes. En général, on discute en visio ou au téléphone pendant 30/45 minutes.

Les infos récoltées me permettent de construire un programme "sur mesure" : collectif ou individuel, à distance ou en présentiel selon les situations.

4/ Quels sont les plus grands défis que vous rencontrez en tant que formatrice pour recruteurs IT ?

Le premier défi majeur, c'est de transformer la formation en "passage à l'action". Si les personnes qui participent à mes formations ne changent rien à leurs pratiques par la suite, c'est que j'ai échoué et que j'ai simplement transmis des informations.

Je retravaille donc en permanence mes sessions pour qu'elles soient aussi interactives que possible. J'essaie au maximum de réduire les temps de théorie pure pour laisser la place à des exercices, des quiz et des mises en situation. Tout ce qui peut favoriser la mise en place d'actions concrètes.

Et surtout, dans la mesure du possible, je découpe mes formations en session de 2 heures pour éviter de faire des sessions trop longues à la fin desquelles personne n'a rien retenu...

Le second défi c'est de rester à jour. La tech et le recrutement sont 2 domaines qui évoluent rapidement. Pour éviter que mes contenus deviennent obsolètes, je me forme en continu et je fais un gros travail de veille.

5/ Comment enseignez-vous l'importance de la communication et de l'écoute active dans le processus de recrutement ?

Les personnes que je forme ont en général déjà un minimum d'expérience en recrutement, même si ce n'est pas forcément dans la tech.

Donc logiquement, elles ont déjà des capacités de communication et d'écoute plutôt développées, puisque ce sont 2 qualités indispensables quand on est recruteur. Mais comme ce sont 2 éléments que je considère comme fondamentaux, je reviens dessus régulièrement. Quand on parle de la définition du besoin, de la nécessité de travailler en équipe avec les hiring managers ou les clients ou quand il est question d'entretiens et d'évaluation des compétences.

6/ Comment les évolutions rapides des technologies influencent-elles la façon dont vous formez les recruteurs ?

Les évolutions rapides des technologies ont une triple influence sur ma manière de construire mes formations.

D'abord, quand on choisit de se spécialiser dans la formation en recrutement IT, il faut forcément se tenir au courant de ce qui "bouge" dans la tech. Les nouvelles tendances, les outils et langages les plus populaires et ceux au contraire qui sont moins demandés. Les nouveaux métiers, par exemple dans les domaines de l'IA ou de la cybersécurité.

Comme indiqué précédemment, j'accorde beaucoup d'importance à la veille pour mettre régulièrement à jour mes contenus et supports de formation.

Ensuite, il y a aussi les évolutions à suivre dans les pratiques du recrutement. Il y a énormément d'outils

qui se créent et se développent pour aider les recruteurs et qui n'existaient pas (ou peu) quand j'étais moi-même recruteuse. Je pense à tout ce qui concerne l'automatisation des process, l'utilisation de l'IA et notamment des IA génératives. Je dois évidemment aussi en tenir compte, me former et rester à jour pour répondre aux besoins des équipes que j'accompagne.

Et enfin, il y a aussi de très grosses évolutions dans le domaine de la formation. Il a fallu très rapidement que j'apprenne à gérer des classes virtuelles, à utiliser des outils pour créer des quiz interactifs et des activités pédagogiques. C'est un sujet qui m'intéresse vraiment beaucoup et sur lequel j'ai encore envie de progresser.

Aller plus loin :

Hélène Ly



www.helenely.com



SHIRLEY ALMOSNI CHICHE

Consultante en recrutement IT chez **BUILD RH**



1/ Pouvez-vous vous présenter en quelques lignes ?

Je suis recruteuse informatique depuis plus de 10 ans et j'ai développé ma casquette d'agent de carrière depuis quelques années. J'ai créé ma propre entreprise, BUILD RH, en 2018.

2/ Pouvez-vous nous décrire en quoi consiste votre rôle de consultante en recrutement IT ?

Mon fil conducteur en tant que recruteuse et agent de carrière repose sur ces points majeurs :

- Écoute
- Transparence
- Matching

Ainsi, côté recrutement, je vais réaliser une immersion d'une demi-journée à une journée au sein des entreprises pour réaliser le brief du besoin en recrutement. Je discute avec l'ensemble des parties prenantes du recrutement pour une vision complète et diversifiée de leur besoin afin d'être

tous alignés.

Je rédige ensuite une annonce en recrutement totalement transparente pour viser le meilleur matching candidat : il y a des candidats qui vont pleinement se projeter dans le poste proposé et d'autres, pas du tout, et cela me va très bien. Je ne veux pas faire une annonce froide, sans détail, qui parle d'un leader sur son marché.

Le but est d'attirer les bonnes personnes pour le bon poste. Je suis davantage dans la personnalisation et la qualité que dans la quantité de candidatures. Je préfère adresser deux à trois candidats parfaitement dans la cible que plusieurs candidats totalement à côté de la plaque, d'autant plus que c'est une perte de temps pour tout le monde.

Côté agent de carrière, mon client est l'individu. Je l'accompagne dans une étape cruciale de sa carrière professionnelle.

Chaque point de départ est différent :

Quelques exemples :

1 - Méconnaissance du marché : "Je ne sais pas vraiment ce que dit le marché sur les postes, les besoins, les salaires".

2 - Entretien : "Je ne suis pas bon lors des entretiens. Je constate que j'ai plusieurs refus" ou "je veux absolument réussir cet entretien pour ce poste".

3 - Jobs : "Peux-tu m'aider à trouver

des pistes de jobs qui me correspondent vraiment ?"

4 - Communication : "Peux-tu regarder mon CV et me dire ce qui ne va pas?" ou "Peux-tu regarder mon LinkedIn et m'aider sur ma présentation ?".

Ainsi, selon chaque point de départ, j'ai donc imaginé des solutions qui peuvent aider l'individu et ce, en plusieurs étapes, avec un choix en mode tiroir, c'est-à-dire que la personne choisit l'étape qui l'intéresse le plus.

3/ Quelles sont vos principales missions au quotidien ?

Côté recrutement, je travaille sur le recrutement en CDI de profils informatiques, essentiellement des développeurs et des développeuses et des profils type Tech Lead, Lead Dev, Architecte, SRE, Data Engineer. Côté agent de carrière, mes missions sont multiples :

- Définition du projet de carrière et stratégie de recherche
- Simulation de l'entretien de recrutement
- Sourcing d'opportunités : rédaction d'une présentation personnalisée et approche en direct des entreprises
- Comment détecter les red flags dans le processus de recrutement
- La négociation salariale et le droit du travail

4/ Quelles compétences sont essentielles pour réussir en tant que consultant en recrutement IT ?

La curiosité : l'envie d'en savoir plus sur le métier qu'on recrute, l'envie d'en savoir plus sur les individus. Chaque candidat a son histoire, ses contraintes, ses compétences. L'absence de curiosité pousse à un traitement uniformisé des individus avec des étiquettes et des biais de décisions. Prendre le temps de discuter permet de comprendre chaque personne et donc de mieux l'accompagner vers la bonne opportunité professionnelle.

La qualité de l'approche : le monde de l'informatique est une population très méfiante, fatiguée aussi des approches robotisées sans état d'âme ni relief. Les individus vont accorder leur confiance à des professionnels du recrutement qui font des efforts : des efforts de personnalisation, des efforts de rédaction, des efforts dans la transparence et les détails donnés, des efforts d'écoute et de conseil lors de l'entretien de recrutement, des efforts de feedback. Ainsi, tout cela je le mets derrière le mot qualité : des efforts pour faire un travail de qualité afin de favoriser la relation de confiance.

Évoluer avec son temps : cela passe par regarder le monde de l'IT avec un regard neuf, sans jugement, observer, comparer, voir les potentiels opportunités business, lire les critiques, les débats, etc. Et donc, par la suite, adapter son approche avec les nouveaux moyens de communication et selon les nou-

velles attentes aussi. Par le passé, je pouvais avoir une approche un peu trop humoristique par exemple, mais ça plaisait. Ça a fait son chemin. J'ai pu observer, aujourd'hui, que certaines attentes ont pris le dessus : rire c'est bien mais des annonces détaillées et des entreprises qui misent sur plus d'inclusion, c'est mieux. Postuler n'est plus uniquement un acte basé sur "ok elle est drôle je réponds" mais plutôt sur un acte responsable "sur quoi l'entreprise est-elle engagée niveau parentalité, équilibre vie pro/perso ou encore niveau santé mentale ?". Les aspirations des individus ont changé, évolué. La marque employeur de façade fonctionne moins. Les individus "achètent" un poste de façon responsable en se renseignant et en comparant.

5/ Comment pensez-vous que le métier de consultant en recrutement IT va évoluer dans les prochaines années, notamment avec l'émergence de nouvelles technologies comme l'intelligence artificielle ?

La fameuse question qui pousse à sortir de son chapeau tous les buzzwords qui font plaisir. Ce terme intelligence artificielle n'a d'intelligent que son premier mot. Peu d'individus grattent au-delà des mots : quelle réalité ? quel usage ? Quelle nuance aussi parmi les différents types d'IA : IA générative, IA étroite, IA profonde, ASI ?

Déjà, avant d'aller directement

dans les usages dans son quotidien, le plus important à mes yeux est de comprendre parfaitement les mots et les réalités de cet univers et de voir à quel niveau il est possible d'en faire un usage pertinent dans le monde du recrutement.

Je ne pense pas foncièrement que l'avenir sera fait de robots qui feront notre job mais d'humains en recrutement qui sauront parfaitement utiliser ces outils IA, qui sauront les adapter à leur métier, qui sauront peut-être en faire des extensions pour un usage plus adapté et personnalisé. La véritable compétence sera là : pas une voiture qui remplace le conducteur mais un conducteur qui sait utiliser des outils nouveaux, qui sait garder les anciens pertinents, qui sait agrémenter son moteur de nouvelles fonctionnalités et qui sait parler à sa voiture pour aller plus vite sur l'autoroute du recrutement. Tout est question d'adaptabilité entre un savoir ancien et nouveau et en faire un axe de différenciation dans son job.

Aller plus loin :

Shirley Almosni Chiche



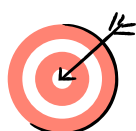
www.build-rh.com



Chargé de Recrutement IT

Il établit le profil idéal selon le poste à pourvoir

Dénicher le talent qui matchera le mieux avec le profil recherché par le client, voici la mission principale du Chargé de Recrutement IT. Expert du secteur IT et digital, le Chargé de Recrutement IT intervient tout au long du processus de recrutement, de la recherche du candidat idéal à la signature du contrat de travail.



Missions

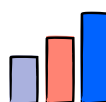
- Prend en charge la globalité du processus de recrutement pour le compte de différents clients,
- Est à l'écoute de son client, recueille les besoins en recrutement et établit le profil idéal selon le poste à pourvoir. Rédige l'annonce d'emploi et le diffuse sur les différents canaux choisis en accord avec le client,
- Entre ensuite en phase de recherche active pour trouver le profil idéal. C'est ce qu'on appelle la chasse. Pour cela, il utilise différents outils : cvthèque interne, jobboards ou encore réseaux sociaux. Il va ensuite analyser les différentes candidatures et sélectionner plusieurs profils, afin d'établir une première sélection,
- Contacte les candidats sélectionnés et évalue leur adéquation au poste convoité, avant de planifier un entretien. Le chargé de recrutement réalise les entretiens avec les différents candidats puis effectue un compte-rendu détaillé des entrevues,
- Fait ensuite part de sa sélection au client et accompagne le candidat sélectionné dans le processus de recrutement, jusqu'à la signature du contrat de travail.



Compétences

- ✓ Connaissance pointue du secteur IT
- ✓ À l'écoute et bienveillant
- ✓ Excellent orateur
- ✓ Patient et persévérant
- ✓ Tempérament commercial

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Chargé de Recrutement IT peut évoluer vers un poste de Consultant en Recrutement IT puis vers un poste de Team Leader IT.

Autres intitulés

Chargé de Recrutement Tech / Chargé de Recrutement Informatique / Chargé de Recrutement Digital / Chargé de Recrutement en Technologies de l'Information / Chargé de Recrutement en Développement Informatique



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	26K€ - 32K€	25K€ - 30K€	25K€ - 28K€
Confirmé	32K€ - 37K€	31K€ - 35K€	28K€ - 33K€
Senior	>37K€	>35K€	>33K€

Consultant en Recrutement IT

Il est en charge de tout le processus de recrutement

Recruter le talent qui matchera le mieux avec le profil recherché par le client, c'est la mission principale du Consultant de Recrutement IT. Expert du secteur IT et digital, le consultant en recrutement IT intervient tout au long du processus de recrutement et conseille ses clients dans leur stratégie RH.



Missions

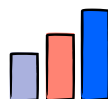
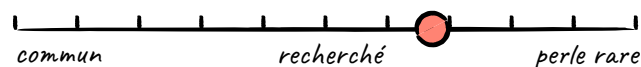
- Est en charge de tout le processus de recrutement, et ce pour le compte de différents clients. A l'écoute de son client, il recueille les besoins en recrutement et établit le profil idéal selon le poste à pourvoir en accord avec ses interlocuteurs. Puis, il rédige l'annonce d'emploi et le diffuse sur les différents canaux choisis en accord avec le client.
- Entre ensuite en phase de recherche active pour trouver le profil idéal. C'est ce qu'on appelle la chasse. Pour cela, il utilise différents outils : cvthèque interne, jobboards ou encore réseaux sociaux. Une fois les candidatures sélectionnées, le consultant en recrutement IT va contacter les candidats afin d'évaluer leur adéquation au poste convoité. Si l'échange est concluant, il planifie un entretien.
- Réalise ensuite les entretiens avec les différents candidats puis effectue un compte-rendu détaillé des entretiens. Il fait ensuite part de sa sélection au client et accompagne le candidat sélectionné dans le processus de recrutement, jusqu'à la signature du contrat de travail.
- A également un vrai rôle de conseiller auprès de son client, que ce soit sur sa stratégie RH ou sur la nature des profils recherchés. Il écoute, conseille et oriente son client selon ses besoins et la réalité du marché.



Compétences

- ✓ Connaissance pointue du secteur IT
- ✓ A l'écoute et bienveillant
- ✓ Excellent orateur
- ✓ Patient et persévérant
- ✓ Tempérament commercial

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le consultant en recrutement IT peut évoluer vers un poste de consultant en recrutement sénior, vers un poste de team leader ou encore de responsable de région.

Autres intitulés

Spécialiste en Recrutement IT / Recruteur IT / Recruteur en Informatique / Tech Recruteur Specialist / Recruteur en CyberSécurité



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	28K€ - 33K€*	29K€ - 31K€*	27K€ - 31K€*
Confirmé	33K€ - 39K€*	31K€ - 38K€*	31K€ - 36K€*
Senior	>39K€*	>38K€*	>36K€*

*salaire composé d'une part fixe et d'une part variable

HR Business Partner – HRBP

Il aide à aligner les stratégies RH sur les objectifs commerciaux.

Le HR Business Partner collabore étroitement avec les leaders d'une entreprise et offre des conseils sur la gestion des talents, la culture d'entreprise et les initiatives RH, favorisant ainsi l'efficacité organisationnelle.



Missions

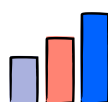
- Est un professionnel clé de la gestion des ressources humaines au sein d'une entreprise. Son rôle central est de servir de lien stratégique entre la direction et les départements RH,
- Collabore étroitement avec les dirigeants pour développer des stratégies RH alignées sur les objectifs de l'entreprise,
- Travaille sur une variété de domaines, de la planification des effectifs à la gestion des performances, pour s'assurer que les pratiques RH soutiennent la réussite de l'entreprise,
- Est le conseiller et le défenseur des employés : il joue un rôle crucial dans la gestion du capital humain de l'entreprise,
- Doit être un leader compétent, capable de travailler avec des équipes multidisciplinaires et de créer des environnements de travail favorables. La compréhension approfondie des enjeux commerciaux et la capacité à analyser les données RH pour prendre des décisions éclairées sont également des aspects clés de leur travail,
- Possède une solide connaissance des lois du travail et de la conformité RH pour garantir que l'entreprise opère dans le respect des réglementations.



Compétences

- ✓ Maîtrise des RH
- ✓ Analyse données RH
- ✓ Stratégie RH
- ✓ Compétences en gestion du changement, en résolution de conflits
- ✓ Très bon communicant
- ✓ Leadership
- ✓ Maîtrise des lois du travail et conformité RH

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le HR Business Partner expérimenté peut évoluer vers des postes de direction des ressources humaines, tels que DRH (Directeur des Ressources Humaines), ou occuper des postes de direction générale.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	45K€ - 70K€	40K€ - 60K€	35K€ - 50K€
Senior	> 70K€	> 60K€	> 50K€

Consultant RPO

Il externalise la gestion des processus de recrutement.

Le Consultant RPO (Recruitment Process Outsourcing) conçoit des solutions adaptées, coordonne les activités de recrutement, et optimise les processus pour garantir des embauches efficaces et de qualité.



Missions

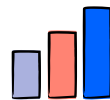
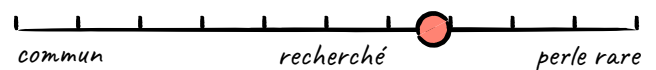
- Le RPO, ou externalisation du processus de recrutement, est une approche stratégique de gestion des ressources humaines qui consiste à externaliser tout ou une partie du processus de recrutement d'une entreprise à un prestataire de services spécialisé sur une courte période.
- Le RPO est aussi un Recruteur in Residence qui intègre une entreprise afin de renforcer l'équipe de recrutement sur un temps fort d'embauche,
- Travaille en étroite collaboration avec les entreprises clientes pour comprendre leurs besoins en personnel, élaborer des stratégies de recrutement sur mesure et identifier les candidats les mieux adaptés. Ce processus complet inclut la recherche de candidats, la sélection, la gestion des entretiens, l'intégration et même la gestion de la marque employeur pour attirer des talents de qualité,
- Doit également être flexible, s'adapter aux besoins changeants des entreprises et maintenir une approche axée sur le client.



Compétences

- ✓ Recrutement Stratégique
- ✓ Gestion de Projets RH
- ✓ Technologies RH
- ✓ Compétences en Communication
- ✓ Évaluation des Candidats
- ✓ Analyse de Données

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Consultant RPO expérimenté peut évoluer vers des postes de gestion au sein de son entreprise, tels que Directeur du Recrutement, Directeur des Ressources Humaines ou Responsable de l'Équipe Talent Acquisition. Il peut aussi se spécialiser dans un domaine RH spécifique.



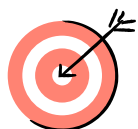
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	30K€ - 45K€	28K€ - 35K€	28K€ - 35K€
Confirmé	45K€ - 60K€	35K€ - 50K€	35K€ - 50K€
Senior	> 60K€	> 50K€	> 50K€

Formateur en Recruteurs IT

Il forme les recruteurs IT.

Le Formateur en Recruteurs IT est un expert du recrutement dans le secteur des technologies. Il forme les recruteurs à maîtriser les techniques spécifiques au recrutement IT, en tenant compte des compétences techniques, des innovations et des besoins du marché.



Missions

- Dispense des formations sur les méthodes et outils de recrutement spécifiques au secteur IT,
- Doit aider les recruteurs à identifier et à évaluer les compétences techniques des candidats, tout en leur fournissant des clés pour une approche humaine et efficace du recrutement,
- Développe des modules de formation sur des sujets tels que le sourcing de talents dans les métiers de l'informatique, la compréhension des compétences techniques (langages de programmation, outils de développement, etc.), et la gestion des entretiens techniques,
- Peut organiser des sessions de mise en pratique, encadrer des ateliers et fournir des retours personnalisés aux recruteurs pour optimiser leurs pratiques,
- Effectue une veille constante pour intégrer les dernières tendances technologiques et innovations dans ses formations, garantissant ainsi que les recruteurs qu'il forme restent compétitifs sur un marché en perpétuelle évolution.



Autres intitulés

Consultant en Formation IT / Spécialiste en Recrutement IT / Formateur en Recrutement IT / Formateur en Sourcing IT



Salaire

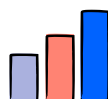
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	.*	.*	.*
Confirmé	.*	.*	.*
Senior	.*	.*	.*



Compétences

- ✓ Maîtrise des techniques d'ingénierie de formation
- ✓ Pédagogie
- ✓ Maîtrise des outils e-learning
- ✓ Très bonne communication, à l'aise avec l'animation de groupes
- ✓ Fort sens d'adaptation

Présence sur le marché



Évolutions possibles

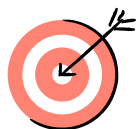
Après avoir occupé le poste de Formateur en Recruteurs IT, il peut évoluer vers des fonctions de Responsable Formation au sein d'entreprises ou de cabinets de recrutement. Il peut s'orienter vers des postes de Consultant en Recrutement IT, ou encore se spécialiser davantage pour devenir Expert en Gestion des talents ou Responsable Recrutement IT. Certains formateurs expérimentés peuvent aussi créer leur propre cabinet de formation spécialisé.

*Nous n'avons pas recueillis suffisamment de données pour établir la grille de salaire de ce métier.

Chargé de Sourcing IT

L'expert en recherche de profils spécialisés IT.

Le Chargé de Sourcing IT identifie, contacte et sélectionne les candidats spécialisés en informatique pour répondre aux besoins de recrutement de l'entreprise. Il utilise des techniques de recherche avancées pour attirer les meilleurs talents.



Missions

- Identifie, sélectionne et engage des candidats potentiels. Avec les recruteurs, il cible les compétences recherchées par les entreprises, et déploie des stratégies de sourcing adaptées. Cela implique une recherche proactive sur des canaux variés (réseaux sociaux, job boards, forums spécialisés, etc.) afin de repérer les meilleurs talents du marché,
- Filtre les candidats lors des premiers entretiens téléphoniques ou en visioconférence. Il vérifie leur adéquation avec les compétences recherchées et s'assure que leur parcours professionnel est cohérent avec les besoins de l'entreprise. En réalisant une pré-qualification précise, il facilite la tâche des recruteurs en fournissant une première évaluation complète,
- Contribue activement à la constitution de bases de données de candidats qualifiés. Il enrichit et met à jour les fichiers avec des informations pertinentes, permettant à l'entreprise de disposer d'un vivier de talents pour répondre rapidement aux nouvelles opportunités.



Autres intitulés

Consultant Sourcing IT / Talent Sourcer IT / Responsable Sourcing IT / Chargé de Recherche IT / Analyste Recrutement IT



Salaire

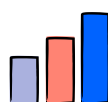
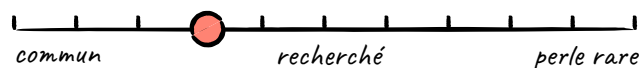
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	26K€ - 32K€	25K€ - 30K€	25K€ - 28K€
Confirmé	32K€ - 37K€	31K€ - 35K€	28K€ - 33K€
Senior	>37K€	>35K€	>33K€



Compétences

- ✓ Bonne maîtrise de LinkedIn Recruiter, LinkedIn, cvthèques
- ✓ À l'aise avec les outils informatiques type ATS
- ✓ Très bonne organisation
- ✓ Curiosité
- ✓ Sens du relationnel
- ✓ Rigueur
- ✓ Esprit d'analyse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Il peut évoluer vers des postes de Responsable Recrutement ou Consultant en Management RH, ou se spécialiser en recrutement de profils stratégiques.



RSE & Green IT

Les spécialistes du Green IT ont pour mission principale de réduire l'impact écologique des activités informatiques, tout en promouvant des pratiques numériques responsables. Du développement de logiciels moins énergivores à la gestion durable des centres de données, la palette d'interventions des experts Green IT est large. Ces profils sont de plus en plus recherchés par les entreprises souhaitant réduire leurs coûts énergétiques et anticiper les législations à venir.

Consultant Green IT
Responsable RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)
Architecte Cloud Durable
Développeur Logiciel Éco-responsable
Chef de Projet Green IT
Sustainability Data Analyst
Responsable Green IT
Ingénieur Éco-conception de Services Numériques
Ingénieur Analyste Cycle de Vie IT

OLIVIER PHILIPPOT

Co-fondateur & CTO de **Greenspector**



1/ Pourriez-vous vous présenter en quelques lignes ?

Je m'appelle Olivier Philippot et je suis co-fondateur et CTO de Greenspector. Issu d'une formation électronique et informatique, j'ai toujours souhaité allier impact environnemental et technologie. C'est comme cela qu'au fil de mes différentes expériences professionnelles, je suis arrivé au Green IT. Aujourd'hui j'en fais mon métier en éditant une solution de mesure de l'impact environnemental des applications et sites web à destination des équipes informatiques.

2/ Comment intégrez-vous le Green IT dans le cycle de développement (DevGreenOps), et comment gérez-vous les défis d'équilibre entre performance et sobriété ?

La sobriété, en réduisant la consommation de ressource, va apporter de la performance. Ce n'est pas le cas inverse. Le challenge est cependant d'intégrer le Green IT au plus tôt dans le cycle de développement. On a tendance par

exemple à prioriser un MVP fonctionnel, ensuite le rendre performant et puis l'optimiser. Hors c'est trop tard : les frameworks et l'architecture sont choisis et on sera limité sur la réduction de l'impact.

La culture DevOps a préparé une intégration du Green IT (avec l'automatisation, l'agilité...) mais il faut adapter la culture pour mettre le Green IT dans les processus est les outils.

3/ Pouvez-vous nous en dire plus sur les solutions que vous proposez pour optimiser les tests logiciels et réduire l'empreinte écologique tout en garantissant leur efficacité ?

Nous proposons une solution de mesure de la consommation de l'énergie et de l'impact environnemental des applications et sites web. Les équipes de développement peuvent intégrer la mesure dans leur intégration continue. Un parcours automatisé se déroule sur des smartphones réels dans nos serveurs et permet d'obtenir des métriques précises et des axes d'améliorations ciblés.

4/ Comment voyez-vous l'évolution de l'utilisation des technologies durables dans le secteur de l'informatique dans les prochaines années ?

Si l'on veut réduire réellement l'impact du numérique, il faut qu'elles soient systématisées. Cependant quand on voit l'attrait pour des nouvelles technologies comme l'IA, et leur déploiement à large

échelle, sans réflexion sur les impacts environnementaux, on est encore loin de la cible de déploiement idéale.

"Pour attirer des talents, il est donc nécessaire d'avoir un argumentaire clair et transparent sur la démarche Green It."

5/ Comment voyez-vous l'évolution du rôle de l'ingénieur en informatique avec l'émergence de nouvelles technologies durables ?

L'impact du numérique et les solutions pour réduire l'impact doivent rentrer dans les bases du rôle d'ingénieur. Cela commence par intégrer les notions d'impact dans les formations initiales mais aussi dans la formation des équipes en place. Ensuite chaque étape de conception des solutions doit intégrer le Green IT. Ce n'est pas le cas systématiquement actuellement mais cela doit le devenir si l'on veut que les solutions aient un impact réduit et aide à réduire l'impact de nos activités (Green IT et IT for Green)

6/ Selon vous, existe-t-il une pénurie de talents dans des compétences spécifiques au Green IT et à la sobriété numérique ? Si oui, quelles compétences sont aujourd'hui pénuriques ?

Oui il existe un manque de compétences, en particulier dans les métiers du test et de la mesure. Mesurer la consommation de ressource et évaluer l'impact des solutions numériques nécessite des compétences sur la physique, la métrologie... qui doivent être couplées à des compétences informatiques.

Il manque aussi des compétences de développement sur l'optimisation des architectures existantes. En effet, réduire l'impact des solutions nécessite d'aller challenger, configurer, mieux utiliser les frameworks de développement existants.

7/ Comment évaluez-vous l'intérêt des jeunes diplômés pour les métiers de la sobriété numérique, et que conseillerez-vous à ceux qui souhaitent se lancer dans une carrière en Green IT ?

L'intérêt est de plus en plus grand pour la sobriété numérique. Cependant il ne faut pas se voiler la

face, beaucoup de jeunes diplômés veulent "s'amuser" en testant des nouveaux frameworks. Et ceci ne va pas tout le temps dans le sens de la sobriété.

Pour ceux qui veulent se lancer dans une carrière Green IT, je conseille d'aller chercher plusieurs compétences : RSE, impact social, optimisation technique... La sobriété numérique met en effet en jeu de nombreuses compétences. L'esprit critique sera aussi nécessaire pour prendre du recul par rapport aux promesses des solutions techniques.

8/ Selon vous, quels leviers les entreprises devraient-elles activer pour attirer davantage de candidats dans les métiers du Green IT ?

Les candidats intéressés par le numérique responsable sont critiques par rapport aux allégations environnementales des sociétés. Pour attirer des talents, il est donc nécessaire d'avoir un argumentaire clair et transparent sur la démarche Green It.

Aller plus loin :

Olivier Philippot



www.greenspector.com



Consultant Green IT

L'expert en informatique durable.

Le Consultant Green IT, aide les entreprises à réduire leur empreinte écologique liée aux technologies de l'information. Il conseille sur l'adoption de pratiques durables, l'efficacité énergétique et la gestion responsable des ressources informatiques.



Missions

- Audite les infrastructures informatiques pour évaluer leur impact environnemental, l'élaboration de stratégies pour réduire la consommation d'énergie et les déchets électroniques, et la mise en œuvre de technologies vertes,
- Est chargé de sensibiliser et former les employés aux bonnes pratiques en matière de Green IT. Le consultant peut être amené à superviser la migration vers des solutions plus durables, comme le passage à des serveurs moins énergivores ou le recours à des énergies renouvelables pour alimenter les data centers,
- Est impliqué dans l'élaboration de rapports de durabilité, où il rend compte des progrès réalisés et des économies d'énergie obtenues. Il conseille sur le choix des fournisseurs, favorisant ceux qui respectent des normes écologiques strictes,
- Participe à la veille technologique pour identifier les nouvelles tendances et innovations qui pourraient être bénéfiques pour ses clients en termes de durabilité.



Autres intitulés

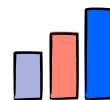
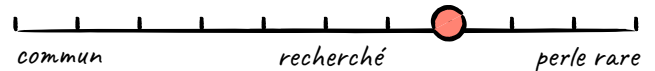
Consultant en informatique durable / Consultant en Éco-TIC / Consultant en Technologies Durables



Compétences

- ✓ Maîtrise informatique
- ✓ Bonnes connaissances en solutions cloud
- ✓ Connaissances en développement durable
- ✓ Veille technologique
- ✓ Excellente communication

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après plusieurs années d'expérience, un Consultant Green IT peut évoluer vers des postes de responsable RSE, d'architecte en durabilité IT, ou de Directeur de la Stratégie en Développement Durable. Il peut aussi se spécialiser dans des domaines connexes, comme la gestion des déchets électroniques ou l'audit énergétique.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	45K€ - 55K€	36K€ - 50K€	36K€ - 50K€
Confirmé	55K€ - 65K€	50K€ - 60K€	50K€ - 60K€
Senior	>65K€	>60K€	> 60K€

Responsable RSE

Le garant des actions de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise.

Le Responsable RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) pilote la stratégie de développement durable d'une entreprise. Il met en place des initiatives pour réduire l'impact environnemental et social, tout en garantissant la performance économique.



Missions

- Élabore une politique RSE alignée avec la vision et les objectifs de l'entreprise : identification des enjeux clés en matière de développement durable et définition des priorités d'action,
- Supervise la mise en œuvre de sa stratégie en coordonnant les initiatives à travers les différents services de l'entreprise,
- Sensibilise et forme les collaborateurs aux bonnes pratiques liées à la responsabilité sociétale par des ateliers, des campagnes internes, et veille à ce que les principes de la RSE soient intégrés dans la culture d'entreprise,
- Est en charge de la communication externe des actions RSE : rapports annuels, conférences, participation à des labels et certifications...
- Assure le suivi et l'évaluation des résultats des actions mises en place,
- Analyse les performances, mesure les progrès et identifie les axes d'amélioration. Ce travail d'évaluation permet de garantir la continuité des engagements RSE de l'entreprise et d'adapter la stratégie en fonction des évolutions réglementaires et des attentes sociétales.

Autres intitulés

Responsable Développement Durable / Chargé de Mission RSE / Responsable Environnement / Directeur RSE



Salaire

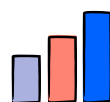
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	45K€ - 55K€	35K€ - 50K€	35K€ - 50K€
Confirmé	55K€ - 65K€	50K€ - 60K€	50K€ - 60K€
Senior	>65K€	>60K€	>60K€



Compétences

- ✓ Maîtrise du développement durable
- ✓ Parfaite connaissance des réglementations
- ✓ Gestion de projets
- ✓ Leadership et management
- ✓ Communication & aisance relationnelle

Présence sur le marché



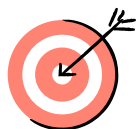
Évolutions possibles

Il peut évoluer vers des postes de direction, comme Directeur du Développement Durable ou Directeur de l'Innovation Sociale, vers des postes de Consultant en RSE, pour accompagner des entreprises dans la mise en œuvre de leur stratégie RSE. Par ailleurs, il peut s'orienter vers des rôles au sein d'organisations internationales, d'ONG, ou de collectivités locales, où il pourra influencer les politiques publiques en matière de développement durable.

Architecte Cloud Durable

Un expert en infrastructures cloud écoresponsables.

L'Architecte Cloud Durable conçoit et optimise les infrastructures cloud en intégrant des pratiques écoresponsables pour réduire l'impact environnemental. Il veille à minimiser l'empreinte environnementale des services numériques tout en garantissant la performance, la sécurité et la scalabilité des solutions cloud.



Missions

- Évalue les besoins de l'entreprise et la sélection des technologies cloud qui offrent la meilleure combinaison de performance et d'efficacité énergétique,
- Intègre des pratiques de gestion des ressources, telles que l'automatisation des tâches pour limiter la consommation énergétique, et la mise en œuvre de politiques de déploiement qui minimisent les déchets électroniques et optimisent l'utilisation des ressources,
- Collabore avec les fournisseurs de services cloud pour s'assurer que les solutions proposées respectent les standards en matière de développement durable,
- Participe à la conception de stratégies pour l'utilisation de centres de données verts ou alimentés par des énergies renouvelables. Un autre aspect de son rôle est la formation et la sensibilisation des équipes internes sur les bonnes pratiques de gestion durable des infrastructures cloud,
- Surveille en continu l'infrastructure afin d'identifier les opportunités d'amélioration et de s'assurer que les performances environnementales sont alignées avec les objectifs définis par l'entreprise : analyse des données de consommation énergétique et des émissions de carbone, proposition d'actions correctives pour atteindre les objectifs de durabilité...

Autres intitulés

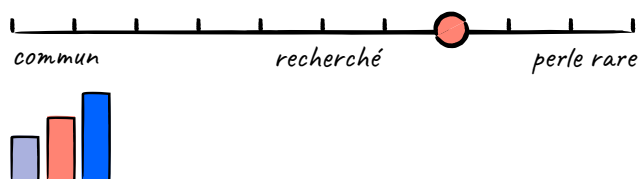
Architecte Cloud Écoresponsable / Architecte Cloud Green / Consultant en Cloud Durable / Ingénieur en Infrastructure Cloud Verte



Compétences

- ✓ Maîtrise parfaite technologies Cloud
- ✓ Maîtrise informatique et langages de programmation
- ✓ Connaissance des solutions de conteneurisation
- ✓ Très bonne capacité d'analyse
- ✓ Intérêt pour le développement durable

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Il peut évoluer vers des postes de direction, comme Directeur des Infrastructures Cloud ou Directeur du Développement Durable. Il peut aussi se spécialiser dans la recherche et l'innovation en technologies durables, ou se diriger vers des rôles de consultant en architecture cloud écologique pour aider d'autres entreprises à adopter des pratiques durables.



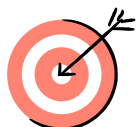
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	65K€ - 80K€	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€
Senior	>80K€	>60K€	>55K€

Développeur Logiciel Éco-responsable

Il allie compétences techniques et développement durable.

Le Développeur Logiciel Éco-responsable conçoit des logiciels en optimisant l'utilisation des ressources pour minimiser l'impact environnemental. Il développe des applications durables et performantes, en adoptant des pratiques éthiques et respectueuses de l'environnement.



Missions

- Crée des logiciels durables et respectueux de l'environnement en privilégiant l'efficacité énergétique et la réduction des déchets numériques,
- Optimise le code pour limiter la consommation de ressources : gestion de mémoire, optimisation des algorithmes, réduction des cycles de traitement pour économiser l'énergie,
- Sélectionne les technologies et les frameworks qui favorisent l'éco-conception,
- Veille à ce que les pratiques de développement suivent les principes de durabilité : intégration de processus d'automatisation qui réduisent l'empreinte énergétique, utilisation de plateformes de développement alimentées par des énergies renouvelables, adoption de méthodologies comme l'Agile Green qui intègrent la durabilité dans chaque phase du développement,
- Participe à la sensibilisation et à la formation des équipes sur les bonnes pratiques de développement durable.



Autres intitulés

Développeur Green IT / Développeur Durable / Concepteur Logiciel Écologique / Développeur Logiciel Responsable



Salaire

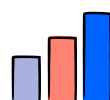
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 42K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	42K€ - 55K€	40K€ - 48K€
Senior	>55K€	>55K€	>48K€



Compétences

- ✓ Maîtrise langage de programmation
- ✓ Maîtrise informatique
- ✓ Maîtrise concepts de programmation
- ✓ Sensibilité au développement durable
- ✓ Connaissances Green IT
- ✓ Bonne capacité d'analyse et de synthèse

Présence sur le marché



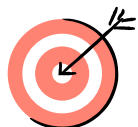
Évolutions possibles

Il peut évoluer vers des postes de Responsable IT durable, Architecte Logiciel Durable ou Consultant Green IT. Il peut également se spécialiser davantage en devenant un expert reconnu dans un domaine particulier, comme l'éco-conception de systèmes embarqués ou l'optimisation énergétique des infrastructures logicielles.

Chef de projet Green IT

Un acteur clé de la transition numérique responsable.

Le Chef de projet Green IT conçoit des logiciels en optimisant l'utilisation des ressources pour minimiser l'impact environnemental. Il développe des applications durables et performantes, en adoptant des pratiques éthiques et respectueuses de l'environnement.



Missions

- Évalue l'empreinte écologique des infrastructures existantes et identifie les domaines où des améliorations peuvent être apportées : optimisation des centres de données pour réduire leur consommation d'énergie, adoption de logiciels éco-conçus, mise en place de politiques de gestion durable des équipements IT...
- Définit les objectifs de durabilité pour chaque projet, en s'assurant que ces objectifs sont alignés avec la stratégie globale de l'entreprise en matière de responsabilité environnementale,
- Élabore des plans de projet détaillés, qui incluent des indicateurs de performance environnementale, et coordonne les équipes techniques pour mettre en œuvre les solutions proposées et surveille l'avancement des projets,
- Formate et sensibilise les équipes aux enjeux du Green IT,
- Peut organiser des ateliers, rédiger des guides de bonnes pratiques, et encourager l'adoption de comportements respectueux de l'environnement au sein de l'entreprise.

Autres intitulés

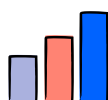
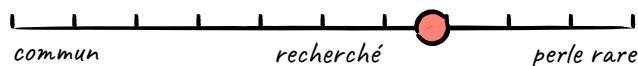
Responsable de Projets IT Durable / Chef de Projet IT Éco-responsable / Project Manager Green IT / Consultant en Gestion de Projets Durables



Compétences

- ✓ Bonne connaissance réglementation environnementale, durabilité
- ✓ Grande sensibilité aux enjeux environnementaux
- ✓ Sens de l'analyse
- ✓ Bonne communication
- ✓ Maîtrise en gestion de projet
- ✓ Maîtrise analyse de données

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Il est possible d'évoluer vers des postes de Responsable IT Durable, Consultant en Développement Durable, ou encore Directeur des Systèmes d'Information (DSI) avec une spécialisation en Green IT. Il peut se tourner vers des rôles de management de la RSE au sein d'entreprises engagées dans la transition écologique.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	40K€ - 50K€	40K€ - 48K€	40K€ - 45K€
Senior	>50K€	>48K€	>45K€

Sustainability Data Analyst

Il interprète des données liées aux performances environnementales.

Le Sustainability Data Analyst analyse et interprète des données liées aux performances environnementales et durables d'une entreprise. Il aide à identifier des opportunités d'amélioration pour réduire l'empreinte écologique et à atteindre les objectifs de durabilité.



Missions

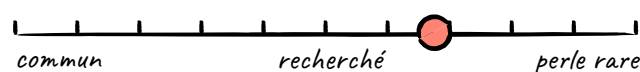
- Collecte et analyse les données ESG (Environnemental, Social, Gouvernance),
- Crée des rapports sur l'impact environnemental des activités de l'entreprise,
- Utilise des outils d'analyse de données pour évaluer la consommation d'énergie, les émissions de gaz à effet de serre, l'utilisation des ressources naturelles et d'autres indicateurs clés de durabilité,
- Surveille les tendances, les réglementations et les meilleures pratiques en matière de développement durable pour adapter les recommandations aux besoins de l'organisation,
- Propose des initiatives pour réduire l'empreinte carbone de l'entreprise, améliorer l'efficacité énergétique, et promouvoir l'économie circulaire. Les données qu'il traite permettent de développer des stratégies à long terme pour atteindre les objectifs de durabilité fixés par l'organisation,
- Est responsable de la production de tableaux de bord et de rapports de performance, permettant aux parties prenantes internes et externes de suivre les progrès réalisés en matière de durabilité,
- Veille à la transparence des données et à leur conformité aux standards internationaux de reporting (comme le GRI - Global Reporting Initiative ou les critères SASB).



Compétences

- ✓ Bonne capacité à l'analyse de données
- ✓ Maîtrise des algorithmes
- ✓ Maîtrise des outils IA
- ✓ Maîtrise des enjeux RSE, environnementaux et de durabilité
- ✓ Capacité analytique et de résolution de problèmes

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Il peut évoluer vers des postes de Responsable RSE, Analyste ESG Senior, ou Consultant en Développement Durable. Il peut se spécialiser davantage en devenant Expert en Évaluation d'Impact Environnemental ou en Stratégie durable, voire en occupant un rôle de directeur en tant que Directeur des Initiatives Durables ou Responsable du Développement Durable.

Autres intitulés

Analyste en Développement Durable / Analyste ESG (Environnemental, Social, Gouvernance) / Data Analyst RSE / Analyste de Performance Environnementale



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	35K€ - 42K€	35K€ - 42K€
Confirmé	45K€ - 60K€	42K€ - 58K€	42K€ - 58K€
Senior	>60K€	>58K€	>58K€

Responsable Green IT

Ses actions visent à réduire la consommation d'énergie.

Le Responsable Green IT est chargé d'intégrer des pratiques informatiques durables au sein des entreprises pour réduire l'empreinte écologique des technologies, optimiser les infrastructures IT, et promouvoir des solutions numériques plus respectueuses de l'environnement.



Missions

- Audite en détail les infrastructures informatiques de l'entreprise pour identifier les points d'amélioration en matière de consommation énergétique,
- Évalue ainsi l'efficacité des serveurs, des data centers et autres équipements technologiques pour mesurer leur impact environnemental,
- Propose des stratégies permettant de réduire la consommation d'énergie et de prolonger la durée de vie des équipements : optimisation des systèmes existants, virtualisation des serveurs, introduction de technologies plus durables...
- Est responsable du suivi des projets Green IT mis en place, en instaure des indicateurs de performance (KPI) pour mesurer les gains en matière de durabilité, comme la diminution de l'empreinte carbone ou la réduction des déchets électroniques. Ce suivi permet d'évaluer l'impact des mesures adoptées et d'ajuster les actions en fonction des résultats,
- Joue aussi un rôle essentiel dans la sensibilisation et la formation des collaborateurs de l'entreprise,
- Collabore étroitement avec les équipes RSE et IT afin que la transition numérique durable devienne une partie intégrante de la stratégie globale de l'entreprise.



Compétences

- ✓ Maîtrise parfaite des systèmes informatiques, centre de données
- ✓ Expertise technique IT complète
- ✓ Sensible à l'écologie et à la protection de l'environnement
- ✓ Bonne communication
- ✓ Capacité d'analyse et de synthèse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Il peut évoluer vers des postes de Direction des Systèmes d'Information (DSI) avec une spécialisation en durabilité, ou encore prendre des responsabilités en tant que Directeur du Développement Durable ou Responsable RSE, avec un focus sur la stratégie numérique verte.

Autres intitulés

Responsable Informatique Durable / Responsable IT Écoresponsable / Responsable des Technologies Vertes / Green IT Manager / Responsable Développement Durable Informatique



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	42K€ - 60K€	40K€ - 58K€	40K€ - 58K€
Senior	>50K€	>58K€	>58K€

Ingénieur Éco-conception de Services Numériques

Il conçoit des solutions digitales plus écologiques.

L'Ingénieur Éco-conception de Services Numériques conçoit des solutions digitales plus écologiques en réduisant leur impact environnemental. Il analyse chaque étape du cycle de vie des services numériques pour optimiser leur performance tout en minimisant leur consommation d'énergie et de ressources.



Missions

- Analyse l'impact environnemental des services numériques, notamment en termes de consommation énergétique et de ressources,
- Propose des solutions pour optimiser la conception des logiciels et des infrastructures. Cela peut inclure la révision du code, l'optimisation des algorithmes ou encore la migration vers des technologies plus écologiques comme le cloud vert,
- Met en place des outils de mesure pour suivre et évaluer l'empreinte environnementale des services en temps réel,
- Joue un rôle de formateur et de conseiller, en sensibilisant les équipes de développement et les entreprises à l'importance de la durabilité numérique,
- Veille à la conformité des services avec les réglementations environnementales en vigueur, tout en anticipant les futures évolutions du cadre législatif.



Autres intitulés

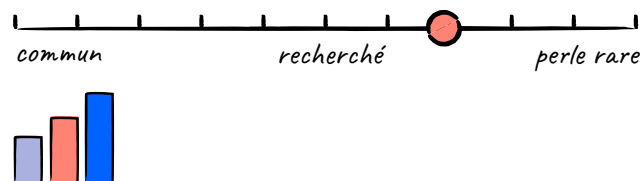
Consultant en Éco-conception Numérique / Spécialiste en Durabilité Numérique / Ingénieur en Optimisation Écologique des Services Digitaux / Ingénieur d'Études Éco-conception Systèmes d'Information



Compétences

- ✓ Compétences techniques en environnement, développement durable et éco-conception
- ✓ Maîtrise informatique, développement, conception de logiciel
- ✓ Maîtrise des technologies numériques vertes
- ✓ Maîtrise de la réglementation
- ✓ Gestion de projet
- ✓ Forte capacité analytique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Il est possible d'évoluer vers des postes de Responsable Green IT, de Consultant en Développement Durable Numérique, ou encore de Chef de Projet en Innovation Durable. D'autres opportunités incluent des fonctions de direction au sein d'équipes RSE.



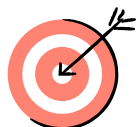
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	37K€ - 42K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	42K€ - 56K€	40K€ - 54K€	40K€ - 54K€
Senior	>56K€	>54K€	>54K€

Ingénieur Analyste de Cycle de Vie IT

Un acteur clé de la transition numérique responsable.

L'Analyste de Cycle de Vie IT évalue l'impact environnemental des infrastructures et équipements informatiques à chaque étape de leur cycle de vie, de la conception à la fin de vie, pour optimiser leur durabilité et réduire leur empreinte écologique.



Missions

- Audite les infrastructures et équipements informatiques afin d'évaluer leur impact environnemental à chaque étape de leur cycle de vie,
- Compile et analyse des données pour identifier les points critiques, tels que les phases de production ou d'utilisation, qui génèrent le plus de pollution ou consomment le plus de ressources,
- Propose des stratégies visant à réduire l'empreinte carbone de ces équipements, en mettant l'accent sur le choix de matériaux écoresponsables, l'optimisation énergétique des infrastructures et le recyclage en fin de vie,
- Travaille à la conception de processus d'économie circulaire, où les matériels IT sont réutilisés, réparés ou reconditionnés avant d'être remplacés,
- Forme les collaborateurs et sensibilise l'entreprise sur l'importance de gérer les équipements IT de manière durable tout au long de leur cycle de vie.



Autres intitulés

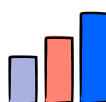
Analyste Green IT / Analyste en Durabilité Numérique / Consultant en Cycle de Vie IT / Spécialiste de l'Économie Circulaire IT



Compétences

- ✓ Maîtrise des problématiques environnementales et obligations réglementaires
- ✓ Maîtrise méthodologie d'Analyse du Cycle de Vie d'un service numérique
- ✓ Maîtrise des réglementations
- ✓ Connaissance des problématiques environnementales
- ✓ Connaissances techniques en environnement, développement durable et éco-conception
- ✓ Gestion de projet

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Il peut évoluer vers des postes de Responsable Green IT, Consultant en Développement Durable IT, ou encore intégrer des équipes RSE en tant que spécialiste des infrastructures numériques durables. Il peut également se tourner vers des fonctions plus stratégiques, comme Responsable de l'Innovation Durable.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	31K€ - 38K€	30K€ - 36K€	30K€ - 36K€
Confirmé	38K€ - 48K€	36K€ - 46K€	36K€ - 46K€
Senior	>48K€	>46K€	>46K€



Sales & Commercial

Les métiers de la catégorie Sales & Commercial sont axés sur la promotion et la vente de produits et services digitaux. Ces profils détectent les opportunités business, comprennent les besoins des clients et proposent des solutions adaptées. Formés à la vente et à la relation client, ils sont chargés du développement commercial de l'entreprise.

Business Developer
Channel Manager
Head of Sales
Ingénieur d'Affaires
Key Account Manager
Customer Success Manager
Responsable / Directeur d'Agence
Chargé d'Affaires Informatique
Business Manager IT

IVAN ORGEBIN

Directeur Général Adjoint chez **Ideuzo**



1/ Pourriez-vous vous présenter en quelques lignes ?

Bonjour, je me présente, Ivan Orgebin, 47 ans. Je suis le directeur général adjoint de l'agence de communication RH Ideuzo. J'ai un parcours d'une vingtaine d'années dans le domaine du recrutement au sein du Figaro Classifieds sur des fonctions commerciales de direction régionale. En janvier 2020, j'ai intégré l'agence Ideuzo en tant que Directeur Commercial puis j'ai pris depuis janvier dernier les missions de Directeur Général Adjoint. Je suis un passionné des RH et du monde du recrutement dans son ensemble et très attaché à valoriser cette fonction noble. Angevin d'origine, Nantes m'a accueilli depuis 20 ans mais je reste un supporter du SCO d'Angers.

2/ Quelles sont vos principales missions au sein d'Ideuzo, et comment contribuent-elles aux objectifs commerciaux globaux de l'entreprise ?

Mes principales missions chez Ideuzo en tant que Directeur Commercial (janvier 2020 – janvier 2024)

ont été de fédérer l'ensemble des équipes autour d'un projet commun, à savoir la transformation de l'agence dans un contexte de confinement Covid. Cette transformation s'est opérée sur plusieurs sujets majeurs et structurants :

- Marketing : Refonte des présentations et des études
- Initiation Veille marché et affiliation
- Légal : Structuration légale de nos contrats clients et partenaires
- Construction du service CSM
- Animation commerciale et training
- Animation de l'agence sur nos enjeux facturation, RSE, innovation
- Accompagnement opérationnel RDV client
- Participation aux salons, event, partenaires. Rayonnement et travail sur la notoriété
- Création de partenariats stratégiques
- Animation de l'équipe managériale et montée en compétences des équipes commerciales

3/ Quels défis rencontrez-vous dans la prospection et la fidélisation de clients dans le secteur du conseil en communication RH, et quelles stratégies employez-vous pour y faire face ?

Les défis sont nombreux car il s'agit d'un marché en pleine mutation. Concernant la fidélisation client, je considère que ce marché nécessite davantage d'apport de valeur. Nous avons donc travaillé autour de l'accompagnement et de l'expertise afin d'apporter tou-

jours plus de réponses et de services pertinents à nos clients. Ces actions ont tout de suite trouvé échos auprès de nos clients. Nous y ajoutons nos ingrédients personnels à savoir une présence, une disponibilité et le partage en organisant un grand nombre de temps forts et conviviaux dans l'année. Concernant l'acquisition, notre

"Un Chef de projet en IA doit avant tout être le lien entre les équipes techniques et les besoins métiers."

ADN est marqué par le conseil et le commerce. Nos consultants sont des experts qui viennent de fonctions sales et qui maîtrisent bien la prospection. Nos défis résident désormais dans l'identification et l'anticipation des besoins clients mais également dans une meilleure identification des décideurs et parties prenantes au sein d'un groupe. Une approche façon « méthode échiquier » doit être appliquée. Enfin, dans cette culture du changement, il est essentiel d'accompagner celle-ci par des outils CRM puissants et complets.

4/ Quelles compétences ou connaissances spécifiques sont essentielles pour exceller dans le développement commercial

chez Ideuzo, notamment en ce qui concerne la vente de services de conseil RH ou sur le digital ?

Les premières des compétences à mettre en avant chez Ideuzo sont l'envie et la curiosité. En effet, nous conseillons plus de 200 partenaires dont une vingtaine qui constituent plus de 80 % de notre CA. Il est donc indispensable de les maîtriser et cela représente un gros apprentissage et des mises à jour régulières. Notre métier est un métier de service, il est donc essentiel de pouvoir répondre dans des temps courts. Cela engendre une grosse charge de travail qui nécessite une organisation très forte et une grosse envie de satisfaire son client. Mais nous considérons finalement très peu le diplôme, nous privilégions l'expérience et le savoir-être.

5/ Dans un environnement où la concurrence est forte, quelles pratiques commerciales mettez-vous en place pour différencier Ideuzo sur le marché des services en conseil RH ?

Anticipation, besoin et présence.

- Nos pratiques commerciales différenciantes sont de 2 ordres : la présence auprès des nos clients et prospects. Nous n'avons pas

peur du téléphone et adorons les challenges.

- Nous incluons davantage de services dans notre vision premium clients afin de nourrir le plus grand spectre de besoins. Ainsi, nous lançons régulièrement des projets internes pour anticiper leurs enjeux (Lab HR Tech/ IA GEN, Pôle attractivité Marque Employeur, RSE...) et nous castons chaque jour des innovations au service de nos clients. Enfin, nous allons construire également une approche parcours client afin de leur faire vivre une expérience inédite dans notre collaboration. Work in progress.

6/ Quels indicateurs de performance (KPI) suivez-vous pour évaluer la réussite des projets commerciaux et assurer la satisfaction des clients d'Ideuzo ?

Les KPI sont basés sur la performance commerciale et sur la satisfaction client. Concrètement, nous nous assurons que les consultants puissent nourrir leurs enjeux de développement sur des critères d'activité commerciale en monitorant leur temps de passage (Hubspot) et en réalisant des points managériaux régulièrement afin d'identifier les priorités et mettre en place les actions nécessaires. Concernant la satisfaction client, nous nous assurons auprès d'eux et no-

tamment des utilisateurs, qu'ils aient accès à l'ensemble de leurs outils et qu'ils les utilisent correctement. Nous faisons donc un focus précis sur le ROI des solutions à leur bénéfice. Afin de nourrir l'ensemble de leurs enjeux, nous faisons en sorte de pouvoir échanger sur l'ensemble des sujets stratégiques avec des experts internes qui accompagnent l'avant-vente jusqu'au déploiement des projets (Marque employeur, IA Gen, RSE, Sponsorisation).

7/ Quelles compétences et qualités recherchez-vous en priorité chez un candidat pour les postes en Sales & Commercial chez Ideuzo ?

Nous cherchons aujourd'hui des personnes qui manifestent une envie forte de décrocher de nouveaux clients et d'évoluer dans les métiers du conseil RH et de la vente. Nous n'avons pas de profils types car nous considérons que l'expérience peut combler l'absence de diplôme. La montée en compétences est possible avec un gros niveau d'investissement et l'accompagnement de l'équipe commerciale. Nous avons ainsi des profils atypiques au sein de l'agence et nous en sommes assez fiers.

Aller plus loin :

Ivan Orgebin



www.ideuzo.com



Business Developer

Il développe l'activité commerciale de l'entreprise.

Le Business Developer détecte les opportunités business et les nouveaux leviers de croissance pour faire croître le chiffre d'affaires.



Missions

- Est un élément clé de l'équipe commerciale,
- Active des leviers de croissance pour augmenter l'activité de l'entreprise et son chiffre d'affaires. Pour cela, il doit analyser les nouveaux marchés et détecter les éventuelles opportunités de business en prospectant de nouveaux clients selon la stratégie de l'entreprise,
- Est le premier point de contact entre l'entreprise et les futurs nouveaux clients,
- Est chargé de présenter l'entreprise et ses services, puis de faire une proposition commerciale.
- Reste en veille constante sur ses différents marchés pour proposer des solutions de croissance pertinentes à la direction commerciale.



Autres intitulés

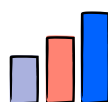
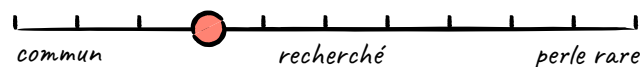
Sales Consultant / Account Manager / "Inside Sales Representative" / Account Executive / Sales Development Representative (SDR)



Compétences

- ✓ Solides compétences managériales
- ✓ Excellent orateur
- ✓ Maîtrise l'art de la prospection et de la négociation
- ✓ Patient et persévérant
- ✓ Fort esprit d'analyse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après quelques années d'expérience, le business developer peut évoluer vers un poste de directeur commercial. Il peut également prétendre à un poste d'account manager ou de key account manager.



Salaire

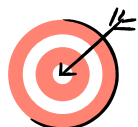
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	28K€ - 33K€	30K€ - 35K€
Confirmé	45K€ - 70K€	33K€ - 52K€	35K€ - 60K€
Senior	>70K€*	>52K€*	>60K€*

*salaire composé d'une part fixe et d'une part variable

Channel Manager

Il recrute et anime le réseau de partenaires de l'entreprise.

Responsable des partenariats, le Channel Manager est chargé de recruter et d'animer le réseau de partenaires de l'entreprise.



Missions

- Est le responsable des ventes indirectes de l'entreprise,
- Est en charge de recruter et d'animer un réseau de revendeurs pour une offre ou un produit spécifique,
- Prospecte et détecte les nouvelles opportunités de réseau selon la stratégie établie en amont,
- Cible alors les partenaires potentiels et entre en contact avec eux pour les convaincre de faire partie du réseau de revendeurs,
- A également pour mission de former les nouveaux partenaires à la vente du produit ou du service en question et reste à disposition du réseau pour répondre aux éventuelles problématiques rencontrées par les partenaires.



Autres intitulés

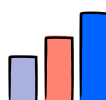
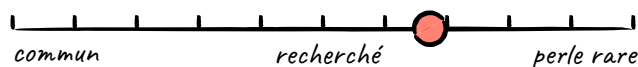
Gestionnaire de Réseau de Vente / Affiliate Manager / Partner Program Manager / Strategic Alliance Manager



Compétences

- ✓ Solides compétences business
- ✓ Fort esprit d'analyse
- ✓ Rigoureux et persévérant
- ✓ Bon communicant
- ✓ Ecoute et empathie

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Channel Manager peut évoluer vers un poste de directeur des ventes ou encore de directeur commercial. Il peut aussi évoluer sur un autre marché ou changer de secteur.



Salaire

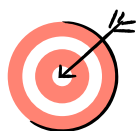
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	50K€ - 65K€	30K€ - 45K€	40K€ - 55K€
Confirmé	65K€ - 100K€	45K€ - 80K€	55K€ - 90K€
Senior	>100K€*	>80K€*	>90K€*

*salaire composé d'une part fixe et d'une part variable

Head of Sales

Il est responsable de la stratégie commerciale de l'entreprise.

Le Head of Sales fixe les objectifs commerciaux et gère les clients stratégiques afin d'augmenter le chiffre d'affaires de l'entreprise.



Missions

- A pour mission principale d'augmenter les ventes.
- Établit la stratégie commerciale et fixe les différents objectifs à atteindre pour augmenter le chiffre d'affaires de l'entreprise,
- Définit également les argumentaires de vente, le budget du pôle commercial, et réalise une veille concurrentielle constante,
- Véritable manager, le head of sales est à la tête d'une équipe de commerciaux qu'il manage et guide dans la réussite de leurs objectifs,
- Suit et analyse régulièrement les performances de son équipe pour trouver des axes d'amélioration si nécessaire.



Autres intitulés

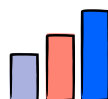
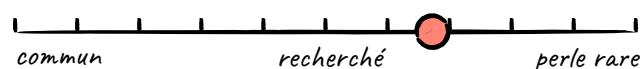
Head of Business Development / Chief Revenue Officer / VP of Sales / Sales Director / Directeur Commercial



Compétences

- ✓ Maîtrise des techniques de vente
- ✓ Connaissance des techniques de négociation
- ✓ Leadership et management
- ✓ Bonne résistance au stress
- ✓ Esprit d'analyse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Head of Sales peut évoluer en tant que Directeur de filiale, Directeur Général ou bien changer de secteur pour se confronter à de nouveaux challenges !



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	80K€ - 110K€*	70K€ - 90K€*	60K€ - 80K€*
Senior	>110K€*	>90K€*	>80K€*

*salaire composé d'une part fixe et d'une part variable

Ingénieur d'Affaires

De la prospection à la signature du contrat.

De la prospection à la signature du contrat, l'Ingénieur d'Affaires est en charge de tout le processus de vente. Fin négociateur, il s'assure de la satisfaction du client jusqu'au service après-vente, tout en veillant à atteindre les objectifs commerciaux fixés.



Missions

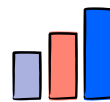
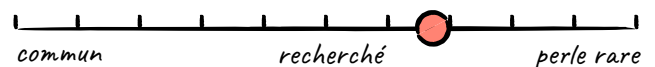
- Est un élément clé de l'équipe commerciale. Il vend et propose des produits et des solutions complexes et à forte valeur ajoutée. Il est un atout stratégique pour l'entreprise,
- Doit comprendre son environnement, à la fois celui de ses clients et prospects, mais également de son offre et son entreprise,
- Sait construire un plan stratégique et définit ses priorités en amont afin d'être le plus rentable possible,
- Doit savoir prospecter et entrer en contact avec son prospect et par conséquent investiguer dans les besoins de son prospect,
- Doit présenter une offre toujours maîtrisée. Il se doit de créer une offre répondant aux enjeux et aux objectifs du client,
- Sa valeur ajoutée est la négociation, il sait que les deux parties doivent être gagnantes et agit réellement comme un conseiller,
- Doit assurer un suivi et un conseil irréprochable pour ses clients.



Compétences

- ✓ Grande capacité commerciale et de conseil
- ✓ Solides compétences managériales
- ✓ Excellent orateur
- ✓ Maîtrise l'art de la prospection et de la négociation
- ✓ Patient et persévérant
- ✓ Fort esprit d'analyse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après quelques années d'expérience, l'Ingénieur d'Affaires peut évoluer plus facilement vers un poste de Directeur Commercial / Head of Sales.

Autres intitulés

Ingénieur Technico-Commercial / Ingénieur Commercial / Business Manager



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	30K€ - 45K€*	28K€ - 40K€*	28K€ - 40K€*
Confirmé	45K€ - 80K€*	40K€ - 55K€*	40K€ - 55K€*
Senior	>80K€*	>55K€*	>55K€*

*salaire composé d'une part fixe et d'une part variable

Key Account Manager

Il gère les relations stratégiques avec les clients clés.

Le Key Account Manager identifie leurs besoins, propose des solutions adaptées, et coordonne les équipes internes pour assurer la satisfaction client, la fidélisation et la croissance des comptes majeurs.



Missions

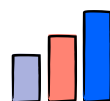
- Cultive des relations solides et fructueuses avec ces clients stratégiques,
- Se plonge profondément dans la compréhension des besoins spécifiques de chaque compte et élabore des stratégies sur mesure pour répondre à ces besoins et pour maximiser la valeur offerte par l'entreprise,
- Établit un lien de confiance solide avec les clients, facilitant ainsi la communication et la résolution proactive des problèmes,
- Identifie les opportunités de croissance en explorant les nouvelles exigences et en s'efforçant d'apporter des solutions novatrices qui répondent aux besoins changeants,
- Collabore étroitement avec les équipes internes pour garantir que les engagements envers les clients soient respectés et que les objectifs de performance soient atteints,
- Est capable de jongler entre la gestion des relations, la négociation de contrats, l'analyse des données et la gestion des attentes des clients pour maintenir la satisfaction des clients clés, assurer leur fidélité et contribuer à la croissance à long terme de l'entreprise.



Compétences

- ✓ Gestion comptes clés
- ✓ Excellent orateur
- ✓ Négociation
- ✓ Organisation et suivi des performances
- ✓ Fort esprit d'analyse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Les perspectives d'évolution d'un Key Account Manager sont nombreuses et conduisent à des métiers à responsabilités avec une gestion d'équipe, comme Responsable Commercial, Directeur Commercial, ou Global Account Manager.

Autres intitulés

Global Account Manager / Gestionnaire de Comptes Clés / Strategic Account Manager / Responsable Grands Comptes



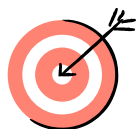
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	60K€ - 80K€	45K€ - 50K€	45K€ - 50K€
Senior	>80K€	>50K€	>50K€

Customer Success Manager – CSM

Il travaille à assurer la satisfaction et la réussite des clients.

Le Customer Success Manager (CSM) établit des relations, comprend les besoins des clients, propose des solutions, et les guide pour maximiser la valeur tirée des produits ou services de l'entreprise.



Missions

- Occupe un rôle clé au sein des entreprises axées sur la satisfaction client,
- Veille à ce que les clients aient une utilisation optimale avec des produits ou services de l'entreprise.,
- Développe des relations solides avec les clients, comprend leurs besoins spécifiques et travaille en étroite collaboration avec eux pour s'assurer qu'ils tirent le meilleur parti de leur investissement,
- Agit comme un conseiller dédié, fournissant un support personnalisé tout au long du parcours du client. Il anticipe les problèmes potentiels, identifie les opportunités d'amélioration et coordonne les efforts internes pour résoudre les problèmes rapidement,
- Joue un rôle crucial dans la rétention des clients, la croissance du chiffre d'affaires et la promotion de la fidélisation.



Autres intitulés

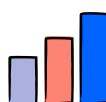
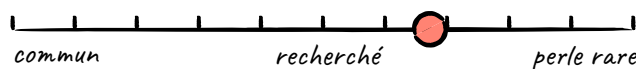
Client Relationship Manager / Account Manager / Client Engagement Manager



Compétences

- ✓ Excellentes compétences en communication
- ✓ Compréhension approfondie des produits ou services
- ✓ Capacité à résoudre les problèmes
- ✓ Orientation vers la fidélisation et la croissance des clients
- ✓ Compétences en gestion de projet
- ✓ Fort esprit d'analyse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Un CSM peut évoluer vers des postes de direction au sein du service client, comme Directeur du Service Client ou Directeur de la Satisfaction Client. Il peut aussi accéder aux postes de Key Account Manager, directeur des ventes.



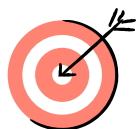
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 45K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 70K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>70K€	>50K€	>45K€

Directeur d'Agence

Il contribue au succès commercial et à la croissance de l'agence.

Le Responsable/Directeur d'Agence dirige la branche locale d'une Entreprise de Services du Numérique (ESN). Il gère les opérations, supervise les équipes, et assure la satisfaction des clients, contribuant ainsi au succès commercial et à la croissance de l'agence.



Missions

- Est un professionnel chevronné qui occupe un poste de direction au sein d'une entreprise spécialisée dans les services informatiques,
- Gère l'ensemble des opérations de l'agence, de l'administration à la prestation de services pour les clients.
- Est un leader incontournable, supervisant les équipes internes et veillant à ce que les projets informatiques soient livrés dans les délais et conformément aux normes de qualité établies,
- Est responsable de l'élaboration de stratégies commerciales visant à accroître la clientèle de l'agence et à développer des relations durables avec les clients existants,
- Doit avoir une compréhension approfondie des technologies numériques actuelles et à venir, lui permettant d'anticiper les besoins de ses clients.
- Supervise la gestion financière de l'agence, y compris la budgétisation et l'optimisation des coûts.



Autres intitulés

Directeur de Business Unit / Directeur Commercial /
Directeur des Opérations / Business Development
Director



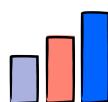
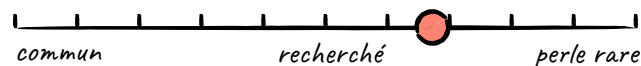
Salaire



Compétences

- ✓ Gestion d'équipes et leadership
- ✓ Gestion de projets informatiques
- ✓ Stratégie commerciale et développement de clientèle
- ✓ Connaissance des technologies et tendances du numérique
- ✓ Gestion des contrats et de la conformité
- ✓ Gestion financière et budgétaire

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Directeur d'Agence peut évoluer vers des postes de direction plus élevés au sein d'une entreprise, tels que Directeur Régional ou Directeur Général.

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	60K€ - 80K€	50K€ - 60K€	40K€ - 50K€
Senior	>80K€	>60K€	>50K€

Chargé d'Affaires Informatique

L'expert en relations commerciales d'une entreprise IT.

Le Chargé d'Affaires Informatique est un professionnel chargé de développer les relations commerciales d'une entreprise IT. Il analyse les besoins clients, propose des solutions technologiques adaptées et gère les projets tout en suivant les aspects contractuels et financiers.



Missions

- A pour mission principale de développer et gérer un portefeuille de clients,
- Intervient dès la phase de prospection pour identifier de nouvelles opportunités commerciales et participe à la rédaction d'offres techniques et financières en réponse aux besoins exprimés par les clients,
- Suit de près l'exécution des projets une fois le contrat signé en collaborant avec les équipes techniques, s'assurant que les délais et les budgets soient respectés,
- Est responsable de la relation client, veillant à leur satisfaction tout en gérant les aspects contractuels et administratifs,
- Assure un reporting régulier sur l'avancement des projets et les performances financières.



Autres intitulés

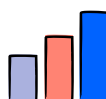
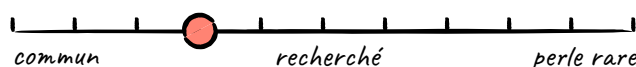
Ingénieur d'affaires IT / Responsable commercial IT / Business Developer IT / Account Manager IT



Compétences

- ✓ Négociation
- ✓ Bonne capacité d'écoute
- ✓ Très bonne communication
- ✓ Maîtrise gestion de projet
- ✓ Très bon sens de l'organisation

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après plusieurs années d'expérience en tant que Chargé d'Affaires Informatique, des évolutions de carrière vers des postes à plus haute responsabilité sont possibles, comme celui de Directeur Commercial, Responsable de Business Unit, ou encore Directeur des ventes dans le domaine des services informatiques.



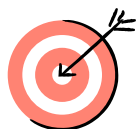
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	30K€ - 38K€	24K€ - 30K€	24K€ - 30K€
Confirmé	38K€ - 50K€	30K€ - 46K€	30K€ - 45K€
Senior	>50K€	>46K€	>45K€

Business Manager IT

Le responsable du développement commercial d'une entreprise IT.

Le Business Manager IT est responsable du développement commercial d'une entreprise IT. Il gère les relations clients, pilote les projets stratégiques et veille à l'atteinte des objectifs financiers tout en supervisant les équipes techniques et commerciales.



Missions

- Est chargé de prospecter de nouveaux clients et de développer le portefeuille commercial de l'entreprise,
- Comprend les besoins des clients et propose des solutions IT adaptées,
- Assure le suivi des projets en cours, gère les équipes techniques et veille à ce que les objectifs financiers soient atteints,
- Est impliqué dans la gestion des ressources humaines, notamment le recrutement et le suivi des consultants ou ingénieurs IT,
- Est garant de la qualité des prestations fournies, tout en assurant la satisfaction des clients.



Autres intitulés

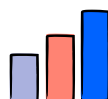
Responsable Commercial IT / Account Manager IT / Ingénieur d'affaires IT / Responsable Développement IT



Compétences

- ✓ Négociation et technique de vente
- ✓ Management d'équipe
- ✓ Très bon relationnel
- ✓ Bonne communication
- ✓ Maîtrise des outils informatiques
- ✓ Connaissance approfondie secteur d'activité IT

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après une carrière en tant que Business Manager IT, il est possible de progresser vers des postes de Directeur Commercial IT, Directeur de Business Unit ou encore Chief Technology Officer (CTO). Certains Business Managers IT peuvent également se lancer dans la création de leur propre entreprise ou cabinet de conseil en stratégie IT.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 48K€	32K€ - 42K€	31K€ - 41K€
Confirmé	48K€ - 58K€	42K€ - 55K€	41K€ - 54K€
Senior	>58K€	>55K€	>54K€

Webmarketing & Digital

Les professionnels évoluant en webmarketing & digital ont pour principale mission la promotion digitale de produits et services. Développement de stratégie marketing, gestion de projet, référencement, réseaux sociaux, leur objectif est d'attirer, d'engager et de convertir les utilisateurs en clients.

Community Manager
Responsable E-Commerce
Digital Brand Manager
Responsable marketing digital
Responsable SEO (Search Engine Optimization)
Responsable SEM (Search Engine Marketing)
Responsable SEA (Search Engine Advertsing)
Responsable de Contenu Digital
Analyste Web
Chef de Projet Digital
Consultant en Stratégie Digitale
Responsable de l'Optimisation du Taux de Conversion CRO
Marketing Business Analyst

MATHIEU CHAPON

Fondateur de **Peak Ace**



1/ Pouvez-vous vous présenter en quelques lignes ?

Je suis Mathieu Chapon, fondateur de l'agence Peak Ace (anciennement Searchforesight), créée en 2012 avec mon associé de l'époque, Philippe Yonnet. Notre ambition était de nous démarquer des autres agences en mettant l'accent sur les résultats. Cela signifie que, plutôt que de simplement fournir des audits et de l'accompagnement, nous avons toujours encouragé nos équipes à aller plus loin. Ce que nos clients recherchent avant tout, c'est d'atteindre leurs objectifs, et notre rôle est de leur fournir les moyens d'y parvenir. Nos consultants ne se contentent pas de travailler à distance ; ils se déplacent chez les clients, participent à leurs réunions internes et forment leurs équipes pour s'assurer que les recommandations se traduisent en actions concrètes. Mon rôle au sein de l'agence a évolué au fil des années. J'ai d'abord été consultant, puis responsable d'équipe, et enfin responsable métier, chargé des méthodologies et

de l'expertise. Depuis cinq ans, j'ai créé un pôle innovation, où nous développons des outils internes et externes, comme kokoon.me (en relancement auprès de nos clients) qui a vocation de prendre en charge l'optimisation de toutes vos pages en automatique et qui rédige le brief éditorial pour les pages identifiées comme manquantes alors que stratégiques), et je pilote également toute la stratégie IA au sein de l'agence et du groupe Heroik.

"Pour débiter, il est essentiel de maîtriser les bases du référencement naturel (...) mais il est tout aussi important de se tenir constamment informé des dernières évolutions."

2/ Pouvez-vous nous parler de votre parcours et de ce qui vous a conduit à fonder Peak Ace ?

Comme beaucoup dans le domaine du SEO, mes études étaient initialement éloignées de cette spécialité. J'ai fait des études dans le sport et le tourisme, puis, lors

d'un stage en Indonésie, j'ai dû mettre en place des stratégies pour capter les voyageurs malgré une crise qui avait frappé la région. C'est là que j'ai développé mes premières compétences en référencement naturel et en growth hacking.

De retour en France, j'avais le choix entre poursuivre dans le secteur du tourisme ou me lancer dans le SEO. Ce dernier m'a véritablement captivé, et j'ai donc commencé ma carrière en tant que consultant chez Aposition (agence SEO qui n'existe plus du Groupe Carat). Rapidement, avec Philippe Yonnet, mon n+1 de l'époque, nous avons décidé de fonder notre propre agence. Nous voulions créer une entreprise qui allie expertise et implication directe auprès des clients. Aujourd'hui, après douze ans d'existence, Peak Ace est une agence reconnue qui se réinvente constamment pour suivre les évolutions des moteurs de recherche.

3/ Qu'est-ce qui vous a attiré dans le domaine du SEO au début de votre carrière ?

Ce qui m'a tout de suite attiré dans le SEO, c'est le côté « Sherlock Holmes » de ce métier. Lorsqu'un client fait appel à nous, c'est souvent pour résoudre un problème précis, que ce soit un problème de performance d'un site ou une sanction de Google. Nous devons identifier les points bloquant et agir comme un détective du numérique. Mais ce qui est

sionnant, c'est l'aspect humain du SEO. Nous travaillons avec de nombreuses équipes : IT, rédaction, UX, marketing, etc. Il faut coordonner ces différents métiers pour s'assurer que tout le monde travaille dans le même sens. Finalement, l'expertise pure ne représente que 20 % du travail, les 80 % restants concernent la gestion de projet et la coordination des équipes pour atteindre les objectifs communs.

4/ Quels sont les éléments clés d'une stratégie SEO réussie selon vous ?

Il y a quatre piliers fondamentaux à une stratégie SEO réussie.

Le premier, c'est l'aspect technique. Le site doit être accessible et performant sur tous les supports (mobile, tablette, ordinateur), avec un temps de chargement rapide et une interface fluide pour garantir une expérience utilisateur optimale.

Le deuxième point concerne la sémantique. Il est crucial d'utiliser les bons mots-clés et de répondre aux intentions de recherche des utilisateurs. Une requête peut cacher plusieurs intentions : recherche d'information, d'inspiration, d'achat...

Il est important de structurer le contenu pour répondre à ces différentes attentes, que ce soit par du texte, des images ou des vidéos.

Le troisième pilier est la notoriété et l'autorité de la marque. Google favorise les sites qui ont une forte marque et qui sont cités par

d'autres sites du même secteur. Il est essentiel de développer une stratégie de relations presse et de contenu pour obtenir des mentions et des liens externes pointant vers votre site.

Le quatrième pilier, qui a gagné en importance ces dernières années, est l'usage. Le comportement des utilisateurs sur votre site (temps passé, navigation, taux de rebond, visites) a un impact direct sur votre référencement. Google surveille ces indicateurs pour évaluer la pertinence et la qualité de votre site.

5/ Comment l'intelligence artificielle et les nouvelles technologies impactent-elles les stratégies SEO aujourd'hui ?

L'intelligence artificielle nous aide énormément à gagner en productivité. Elle nous permet d'automatiser des tâches qui, auparavant, étaient chronophages, comme l'optimisation sémantique des pages ou la création de contenu.

Par exemple, grâce à l'IA, nous pouvons améliorer rapidement les descriptifs de produits pour qu'ils soient plus attrayants, ou automatiser les campagnes de communication sur les réseaux sociaux. L'IA permet également de générer du code ou d'optimiser des pages en masse, rendant le processus beaucoup plus fluide.

En résumé, l'IA est un formidable levier pour accélérer les optimisations SEO et dépasser les contraintes de temps et de ressources.

6/ Quel conseil donneriez-vous à quelqu'un qui souhaite débiter dans le métier de SEO ?

Le SEO est un métier passionnant, mais exigeant. Pour débiter, il est essentiel de maîtriser les bases du référencement naturel. Il existe de nombreux ouvrages pour cela, mais il est tout aussi important de se tenir constamment informé des dernières évolutions.

De plus, le SEO est un travail d'équipe. Vous ne pouvez pas avancer seul, que ce soit dans une petite ou une grande structure. Vous devrez collaborer avec des rédacteurs, des développeurs, des spécialistes UX, des marketeurs... Il est essentiel de savoir coordonner ces équipes, prioriser les actions, et mesurer les résultats.

Enfin, il faut avoir une vraie curiosité et l'envie d'apprendre en permanence. Le SEO est en constante évolution, et pour réussir, il faut aimer tester, itérer, et toujours chercher à améliorer ce qui a été fait. Vous pouvez me retrouver sur LinkedIn.

Aller plus loin :

Mathieu Chapon



www.peakace.fr



SÉBASTIEN SIGNORET

Brand Director chez **Ubisoft**



1/ Pouvez-vous vous présenter en quelques lignes ?

Bien sûr, je m'appelle Sébastien Signoret et cela va faire maintenant environ 13 ans que j'occupe des postes à fonction Marketing et/ou Leadership au sein d'équipes de production de jeux vidéo à Ubisoft. Je suis notamment passé par des marques comme Ghost Recon à mes débuts dans les studios parisiens d'Ubisoft, pour ensuite rejoindre début 2014 l'équipe de Rainbow Six Siege au sein d'Ubisoft Montréal. Je travaille maintenant depuis environ 8 ans sur For Honor, une nouvelle IP lancée par Ubisoft en 2017, et j'occupe désormais le poste de Directeur de Marque.

2/ Pouvez-vous nous expliquer votre rôle en tant que Brand Director chez Ubisoft Montréal ?

Principalement, mon équipe ainsi que moi-même sommes en charge de la fonction Marketing au sein de la production du jeu For Honor. Pour résumer de manière très sommaire : d'un côté, nous tra-

vaillons avec de multiples équipes à l'externe comme à l'interne d'Ubisoft pour s'assurer de comprendre au mieux quels sont les retours de nos clients (les joueurs) et d'intégrer ce feedback dans le processus de production, et de l'autre, nous sommes en charge de bien communiquer les updates du jeu tout au long de l'année, en essayant de convaincre et d'accroître notre base de joueurs avec notre expérience de jeu qui est unique sur le marché.

"Finalement notre plus grande responsabilité reste de maintenir haute la satisfaction des joueurs ainsi que l'appréciation de la marque"

3/ Quelles sont les principales responsabilités qui vous incombent dans la gestion d'une marque au sein d'un studio aussi renommé ?

Nos responsabilités sont multiples, contribuer au sein de notre Core Team pour définir ensemble, présenter puis aider à produire notre roadmap, s'assurer de la cohérence et de l'attrait de chacune de nos updates de nouveaux contenus et features lors du développement, de la clarté et de l'impact de

nos communications auprès des joueurs, gérer les budgets, mener différents types d'études, et bien sûr développer la présence de marque de For Honor au travers des différents médias tout en respectant certaines contraintes données. Finalement, notre plus grande responsabilité reste de maintenir haute la satisfaction des joueurs ainsi que l'appréciation de la marque. C'est un exercice qui est plus compliqué qu'il n'y paraît au vu des contraintes, mais pour cela, nous avons la chance d'avoir une super communauté très engagée et passionnée par le jeu.

4/ Quels sont les plus grands défis auxquels vous êtes confronté en tant que Brand Director dans l'industrie du jeu vidéo ?

Le secteur des jeux vidéo est un secteur très compétitif avec énormément de marques et autant d'expériences très souvent de très bonne qualité qui sortent chaque année. Nous avons la chance avec For Honor de travailler sur une marque unique avec une expérience, elle aussi, totalement unique (il n'existe aucun autre titre comme cela sur le marché présentement). C'est une vraie chance, par contre le revers de la médaille et comme il n'existe pas vraiment de benchmark, c'est qu'il est parfois complexe de bien comprendre comment on peut faire évoluer

l'expérience à la fois pour attirer de nouveaux joueurs mais aussi plaire aux anciens. Du coup, on fonctionne de manière très itérative, on prend de l'info, on tente des choses, si ça plait alors on avance, sinon on ajuste. C'est un processus que je considère comme totalement sain, et qui a impacté profondément notre manière de développer le jeu.

5/ Comment gérez-vous l'évolution des attentes des joueurs tout en maintenant l'ADN d'une marque établie ?

Cela passe par comprendre ce qu'est la marque, ses valeurs, la nature de sa connexion avec les joueurs, et du coup quelle est l'expérience fondamentale que l'on propose. Tout cela est lié. Comme je le mentionne plus haut c'est tout un challenge, car For Honor est une expérience très à part sur le marché qui mélange plusieurs genres déjà existants, mais c'est aussi pour cela que notre travail est passionnant. Plus la compréhension de notre ADN est forte et plus on sait ce que l'on a le droit de modifier ou non. On dispose de pas mal d'outils à notre disposi-

tion, comme le fait de pouvoir tester de futures updates auprès des joueurs directement dans la plateforme, avant de prendre la décision d'intégrer ou non le changement suivant leur feedback. On passe énormément de temps à tester de nouvelles choses même à l'interne, qui finissent ou non par être poussées dans la plateforme.

Enfin, nous sommes une petite équipe d'ultra passionnés par le jeu et certains d'entre nous sont sur ce projet depuis plus de 10 ans et ont des milliers d'heures de jeu sur For Honor à leur actif, du coup il y a une certaine compréhension viscérale qui se fait intuitivement dans l'équipe de ce qu'on peut faire ou pas, même si ça ne marche pas toujours obligatoirement au premier coup...

6/ Pouvez-vous nous parler de votre processus de travail avec d'autres départements comme le design, le développement ?

Sur notre projet on travaille tous en symbiose avec une culture très « bottom-up » ce qui permet à chacun de pouvoir faire preuve d'entrepreneuriat. C'est une chance

qui nous est permise du fait de la taille de notre équipe qui reste « modeste » ce qui je pense favorise les échanges organiques. Dans notre processus de travail, on a des synchs journaliers au travers de validations de production de features et de contenu, et la relation est grandement facilitée par le fait que tout le monde dans l'équipe de développement est très sensible au retour des joueurs.

Finalement, on est en permanence sur à minima une huitaine de milestones en parallèle, certaines dont la sortie est plus lointaine qui sont en conception et qui intègrent une plus petite partie de l'équipe, d'autres plus proches en date de sortie qui sont en production et qui incluent l'équipe au complet. Pour finir, on a une culture de « warriors » qui est très forte avec beaucoup de résilience et qui nous unit tous. C'est un atout essentiel qui facilite notre manière de collaborer, et qui au final est l'un des éléments les plus importants de la marque car il se retrouve au travers du travail de chacun.

Aller plus loin :

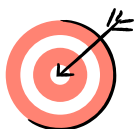
Sébastien Signoret



Community Manager (CM)

Il est en charge des réseaux sociaux d'une entreprise.

Professionnel de la communication, le Community Manager est en charge des réseaux sociaux d'une entreprise ou pour le compte de client. Son but ? Fédérer et animer une communauté autour d'un produit, d'un service ou d'un intérêt commun en créant du contenu web.



Missions

- Est le garant de l'image de marque de l'entreprise sur les réseaux sociaux. Pour cela, il doit tout d'abord établir une stratégie de contenu, en évaluant la présence de l'entreprise sur les réseaux sociaux, la charte graphique en place ou encore les contenus déjà partagés,
- Définit concrètement sur quels réseaux sociaux communiquer, le nombre de posts à prévoir ou encore le ton à adopter,
- Est en charge de créer du contenu qui va intéresser la communauté visée : rédaction de posts et d'articles, photos, vidéos, événements live, etc.,
- Doit également interagir avec la communauté en gérant notamment les commentaires et les messages privés,
- Doit être au fait des dernières nouveautés sur les réseaux sociaux, il doit donc effectuer une veille quotidienne des tendances sur son secteur d'activité,
- Effectue des rapports analytiques qui permettent de suivre l'évolution de la communauté pour améliorer sa stratégie et proposer aux internautes du contenu toujours plus pertinent.

Autres intitulés

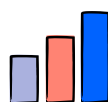
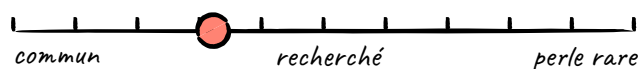
Social Media Manager / Responsable des Médias Sociaux / Coordinateur de Médias Sociaux / Gestionnaire de communauté Digital / Spécialiste en Engagement Communautaire



Compétences

- ✓ Maîtrise des réseaux sociaux
- ✓ Création de contenu : rédaction, photo, vidéo
- ✓ Connaissances juridiques
- ✓ Orthographe irréprochable
- ✓ Curieux et polyvalent

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Community Manager peut évoluer vers un poste de Responsable de Projet Web, de Social Media Manager ou encore de Brand Content Manager. Il peut également se lancer à son compte pour accompagner des entreprises dans leur communication sur les réseaux sociaux.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	28K€ - 35K€	26K€ - 33K€	24K€ - 31K€
Confirmé	35K€ - 50K€	34K€ - 45K€	32K€ - 39K€
Senior	>50K€	>45K€	>39K€

Responsable E-Commerce

C'est le chef d'orchestre de l'équipe e-commerce.

Le Responsable E-Commerce est en charge du processus de vente d'un site web marchand. Son rôle ? Assurer le bon déroulement des achats sur le site et accroître les ventes !



Missions

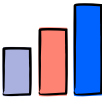
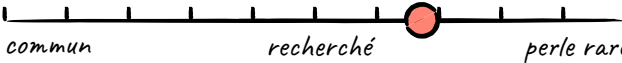
- Doit être multi-casquettes et avoir un rôle à la fois technique, marketing et commercial,
- Est en charge du site web marchand de l'entreprise et a pour mission de gérer le processus de vente et de s'assurer que les ventes se déroulent correctement sur le site,
- A pour objectif d'accroître les ventes en optimisant le processus de vente et en s'adaptant aux besoins des internautes,
- Définit la stratégie e-commerce de l'entreprise et ses différents leviers (référencement, emailings, réseaux sociaux, etc.) et met en place différentes actions commerciales en ligne destinées à booster les ventes,
- Détermine les KPI's à contrôler et ajuste la stratégie en fonction des résultats. Il suit donc les commandes et les stocks, et reste le référent en cas de dysfonctionnements sur le site marchand,
- Reste en veille constante des dernières tendances de son secteur,
- A un rôle de manager et est généralement amené à diriger une équipe de plusieurs personnes.



Compétences

- ✓ Connaissances techniques, commerciales et marketing
- ✓ Maîtrise des CMS et des langages informatiques
- ✓ Techniques de vente en ligne
- ✓ Fibre commerciale
- ✓ Bon manager

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Responsable E-Commerce peut évoluer vers un poste de Directeur Marketing ou Directeur Commercial.

Autres intitulés

E-Commerce Manager / Chef de Projet E-Business / Manager des Opérations E-Commerce / Responsable des Ventes en Ligne / Gestionnaire de Plateforme de Commerce Électronique



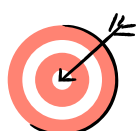
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	45K€ - 55K€	38K€ - 43K€	38K€ - 43K€
Confirmé	55K€ - 65K€	44K€ - 55K€	44K€ - 55K€
Senior	>65K€	>60K€	>55K€

Digital Brand Manager

Il construit et gère la présence en ligne d'une marque.

Le Digital Brand Manager crée des des stratégies numériques, renforce l'identité de la marque, engage les clients et maximise la visibilité et la réputation sur les plateformes digitales, tout en respectant les objectifs marketing et les valeurs de l'entreprise.



Missions

- Est responsable de la gestion et du développement de la marque d'une entreprise ou d'une organisation sur les plateformes numériques tels que les sites web, les réseaux sociaux, les applications mobiles, les blogs, etc. Il s'assure que la marque est représentée de manière cohérente et engageante sur ces canaux,
- Supervise la création de contenu numérique et s'occupe de la gestion des comptes de médias sociaux de la marque. Il veille également à la réputation de la marque et vérifie les commentaires ou interactions avec les utilisateurs,
- Analyse les chiffres clés tels que le taux d'engagement, le trafic web, les conversions, afin d'optimiser sa stratégie et d'effectuer des ajustements si nécessaire,
- Est amené à travailler avec de nombreux services transverses tels que le marketing et la communication.



Autres intitulés

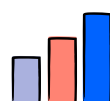
Stratège de Marque Numérique



Compétences

- ✓ Créativité
- ✓ Connaissance parfaite des réseaux sociaux
- ✓ Bon esprit d'analyse
- ✓ Travail en équipe
- ✓ Adaptabilité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après quelques années d'expérience, le Digital Brand Manager peut évoluer vers un poste de Responsable du Marketing Digital. Il a également la possibilité de devenir Consultant en Communication Digitale ou bien de créer sa propre entreprise de conseil.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	30K€ - 35K€	28K€ - 32K€	28K€ - 32K€
Confirmé	35K€ - 45K€	32K€ - 42K€	32K€ - 36K€
Senior	>45K€	>42K€	>36K€

Responsable Marketing Digital

Il dirige les stratégies en ligne pour promouvoir une marque.

Le Responsable Marketing Digital utilise divers canaux numériques, dans le but d'accroître la visibilité, l'engagement et les conversions, tout en suivant les tendances numériques pour maintenir une présence compétitive sur le marché.



Missions

- A pour rôle de développer, mettre en œuvre et superviser les stratégies de marketing numérique alignées sur les objectifs globaux de l'entreprise. Cela comprend l'identification des publics cibles, l'élaboration de messages clés et la sélection des canaux numériques appropriés,
- Gère les campagnes de marketing en ligne. Cela implique de planifier, exécuter et surveiller les campagnes de marketing numérique telles que la publicité en ligne, le marketing par e-mail, le référencement (SEO), le marketing sur les médias sociaux, etc.
- Doit s'assurer que les campagnes sont optimisées pour atteindre les objectifs de l'entreprise,
- Analyse les performances et la gestion du contenu numérique,
- Travaille en étroite collaboration avec les équipes internes et peut également coordonner le travail avec des prestataires externes.

Autres intitulés

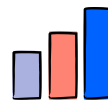
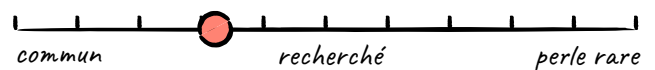
Chef de Projet Marketing Digital / Spécialiste en Marketing Numérique / Chef de la Croissance Numérique / Responsable Marketing Numérique



Compétences

- ✓ Créativité
- ✓ Analyse
- ✓ Adaptabilité et Veille
- ✓ Polyvalent et curieux
- ✓ Compétences en communication

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Responsable Marketing Digital peut évoluer sur des poste à fortes responsabilités, comme le poste de Directeur Marketing Digital ou Directeur de la Stratégie Digitale ou encore en tant que Directeur Marketing.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€	35K€ - 38K€
Confirmé	40K€ - 50K€	40K€ - 50K€	38K€ - 42K€
Senior	>50K€	>50K€	>42K€

Responsable SEO (Search Engine Optimization)

Il guide l'optimisation d'un site pour les moteurs de recherche.

Le Responsable SEO guide l'optimisation d'un site pour les moteurs de recherche. En utilisant des stratégies et analyses, il vise à améliorer la visibilité et le classement dans les résultats de recherche, augmentant ainsi le trafic organique et l'efficacité en ligne.



Missions

- Doit améliorer la visibilité et le classement d'un site web dans les résultats des moteurs de recherche tels que Google, Bing, Yahoo, etc.,
- Met en place différentes stratégies et techniques pour optimiser le site web et attirer un trafic organique et qualifié,
- A pour mission principale d'identifier les mots-clés les plus pertinents et de les intégrer dans le contenu du site afin d'optimiser son référencement,
- Effectue une veille technologique au quotidien dans le but de se tenir informé des dernières innovations et suit de près les mises à jour des algorithmes des moteurs de recherche,
- Met en place du "link building" pour obtenir des liens entrants de qualité en collaboration avec des sites partenaires afin d'augmenter l'autorité et la popularité du site web,
- Travaille en étroite collaboration avec les équipes de développement et marketing de contenu.



Autres intitulés

Analyste SEO / Consultant SEO / Ninja SEO



Salaire

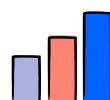
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	30K€ - 40K€	26K€ - 35K€	26K€ - 32€
Confirmé	40K€ - 45K€	35K€ - 40K€	32K€ - 40K€
Senior	>45K€	>40K€	>40K€



Compétences

- ✓ Solides compétences en référencement
- ✓ Fort esprit d'analyse
- ✓ Travail en équipe
- ✓ Maîtrise des langages HTML, CSS, java
- ✓ Bon communicant

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Responsable SEO peut évoluer vers des postes de Responsable Webmarketing ou Chargé de Projet. Les métiers du domaine commercial pourront aussi lui plaire.

Responsable SEM (Search Engine Marketing)

Il accroît la visibilité des campagnes publicitaires en ligne.

Le Responsable SEM orchestre des campagnes publicitaires en ligne pour accroître la visibilité et générer du trafic qualifié. En utilisant des plateformes publicitaires comme Google Ads, il optimise les budgets et enchères pour atteindre les objectifs marketing de manière payante.



Missions

- Est responsable de la gestion globale des stratégies de marketing sur les moteurs de recherche. Il est chargé de la gestion des campagnes de publicité payante (SEA),
- Supervise également les efforts d'optimisation du référencement naturel (SEO) du site web de l'entreprise,
- Est responsable d'allouer le budget marketing et établit des rapports réguliers afin de suivre les performances des campagnes,
- A pour objectif principal d'augmenter la visibilité, le trafic et les conversions en utilisant efficacement les outils de publicité payante et les techniques d'optimisation du référencement naturel.



Autres intitulés

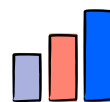
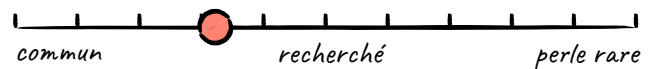
Analyste SEM / Analyste SEM / Gestionnaire de Campagnes Marketing en Ligne



Compétences

- ✓ Expert SEO et SEA
- ✓ Fort esprit d'analyse et de synthèse
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Management d'équipe
- ✓ Rigoureux et organisé

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le responsable SEM peut facilement s'orienter vers un poste de Traffic Manager, de Responsable Marketing, ou Responsable Contenus Web.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	30K€ - 40K€	26K€ - 35K€	26K€ - 32K€
Confirmé	40K€ - 45K€	35K€ - 40K€	32K€ - 40K€
Senior	>45€	>40K€	>40K€

Responsable SEA (Search Engine Advertising)

Il maximise la visibilité en ligne et génère un trafic ciblé.

Le Responsable SEA pilote les campagnes publicitaires sur les moteurs de recherche, comme Google Ads. En optimisant les stratégies d'enchères et de mots-clés, il vise à maximiser la visibilité en ligne et à générer un trafic ciblé pour atteindre les objectifs de conversion et de croissance de l'entreprise.



Missions

- Est chargé de la gestion et de l'optimisation des campagnes de publicité payante sur les moteurs de recherche tels que Google, Bing, Yahoo, etc.,
- Élabore une stratégie de publicité en ligne en fonction des objectifs de l'entreprise, du budget alloué et des données du marché,
- Identifie les opportunités de croissance, définit les KPI (indicateurs clés de performance) et établit un plan d'action,
- Est doté d'un fort esprit d'analyse. Il surveille en permanence les performances des campagnes publicitaires, en utilisant des outils d'analyse et des indicateurs clés tels que le taux de clics (CTR), le coût par clic (CPC), le taux de conversion, le retour sur investissement (ROI), etc,
- Identifie les tendances, les opportunités d'optimisation et les problèmes potentiels. Il effectue également une veille de la concurrence,
- Travaille en étroite collaboration avec le spécialiste SEO.

Autres intitulés

Analyste SEA / Consultant SEA / Responsable Acquisition Payante / Spécialiste Google Ads / Expert en Liens Sponsorisés



Salaire

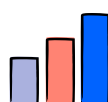
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	30K€ - 40K€	28K€ - 32K€	28K€ - 32K€
Confirmé	40K€ - 45K€	32K€ - 42K€	32K€ - 36K€
Senior	>45K€	>42K€	>36K€



Compétences

- ✓ Compétences en référencement payant
- ✓ Fort esprit d'analyse
- ✓ Bon gestionnaire
- ✓ Aptitudes commerciales
- ✓ Maîtrise du Web Marketing

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après quelques années d'expériences, le Responsable SEA peut facilement basculer sur les métiers du SEO, SMO ou SEM. Il peut prétendre à des postes de Chargé de Projet ou Responsable Marketing.

Responsable de Contenu Digital

Il gère la publication et la promotion du contenu numérique en ligne.

Le Responsable de Contenu Digital joue un rôle essentiel dans la mise en œuvre de stratégies de contenu en ligne. De la création d'articles, vidéos, et infographies jusqu'à l'optimisation de la visibilité de la marque, il s'efforce de répondre aux besoins du public cible tout en atteignant les objectifs marketing. Son objectif est de renforcer l'engagement et la valeur de la marque sur les plateformes numériques.



Missions

- Est chargé de superviser et de gérer la création, la publication et la promotion du contenu numérique d'une entreprise ou d'une organisation,
- Développe une stratégie de contenu claire et définit les objectifs à atteindre. Il est amené à travailler en équipe et collaborer avec des rédacteurs, des graphistes ou des spécialistes du contenu pour produire du contenu engageant et de haute qualité,
- Travaille en étroite collaboration avec les équipes de référencement (SEO) pour optimiser le contenu en fonction des mots clés pertinents et des meilleures pratiques de référencement naturel, et ce, dans le but d'assurer le bon classement du site et s'il génère un trafic organique satisfaisant,
- Promeut et analyse les performances du contenu dans le but de maximiser l'impact et d'atteindre les objectifs fixés par l'entreprise en termes de notoriété, de visibilité et de génération de leads.

Autres intitulés

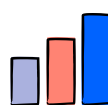
Head of Content / Gestionnaire de Contenu Numérique / Responsable de la Communication Digitale / Responsable de Contenu en Ligne / Responsable éditorial



Compétences

- ✓ Qualité rédactionnelles
- ✓ Communication
- ✓ Bonne orthographe
- ✓ Créativité et curiosité
- ✓ Maîtrise du webmarketing
- ✓ Esprit analytique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Les évolutions sont possibles et nombreuses, sur des postes de Brand Manager, Responsable Marketing Digital, ou Responsable Communication Digitale. Le Responsable Contenu Digital peut également évoluer sur des postes de direction, selon son expérience et ses compétences.



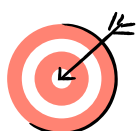
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	28K€ - 35K€	28K€ - 32K€	28K€ - 30K€
Confirmé	35K€ - 45K€	32K€ - 40K€	30K€ - 38K€
Senior	>60K€	>40K€	>38K€

Analyste Web

Il pilote les campagnes publicitaires sur les moteurs de recherche.

L'Analyste Web recueille et interprète les données de trafic et de comportement en ligne. Il évalue la performance du site, identifie les tendances et fournit des informations pour optimiser l'expérience utilisateur, maximiser la conversion et atteindre les objectifs numériques.



Missions

- Analyse les données liées à un site web afin d'obtenir des informations exploitables pour améliorer les performances en ligne. L'analyste web joue un rôle clé dans l'optimisation des performances en ligne d'un site web,
- Collecte, analyse et interprète les données pour fournir des informations précieuses permettant d'améliorer l'expérience utilisateur, d'optimiser les conversions et de prendre des décisions stratégiques basées sur les données,
- Reste à jour sur les nouvelles tendances, les outils d'analyse web et les bonnes pratiques du secteur. Il explore les nouvelles technologies et les opportunités émergentes pour améliorer l'analyse des données web.



Autres intitulés

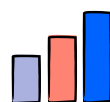
Web Analyst



Compétences

- ✓ Maîtrise des outils web analytics
- ✓ Mathématiques
- ✓ Analyse
- ✓ Maîtrise du langage informatique
- ✓ Maîtrise des outils CRM

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Un Analyste Web peut évoluer vers le métier de Data Scientist. S'il manifeste un désir de manager une équipe, il peut prétendre au poste de Chief Data Officer (Responsable des Données). Les postes de Responsable Marketing ou Chef de Projet Digital lui sont également ouverts.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€	35K€ - 38K€
Confirmé	40K€ - 50K€	40K€ - 50K€	38K€ - 42K€
Senior	>50K€	>50K€	>42K€

Chef de Projet Digital

Il planifie et supervise la réalisation de projets liés au digital.

En dirigeant les équipes et en gérant les ressources, le Chef de Projet Digital assure le déploiement réussi de projets tout en atteignant les objectifs de marketing et de communication, contribuant ainsi à la croissance et au succès de l'entreprise dans le monde numérique.



Missions

- Planifie, coordonne et supervise la réalisation de projets liés au domaine du digital,
- Élabore le plan de projet et cahier des charges en déterminant les échéances et en fixant le budget,
- Gère une équipe et travaille avec elle au quotidien.
- Supervise en permanence l'avancement du projet, suit les KPI définis et évalue les résultats par rapport aux objectifs fixés,
- Effectue des analyses et des rapports réguliers pour communiquer les progrès et les performances du projet,
- Effectue également une veille technologique et stratégique afin de se tenir à jour des dernières tendances et évolutions dans le domaine du digital (web et mobile) dans le but de proposer des solutions innovantes accès sur le résultat.



Autres intitulés

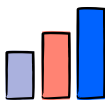
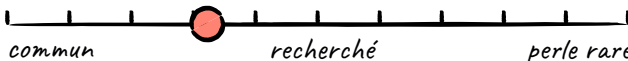
Chef de Projets Web / Gestionnaire de Projet Numérique



Compétences

- ✓ Gestion de projet
- ✓ Esprit analytique
- ✓ Maîtrise du domaine digital
- ✓ Notion de l'urgence
- ✓ Capacité managériale
- ✓ Communication

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Selon l'expérience acquise, un Chef de Projet Digital peut devenir Directeur des Systèmes d'Information ou Directeur de Projet Digital. Il peut aussi se spécialiser dans des domaines particuliers comme le CRM, SEO ou Business Développement.



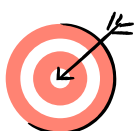
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€	35K€ - 38K€
Confirmé	40K€ - 55K€	40K€ - 50K€	38K€ - 48K€
Senior	>55K€	>50K€	>48K€

Consultant en Stratégie Digitale

Il optimise la présence en ligne d'une entreprise.

Le Consultant en Stratégie Digitale élabore des plans pour optimiser la présence en ligne d'une entreprise. En analysant les opportunités numériques, il recommande des solutions innovantes, alignées sur les objectifs commerciaux, afin d'améliorer la visibilité, l'engagement et la croissance dans le paysage numérique actuel.



Missions

- Aide les entreprises à élaborer et à mettre en œuvre des stratégies efficaces pour tirer parti des opportunités offertes par le digital,
- Effectue une analyse approfondie de l'environnement digital de l'entreprise afin de formuler les recommandations stratégiques pour l'entreprise (l'identification des objectifs, des cibles, des canaux de communication et des outils digitaux). Il élabore ensuite le plan d'action complet lui permettant de mettre en place la stratégie digitale,
- Conseille également l'entreprise sur les technologies et les outils qui seront pertinents pour mettre en œuvre la stratégie,
- Travaille en étroite collaboration avec les équipes de l'entreprise, il peut notamment intervenir sur la formation ou accompagnement des équipes,
- Doit rester à jour sur les dernières tendances, les évolutions technologiques et les meilleures pratiques du digital.



Autres intitulés

Consultant en Stratégie Numérique



Salaire

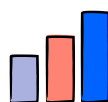
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€	35K€ - 38K€
Confirmé	40K€ - 50K€	40K€ - 50K€	38K€ - 42K€
Senior	>50K€	>50K€	>42K€



Compétences

- ✓ Adaptabilité
- ✓ Capacité analytique
- ✓ Bon contact et pédagogue
- ✓ Excellentes connaissances en Marketing Digital
- ✓ Curieux et organisé

Présence sur le marché



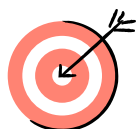
Évolutions possibles

Le Consultant en Stratégie Digitale s'il désire travailler en entreprise peut évoluer sur des postes de Directeur Digital ou Manager Digital.

Responsable de l'Optimisation du taux de conversion CRO

Il se focalise sur l'optimisation des taux de conversion en ligne.

En analysant les données et en testant des améliorations, le Responsable CRO (Conversion Rate Optimization) vise à augmenter l'efficacité des sites web et des applications, convertissant davantage de visiteurs en clients, pour maximiser les résultats et la rentabilité.



Missions

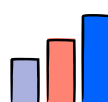
- Est chargé d'améliorer les performances des sites web, des applications ou des campagnes marketing en optimisant le taux de conversion, afin d'atteindre les objectifs commerciaux fixés,
- Analyse les données et la psychologie des internautes, telles que les données comportementales, les parcours utilisateur, les taux de rebond, les taux de conversion actuels, les sources de trafic, etc,
- Mène des tests A/B et multivariés pour évaluer différentes versions d'une page ou d'un élément afin de déterminer celle qui génère le meilleur taux de conversion,
- Travaille sur l'optimisation de l'expérience utilisateur (UX) dans le but de créer des parcours fluides et conviviaux pour les utilisateurs et utilise des techniques de personnalisation pour offrir des expériences uniques aux utilisateurs,
- Travaille en étroite collaboration avec les équipes de conception, de développement, de marketing et de contenu. Il mesure et analyse les performances des optimisations mises en place.



Compétences

- ✓ Capacité analytique
- ✓ Organisé et polyvalent
- ✓ Maîtrise des neurosciences
- ✓ Marketing digital
- ✓ Curieux

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Responsable CRO peut accéder au poste de Responsable Marketing Digital.

Autres intitulés

Spécialiste en Optimisation de la Conversion numérique / Stratège en Conversion / Analyste de Données en Conversion



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	38K€ - 43K€	38K€ - 43K€
Confirmé	45K€ - 55K€	44K€ - 50K€	44K€ - 50K€
Senior	>55K€	>50K€	>50K€

Marketing Business Analyst

Il fournit des informations stratégiques et essentielles.

Le Marketing Business Analyst analyse les données et tendances du marché pour fournir des informations essentielles. En évaluant les performances des campagnes, il identifie des opportunités de croissance, guidant ainsi les décisions stratégiques pour optimiser les initiatives marketing et atteindre les objectifs commerciaux.



Missions

- Élabore des rapports et des tableaux de bord pour présenter les résultats de l'analyse des données marketing. Il dégage ainsi les tendances du marché et les opportunités d'amélioration,
- Formule des recommandations stratégiques essentielles pour guider l'entreprise et propose des actions concrètes pour améliorer les performances marketing, optimiser les campagnes publicitaires, ajuster les segments de marché cibles, etc,
- Collabore étroitement avec d'autres équipes au sein de l'entreprise,
- Réalise une veille concurrentielle afin de surveiller les activités marketing des concurrents et analyser leurs performances, de comprendre les stratégies concurrentielles et d'identifier les opportunités de différenciation.



Autres intitulés

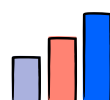
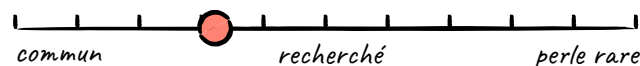
Digital Business Analyst / Analyste de Données Marketing / Analyste de Performance Digitale / Directeur de la Performance Digitale



Compétences

- ✓ Forte capacité analytique
- ✓ Goût pour les chiffres
- ✓ Rigueur et organisation
- ✓ Aisance relationnelle
- ✓ Maîtrise des outils de reporting et logiciels

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Avec l'expérience, un Marketing business analyst peut évoluer vers des postes à responsabilités tels que Responsable Marketing, Responsable Big Data, ou encore devenir Contrôleur de Gestion.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	30K€ - 40K€	28K€ - 35K€	25K€ - 35K€
Confirmé	40K€ - 50K€	35K€ - 42K€	35K€ - 40K€
Senior	>50K€	>42K€	>40K€



Index

Conformité RGPD & Accessibilité Numérique **16**

Délégué à la Protection des Données (DPO) - Data Protection Officer · Référent Accessibilité · Responsable Conformité · Analyste en Sécurité des Données · Consultant en Protection des Données · Architecte de la Confidentialité des Données · Auditeur en Protection des Données · Chef de projet RGPD · Formateur en Protection des Données

Consulting & Support **30**

Chef de Projet ERP · Consultant Fonctionnel · Consultant Technique · Ingénieur Support Logiciel · Technicien Support Applicatif · Technicien Support · Customer Solution Expert

Cybersécurité **40**

Cryptologue · Consultant en sécurité · Pentester · Analyste de la réponse aux incidents · Administrateur de la sécurité réseau · Développeur de logiciels sécurisés · Ingénieur Cybersécurité / Sécurité · Analyste en sécurité de l'informatique · Responsable GRC · Consultant Ingénieur Big Data · Consultant Ingénieur - Fiabilité des Sites SRE · Ingénieur DevSecOps · Consultant GRC · Analyste en Sécurité de l'Informatique

Data & Blockchain **61**

Chief Data Officer · Data Analyst · Data Architect · Data Engineer · Data Manager · Data Miner · Data Scientist · Ingénieur Business Intelligence (BI) · Développeur blockchain · Architecte blockchain · Expert en sécurité blockchain · Crypto Asset Manager · Consultant Blockchain · Data Governance Manager · Data Steward

Design - UI/UX & Intégration **81**

Intégrateur HTML/CSS · Product Designer · UI Designer · UX Designer · UX Researcher · Webdesigner · Game Designer · Chef de Projet Webdesign

Développement & QA **92**

Architecte Technique · Développeur Android · Développeur C/C++ · Développeur C# / .Net · Développeur Cobol · Développeur Informatique Embarqué · Développeur iOS · Développeur Java · Développeur JavaScript Back-End · Développeur JavaScript Front-End · Développeur JavaScript Fullstack · Développeur Mobile · Développeur PHP / Symfony · Développeur Python · Développeur Ruby · Développeur Scala · Ingénieur Logiciel Embarqué · Lead Développeur · Technical Leader · Développeur de Jeux Vidéo · Expert Technique Informatique · Ingénieur Tests Automatisés / QA · Testeur Fonctionnel · Architecte Logiciel

Gestion de Projets & Product **120**

Business Analyst / PPO · Chef de projet AMOA · Chef de projet AMOE · Chef de projet fonctionnel · Chef de Projet MOA · Chef de Projet MOE · Chef de Projet Technique Logiciel · Head of Product · CPO – Chief Product Officer · Product Manager · Product Owner · Scrum Master · Epic Owner · Release Train Engineer

Informatique Industrielle & Robotique **154**

Informaticien Industriel · Technicien en Informatique Industrielle · Chef de Projet en Informatique Industrielle · Ingénieur en Informatique Industrielle · Technicien en Maintenance Industrielle · Chef de Projet Systèmes Embarqués · Ingénieur en Électronique Embarqué · Ingénieur Conception/Développement Applicatifs ou temps réel embarqué · Technicien en Automatismes · Ingénieur en Automatismes Industriels · Data Scientist Industriel · Ingénieur en Sécurité Industrielle · Ingénieur en Réseaux Industriels · Ingénieur en Réalité Virtuelle et Augmentée pour l'industrie · Ingénieur Electronique Numérique · Consultant Technique Industriel · Ingénieur en Robotique · Développeur Informatique Industriel · Automaticien · Électromécanicien · Électrotechnicien · Dessinateur Projeteur Mécanique · Ingénieur Conception Mécanique · Roboticien · Ingénieur en Génie Électrique · Technicien SAV · Technicien de mise en service & d'Installation · Rédacteur Technique · Responsable Bureau d'Études (BE)

Infrastructure & Cloud

186

Administrateur Base de Données - DBA · Administrateur Systèmes et Réseaux · Analyste d'Exploitation · Incident Manager · Ingénieur Système et Réseau · Technicien Système et Réseau · Ingénieur Cloud · Développeur Cloud · Responsable Cloud · Architecte Cloud · Ingénieur Réseau Cloud · Ingénieur Sécurité Cloud · Ingénieur FinOps Cloud · Développeur Kubernetes · Ingénieur Cloud ML Ops · Data Scientist Cloud · Ingénieur IoT · Architecte IoT · Data Scientist IoT · Développeur d'Applications IoT · Expert en Sécurité IoT · Consultant IoT · Technicien de Maintenance IoT · Ingénieur DevOps · Administrateur Système DevOps · Chef de Projet DevOps · DevOps · Architecte Technique · Responsable Infrastructure

Ingénierie Financière & Monétique

219

Fintech specialist / Expert en Fintech · Ingénieur Logiciel Monétique · Ingénieur Financier Risque · Analyste / Risk Manager · Consultant BI Finance · Product Owner Monétique · Quantitative Analyst · Product Manager Monétique · Auditeur Informatique · Officier FinOps · Développeur de Logiciels Financiers · Algorithmic Trader

Intelligence Artificielle

235

Chercheur en IA (AI researcher) · Ingénieur Computer Vision · Ingénieur en Traitement du Langage Naturel · Éthicien de l'IA (AI ethicist) · Développeur d'Applications d'IA · Chatbot Master · Machine Learning Engineer · Deep Learning Engineer · Architecte en solutions IA - AI Solutions Architect · Chef de projet IA · Prompt Engineer · Ingénieur IA · AI trainer · Consultant IA

Management IT & Executive

254

Chief Technology Officer / CTO · Directeur de Projets · DSI – Directeur des Systèmes d'Information · Head of Engineering · Responsable d'Exploitation Production · Responsable Études et Développement · Responsable Informatique · RSI · RSSI · VP Engineering · Chief Operating Officer

Recrutement IT

267

Chargé de Recrutement IT · Consultant en Recrutement IT · HR Business Partner - HRBP · Consultant RPO · Formateur en Recruteurs IT · Chargé de Sourcing IT

RSE & Green IT

279

Consultant Green IT · Responsable RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) · Architecte Cloud Durable · Développeur Logiciel Éco-responsable · Chef de Projet Green IT · Sustainability Data Analyst · Responsable Green IT · Ingénieur Éco-conception de Services Numériques · Ingénieur Analyste Cycle de Vie IT

Sales & Commercial

292

Business Developer · Channel Manager · Head of Sales · Ingénieur d'Affaires · Key Account Manager · Customer Success Manager · Responsable / Directeur d'Agence · Chargé d'Affaires Informatique · Business Manager IT

Webmarketing & Digital

304

Community Manager · Responsable E-Commerce · Digital Brand Manager · Responsable marketing digital · Responsable SEO (Search Engine Optimization) · Responsable SEM (Search Engine Marketing) · Responsable SEA (Search Engine Advertising) · Responsable de Contenu Digital · Analyste Web · Chef de Projet Digital · Consultant en Stratégie Digitale · Responsable de l'Optimisation du Taux de Conversion CRO · Marketing Business Analyst



Nous sommes ravis de vous présenter les collaborateurs de Seyos, une équipe d'experts du recrutement dans le domaine de l'IT et de l'Ingénierie.

Ce "Baromètre des Salaires et Métiers de l'IT, du Digital & de l'Ingénierie 2025" est le résultat de leur travail tout au long de l'année 2024 !

Engagées et déterminées, nos équipes ont orchestré pas moins de 6000 entretiens en partenariat avec 266 entreprises. Ces données ont permis de façonner ce panorama exhaustif et précis des tendances salariales et des métiers de l'informatique, un secteur **en constante évolution**.

THE IT MATCH MAKERS

SEYOS

THE IT MATCH MAKERS

Cabinet de recrutement
des métiers IT, du Digital & de l'Ingénierie
www.seyos.fr / contact@seyos.fr
02 52 59 76 51

